

#106303-107555#

## RENDICONTO DELL'UTILIZZO DELLA QUOTA DEL 5 PER MILLE DELL'IRPEF A SOSTEGNO DELLE ATTIVITA' SOCIALI

Ente: **TRENTO (TN)**

Codice Ente: **2040831940**

---

Vista la legge 23 dicembre 2009, n. 191, che all'art. 2, comma 250, prevede che con decreti del Presidente del Consiglio dei Ministri sono stabilite le modalità di utilizzo delle disponibilità del Fondo di cui all'art. 7-quinquies, comma 1, del d. l. 10 febbraio 2009, n. 5, convertito in legge 9 aprile 2009, n. 33, e successive modificazioni e integrazioni;

Visto il D.P.C.M. del 23 aprile 2010, che disciplina, tra l'altro, le modalità di utilizzo delle risorse finanziarie spettanti ai comuni a titolo di 5 per mille per il sostegno delle attività sociali stabilendo precisi obblighi di rendicontazione della spesa;

Visto il D.P.C.M. 7 luglio 2016 che ha integrato il D.P.C.M. n. 23 del 2010 prevedendo precisi oneri di pubblicazione e maggiori informazioni in merito ai beneficiari delle risorse e sul recupero delle somme non utilizzate.

Importo attribuito dal Ministero dell'interno € **40.690,13**

a seguito di mandato di pagamento emesso in data **20/07/2021**

Le risorse assegnate sono volte al sostegno delle attività sociali, come indicate nella Sez. B - B2 espletate dal comune di residenza.

☒ Sez. A) Somme assegnate dal Comune a enti che operano nel sociale

☐ Sez. B) Gestione diretta da parte del Comune

---

### **Sez. A) Somme assegnate dal Comune a enti che operano nel sociale**

#### **MODULO 1**

importo complessivo assegnato all'ente beneficiario di cui alla Sez. A € **40.690,13**

#### **a) Dati identificativi dell'ente beneficiario**

denominazione **Cooperativa Sociale CS4**

codice fiscale **01211810229**

sede legale **Via Dosseti, 8 38057 Pergine Valsugana Trento**

indirizzo posta elettronica **cs4@pec.cs4.it**

scopo dell'attività sociale **La Cooperativa persegue l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale di cittadini, soci e non soci, con particolare riferimento ai soggetti socialmente svantaggiati**

**b) Dati del rappresentante legale dell'ente beneficiario**

nome e cognome **Sonia Sartori**

codice fiscale **SRTSNO63P54L378S**

indirizzo di posta elettronica **cs4@pec.cs4.it**

**c) Anno finanziario cui si riferisce l'erogazione 2021**

data percezione importo **20/07/2021**

**d) Tipologia di spese dell'ente beneficiario comprese quelle di funzionamento**

spese per risorse umane - se sostenute **€ 40.690,13**

acquisto beni e servizi dettagliate per voci di spesa riconducibili all'attività dell'ente

e) altre voci di spesa riconducibili alle finalità e scopi dell'ente beneficiario

f) Indicazione dettagliata di eventuali accantonamenti delle somme percepite per realizzare progetti pluriennali da rendicontare successivamente al loro utilizzo

---

**Sez. B) Gestione diretta da parte del Comune**

Importo complessivo utilizzato dal Comune per le spese di cui ai punti B1 e B2

B1 - Gestione operativa con propri Uffici

1a) Importo del contributo utilizzato per spese di funzionamento distinto in

acquisto beni e servizi dettagliate per voci di spesa

1b) Indicazione dettagliata di eventuali accantonamenti delle somme percepite per realizzare progetti pluriennali da rendicontare successivamente al loro utilizzo



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER GLI AFFARI INTERNI E TERRITORIALI  
Direzione Centrale della Finanza Locale

---

B2 - Contributi erogati direttamente a persone fisiche: indicare il totale del contributo assegnato per ciascuna area d'intervento

---

Importo NON speso da motivare nella relazione illustrativa € 0,00

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA** il nome del file allegato è : **Relazione.pdf**

**La presente certificazione prima di essere ricaricata sulla piattaforma web deve essere firmata digitalmente. La firma dovrà essere apposta da parte del  
RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
RESPONSABILE DEI SERVIZI SOCIALI  
ORGANO DI REVISIONE**

21/2021

## RELAZIONE

La Costituzione italiana attribuisce a tutti gli enti della Repubblica, ed *in primis* alle autonomie locali quali enti più prossimi ai cittadini, il compito di favorire il pieno sviluppo della persona umana nonché quello di promuovere le condizioni che rendano effettivo il diritto al lavoro di tutti i cittadini.

L'attuale sistema delle politiche sociali della Provincia di Trento, in particolare, attribuisce alla competenza locale la realizzazione di interventi di accompagnamento al lavoro. Tra questi ultimi si annoverano i laboratori per l'acquisizione dei pre-requisiti lavorativi, ovvero laboratori rivolti a persone che versano in situazioni di svantaggio ed emarginazione e non presentano i requisiti necessari per accedere al mercato del lavoro, ma che hanno sufficienti capacità e livelli di autonomia per svolgere alcune attività di base. Tali persone necessitano quindi di un percorso di accompagnamento e di preparazione prima di poter accedere agli interventi di politica del lavoro e/o nel mercato del lavoro.

Attualmente il Comune di Trento, ai sensi del quadro normativo vigente, vanta rapporti contrattuali con una serie di Enti del Terzo settore che organizzano e gestiscono attività formative e laboratori per l'acquisizione dei prerequisiti lavorativi. Tra tali enti rientra anche la Cooperativa sociale CS4, ente che eroga servizi a persone con disabilità o che stanno affrontando situazioni di emarginazione. La Cooperativa identifica il lavoro quale diritto fondamentale della persona disabile e strumento indispensabile per la realizzazione dell'identità personale e sociale e, pertanto, organizza laboratori formativi ove si svolgono attività di assemblaggio, di stireria e sartoria e lavori in agricoltura nonché esperienze formative di socializzazione presso i centri del riuso.

In tali contesti la persona, seguita ed affiancata da operatori sociali ed educatori adeguatamente formati, apprende non solo abilità pratico-manuali poi spendibili sul mercato del lavoro, ma anche e soprattutto potenzia e sviluppa abilità sociali, emotive e relazionali e competenze trasversali e comportamenti adeguati all'assunzione di compiti e mansioni in ambiente lavorativo quali puntualità, capacità di lavorare in gruppo, rispetto delle regole e riconoscimento dei ruoli.

L'accesso al servizio avviene su invio del Servizio sociale territoriale in seguito ad un processo di valutazione che vede la partecipazione dell'utente, dei familiari e della rete di soggetti formali ed informali coinvolti. Le risorse destinate a finanziare tali interventi, così come gli altri servizi socio assistenziali finanziati a retta e rivolti a persone con disabilità, per l'anno 2022 sono state impegnate con atto del Dirigente del Servizio Welfare e coesione sociale n. 453 di data 22.12.2021. La stessa determinazione prevede altresì che la spesa possa essere finanziata anche con le risorse derivanti dal 5 per mille dell'imposta sul reddito relativo all'anno finanziario 2020 (anno di imposta 2019) che i cittadini destinano a sostegno di attività sociali del Comune di residenza. Le rette giornaliere di frequenza e di assenza da riconoscere alla Cooperativa CS4 sono stabilite dal combinato disposto della deliberazione di Giunta provinciale n. 911 di data 28 maggio 2021 che, tra l'altro, definisce i corrispettivi per la fruizione dei servizi di livello locale rientranti nelle macroaree dei livelli essenziali e dalla deliberazione della Giunta provinciale n. 1950

di data 27 novembre 2020 che, prendendo atto dei maggiori oneri conseguenti al rinnovo del contratto collettivo nazionale di lavoro delle cooperative sociali, incrementa tali corrispettivi. Nel dettaglio, la retta giornaliera di frequenza per una giornata a tempo pieno ammonta ad euro 95,61 (iva esclusa), mentre per una giornata part-time è pari ad euro 47,80 (iva esclusa). Sempre in adempimento di quanto disposto dalla normativa provinciale richiamata, in caso di assenza dell'utente all'Ente è riconosciuta una retta di assenza pari all'80% della retta intera per le prime quattro settimane e pari al 65% della retta intera per le eventuali ulteriori settimane di assenza.

Nei primi 5 mesi dell'anno 2022 nei laboratori per l'acquisizione dei pre-requisiti lavorativi della Cooperativa sociale CS4 sono state inserite 11 persone residenti nel Comune di Trento per un totale di 215 giornate a tempo pieno e 463 giornate part-time a cui si sommano 10 assenze relative a giornate a tempo pieno retribuite all'80% e 36 assenze relative a giornate part-time retribuite all'80%. La spesa complessiva così strutturata è stata pari a 47.070,54 IVA compresa.

La Cooperativa fattura mensilmente al Comune di Trento i servizi erogati a favore delle persone dallo stesso inviate e, circoscrivendo il novero alle fatture emesse nei primi cinque mesi dell'anno 2022 e relative anche ai laboratori per l'acquisizione dei pre-requisiti lavorativi, si segnalano le seguenti:

- fattura n. 23PA di data 16/02/2022 per un totale di euro 46.400,21 (IVA inclusa) di cui euro 9.675,17 (IVA esclusa) riferiti ai laboratori per i pre-requisiti (41 giornate tempo pieno – 4 assenze tempo pieno – 102 giornate part-time – 15 assenze part-time) pagata con mandato n. 10.528 di data 26/04/2022;
- fattura n. 64PA di data 21/03/2022 per un totale di euro 44.966,68 (IVA inclusa) di cui euro 9.684,73 (IVA esclusa) riferiti ai laboratori per i pre-requisiti (43 giornate tempo pieno – 2 assenze tempo pieno – 103 giornate part-time – 13 assenze part-time) pagata con mandato n. 11.609 di data 10/05/2022;
- fattura n. 112PA di data 31/03/2022 per un totale di euro 53.916,75 (IVA inclusa) di cui euro 11.157,09 (IVA esclusa) riferiti ai laboratori per i pre-requisiti (56 giornate tempo pieno – 1 assenza tempo pieno – 119 giornate part-time – 1 assenza part-time) pagata con mandato n. 16.800 di data 28/06/2022;
- fattura n. 150PA di data 30/04/2022 per un totale di euro 43.075,80 (IVA inclusa) di cui euro 8.432,34 (IVA esclusa) riferiti ai laboratori per i pre-requisiti (42 giornate tempo pieno – 0 assenze tempo pieno – 90 giornate part-time – 3 assenze part-time) pagata con mandato n. 22.490 di data 19/07/2022;
- fattura n. 171PA di data 31/05/2022 per un totale di euro 47.231,60 (IVA inclusa) di cui euro 5.879,76 (IVA esclusa) riferiti ai laboratori per i pre-requisiti (33 giornate tempo pieno – 3 assenze tempo pieno – 49 giornate part-time – 4 assenze part-time) pagata con mandato n. 25.072 di data 18/08/2022.

Le rette per l'inserimento nei laboratori per l'acquisizione dei pre-requisiti lavorativi gestiti dalla Cooperativa sociale CS4 di cui alle fatture richiamate e quindi riferite ai mesi di gennaio, febbraio,

marzo, aprile e maggio 2022 sono state parzialmente finanziate con le risorse derivanti dal 5 per mille relative all'anno finanziario 2020 – anno d'imposta 2019 – che per il Comune di Trento sono risultate pari a euro 40.690,13.