



Censimento generale del personale in servizio presso gli enti locali



DIPARTIMENTO PER GLI AFFARI INTERNI E TERRITORIALI
DIREZIONE CENTRALE PER GLI UFFICI TERRITORIALI DEL GOVERNO E PER LE AUTONOMIE LOCALI

Censimento generale del personale in servizio presso gli enti locali

dati aggiornati al 31 dicembre 2015

A cura di:

Direzione Centrale per gli Uffici territoriali del Governo e per le Autonomie Locali:

Raffaele Bonanno, Annarita Festa, Fiorella Del Sette, Stefania Andreoli

Direzione Centrale dei Servizi Elettorali:

Roberto Andracchio, Nicola Colantonio, Fabio Ferri, Enrico Galvano

In copertina: "Veduta della Città ideale". Galleria Nazionale delle Marche di Urbino, dipinto attribuito a Fra Carnevale, pseudonimo di Bartolomeo Corradini (1420/1425). "Nelle corti dell'Italia rinascimentale l'armonia e la bellezza dell'architettura urbana coincidevano con la saggezza e la lungimiranza del governo politico."

Indice

| | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Premessa | 1 |
| 1. Informazioni generali..... | 5 |
| 2. Informazioni a carattere economico | 9 |
| 2.1 Enti in situazione di difficoltà finanziaria..... | 9 |
| 2.2 Rispetto del patto di stabilità | 13 |
| 2.3 Rispetto dei vincoli assunzionali | 14 |
| 2.4 Società a partecipazione pubblica o controllate - Patto di stabilità interno e vincoli assunzionali | 20 |
| 2.5 Incidenza percentuale delle spese di personale sulla spesa corrente | 22 |
| 2.6 Contrattazione decentrata integrativa | 24 |
| 2.7 Spesa per contratti di somministrazione | 26 |
| 2.8 Spesa per buoni lavoro..... | 27 |
| 3. Dotazioni organiche | 28 |
| 4. Personale in servizio | 30 |
| 4.1 Direttore generale..... | 30 |
| 4.2 Dirigenti | 32 |
| 4.3 Dipendenti per categoria e posizione economica..... | 34 |
| 4.4 Titolo di studio | 35 |
| 4.5 Sesso | 36 |
| 4.6 Anzianità anagrafica | 36 |
| 4.7 Anzianità di servizio | 37 |
| 4.8 Personale polizia locale | 39 |
| 4.9 Personale con altri contratti | 42 |
| 4.10 Collaboratori a tempo determinato – Uffici di staff..... | 43 |
| 4.11 Personale a tempo parziale..... | 44 |
| 4.12 Articolazione del lavoro turnazione e reperibilità..... | 45 |
| 4.13 Contratti di collaborazione coordinata e continuativa | 46 |
| 4.14 Incarichi di studio/ricerca e consulenza | 49 |
| 4.15 Prestazioni professionali per resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge..... | 51 |
| 4.16 Lavoro flessibile | 52 |
| 4.17 Categorie protette | 55 |
| 4.18 Formazione..... | 55 |

| | |
|--------------------------------------------------------------|----|
| 4.19 Progressioni orizzontali..... | 57 |
| 4.20 Progressioni verticali..... | 58 |
| 5. Mobilità, Comandi e Aspettativa..... | 59 |
| 5.1 Mobilità..... | 59 |
| 5.2 Personale comandato/distaccato..... | 61 |
| 5.3 Aspettativa per dottorato di ricerca..... | 62 |
| 6. Politiche assunzionali..... | 63 |
| 6.1 Programmazione triennale e annuale delle assunzioni..... | 63 |
| 6.2 Ricognizione annuale delle eccedenze di personale..... | 64 |
| 6.3 Concorsi pubblici..... | 66 |
| 6.4 Stabilizzazione..... | 67 |
| 6.5 Categorie protette..... | 71 |
| 6.6 Trattenimenti in servizio..... | 73 |
| 7. Cessazioni..... | 74 |
| 8. Valutazione delle prestazioni e dei risultati..... | 78 |
| 9. Servizi disciplinari..... | 80 |
| 10. Modalità di gestione delle attività..... | 82 |
| 10.1 Gestione diretta..... | 82 |
| 10.2 Forme associative..... | 82 |
| 10.3 Esternalizzazione di servizi..... | 85 |

Dati Statistici – Riepilogo nazionale: Tutti gli enti

| | |
|--------------------------------------------------------------|----------|
| 1. Dotazioni Organiche..... | Pag. 1.1 |
| 2. Personale in servizio | |
| 2.1 Anzianità anagrafica..... | 2.1 |
| 2.2 Anzianità di servizio..... | 2.20 |
| 2.3 Titoli di studio..... | 2.33 |
| 2.4 Tempo Indeterminato..... | 2.45 |
| 2.5 Lavoro Flessibile..... | 2.59 |
| 2.6a Contratti di co.co.co. – profilo, durata, incarico..... | 2.65 |
| 2.6b Contratti di co.co.co. – titoli di studio..... | 2.66 |
| 2.7 Formazione..... | 2.67 |
| 3. Assunzioni / Cessazioni | |
| 3.1 Assunzioni..... | 3.1 |
| 3.2 Cessazioni..... | 3.9 |
| 4. Modalità di gestione servizi..... | 4.1 |

Premessa

Il *Censimento generale del personale in servizio presso gli enti locali* è curato annualmente dal Ministero dell'Interno, in attuazione del disposto di cui all'articolo 95 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 (T.U.E.L.).

La rilevazione dei dati è effettuata in sinergia con il Ministero dell'Economia e delle Finanze¹, che cura la raccolta delle informazioni relative al *Conto annuale*².

In questa pubblicazione, che fotografa la situazione occupazionale al 31.12.2015, sono presentate le risultanze dell'elaborazione dei dati di maggiore interesse, con l'obiettivo di offrire alle Istituzioni un agile strumento di verifica del grado di attuazione, sul territorio, delle disposizioni legislative in vigore nonché di valutazione degli effetti che la normativa stessa produce sulle dinamiche che riguardano gli enti locali.

La crisi economico-finanziaria del Paese, che si è protratta nel tempo, si è naturalmente ripercossa anche sulle amministrazioni locali. Un evidente sintomo è rappresentato dalla crescita esponenziale delle situazioni di riequilibrio finanziario pluriennale e di dissesto finanziario, di cui si dà conto, come per l'anno passato, nel paragrafo *Enti in difficoltà finanziaria*, inserito nel capitolo *Informazioni a carattere economico*.

L'anno che si prende in considerazione, con riguardo alle assunzioni di personale, è caratterizzato dalle disposizioni introdotte dalla legge 190/2014 (legge di stabilità 2015) con le quali, in relazione al riordino delle funzioni delle Province, di cui alla legge 56/2014, finalizzato al mantenimento delle sole funzioni fondamentali, sono state emanate norme di contenimento della spesa di personale. I dipendenti delle Province che a seguito della ricognizione delle eccedenze risultino in soprannumero rispetto ai compiti residuali, devono essere collocati in mobilità. La riduzione minima della spesa è stata fissata nel 50% di quella relativa ai dipendenti in servizio alla data di entrata in vigore della legge 56/2014, ovverosia all'8 aprile 2014.

Particolare importanza, per ciò che concerne le assunzioni negli enti locali, riveste l'art. 1 comma 424 della citata legge 190/2014 che, come esamineremo più in dettaglio nel prosieguo della trattazione, *per gli anni 2015 e 2016*, ha

¹ In base al Protocollo d'intesa tra il Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato e il Ministero dell'Interno - Dipartimento per gli Affari Interni e Territoriali, sottoscritto in data 8 maggio 2008.

² La rilevazione è prevista dal Titolo V del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

previsto che le risorse assunzionali degli enti locali, consistenti rispettivamente nel 60% dei dipendenti cessati dal servizio nell'anno 2014 e nell'80% di quelli del 2015, siano destinate esclusivamente all'immissione nei ruoli dei vincitori (e non degli idonei) di concorso pubblico - collocati nelle proprie graduatorie vigenti o approvate alla data di entrata in vigore della legge 190 suddetta - e alla ricollocazione delle unità soprannumerarie degli enti di area vasta destinatarie dei processi di mobilità. La restante quota di budget degli anni 2015 e 2016, ovverosia il 40% ed il 20% (rispettivamente degli anni 2015 e 2016) viene destinata esclusivamente alla ricollocazione del personale soprannumerario delle province.

Quindi, con l'art.1 comma 424 della legge di stabilità 2015 è stata introdotta una disciplina particolare delle assunzioni a tempo indeterminato che per gli anni 2015 e 2016 è derogatoria di quella generale, con la conseguenza che eventuali assunzioni non in linea sono colpite da nullità di diritto.

Lo scopo di tale deroga dalle ordinarie disposizioni normative deriva dalla specifica, prioritaria e temporanea esigenza di riassorbimento del personale soprannumerario delle Province.

L'applicazione di tale norma determina non pochi problemi per gli enti locali, i quali, fintanto che non venga ricollocato il personale soprannumerario degli enti di area vasta sull'intero territorio nazionale, non potranno disporre delle ordinarie facoltà assunzionali, e, pertanto, anche in assenza di specifiche figure professionali disponibili presso il portale della mobilità, non potranno assumere personale a tempo indeterminato con il budget degli anni 2015 e 2016.

L'assunzione di altro personale rimane possibile solo con i resti assunzionali delle cessazioni del triennio antecedente. Ciò grazie ad un'interpretazione della norma da parte della Sezione Autonomie della Corte dei Conti (n. 26/2015), poi ripresa dall'art. 4, comma 3, del D.L. 78/2015 che ha normativamente disciplinato la possibilità di utilizzare i resti assunzionali del cosiddetto turn-over del triennio antecedente.

Particolare importanza riveste quest'ultimo provvedimento normativo con riguardo al personale appartenente ai corpi ed ai servizi di polizia provinciale di cui all'articolo 12 della legge 7 marzo 1986, n. 65, che, ai sensi dell'art. 5 del succitato DL 78/2015, transita nei ruoli degli enti locali per lo svolgimento delle funzioni di polizia municipale, secondo le modalità e procedure definite con il decreto di cui all'articolo 1, comma 423, della legge 23 dicembre 2014, n. 190. A tale fine gli enti di area vasta e le città metropolitane individuano il personale di polizia provinciale necessario per l'esercizio delle loro funzioni fondamentali, fermo restando quanto previsto dall'articolo 1, comma 421, della legge 23 dicembre 2014, n. 190.

Il transito del personale di cui al comma 1 nei ruoli degli enti locali avviene nei limiti della relativa dotazione organica e della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, in deroga alle vigenti disposizioni in materia di limitazioni alle spese ed alle assunzioni di personale, garantendo comunque il rispetto del patto di stabilità interno nell'esercizio di riferimento e la sostenibilità di bilancio.

Inoltre, fino al completo assorbimento del personale della polizia provinciale, è fatto divieto agli enti locali, a pena di nullità delle relative assunzioni, di reclutare personale con qualsivoglia tipologia contrattuale per lo svolgimento di funzioni di polizia locale. Sono fatte salve le assunzioni di personale a tempo determinato effettuate dopo la data di entrata in vigore del decreto 78/2015, anche se anteriormente alla data di entrata in vigore della relativa legge di conversione, per lo svolgimento di funzioni di polizia locale, esclusivamente per esigenze di carattere strettamente stagionale e comunque per periodi non superiori a cinque mesi nell'anno solare, non prorogabili.

Altra fondamentale norma introdotta dal decreto legge 78/2015 è quella di cui all'art. 6, comma 7, a beneficio dei comuni che alla data di entrata in vigore del citato decreto risultano sciolti, ai sensi dell'art. 143 del TUEL, per infiltrazioni mafiose. Detto comma, al fine di assicurare il risanamento amministrativo e il recupero della legalità, consente a detti Enti e a quelli la cui gestione commissariale risulti scaduta da non più di 18 mesi l'assunzione, anche in deroga ai limiti previsti dalla legislazione vigente, di non più di tre unità di personale a tempo determinato ai sensi degli articoli 90, comma 1, 108 e 110 del TUEL.

Unica prescrizione della norma è quella che sancisce l'obbligo di far fronte ai relativi oneri, nei limiti delle disponibilità di bilancio dei singoli enti, attraverso la corrispondente riduzione di altre spese correnti.

Poiché le modifiche normative, che si sono succedute nel tempo in materia di pubblico impiego, hanno creato spesso difficoltà interpretative, si è ritenuto utile riportare, per ciascun istituto, oltre alle disposizioni in vigore nel 2015, anno di riferimento della rilevazione, anche quelle emanate nel 2016 (riportate in nota).

Considerata la difformità degli ordinamenti del personale delle amministrazioni locali appartenenti alle province autonome rispetto all'ordinamento nazionale, le informazioni sono state rilevate ed elaborate per contratto³.

³ CCNL Regioni e autonomie locali, contratto Friuli Venezia Giulia, contratto provincia autonoma di Bolzano, contratto provincia autonoma di Trento, contratto regione Valle d'Aosta.

Terminata l'acquisizione dei dati e le successive operazioni di verifica, il flusso informativo attivato con il Ministero dell'Economia e delle Finanze è stato sospeso definitivamente il 30 settembre 2016, data alla quale erano pervenute le risposte del 98% degli enti interessati. In questa pubblicazione si dà quindi conto dei dati, pervenuti sino a detto termine, riferiti alla situazione occupazionale degli enti locali al 31 dicembre 2015⁴.

⁴ Ulteriori elaborazioni e dati di dettaglio possono essere forniti su richiesta degli interessati.

1. Informazioni generali

In occasione del *Censimento* precedente (dati al 31.12.2014) erano pervenute le risposte di n. 8597 enti sul totale di n. 8833 amministrazioni locali coinvolte. Per l'attuale rilevazione (dati al 31.12.2015) sono pervenute le risposte di n. 8.593 amministrazioni sul totale di n. 8.769 enti interessati (rimanendo la percentuale attestata sul 98%).

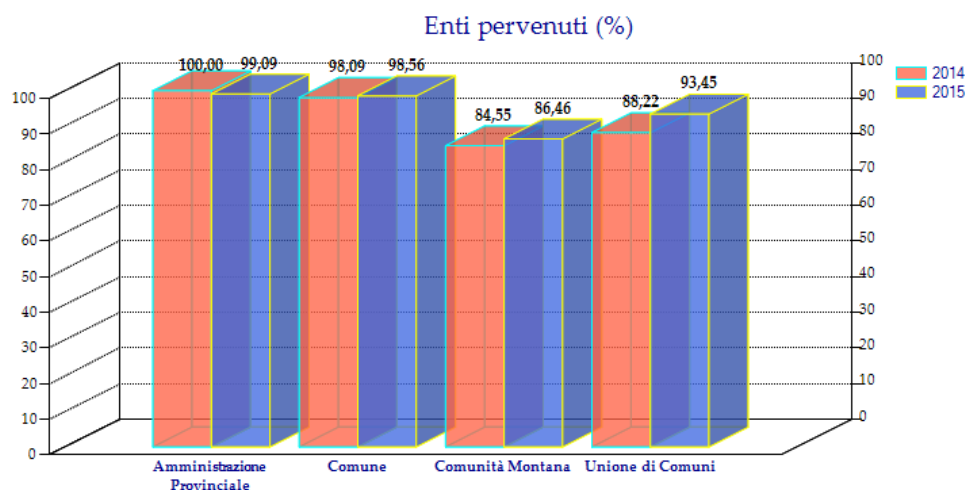
In particolare, hanno trasmesso le informazioni:

n. 109 Province su 110 tenute⁵ (110 su 110 nel 2014);

n. 7.947 Comuni su 8.063 tenuti (n. 7.953 comuni su 8.108 nel 2014);

n. 166 Comunità Montane su 192 tenute (n. 197 su 233 nel 2014);

n. 371 Unioni di Comuni su 397 tenute; (n. 337 su 382 nel 2014).



Dalle elaborazioni effettuate sui dati raccolti con il censimento 2015 emerge la situazione di seguito riportata, per il cui approfondimento si rinvia ai capitoli successivi.

La maggior parte degli enti locali ha dichiarato di aver rispettato sia le regole del *patto di stabilità interno* sia i severi limiti assunzionali fissati dalle ultime leggi di stabilità, anche se nel 2015 si è ridotto il numero specie per le Province.

⁵ La Regione Autonoma Valle d'Aosta non è suddivisa in province. Tuttavia sono stati rilevati anche i dati ad essa relativi, in quanto le funzioni "provinciali" sono ripartite tra la Regione e i Comuni.

Per l'anno 2015, la media nazionale dell'*incidenza della spesa per il personale in rapporto alle spese correnti* è risultata in diminuzione rispetto alla precedente rilevazione (28,38% nel 2015, contro il 31,8 nel 2014).

Per quanto riguarda il *personale a tempo indeterminato* in servizio, è stato registrato un decremento delle unità presenti al 31.12.2015 (n. 422.168 unità registrate contro le 440.284 alla fine del 2014).

In particolare, i dirigenti in servizio al 31 dicembre 2015 erano n. 5.083 (compresi i dirigenti a tempo determinato che coprivano posti presenti in organico e direttori generali), contro n. 5.479 del 2014.

Come negli anni scorsi, una particolare attenzione è stata riservata al personale addetto al servizio di *polizia locale*, che, in totale, ammonta a n. 58.183 unità (nel 2014, n. 59.961 unità), di cui n. 53.577 nei Comuni; n. 1.848 nelle Unioni di Comuni; n. 93 nelle Comunità Montane; n. 1.744 nelle Province e n. 586 nelle Città Metropolitane. Disaggregando il dato per aree geografiche, la maggior parte è concentrata nell'Italia nord-occidentale, seguita dall'Italia centrale e meridionale, in particolare nelle regioni Lazio e Lombardia, seguite da Campania e Sicilia.

Relativamente all'*anzianità anagrafica*, alla fine dell'anno passato risultavano in servizio n. 104.559 unità tra i 55 e i 59 anni di età, contro le n. 108.392 del 2014 e le n. 109.280 del 2013); n. 45.026 tra i 60 e i 64 (n. 39.808 nel 2014 e n. 39.555 nel 2013) e 3.651 oltre i 65 (n. 2.739 nel 2014, n. 2.714 nel 2013 e n. 1.692 nel 2012).

Per quanto concerne, invece, l'*anzianità di servizio*, la fascia più numerosa è risultata quella dei dipendenti che hanno prestato fino a 20 anni di servizio. (125.040 unità contro le 126.595 del 2014) di cui 56.966 uomini e 68.074 donne. Un aumento è stato registrato per la fascia del personale che ha superato i 40 anni di servizio (n. 1.910 unità, contro le n. 1.757 del 2014).

Dalla rilevazione emerge, poi, una diminuzione del ricorso alle *collaborazioni coordinate e continuative* rispetto all'anno precedente (nel 2015 sono stati stipulati n. 3.589 contratti di collaborazione coordinata e continuativa con n. 3.174 soggetti diversi, contro n. 4.640 contratti del 2014 con n. 4.067 soggetti diversi).

Con la legge di stabilità 2015 è venuto meno il blocco delle progressioni orizzontali e pertanto le stesse hanno avuto un notevole incremento rispetto agli anni precedenti (n. 10.702 avanzamenti contro n. 2.152 del 2014).

Dalla rilevazione effettuata risulta che tutti i comuni hanno dato corso alle procedure di progressione orizzontale.

Per quanto riguarda le *assunzioni*, l'introduzione di nuove norme per il riassorbimento del personale soprannumerario degli enti di area vasta ha fatto registrare una generale contrazione.

Infatti, nel 2015 sono state assunte n. 1.972 unità per *concorso pubblico*, contro n. 2.436 del 2014; sono stati *stabilizzati* n. 14 ex LSU (n. 6.112 nel 2009, n. 3.702 nel 2010, n. 752 del 2011, n. 337 del 2012, n. 156 del 2013 e n.141 nel 2014) e, con le procedure di cui all'articolo 35, comma *3bis*, del decreto legislativo n. 165/2001 e all'articolo 4, comma 8, della legge n. 125/2013, n. 85 unità di personale già a tempo determinato, contro n. 242 unità di personale del 2014. Dalle informazioni raccolte è emerso che, nell'anno 2015, la mobilità in entrata ha interessato n. 3.248 unità (n. 4.031 nel 2014), mentre la mobilità in uscita ha riguardato n. 5.564 unità (n. 4.510 nel 2014).

Nell'anno 2015, si è registrato un incremento del *personale cessato dal servizio*. In particolare hanno presentato domanda di dimissioni volontarie prima del raggiungimento dei limiti di età previsti per la pensione di vecchiaia n. 9.240 unità nel 2015, contro n. 5.320 del 2014; i pensionamenti per raggiunti limiti di età hanno interessato n. 4.481 unità nel 2015, contro n. 3.324 del 2014; risultano cessate n. 2.685 unità di personale per risoluzione del rapporto di lavoro, ad iniziativa dell'amministrazione di appartenenza, ai sensi dell'articolo 72, comma 11, della legge n. 133/2008, come modificato dall'art. 1 comma 5 della legge 114/2014 (n. 766 unità nel 2014); le cessazioni per esternalizzazione di servizi hanno interessato n. 260 unità (n. 293 nel 2014); i licenziamenti a seguito di procedimento disciplinare hanno riguardato n. 210 unità (n. 262 nel 2014).

In relazione alle *modalità di gestione* dei servizi, è risultato che gli enti locali gestiscono oltre il 65% delle proprie attività in economia diretta. Dai dati pervenuti emerge che, alla fine del 2015, n. 4647 enti avevano scelto di gestire in forma associata alcune funzioni fondamentali, applicando il disposto di cui all'articolo 14, comma 28, della legge n. 122/2010.

La forma associativa più utilizzata è stata quella della *convenzione* stipulata ai sensi dell'articolo 30 del decreto legislativo n. 267/2000. Al 31.12.2015, infatti, risultavano attive complessivamente n. 5.894 convenzioni, stipulate, per la maggior parte, per la gestione associata dei servizi finanziari e contabili, dei servizi sociali, di protezione civile e coordinamento dei primi soccorsi, ma anche utilizzate per la gestione del catasto, la pianificazione urbanistica, la raccolta dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi.

Inoltre, complessivamente, n. 2.641 Comuni hanno dichiarato di far parte di una *Unione*, costituita ai sensi dell'articolo 32 del decreto legislativo n. 267/2000 e ss.mm.ii., soprattutto per gestire in forma associata il catasto, la polizia locale, la protezione civile, i servizi finanziari e i servizi sociali.

Il *Censimento* non rileva le situazioni di difficoltà finanziarie degli enti locali, tuttavia se ne fa cenno in questa pubblicazione perché il loro notevole aumento negli ultimi anni si ripercuote negativamente sull'occupazione.

2. Informazioni a carattere economico

2.1 Enti in situazione di difficoltà finanziaria

Benchè le situazioni di squilibrio finanziario non siano rilevate con il *Censimento*, è interessante farne cenno perché il loro notevole aumento negli ultimi anni, destinato peraltro ad incrementarsi ulteriormente, si ripercuote negativamente sulla gestione e sull'occupazione nell'ambito degli enti locali.

In particolare, la crescita delle dichiarazioni di dissesto, inevitabile conseguenza di comportamenti difformi da una sana gestione finanziaria, è anche da ricercarsi nelle ricadute sul sistema delle autonomie delle misure adottate dal legislatore per superare la grave crisi economica del Paese, tra le quali la contrazione del sostegno statale concesso occasionalmente anche per far fronte ai debiti fuori bilancio.

Inoltre, oltre alla disciplina preesistente in materia di *dissesto*, con l'articolo 6, comma 2, del decreto legislativo n. 149/2011 è stata introdotta la possibilità per le Sezioni regionali della Corte dei Conti di attivare una procedura di verifica della gestione finanziaria degli enti locali, che può concludersi con l'assegnazione, da parte delle Prefetture, di un termine per l'adozione della deliberazione di dissesto (c.d. "*dissesto guidato*").

Successivamente, nell'anno 2012, considerato il diffondersi delle situazioni di squilibrio finanziario strutturale, è stata introdotta la nuova procedura di riequilibrio finanziario pluriennale (c.d. "*predissesto*"), alla quale hanno fatto ricorso molti enti, anche di notevoli dimensioni, in tutto il Paese. Tra questi i Comuni di Napoli, Messina, Catania, Reggio Calabria, Foggia, Benevento e le Province di Chieti, Vibo Valentia, Imperia, Asti, Caserta, La Spezia, Novara, Potenza e Verbano Cusio Ossola, Ascoli Piceno⁶.

L'articolo 155 del decreto legislativo 18.8.2000, n. 267 ha attribuito alla *Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali*, operante presso il Ministero dell'Interno, il compito di esercitare il controllo centrale sui Comuni e sulle Province che hanno dichiarato il dissesto finanziario (articolo 244 e seguenti TUEL); sui Comuni, sulle Province e sulle Comunità Montane strutturalmente deficitari (articolo 242 TUEL) e sui Comuni e sulle Province

⁶ La particolare situazione politico-finanziaria della Capitale, ha reso necessaria l'emanazione di disposizioni *ad hoc* per la città di Roma, contenute nel decreto-legge n. 16 del 6.3.2014, convertito nella legge n. 68 del 2.5.2014 e ss.m.ii., cosiddetto *Salva Roma*.

che fanno ricorso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale (articolo 243*bis* TUEL).

In base al regolamento che disciplina attualmente la *Commissione* (decreto del Presidente della Repubblica dell'8.11.2013, n. 142), detto Organo è presieduto dal Sottosegretario di Stato pro-tempore con delega per le materie afferenti le autonomie locali e la finanza locale ed è composto dal Capo Dipartimento per gli affari interni e territoriali, che svolge funzioni di Vice Presidente, da dirigenti del Ministero dell'Interno, del Ministero dell'Economia e delle Finanze e del Dipartimento della Funzione Pubblica e da rappresentanti dell'ANCI e dell'UPI.

In particolare, per gli adempimenti relativi al controllo centrale in materia di personale:

- gli enti dissestati, ai fini della riduzione delle spese, sono tenuti (articolo 259, comma 6, TUEL) alla rideterminazione della dotazione organica (nel rispetto dei rapporti medi dipendenti/popolazione fissati con apposito decreto del Ministro dell'Interno), che costituisce una delle misure fondamentali per la formulazione dell'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato. Inoltre, per i cinque anni successivi a quello dell'ipotesi, tutti gli ulteriori provvedimenti riguardanti eventuali modifiche alla dotazione organica rideterminata ed assunzioni di personale sono soggetti al controllo della *Commissione* (articolo 243, comma 7);
- gli enti in condizioni di deficitarietà strutturale, invece, sono sottoposti al controllo centrale solo per la durata del secondo anno successivo a quello nel quale il rendiconto di gestione ha evidenziato almeno la metà dei parametri con valori deficitari (articolo 242, comma 1). Diversamente dagli enti dissestati, quelli deficitari non sono tenuti alla rideterminazione della dotazione organica, al rispetto dei citati rapporti dipendenti/popolazione e alla presentazione di una ipotesi di bilancio riequilibrato. Il controllo, pertanto, si sostanzia prioritariamente nella verifica sulla compatibilità finanziaria, da parte della *Commissione*, ai fini dell'approvazione dei provvedimenti relativi alle modificazioni delle dotazioni organiche ed assunzioni di personale eventualmente disposte da tali enti;

- gli enti in "predissesto" sono soggetti al controllo centrale della *Commissione* sia per la rideterminazione della dotazione organica, sia per qualsiasi tipologia di assunzione, secondo quanto disposto dalle lettere d) e g) del comma 8 dell'articolo 243bis TUEL, per tutta la durata del Piano (fino a un massimo di dieci anni).⁷

Si evidenzia che con D.M. 24 luglio 2014 sono stati individuati i nuovi rapporti medi dipendenti/popolazione validi per il triennio 2014/2016.

Il nuovo decreto ha introdotto per i comuni, nuove fasce demografiche per ridurre l'eccessivo divario tra esse che si era manifestato nel precedente provvedimento, ma allo stesso tempo rispetta maggiormente il principio di contenimento della spesa di personale.

Alla data del 13 dicembre 2016, sono assoggettati al controllo di competenza della *Commissione*, per quanto concerne le dotazioni organiche e le assunzioni di personale, n. 336 enti locali, di cui: n. 74 risultati strutturalmente *deficitari* nell'anno 2014 (n. 66 Comuni, n. 4 Province e n. 4 Comunità Montana), n. 100 *dissestati* (n. 98 Comuni e n.2 Province) e n. 162 in "*predissesto*" (n. 152 Comuni e n. 10 Province).

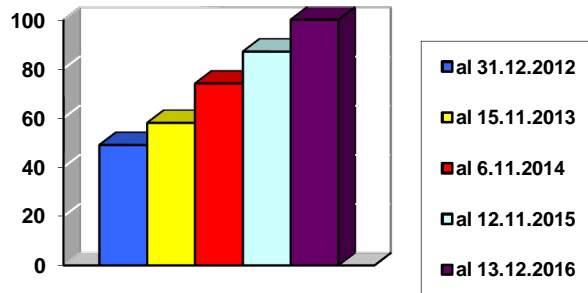
In particolare, per quanto riguarda il *predissesto*:

- nel 2012 hanno fatto ricorso alla procedura n. 3 Province e n. 45 Comuni. Di questi ultimi, n. 2 hanno poi rinunciato e n. 12 hanno dichiarato il dissesto;
- nel 2013 hanno fatto ricorso alla procedura n. 3 Province e n. 58 Comuni. Di questi ultimi, n. 1 ha poi dichiarato il dissesto;
- nel 2014 hanno fatto ricorso alla procedura n. 1 Provincia e n. 21 Comuni. Di questi ultimi, n. 2 hanno poi rinunciato;
- nel 2015 (fino al 12 novembre) hanno fatto ricorso alla procedura n. 23 Comuni e nessuna Provincia;

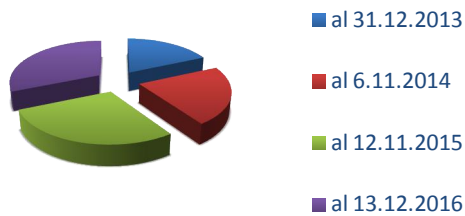
⁷ I commi 714, 714 bis (introdotto dall'art. 15 c. 2 del D.L.113/2016) e 715 dell'art. 1 della legge di stabilità 28.12.2015 n. 208 e ss.mm.ii., prevedono che "gli enti locali che nel corso degli anni dal 2013 al 2015 hanno presentato il piano di riequilibrio finanziario pluriennale o ne hanno conseguito l'approvazione ai sensi dell'art. 243 bis del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 possono ripianare la quota di disavanzo applicato al piano di riequilibrio, secondo le modalità previste dal decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze 2 aprile 2015. Entro il 30 settembre 2016 i medesimi enti.... possono provvedere a rimodulare o riformulare il precedente piano in coerenza con l'arco temporale di trenta anni previsto per l'accertamento straordinario dei residui attivi e passivi di cui all'art. 3 del decreto legislativo 23 giugno 2011 n. 118..." Con il comma 714 bis "gli enti locali che hanno presentato il piano di riequilibrio finanziario pluriennale o ne hanno conseguito l'approvazione.....con delibera da adottarsi...entro la data del 30.9.2016, possono provvedere a rimodulare o riformulare il piano stesso, fermo restando la sua durata originaria e quanto previsto nel comma 7 dell'art. 243 bis....per tenere conto dell'eventuale disavanzo risultante dal rendiconto approvato o dei debiti fuori bilancio...."

- nel 2016 (fino al 25 novembre) hanno fatto ricorso alla procedura n. 39 Comuni e n. 1 Provincia.

Enti in condizioni di dissesto finanziario



Enti in condizione di "predissesto"



2.2 Rispetto del patto di stabilità

La disciplina del patto di stabilità interno è regolata dalle leggi n. 111/2011 (di conversione del decreto-legge n. 98/2011)⁸, n. 148/2011 (di conversione del decreto-legge n. 138/2011) e n. 183/2011 e ss.mm.ii..

In particolare, la legge n. 183/2011 (articoli 30 e 31)⁹, disciplina il patto di stabilità interno per il triennio 2012-2014, disponendo, tra l'altro che, a decorrere dall'anno 2013, sono assoggettati alle regole fissate anche i comuni con popolazione superiore a 1000 abitanti. Successivamente, la legge 190/2014 (legge di stabilità finanziaria anno 2015), al comma 498, ha apportato modifiche al comma 23 dell'art. 31 della l. 183/2011 escludendo l'applicazione del medesimo comma per le Città Metropolitane e le Province, oggetto di riordino ai sensi della legge 56/2014. Inoltre, il D.L. 78/2015 convertito con la legge 125/2015, all'art.1, ha rideterminato gli obiettivi del patto di stabilità interno di Comuni, Province e Città Metropolitane per gli anni 2015/2018 introducendo cosiddetti "spazi finanziari" per interventi relativi a eventi calamitosi, messa in sicurezza di edifici scolastici, spese per sentenze di condanna passata in giudicato a seguito di contenziosi connessi a cedimenti strutturali e, in via residuale, di procedure di esproprio, etc.

Inoltre, i Comuni istituiti a seguito di fusione, a decorrere dal 2011, sono soggetti alle regole del patto di stabilità interno dal quinto anno successivo a quello della loro istituzione, assumendo come base di calcolo le risultanze dell'ultimo triennio disponibile.^{10 11}

⁸ In particolare, l'articolo 20, comma 12, della legge n. 111/2011 dispone che, qualora la Corte dei Conti accerti che il rispetto del Patto di stabilità interno è stato artificialmente conseguito, vengano irrogate sanzioni pecuniarie sia agli amministratori dell'ente sia ai dipendenti responsabili del servizio economico-finanziario.

⁹ L'art. 1 comma 707 della L.208/2015 prevede che: "a decorrere dall'anno 2016 cessano di avere applicazione l'art. 31 della l. 12 novembre 2011 n. 183 e tutte le norme concernenti la disciplina del patto di stabilità interno degli enti locali nonché i commi 461, 463, 464, 468, 469 e i commi da 474 a 483 dell'art. 1 della legge 23 dicembre 2014 n. 190...". Il medesimo comma fa salvi gli adempimenti degli enti locali relativi al monitoraggio e alla certificazione del patto di stabilità interno 2015 e all'applicazione delle sanzioni in caso di mancato rispetto del patto di stabilità nello stesso anno o relativo ad anni precedenti. Inoltre il comma 709 dispone che "gli enti...concorrono alla realizzazione degli obiettivi di finanza pubblica nel rispetto delle disposizioni di cui ai commi da 707 a 734 del presente articolo, che costituiscono principi fondamentali...ai sensi degli articoli 117, terzo comma, e 119, secondo comma, della Costituzione". Il comma 734, per le regioni a statuto speciale esclusa la Sardegna, prevede che non si applicano le sanzioni di cui al comma 723 dello stesso art. 1 e che, pertanto, rimane ferma la disciplina del patto di stabilità interno.

¹⁰ L'art. 7 del D.L. 24 giugno 2016 n. 113, conv. con L. 7.8.2016 n. 160 ha rideterminato le sanzioni per le Città Metropolitane, le Province e i Comuni che non hanno rispettato il patto di stabilità interno nell'anno 2015, stabilendo che: "1). La sanzione di cui al comma 26, lettera a, dell'articolo 31 della legge 12 novembre 2011, n. 183, e successive modificazioni, non trova applicazione nei confronti delle Province e delle Città Metropolitane delle Regioni a statuto ordinario e delle Regioni Sicilia e Sardegna che non hanno rispettato

Dai dati rilevati con il censimento 2015 emerge che, su n. 5.954 Comuni (n. 5.930 nel 2014) che hanno dichiarato di essere sottoposti alle regole del patto di stabilità, n. 5.800 (n. 5850 nel 2014) hanno confermato di averlo rispettato, mentre su n. 106 Province e Città Metropolitane hanno dichiarato di averlo rispettato n. 46 (n. 75 nell'anno 2014).

*2.3 Rispetto dei vincoli assunzionali*¹²

La spesa per il personale costituisce una voce rilevante nei bilanci delle amministrazioni pubbliche locali, sia per gli enti tenuti al rispetto del patto di stabilità sia per quelli esclusi. Pertanto, nell'intento di contemperare l'esigenza di contenere i costi con quella di assicurare la funzionalità degli enti, anche la disciplina assunzionale è stata più volte modificata.¹³

il patto di stabilità interno nell'anno 2015. 2). Nel 2016, ai Comuni che non hanno rispettato il patto di stabilità interno per l'anno 2015, la sanzione,si applica nella misura del 30 per cento della differenza tra il saldo obiettivo del 2015 e il saldo finanziario conseguito nello stesso anno. 3). La sanzione di cui alla lettera a) del comma 26 dell'articolo 31 della legge 12 novembre 2011, n. 183, e successive modificazioni, da applicare nell'anno 2016 ai comuni che non hanno rispettato il patto di stabilità interno per l'anno 2015, e' ridotta di un importo pari alla spesa per l'edilizia scolastica sostenuta nel corso dell'anno 2015, purché non già oggetto di esclusione dal saldo valido ai fini della verifica del rispetto del patto di stabilità interno..... 4). La sanzione di cui alla lettera a) del comma 26 dell'articolo 31 della legge 12 novembre 2011, n. 183, e successive modificazioni, non trova applicazione nei confronti dei comuni che non hanno rispettato il patto di stabilità interno nell'anno 2015 e che nell'anno 2016 risultino estinti a seguito di fusione. 5). All'articolo 31, comma 20, della legge 12 novembre 2011, n. 183, e successive modificazioni, dopo il quarto periodo e' inserito il seguente: "Con riferimento all'anno 2015, nel caso in cui la certificazione sia trasmessa oltre il termine stabilito del 31 marzo e attesti il rispetto del patto di stabilità interno, la sanzione di cui al comma 26, lettera d), del presente articolo non si applica purché la certificazione sia stata trasmessa entro il 30 aprile 2016").

¹¹ Cfr. nota n. 23.

¹² Con delibera n. 111/2016/PAR in data 12 maggio 2016 la Sezione regionale Puglia della Corte dei Conti ha stabilito che il mancato o ritardato invio della certificazione relativa al rispetto del patto di stabilità entro il termine perentorio del 31 marzo, comporta l'applicazione della sanzione del divieto assoluto di assunzione nell'anno successivo.

¹³ L'art. 1 comma 228 della L. 208/2015 come modificato dall'art. 16 comma 1 del D.L. 113/2016 dispone che: " le amministrazioni di cui all'art 3 comma 5 del decreto legge 24 giugno 2014 n. 90.....possono procedere, per gli anni 2016, 2017 e 2018 ad assunzioni di personale a tempo indeterminato di qualifica non dirigenziale nel limite di un contingente di personale corrispondente....ad una spesa pari al 25% di quella relativa al medesimo personale cessato nell'anno precedente. Ferme restando le facoltà assunzionali previste dall'articolo 1, comma 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, per gli enti che nell'anno 2015 non erano sottoposti alla disciplina del patto di stabilità interno, qualora il rapporto dipendenti-popolazione dell'anno precedente sia inferiore al rapporto medio dipendenti-popolazione per classe demografica, come definito triennialmente con il decreto del Ministro dell'Interno di cui all'articolo 263, comma 2, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, la percentuale stabilita al periodo precedente e' innalzata al 75 per cento nei comuni con popolazione inferiore a 10.000 abitanti. In relazione a quanto previsto dal primo periodo del presente comma, al solo fine di definire il processo di mobilità del personale degli enti di area vasta destinato a funzioni non fondamentali, come individuato dall'articolo 1, comma 421, della citata legge n. 190 del 2014, restano ferme le percentuali stabilite dall'articolo 3, comma

Le norme in vigore nell'anno 2015 disponevano quanto segue:

Enti locali sottoposti al patto di stabilità (nell'anno di riferimento: province e comuni con popolazione superiore ai 1.000 abitanti):¹⁴

- con riferimento alle Province, la legge n. 190/2014, all'art. 1 comma 420, ha disposto che a decorrere dal 1° gennaio 2015, alle Province delle Regioni a statuto ordinario è fatto divieto, tra l'altro, di assumere personale a tempo indeterminato, anche nell'ambito di procedure di mobilità, nonché di acquisire personale attraverso l'istituto del comando. Tale divieto a decorrere dal 1° gennaio 2015 si applica alle sole Province e non anche alle Città Metropolitane.

Come è noto, la legge n. 135/2012, all'articolo 16, comma 9, aveva disposto, a far data dalla sua entrata in vigore, il divieto di assumere personale a tempo indeterminato, nelle more dell'attuazione delle disposizioni di riduzione e razionalizzazione delle Province. Tale articolo è stato dichiarato incostituzionale con sentenza Corte Costituzionale n. 220 del 19.7.2013. Tuttavia, l'articolo 4, comma 9, della legge n. 125/2013 ha fatto rivivere il divieto di assunzione già previsto dalla citata legge n. 135/2012. Successivamente, l'articolo 3 del decreto-legge n. 90 del 24.6.2014, convertito con modificazioni nella legge 11.8.2014, n. 114, nel ribadire, al comma 5, tale divieto, al comma 6bis, prevede che i contratti di lavoro a tempo determinato prorogati fino al 31.12.2014 possono essere ulteriormente prorogati fino all'insediamento dei nuovi soggetti istituzionali;

- Per gli enti locali e le Regioni, l'art. 1 comma 424 della legge 190/2014 prevede, per gli anni 2015 e 2016, che detti enti debbano destinare le risorse assunzionali nelle percentuali previste dalla normativa vigente all'immissione nei ruoli dei vincitori di concorso pubblico collocati nelle proprie graduatorie vigenti approvate entro la data di entrata in vigore della L. 190/2014 e alla ricollocazione nei propri ruoli delle unità soprannumerarie del personale degli enti di area vasta destinatari dei processi di mobilità. La restante percentuale deve essere destinata alla medesima ricollocazione del personale soprannumerario degli enti di

5, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114. Il comma 5-quater dell'articolo 3 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, e' disapplicato con riferimento agli anni 2017 e 2018". Relativamente ai comuni istituiti a seguito di fusione e alle unioni di comuni il successivo comma 229 fissa il limite assunzionale al 100% della spesa del personale di ruolo cessato nell'anno precedente.

¹⁴ L'art. 1 comma 762 della L. 208/2015 prevede che: " le norme finalizzate al contenimento della spesa di personale che fanno riferimento al patto di stabilità interno si intendono riferite agli obiettivi di finanza pubblica recati dai commi da 707 a 734".

area vasta. Fermi restando i vincoli del patto di stabilità interno e la stabilità finanziaria e di bilancio dell'ente, le spese per il personale ricollocato non si calcolano ai fini del rispetto del tetto di spesa di cui all'art. 1 comma 557 della legge 296/2006 e ss.mm.ii.. Le assunzioni effettuate in violazione del comma 424 sono nulle. Tale comma è stato integrato dall'art. 4, comma 2 bis, del D.L. 78/2015, convertito con L. 6.8.2015, n. 125, consentendo l'indizione di concorsi per l'assunzione a tempo indeterminato di personale da adibire ai servizi educativi e scolastici (con esclusione di personale amministrativo) in caso di esaurimento delle graduatorie vigenti e in assenza di analoghe professionalità da reperire tra il personale delle province.¹⁵ Per le ulteriori figure infungibili la Corte dei Conti Sezione Autonomie, con decisione n. 19/2015, ha ritenuto che: *“ una volta constatata l'inesistenza di tali professionalità tra le unità soprannumerarie da ricollocare, l'ente potrà procedere ad assumere nei modi ordinari. Tale ricerca va riferita non solo al personale della provincia di appartenenza, ma a tutto il personale delle province interessate alla ricollocazione....”*

Inoltre, il citato art. 4 ha previsto che: *“In caso di mancato rispetto, per gli anni 2014 e 2015¹⁶, degli indicatori dei tempi medi nei pagamenti, del patto di stabilità interno e dei termini per l'invio della relativa certificazione, al solo fine di consentire la ricollocazione del personale delle province, in attuazione dei processi di riordino di cui alla legge 7 aprile 2014, n. 56 e successive modificazioni e delle disposizioni di cui all'art. 1, comma 424, della L. 23 dicembre 2014, n. 190, non si applicano le sanzioni di cui all'art. 41, comma 2, del decreto legge 24 aprile 2014 n. 66, convertito con modificazioni dalla legge 23 giugno 2014, n. 89, di cui all'art. 1, comma 462, lettera d), della legge 24 dicembre 2012, n. 228, e successive modificazioni, e di cui all'art. 31, comma 26, lettera d) della legge 12 novembre 2011, n. 183 e successive modificazioni.”¹⁷*

- divieto assoluto di assumere a qualunque titolo in caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno nell'esercizio precedente (articolo 76, comma 4 legge n. 133/2008 e ss.mm.ii.^{18 19}

¹⁵ L'art. 17 del D.L. 113/2016, conv. con L. 160/2016 ha aggiunto due commi all'art. 1 comma 228 della L. 208/2015 stabilendo una specifica disciplina assunzionale per il personale insegnante ed educativo.

¹⁶ L'art. 1 comma 760 della L. 208/2015 ha così modificato il comma 1 dell'art. 4 del D.L. 78/2015.

¹⁷ Con sentenza n. 272 del 1° dicembre 2015, depositata il 22 dicembre 2015, la Corte Costituzionale ha dichiarato l'illegittimità costituzionale dell'art. 41 c. 2 del D.L. 66/2014 in riferimento agli artt. 3, 97 secondo comma e 117 quarto comma della Costituzione per violazione del principio di proporzionalità.

¹⁸ L'art. 1 comma 723 lettera e) della legge 208/2015 ha previsto, quale sanzione (tra le altre) per il mancato conseguimento del saldo non negativo, in termini di competenza, tra le entrate finali e le spese finali, il divieto di assunzione a qualsiasi titolo con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di

- l'articolo 3, comma 5, del decreto-legge n. 90 del 24.6.2014, convertito con modificazioni nella Legge 11.8.2014, n. 114, ha disposto che *“negli anni 2014 e 2015 le regioni e gli enti locali sottoposti al patto di stabilità interno procedono ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 60 per cento di quella relativa al personale cessato nell'anno precedente... La predetta facoltà ad assumere è fissata nella misura dell'80 per cento negli anni 2016 e 2017 e del 100 per cento a decorrere dall'anno 2018. Restano ferme le disposizioni previste dall'articolo 1, commi 557, 557 bis e 557ter, della legge 27 dicembre 2006, n. 296. A decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile...”* L'art. 4, comma 3, del D.L. 78/2015, convertito con la legge 125/2015 ha integrato l'art. 3, comma 5, del D.L. 90/2014, prevedendo che: *“E' altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al triennio precedente”*²⁰. Il successivo comma 5quater del medesimo articolo ha inoltre disposto che *“gli enti indicati al comma 5, la cui incidenza delle spese di personale sulla spesa corrente è pari o inferiore al 25 per cento, possono procedere ad assunzioni a tempo indeterminato, a decorrere dal 1° gennaio 2014, nel limite dell'80% della spesa relativa al*

co.co.co, di somministrazione e processi di stabilizzazione in atto, per l'anno successivo a quello dell'inadempienza.

¹⁹ L'art 9 del D.L. 113/2016 conv. con L. 160/2016, comma 1-quinquies stabilisce che: *“In caso di mancato rispetto dei termini previsti per l'approvazione dei bilanci di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato e del termine di trenta giorni dalla loro approvazione per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della legge 31 dicembre 2009, n. 196, compresi i dati aggregati per voce del piano dei conti integrato, gli enti territoriali, ferma restando per gli enti locali che non rispettano i termini per l'approvazione dei bilanci di previsione e dei rendiconti la procedura prevista dall'articolo 141 del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, non possono procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto, fino a quando non abbiano adempiuto. E' fatto altresì divieto di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della disposizione del precedente periodo.”* Particolari disposizioni sono stabilite dai successivi commi sexies e septies per le regioni e province autonome di Trento e Bolzano. Le disposizioni di cui al comma 1 quinquies si applicano con riferimento al bilancio di previsione 2017/2019, al rendiconto 2016 e al bilancio consolidato 2016.”

²⁰ In proposito la Sezione Autonomie della Corte dei Conti con deliberazione n. 26 del 20 luglio 2015 ha enunciato il seguente principio di diritto: *“gli enti locali possono effettuare assunzioni di personale a tempo indeterminato, utilizzando la capacità assunzionale del 2014 derivante dalle cessazioni di personale nel triennio 2011/2013, sempre nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica.....”* Inoltre con riferimento al triennio precedente la medesima Corte con deliberazione n. 28/2015 ha stabilito che detto triennio sia da intendersi in senso dinamico con scorrimento e calcolo dei resti a ritroso rispetto all'anno in cui si effettuano le assunzioni.

personale di ruolo cessato dal servizio nell'anno precedente e nel limite del 100% a decorrere dall'anno 2015";²¹

Enti locali non sottoposti al patto di stabilità²² (nell'anno di riferimento: comuni con popolazione inferiore ai 1000 abitanti) e, temporaneamente, enti di nuova istituzione²³:

- possibilità di assumere nei limiti della spesa sostenuta nell'anno 2008 e della sola sostituzione del personale a tempo indeterminato cessato nell'anno precedente (articolo 1, comma 562, legge n. 296/2006 e ss.mm.ii.);

Con il presente *Censimento*, agli enti sottoposti alle regole del patto di stabilità interno è stato chiesto se, relativamente alle assunzioni effettuate nel 2015, è stato rispettato il disposto di cui all'articolo 1, comma 557, della legge finanziaria 2007 e ss.mm.ii.. A questa domanda hanno risposto affermativamente n. 5.789 Comuni (sui n. 5.954 tenuti) e n. 99 tra Province e Città Metropolitane, (su n. 106 tenute).

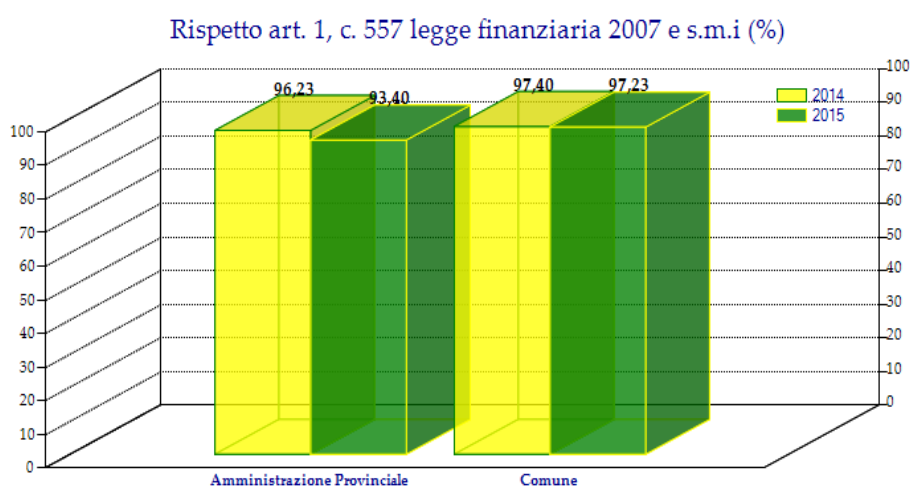
L'articolo 3, comma *5bis*, del decreto-legge n. 90 del 24.6.2014, convertito con modificazioni nella legge 11.8.2014, n. 114, introduce il comma 557quater all'articolo 1 della legge n. 296/2006, che dispone: *"ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014, gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione"*.

²¹ L'art. 1 comma 228 della L. 208/2015 prevede la disapplicazione del comma 5 quater dell'art. 3 del D.L. 90/2014 per gli anni 2017 e 2018.

²² L'art. 1 comma 762 della legge 208/2015 ha previsto che : *"restano ferme le disposizioni di cui all'art. 1 comma 562 della legge 27 dicembre 2006 n. 296 e le altre disposizioni in materia di spesa di personale riferite agli enti che nell'anno 2015 non erano sottoposti alla disciplina del patto di stabilità interno"*. Successivamente, l'art. 16 c. 1 bis del D.L. 113/2016 nel modificare il c. 228 dell'art. 1 della legge 208/2015, ha tenuto ferme le facoltà assunzionali previste dal comma 562 della L. 296/2006.

²³ L'articolo 1, comma 113, della legge n. 220 del 13.12.2010 ha specificato che *"gli enti locali istituiti a decorrere dall'anno 2008 sono soggetti alle regole del patto di stabilità interno dal terzo anno successivo a quello della loro istituzione, assumendo, quale base di calcolo su cui applicare le regole, le risultanze dell'anno successivo all'istituzione medesima"*. In base all'articolo 31, comma 23, della legge n. 183/2011, come modificato dalla legge 190/2014, gli enti locali istituiti a decorrere dall'anno 2011 sono soggetti alle regole del patto di stabilità interno dal terzo anno successivo a quello della loro istituzione assumendo, quale base di calcolo su cui applicare le regole, le risultanze dell'anno successivo all'istituzione medesima. Gli enti locali istituiti negli anni 2009 e 2010 adottano come base di calcolo su cui applicare le regole, rispettivamente, le risultanze medie del biennio 2010-2011 e le risultanze dell'anno 2011. I comuni istituiti a seguito di fusione, a decorrere dall'anno 2011, sono soggetti al patto di stabilità dal quinto anno assumendo quale base di calcolo le risultanze dell'ultimo triennio disponibile. Inoltre, l'art. 4 comma 4 del D.L. 210/2015, convertito dalla legge 21/2016 dispone che: *".....per i comuni istituiti a seguito dei processi di fusione....che hanno concluso tali processi entro il 1° gennaio 2016, l'obbligo del rispetto delle disposizioni di cui all'art. 1 commi da 709 a 734, della legge 28 dicembre 2015, n. 208, decorre dal 1° gennaio 2017"*.

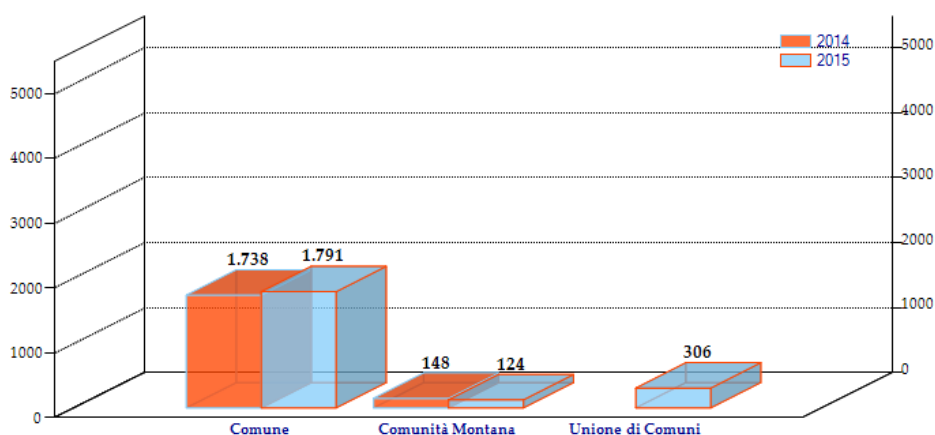
L'articolo 11, comma *4quater*, del medesimo decreto-legge n. 90/2014 ha introdotto il comma *31bis* all'articolo 16 del decreto-legge n. 138/2011, che dispone: *“A decorrere dall'anno 2014, le disposizioni dell'articolo 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 e successive modificazioni,²⁴ in materia di riduzione di spese di personale, non si applicano ai comuni con popolazione compresa tra 1.001 e 5.000 abitanti per le sole spese di personale stagionale assunto con forme di contratto a tempo determinato, che sono strettamente necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale in ragione di motivate caratteristiche socio-economiche e territoriali connesse a significative presenze di turisti, nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente”*. (Cfr. in proposito il paragrafo 4.9).



Agli enti non soggetti alle regole del patto è stato invece chiesto se, nell'assumere personale nell'anno 2015, sono stati rispettati i limiti fissati dall'articolo 1, comma 562 della legge finanziaria 2007 e ss.mm.ii.. A tale domanda, n. 1.791, dei n. 1.956 Comuni che hanno dichiarato di non essere sottoposti alle regole del patto, hanno risposto affermativamente (contro n. 1.738 del 2014). Detti limiti sono stati rispettati, inoltre, da n. 124 Comunità Montane e da n. 306 Unioni di Comuni.

²⁴ Per la modifica dell'art. 1 comma 557 della l. 296/2006 si rinvia alla nota n. 30

Rispetto art. 1, c. 562 legge finanziaria 2007 e s.m.i



Conclusivamente, quindi, dai dati pervenuti sembra di potersi affermare che la gran parte degli enti ha dato concreta e puntuale attuazione alle disposizioni in materia di contenimento delle spese.

2.4 Società a partecipazione pubblica o controllate²⁵ - Patto di stabilità interno e vincoli assunzionali.

La legge 190/2014 all'art. 1 comma 611 ha disposto che fermo restando quanto previsto dall'art. 3 commi da 27 a 29 della legge 244/2007 e ss.mm.ii e dell'art. 1 comma 569 della legge 147/2013²⁶, le Regioni, le Province autonome di Trento e Bolzano, gli enti locali, le Camere di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura, gli Istituti di istruzione universitaria pubblici e le Autorità portuali, avviano un processo di razionalizzazione delle società e delle partecipazioni societarie direttamente o indirettamente possedute, in modo da conseguire la riduzione delle stesse entro il 31.12.2015 secondo criteri individuati dalla stessa norma.

L'articolo 18 del decreto-legge n. 112/2008,²⁷ convertito nella legge n. 133/2008 come modificato dall'articolo 3, comma 5, del decreto-legge n. 90 del 24.6.2014, convertito con modificazioni nella legge 11.8.2014, n. 114, ha disposto, inoltre, che le regioni e gli enti locali sottoposti al patto di stabilità

²⁵ Con il decreto legislativo 19 agosto 2016 n. 175, testo unico in materia di società a partecipazione pubblica entrato in vigore il 23 settembre 2016, sulla base della legge delega 7 agosto 2015, n. 124, è stata riordinata la disciplina delle partecipazioni societarie delle amministrazioni pubbliche e quindi anche delle società partecipate degli enti locali. Tuttavia la Corte Costituzionale con sentenza n. 25/2016 ha dichiarato incostituzionale talune norme della citata legge delega con ripercussione sui decreti attuativi della stessa.

²⁶ Comma abrogato dal testo unico 175/2016.

²⁷ I commi 1, 2 e 3 dell'art. 18 sono stati abrogati dal TU 175/2016.

interno *“coordinano le politiche assunzionali dei soggetti di cui all’articolo 18, comma 2bis del citato decreto-legge n. 112 del 2008, al fine di garantire anche per i medesimi soggetti una graduale riduzione della percentuale tra spese di personale e spese correnti, fermo restando quanto previsto dal medesimo articolo 18, comma 2bis, come da ultimo modificato dal comma 5quinqies del presente articolo”*.

L’art. 18 citato ha, inoltre, disciplinato il reclutamento del personale delle società pubbliche nei seguenti termini:

- le società che gestiscono servizi pubblici locali a totale partecipazione pubblica, adottano, con propri provvedimenti, criteri e modalità per il reclutamento del personale e per il conferimento degli incarichi nel rispetto dei principi di cui al comma 3, dell’articolo 35, del decreto legislativo 30.3.2001, n. 165²⁸;
- le altre società a partecipazione pubblica totale o di controllo, adottano, con propri provvedimenti, criteri e modalità per il reclutamento del personale e per il conferimento degli incarichi nel rispetto dei principi, anche di derivazione comunitaria, di trasparenza, pubblicità e imparzialità;

Con l’art. 4, comma 12bis, della legge n. 89 del 23.6.2014 e ss.mm.ii., il comma 2bis dell’articolo 18 del decreto-legge n. 112/2008 è stato così sostituito: *“Le aziende speciali, le istituzioni e le società a partecipazione pubblica locale totale o di controllo si attengono al principio di riduzione dei costi del personale, attraverso il contenimento degli oneri contrattuali e delle assunzioni di personale. A tal fine l’ente controllante, con proprio atto di indirizzo, tenuto anche conto delle disposizioni che stabiliscono, a suo carico, divieti o limitazioni alle assunzioni di personale, definisce, per ciascuno dei soggetti di cui al precedente periodo, specifici criteri e modalità di attuazione del principio di contenimento dei costi del personale, tenendo conto del settore in cui ciascun soggetto opera. Le aziende speciali, le istituzioni e le società a partecipazione pubblica locale totale o di controllo adottano tali indirizzi con propri provvedimenti e, nel caso del contenimento degli oneri contrattuali, gli stessi vengono recepiti in sede di contrattazione di secondo livello. Le aziende speciali e le istituzioni che gestiscono servizi socio-assistenziali ed educativi, scolastici e per l’infanzia, culturali e alla persona (ex IPAB) e le farmacie sono escluse*

²⁸ L’articolo 35, comma 3, del decreto legislativo n. 165/2001 dispone: *“Le procedure di reclutamento nelle pubbliche amministrazioni si conformano ai seguenti principi: a) adeguata pubblicità della selezione e modalità di svolgimento che garantiscano l’imparzialità e assicurino economicità e celerità di espletamento, ricorrendo, ove è opportuno, all’ausilio di sistemi automatizzati, diretti anche a realizzare forme di preselezione; b) adozione di meccanismi oggettivi e trasparenti, idonei a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire; c) rispetto delle pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori; d) decentramento delle procedure di reclutamento; e) composizione delle commissioni esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell’organo di direzione politica dell’amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali”*.

dai limiti di cui al precedente periodo, fermo restando l'obbligo di mantenere un livello dei costi del personale coerente rispetto alla quantità di servizi erogati. Per le aziende speciali cosiddette multiservizi le disposizioni di cui al periodo precedente si applicano qualora l'incidenza del fatturato dei servizi esclusi risulti superiore al 50 per cento del totale del valore della produzione”.

Pertanto dalla data di entrata in vigore del d.l. 66/2014, convertito nella legge 89/2014, non si applicano alle società a partecipazione pubblica locale totale o di controllo che siano titolari di affidamenti diretti di servizi pubblici locali senza gara, ovvero che svolgano funzioni volte a soddisfare esigenze di interesse generale aventi carattere non industriale né commerciale, ovvero che svolgano attività nei confronti nella pubblica amministrazione a supporto di funzioni amministrative di natura pubblicistica, i divieti o le limitazioni alle assunzioni di personale in relazione al regime previsto per l'amministrazione controllante.

Dall'anno 2014, le società *in house* non sono più assoggettate al patto di stabilità interno, per effetto dell'abrogazione del comma 5 dell'art. 3bis del decreto-legge n. 138/2011 ad opera dell'articolo 1, comma 559, della legge 27 dicembre 2013, n. 147.

Inoltre, l'articolo 3bis , comma 6, del decreto legge n. 138/2011,²⁹ convertito nella legge n. 148/2011 (introdotto dall'articolo 25 della legge n. 27/2012), dispone che:

- le medesime società *in house* adottano, con propri provvedimenti, criteri e modalità per il reclutamento del personale e per il conferimento degli incarichi, nel rispetto dei principi di cui al comma 3, dell'articolo 35 del decreto legislativo n. 165/2001, nonché i vincoli assunzionali di contenimento delle politiche retributive stabiliti dall'ente locale controllante ai sensi dell'art. 18 comma 2bis del d.l. 112.

2.5 Incidenza percentuale delle spese di personale sulla spesa corrente

L'abrogazione dell'articolo 76, comma 7, del decreto-legge n. 112/2008 ad opera del decreto-legge n. 90 del 24.6.2014, convertito con modificazioni nella legge 11.8.2014, n. 114, ha comportato, a decorrere dalla sua entrata in vigore, anche l'abrogazione del calcolo dell'incidenza delle spese di personale sulla spesa corrente che non poteva essere superiore al 50%, pena il divieto di assunzione a qualsiasi titolo. Permane, tuttavia, l'obbligo di riduzione delle

²⁹ Comma abrogato dal TU 175/2016, cfr. anche nota n. 25.

spese di personale, anche mediante azioni volte alla riduzione del rapporto spese di personale/spesa corrente di cui all'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006.³⁰

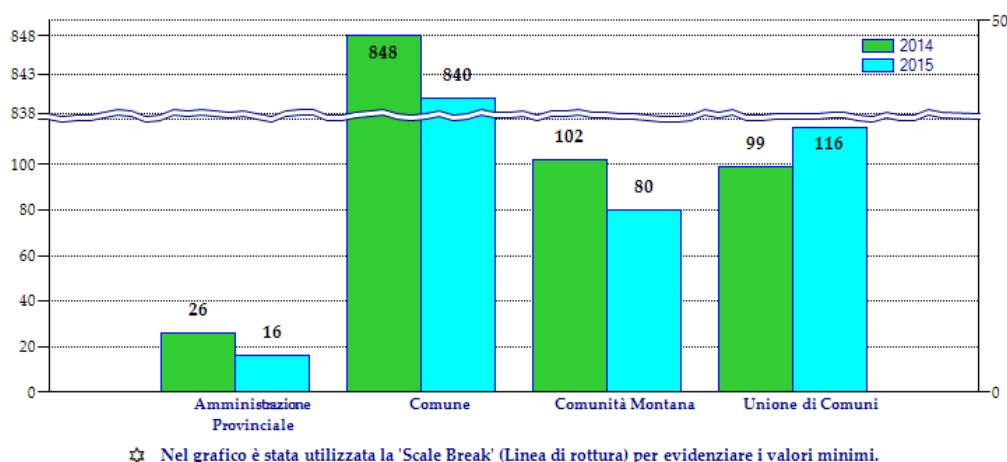
Con delibera n. 27, in data 14.9.2015, della Sezione Autonomie della Corte dei Conti è stato enunciato il principio di diritto secondo cui *"Le disposizioni contenute nel comma 557 lettera a) della legge n. 296/2006 che impongono la riduzione dell'incidenza della spesa di personale rispetto al complesso delle spese correnti devono considerarsi immediatamente cogenti alla stregua del parametro fissato dal comma 557 quater e la programmazione delle risorse umane deve essere orientata al rispetto dell'obiettivo di contenimento della spesa di personale ivi indicato"*. Ciò comporta, pertanto, che la spesa di personale deve essere ridotta non solo in termini quantitativi rispetto alla media del triennio 2011/2013, ma anche in termini di incidenza percentuale raffrontata alla media dello stesso triennio.

Per l'anno 2015, la media nazionale dell'incidenza della spesa per il personale in rapporto alle spese correnti è risultata in diminuzione rispetto alle precedenti rilevazioni (28,38% nel 2015, contro il 31,8% nel 2014, il 29,31% nel 2013, il 30,80% nel 2012, e il 31,73% del 2011).

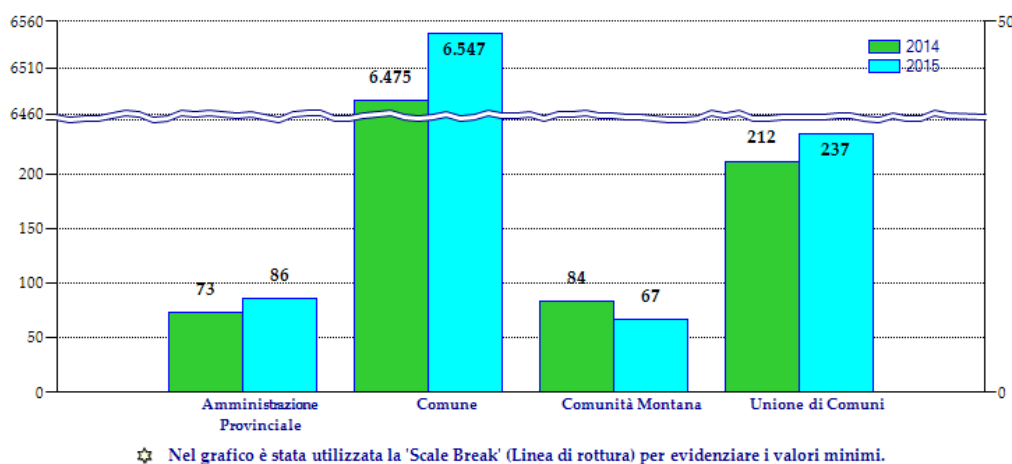
A tal proposito, è interessante sottolineare che n. 1.052 enti locali (di cui n. 16 Province, n. 840 Comuni, n. 80 Comunità Montane e n. 116 Unioni di Comuni) risultavano avere un'incidenza percentuale della spesa di personale uguale o superiore al 40% (n.1.075 nel 2014) mentre si sono registrati n. 6.937 enti locali (di cui n. 77 Province, n. 9 Città Metropolitane, n. 6.547 Comuni, n. 67 Comunità Montane, n. 237 Unioni di Comuni) con un'incidenza uguale o inferiore al 35% (nel 2014 n. 6.844).

³⁰ La legge 160/2016 di conversione del D.L. 113/2016, all'art. 16 comma 1 ha abrogato la lettera a) del comma 557 dell'art. 1 della L. 296/2006.

Incidenza Media % (≥ 40) Spesa Personale / Spese Correnti



Incidenza Media % (≤ 35) Spesa Personale / Spese Correnti



2.6 Contrattazione decentrata integrativa

Con il decreto legislativo n. 150/2009, la materia della contrattazione decentrata integrativa ha subito sostanziali modificazioni rispetto alla precedente disciplina, la cui applicazione è stata per molti aspetti rinviata, dapprima, al 2013 (articolo 9 del decreto-legge n. 78/2010, come convertito nella legge n. 122/2010 e ss.mm.ii.) e poi al 31.12.2014 (articolo 1, comma 1, del decreto del Presidente della Repubblica n. 122 del 4.9.2013).

In base alle citate disposizioni, per gli anni 2011, 2012, 2013 e 2014, il trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti, anche di qualifica

dirigenziale, ivi compreso il trattamento accessorio, previsto dai rispettivi ordinamenti delle amministrazioni pubbliche, non può superare, in ogni caso, il trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010.

Inoltre, fino al 31.12.2014, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30.3.2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate al trattamento accessorio del personale devono, essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nell'anno 2014 al fine di rendere strutturali i risparmi di spesa per redditi da lavoro dipendente ottenuti nel periodo 2011/2014 (cfr. circolare MEF R.G.S. n.20/2015).³¹

Per il personale contrattualizzato, le progressioni di carriera, comunque denominate, ed i passaggi tra le aree eventualmente disposte negli anni 2011, 2012, 2013 e 2014 hanno effetto, per i predetti anni, ai fini esclusivamente giuridici. La legge di stabilità 2015 (l. 190/2014) ha alleggerito i limiti imposti negli ultimi anni. Infatti l'art. 1 comma 256 prevede che le disposizioni di cui all'art. 9 comma 21, 1° e 2° periodo del d.l. 78/2010 sono prorogate al 31.12.2015. Dalla previsione normativa sono esclusi il 3° e 4° periodo del medesimo comma che prevedevano il blocco degli effetti economici delle progressioni orizzontali.

Infine, l'articolo 4, comma 1, del decreto-legge n. 16 del 6.3.2014, convertito nella legge n. 68 del 2.5.2014, ha disposto che *“Le regioni e gli enti locali che non hanno rispettato i vincoli finanziari posti alla contrattazione collettiva integrativa sono obbligati a recuperare integralmente, a valere sulle risorse finanziarie a questa destinate, rispettivamente al personale dirigenziale e non dirigenziale, le somme indebitamente erogate mediante il graduale riassorbimento delle stesse, con quote annuali e per un numero massimo di annualità corrispondente a quelle in cui si è verificato il superamento di tali vincoli... Gli enti locali adottano le misure di razionalizzazione organizzativa garantendo in ogni caso la riduzione delle dotazioni organiche entro i parametri definiti dal decreto di cui all'articolo 263, comma 2, del*

³¹ L'art. 1 comma 236 della L. 208/2015 prevede che: *“ a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale.....non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della vigente normativa.”* Sul blocco del salario accessorio per l'anno 2016 cfr. circ. M.E.F. R.G.S. 12/2016 e Corte dei Conti, Sez. Regione Toscana del 86/2016 e parere ARAN ral 1867/2016.

decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267. Al fine di conseguire l'effettivo contenimento della spesa, alle unità di personale eventualmente risultanti in soprannumero all'esito dei predetti piani obbligatori di riorganizzazione si applicano le disposizioni previste dall'articolo 2, commi 11 e 12, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, nei limiti temporali della vigenza della predetta norma. Le cessazioni dal servizio conseguenti alle misure di cui al precedente periodo non possono essere calcolate come risparmio utile per definire l'ammontare delle disponibilità finanziarie da destinare alle assunzioni o il numero delle unità sostituibili in relazione alle limitazioni del turn-over".³²

Dalla rilevazione 2015 emerge che:

- per quanto riguarda il personale non dirigente, le risorse complessivamente destinate alla produttività individuale ammontano ad euro 120.818.561,00 (nell'anno 2014 ammontavano ad euro 164.234.224,00), mentre l'importo totale destinato alla produttività collettiva ammonta ad euro 128.875.205,00 (euro 183.814.489,00 nel 2014).
- la spesa complessiva per le posizioni organizzative è risultata pari ad euro 157.416.329,00.

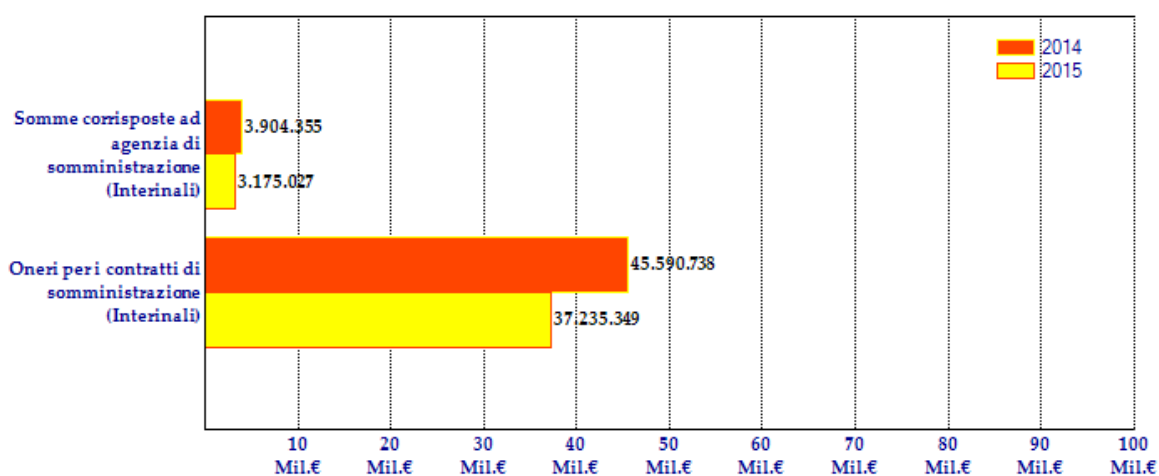
2.7 Spesa per contratti di somministrazione

I costi sostenuti nel 2015 per il lavoro interinale, a cui hanno fatto ricorso gli enti locali che si sono trovati nell'impossibilità di assumere personale, per assicurare continuità all'erogazione dei servizi, risultano lievemente diminuiti rispetto a quelli rilevati nel 2014.

Le somme complessivamente corrisposte alle agenzie di somministrazione, infatti, ammontano ad euro 3.175.027 (euro 3.904.355 nel 2014); mentre gli oneri sostenuti per i contratti del personale interinale ammontano ad euro 37.235.349 (euro 45.590.738 nel 2014).

³² L'art 1 comma 226 della L. 208/2015 prevede che: " le Regioni e gli Enti Locali che hanno conseguito gli obiettivi di finanza pubblica possono compensare le somme da recuperare di cui al primo periodo del comma 1 dell'art. 4 del decreto legge 6 marzo 2014, n. 16 convertito con modificazioni dalla legge 2 maggio 2014, n. 68 anche attraverso l'utilizzo dei risparmi effettivamente derivanti dalle misure di razionalizzazione organizzativa adottata ai sensi del comma 221 comprensivi di quelli derivanti dall'applicazione del comma 228".

Spese per contratti di somministrazioni



2.8 Spesa per buoni lavoro

La spesa complessiva sostenuta dagli enti locali per l'acquisto dei buoni lavoro (voucher)³³ per prestazioni di lavoro occasionale accessorio ammonta, nell'anno 2015, ad euro 8.207.119, (euro 17.715.587 nel 2014).

³³ Sui limiti alle prestazioni di lavoro accessorio e misura dei voucher cfr. circolare INPS 149/2015 e messaggio INPS 1668/2016

3. Dotazioni organiche³⁴

L'articolo 33 del decreto legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii. prevede l'obbligo, per le pubbliche amministrazioni, di verificare annualmente l'eventuale sussistenza di situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, procedendo, in tal caso, all'applicazione dell'articolo 72, comma 11, della legge n. 133/2008 e ss.mm.ii. (risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro) come modificato dalla legge 11.8.2014, n. 114, di conversione del decreto-legge n. 90 del 24.6.2014, che è stato così sostituito: *“Con decisione motivata le pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, ... possono, a decorrere dalla maturazione del requisito di anzianità contributiva per l'accesso al pensionamento, come rideterminato a decorrere dal 1° gennaio 2012, dall'articolo 24, commi 10 e 12, del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, risolvere il rapporto di lavoro e il contratto individuale anche del personale dirigenziale, con un preavviso di sei mesi e comunque non prima del raggiungimento di un'età anagrafica che possa dar luogo a riduzione percentuale ai sensi del citato comma 10 dell'articolo 24”*.

Il decreto legge n. 101/2013, come convertito nella legge n. 125/2013, all'articolo 2, comma 3, ha poi previsto che, in caso di dichiarazione di eccedenza “per ragioni funzionali o finanziarie”, si applicano a tutte le amministrazioni pubbliche le disposizioni contemplate dall'articolo 2, comma 11, lett. a) del decreto-legge n. 95/2012 sul pre-pensionamento del personale. L'articolo 2, comma 11, del decreto-legge n. 95/2012 e ss.mm.ii. dispone che per le unità di personale eventualmente risultanti in soprannumero ... le amministrazioni avviano le procedure di cui all'articolo 33 del decreto legislativo 165/2001, adottando, ai fini del comma 5 dello stesso articolo 33, le seguenti procedure:” *a) applicazione ai lavoratori che risultano in possesso dei requisiti anagrafici e contributivi i quali, ai fini del diritto all'accesso e alla decorrenza del trattamento pensionistico in base alla disciplina vigente prima dell'entrata in vigore dell'articolo 24 del decreto-legge 201/2011 convertito, con modificazioni, dalla legge n. 214/2011 avrebbero comportato la decorrenza del trattamento medesimo entro il 31 dicembre 2016 dei requisiti anagrafici e di anzianità.....”*.

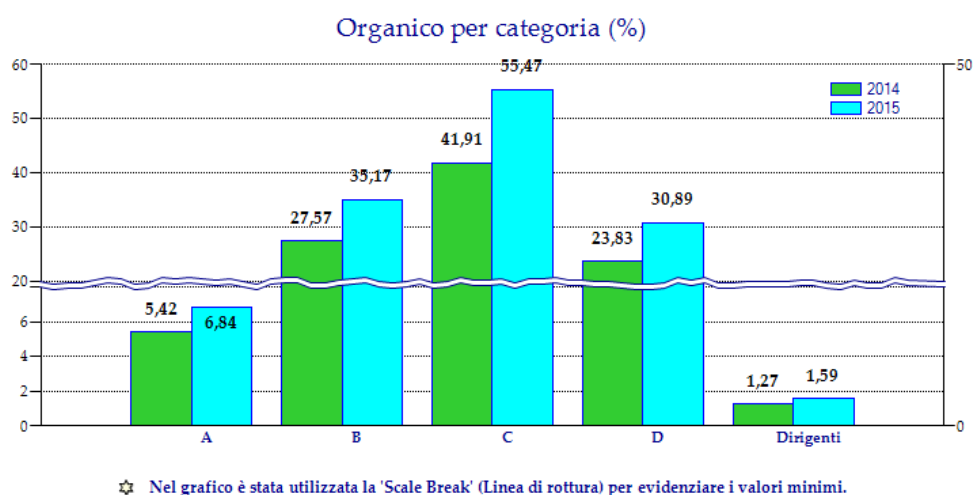
³⁴ L'art. 1 comma 221 della L. 208/2015 prevede che: *le regioni e gli enti locali provvedono alla ricognizione delle proprie dotazioni organiche dirigenziali....nonchè al riordino delle competenze degli uffici dirigenziali eliminando eventuali duplicazioni.....”*.

In merito all'applicazione delle disposizioni concernenti le dichiarazioni di eccedenza o di soprannumero di personale, il Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione ha emanato la circolare n. 4/2014.

La legge 190/2014 al comma 421 dell'art.1 ha previsto che: *“la dotazione organica delle città metropolitane e delle province delle Regioni a statuto ordinario è stabilita, a decorrere dalla data di entrata in vigore della presente legge, in misura pari alla spesa del personale di ruolo alla data di entrata in vigore della legge 7 aprile 2014, n. 56 ridotta rispettivamente, tenuto conto delle funzioni attribuite ai predetti enti dalla medesima legge 7 aprile 2014, n. 56 in misura pari al 30% e al 50%.....i predetti enti possono deliberare una riduzione superiore....”*³⁵ Per le unità soprannumerarie si applica la disciplina dei commi da 422 a 428 del presente articolo.”³⁶

Al 31.12.2015 i posti a tempo indeterminato previsti sono risultati in totale n. 548.633, di cui n. 28.894 di cat. A, n. 148.464 di cat. B, n. 234.161 di cat. C, n. 130.389 di cat. D e n. 6.725 posti di dirigente.

Al 31.12.2014, i posti a tempo indeterminato complessivamente previsti nelle dotazioni organiche degli enti locali erano, in totale, n. 564.372, di cui n. 30.595 di categoria A, n. 155.577 di categoria B, n. 236.538 di categoria C, n. 134.477 di categoria D e n. 7.185 posti di dirigenti.



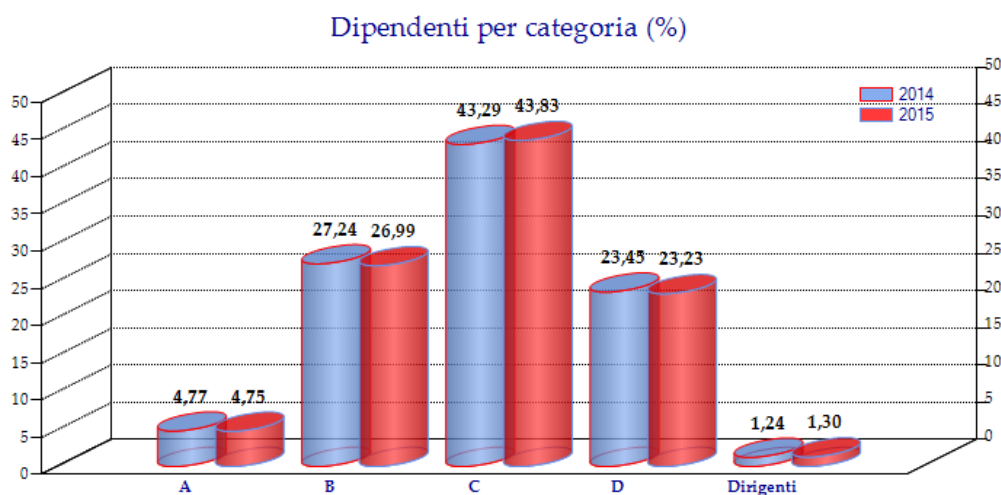
³⁵ Per quanto riguarda il ricollocamento delle funzioni di polizia amministrativa locale in ambito provinciale il comma 770 dell'art. 1 della L. 208/2015 prevede la rideterminazione in aumento della dotazione organica degli enti di area vasta.

³⁶ Cfr. circ. Dipartimento Funzione Pubblica n. 1/2015.

4. Personale in servizio

Il dato relativo al personale (dirigente e non) a tempo indeterminato in servizio (tutti i contratti) al 31.12.2015 è diminuito rispetto al precedente censimento: n. 422.168 unità registrate contro le 440.286 alla fine del 2014. Di queste, n. 372.524 unità a tempo pieno (contro n. 389.600 del 2014) e n. 49.644 unità a part-time (contro n. 50.686 del 2014).

In particolare, la categoria A ammonta a n. 20.032 unità, il personale di categoria B a n. 113.955, i dipendenti di categoria C a n. 185.026, il personale di categoria D a n. 98.072 e i dirigenti a n. 5.483 (compresi i dirigenti a tempo determinato che occupano posti presenti in organico).



4.1 Direttore generale

La possibilità di nominare nelle province e nei comuni, al di fuori della dotazione organica, un direttore generale con contratto a tempo determinato, al quale attribuire l'incarico di attuare gli indirizzi e gli obiettivi stabiliti dagli organi di governo dell'ente e sovrintendere alla sua gestione, è prevista dall'articolo 108 del decreto legislativo n. 267/2000, come modificato dall'art. 11 comma 1, lettera b, del d.l. 90/2014, convertito dalla legge n. 114/2014. Il comma 4 dello stesso articolo 108 dispone, inoltre, che, qualora gli enti non abbiano nominato un direttore generale ovvero non siano state stipulate

convenzioni a tale scopo tra comuni di minore dimensione demografica, le funzioni del Direttore generale possono essere conferite al segretario.

L'articolo 2, comma 186, della legge n. 191/2009, come integrato dall'articolo 1, comma 1^{quater}, del decreto-legge n. 2/2010 convertito con modificazioni nella legge n. 42/2010, al fine del "*coordinamento della finanza pubblica e del contenimento della spesa*", ha di fatto modificato tale disposizione, disponendo la soppressione, nei comuni con popolazione uguale o inferiore ai 100.000³⁷ abitanti, della figura del direttore generale³⁸ dalla data di scadenza dei singoli incarichi in essere al momento di entrata in vigore della legge di conversione del citato decreto legge.

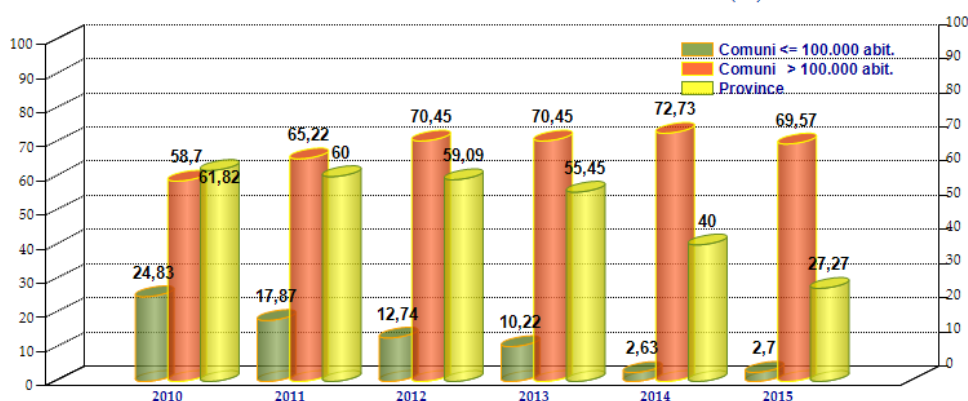
L'art. 6 comma 7 del D.l. 78/2015, convertito nella L. 125/2015, dispone che: "*per fronteggiare le esigenze di riorganizzazione.....di risanamento amministrativo.....gli enti locali che versino nella condizione di cui al comma 1 (enti commissariati ex art. 143 del TUEL alla data di entrata in vigore del citato D.l. 78/2015 e quelli il cui commissariamento risulta scaduto da non più di 18 mesi dalla predetta data)sono autorizzati ad assumere, anche in deroga ai limiti previsti dalla legislazione vigente, fino ad un massimo di tre unità di personale a tempo determinato, ai sensi degli artt. 90, comma 1, 108, 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;....*"

Dalle informazioni pervenute risulta che, al 31.12.2015, n. 160 Comuni, n. 30 Province e n. 4 Città Metropolitane avevano un direttore generale, contro n. 245 Comuni e n. 44 Province del 2014.

³⁷ Al 31.12.2015, risultavano n. 46 comuni con popolazione superiore ai 100.000 abitanti (stesso dato al 31.12.2014).

³⁸ L'art. 11, comma 1, lett. b), del decreto-legge n. 90/2014, come convertito nella legge n. 114/2014, ha disposto che per il periodo di durata dell'incarico di cui all'articolo 108 del decreto legislativo n. 267/2000, i dipendenti delle pubbliche amministrazioni sono collocati in aspettativa senza assegni, con riconoscimento dell'anzianità di servizio.

Direttori Generali in servizio al 31/12/2015 (%)



Alla domanda “L’incarico è affidato al Segretario comunale (articolo 108, comma 4 del decreto legislativo n. 267/2000)” hanno risposto affermativamente n. 311 Comuni e n. 16 Province e n. 2 Città Metropolitane, contro n. 335 Comuni e n. 24 Province del 2014.

4.2 Dirigenti³⁹

Per i dirigenti a contratto, l’art. 11 del decreto-legge n. 90/2014, come convertito nella legge n. 114/2014, ha modificato l’articolo 110 del decreto legislativo 267/2000, disponendo che: “...per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie

³⁹ L’art. 1 comma 219 della L. 208/2015 in attesa dell’attuazione della riforma Madia e del ricollocamento del personale degli enti di area vasta, prevede l’indisponibilità dei posti dirigenziali vacanti alla data del 15 ottobre 2015. Con deliberazione n. 58 del 14.4.2016 la conferenza unificata Stato Città ha ritenuto applicabile agli enti locali il comma 219 e collegandolo con il comma 221 ha fissato alcuni principi da seguire per la procedura di indisponibilità di posti dirigenziali. Il comma 221 dispone che: “Le regioni e gli enti locali provvedono alla ricognizione delle proprie dotazioni organiche dirigenziali secondo i rispettivi ordinamenti, nonché al riordino delle competenze degli uffici dirigenziali, eliminando eventuali duplicazioni. Allo scopo di garantire la maggior flessibilità della figura dirigenziale nonché il corretto funzionamento degli uffici, il conferimento degli incarichi dirigenziali può essere attribuito senza alcun vincolo di esclusività anche ai dirigenti dell’avvocatura civica e della polizia municipale. Per la medesima finalità, non trovano applicazione le disposizioni adottate ai sensi dell’articolo 1, comma 5, della legge 6 novembre 2012, n. 190, ove la dimensione dell’ente risulti incompatibile con la rotazione dell’incarico dirigenziale.”

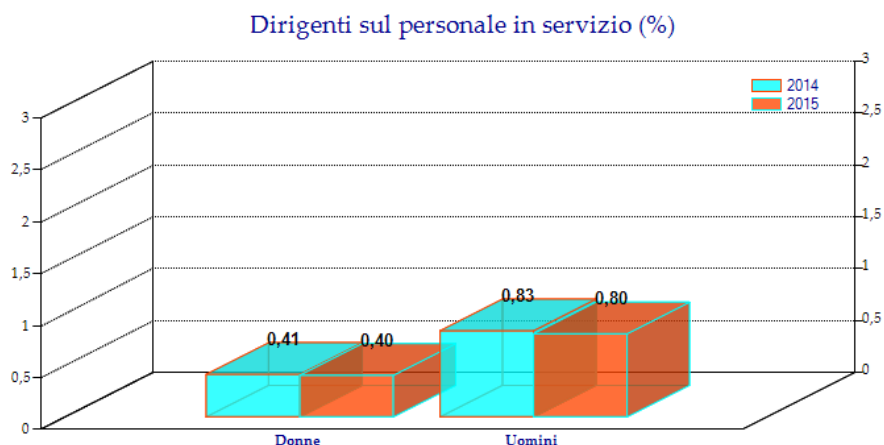
oggetto dell'incarico Per il periodo di durata degli incarichi di cui ai commi 1 e 2 del presente articolo nonché dell'incarico di cui all'articolo 108, i dipendenti delle pubbliche amministrazioni sono collocati in aspettativa senza assegni, con riconoscimento dell'anzianità di servizio". L'articolo 6 del citato decreto-legge n. 90/2014, nel modificare l'articolo 5, comma 9, del decreto-legge n. 95/2012, come convertito dalla legge n. 135/2012, come ulteriormente modificato dall'art. 17 comma 3 della legge 124/2015, fa divieto di conferire incarichi dirigenziali o direttivi o cariche in organi di governo delle amministrazioni pubbliche e degli enti e società da esse controllate a lavoratori privati o pubblici collocati in quiescenza. Gli incarichi, le cariche e le collaborazioni sono consentiti, esclusivamente a titolo gratuito. Per i soli incarichi dirigenziali e direttivi, ferma restando la gratuità, la durata non può essere superiore a un anno, non prorogabile né rinnovabile presso ciascuna amministrazione.⁴⁰

In totale i dirigenti in servizio al 31 dicembre 2015 erano n. 5.083 (compresi i dirigenti a tempo determinato che coprivano posti presenti in organico e direttori generali), contro i n. 5.481 del 2014. Rimane significativa la differenza tra uomini n. 3.379 (n. 3.665 nel 2014) e donne n. 1.704 (n. 1.816 nel 2014).

Al 31.12.2015, i dirigenti assunti, ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del decreto legislativo n. 267/2000, per coprire posti in organico erano complessivamente n. 782, mentre le alte specializzazioni assunte ai sensi della medesima disposizione erano n. 191.

Viceversa, i dirigenti assunti fuori dotazione organica, ai sensi del comma 2 del citato articolo 110, erano complessivamente n. 134 e le alte specializzazioni ammontavano a n. 158.

⁴⁰ Per gli incarichi ex art. 110 del TUEL negli enti sciolti ai sensi dell'art. 143 del TUEL alla data di entrata in vigore del D.l. 78/2015 e per quelli il cui commissariamento risulta scaduto da non più di 18 mesi dalla predetta data cfr. il paragrafo 4.1.



4.3 Dipendenti per categoria e posizione economica

Per quanto riguarda l'inquadramento dei dipendenti (dirigenti esclusi) a tempo indeterminato, il dato (relativo a tutti i contratti) ha registrato una lieve diminuzione rispetto alla precedente rilevazione (n. 417.085 contro le n. 434.805 unità del 2014): la categoria più numerosa è la C, rappresentata dal 44,36% del personale, seguita dalla B (27,32%), quindi dalla D (23,51%) ed infine, dalla A (4,80%).

Nel prospetto seguente sono riportati i dati relativi alle posizioni economiche presenti al 31.12.2015 negli enti che applicano il contratto collettivo nazionale.

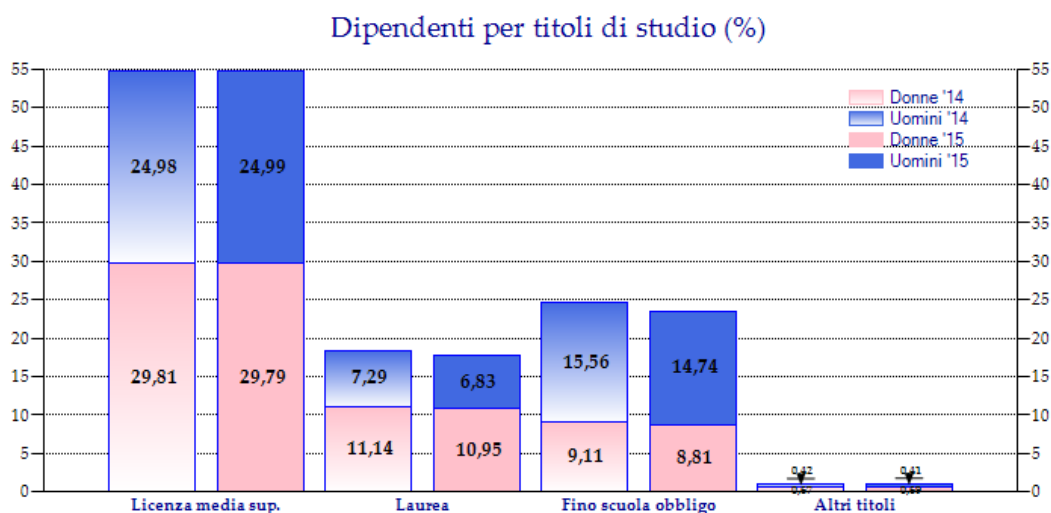
| Categorie e Posizioni economiche 2015 (CCNL) | | | | | | | |
|----------------------------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| A | 3.961 | 1.807 | 2.194 | 3.011 | 6.382 | | |
| B | 14.151 | 9.279 | 16.329 | 14.791 | 16.518 | 13.413 | 17.451 |
| C | 38.640 | 23.164 | 24.624 | 30.114 | 55.202 | | |
| D | 18.250 | 13.451 | 17.401 | 16.182 | 12.539 | 13.634 | |
| Tot. | 75.002 | 47.701 | 60.548 | 64.098 | 90.641 | 27.047 | 17.451 |

4.4 Titolo di studio

I dati rilevati confermano, in linea generale, la situazione già evidenziata con i precedenti censimenti.

In particolare nell'anno 2015:

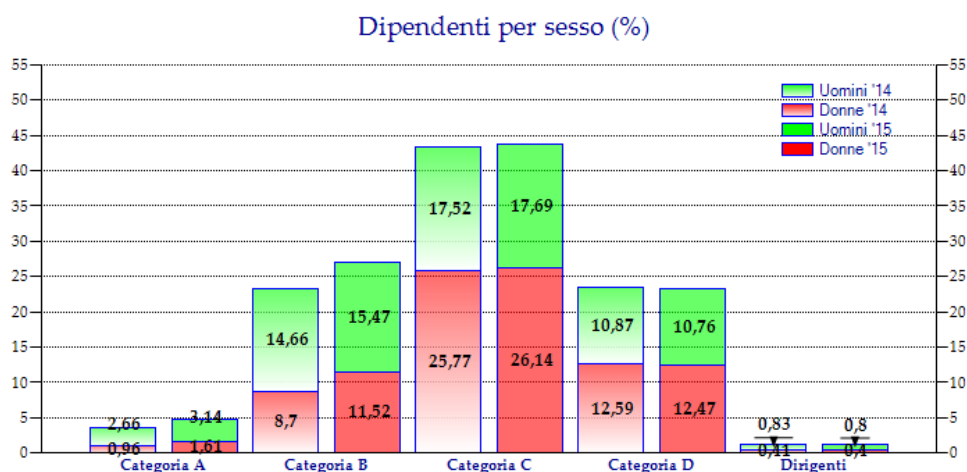
- n. 231.267 è in possesso del diploma di scuola media superiore (contro n. 240.112 unità del 2014);
- un numero rilevante di dipendenti è laureato (n. 79.879 unità in possesso di laurea magistrale, contro le n. 76.457 unità del 2014 e n. 9.298 unità in possesso di laurea triennale, contro le n. 8.923 del 2014);
- un notevole contingente ha anche seguito corsi post-laurea (n. 4.477 contro n. 4.544 del 2014) o ha conseguito un dottorato di ricerca (n. 2.542, contro n. 2.679 del 2014);
- il numero di dipendenti in possesso del solo titolo di studio della scuola dell'obbligo è ancora diminuito (n. 99.449, contro n. 107.403 unità del 2014).



4.5 Sesso

Dai dati rilevati (tutti i contratti), risulta che, alla fine del 2015, la presenza dell'elemento femminile era complessivamente superiore, anche se di poco, a quella maschile (in totale n. 218.406 donne e n. 198.679 uomini), pur rimanendo preponderante la percentuale di dirigenti uomini (66,48%) rispetto alle donne (33,52%).

Nelle categorie A e B è sensibilmente maggioritaria la presenza maschile, quella femminile è superiore nella categoria C (n. 74.684 uomini e n. 110.342 donne) e nella categoria D (n. 45.434 uomini e n. 52.638 donne).



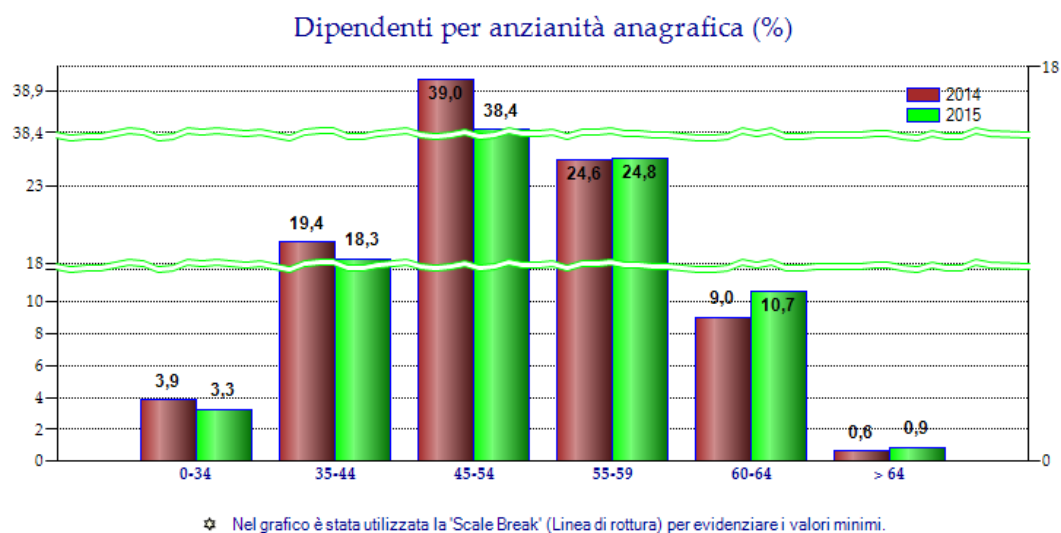
4.6 Anzianità anagrafica

Il dato relativo all'anzianità anagrafica, così come quello concernente l'anzianità di servizio è utile per valutare le ricadute delle nuove norme in materia pensionistica, riportate nel successivo capitolo dedicato alle *Cessazioni*, sulla situazione occupazionale degli enti locali.

Relativamente alle fasce d'età maggiormente interessanti ai fini dell'applicazione delle nuove disposizioni in materia pensionistica, al 31.12.2015 risultavano in servizio i seguenti contingenti di personale:
età 55 – 59 anni: n. 54.341 uomini (n. 57.562 nel 2014) e n. 50.218 donne (n. 50.830 nel 2014);

età 60 – 64 anni: n. 38.327 uomini (n. 35.420 nel 2014) e n. 6.699 donne (n. 4.388 nel 2014);

età 65 anni e oltre: n. 3.099 uomini e n. 552 donne (alla fine del 2014 in tale fascia di età erano risultati presenti n. 2.313 uomini e n. 426 donne).



4.7 Anzianità di servizio

Nell'anno 2010 sono state introdotte significative novità nel sistema pensionistico, che, oltre all'innalzamento dell'età per le pensioni di vecchiaia, prevedeva anche un sistema di "quote" basato sulla combinazione tra età anagrafica e anzianità contributiva. La disciplina delle "quote", applicabile fino al 31.12.2011, è stata successivamente sostituita dalle disposizioni di cui all'articolo 24 del decreto legge n. 201/2011, convertito nella legge n. 214/2011 e ss.mm.ii..

La legge 190/2014, all'art.1, comma 113, ha previsto: "con effetto sui trattamenti pensionistici decorrenti dal 1° gennaio 2015, il secondo periodo del comma 2 quater

dell'art. 6 del d.l. 29 dicembre 2011 n. 216,⁴¹ convertito con modificazioni dalla legge 24 febbraio 2012, n. 14, e successive modificazioni è sostituito dal seguente: le disposizioni di cui all'art. 24 comma 10, 3° e 4° periodo, del d.l. 201/2011 convertito con modificazioni dalla legge 214/2011 in materia di riduzione percentuale dei trattamenti pensionistici, non trovano applicazione limitatamente ai soggetti che maturano il previsto requisito di anzianità contributiva entro il 31 dicembre 2017.”⁴²

Inoltre, come rammentato nel precedente capitolo relativo alle *Dotazioni organiche*, ai sensi del disposto di cui all'articolo 2, comma 3, del decreto legge n. 101 del 31.8.2013, in caso di dichiarazione di eccedenza “per ragioni funzionali o finanziarie” si applicano a tutte le amministrazioni pubbliche le disposizioni sul prepensionamento contemplate dall'articolo 2, comma 11, lett. a) del decreto legge n. 95/2012, convertito nella legge n. 135/2012 e ss.mm.ii. In base a tale norma, il pensionamento anticipato si applica, dal 31.10.2013, al personale in esubero in possesso dei requisiti anagrafici e contributivi, che, ai fini del diritto all'accesso e alla decorrenza del trattamento pensionistico vigente prima dell'entrata in vigore dell'articolo 24 del citato decreto legge 201/2011, avrebbero comportato la decorrenza del trattamento medesimo entro il 31 dicembre 2016.

Come per i precedenti *Censimenti*, è stato, quindi, rilevato il dato relativo all'anzianità di servizio al 31 dicembre del 2015. Ciò anche al fine di valutare l'impatto delle disposizioni⁴³ che hanno previsto la facoltà, per le pubbliche amministrazioni, di risolvere unilateralmente il rapporto di lavoro e il contratto individuale, a decorrere dal compimento dell'anzianità massima contributiva del personale dipendente, ivi compresi i dirigenti.

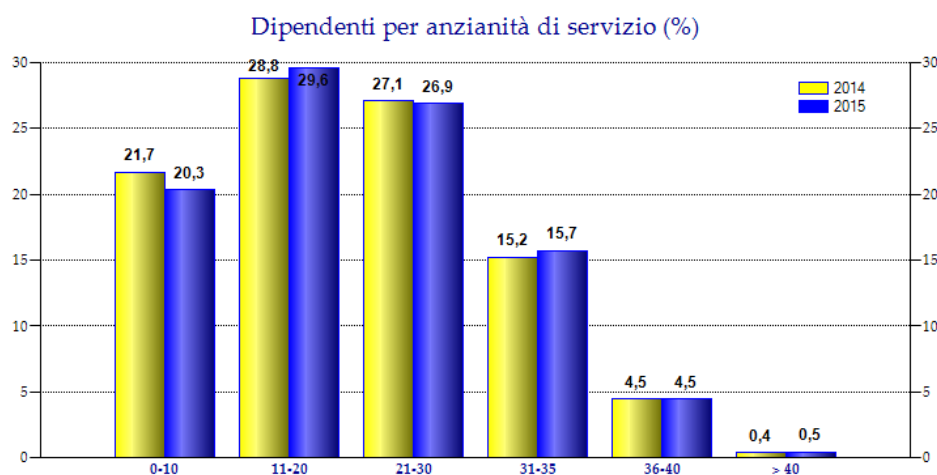
Al 31.12.2015 la fascia più numerosa è risultata quella dei dipendenti che hanno prestato da 11 a 20 anni di servizio (n. 125.040, contro 126.595 del 2014), di cui n. 56.966 uomini e n. 68.074 donne; seguita da quella dei dipendenti tra i 21 e i 30 anni di servizio (n. 113.400, contro n. 119.291 del 2014), di cui n. 58.024 uomini e n. 55.376 donne; poi da quella fino a 10 anni di servizio (n. 85.897, contro n. 95.527 del 2014), di cui n. 36.269 uomini e n.

⁴¹ L'art. 1 comma 299 della L. 208/2015 inserendo il comma 113 bis all'art. 1 della legge 190/2014 ha previsto che: “le disposizioni di cui al secondo periodo del comma 2 quater dell'art. 6 del decreto legge 29 dicembre 2011 n. 216.....si applicano anche ai trattamenti pensionistici decorrenti negli anni 2012, 2013 e 2014. La disposizione....si applica esclusivamente con riferimento ai ratei di pensione corrisposte a decorrere dal 1° gennaio 2016”.

⁴² Sul punto cfr. circ. Dipartimento Funzione Pubblica n. 2/2015 e nota Funzione Pubblica n. 24210/2015.

⁴³ Articolo 72, comma 11, del decreto-legge n. 112/2008, convertito nella legge n. 133/2008 come modificato dall'art. 1 comma 5 del d.l. 90/2014 convertito nella legge 114/2014 e articolo 1, comma 16, del decreto legge n. 138/2011, convertito nella legge n. 148/2011.

49.628 donne; quindi dal personale in servizio da 31 a 40 anni (n. 85.313, contro n. 86.655 del 2014), di cui n. 49.503 uomini e n. 35.810 donne. Inoltre, la fascia che ha superato i 40 anni di servizio è pari a n. 1.910 (n. 1.757 nel 2014), di cui n.1.152 uomini e n. 758 donne.



4.8 Personale polizia locale

L'articolo 14, comma 28 e seguenti, del già citato decreto-legge n. 78/2010, convertito nella legge n. 122/2010 e l'articolo 16 del decreto-legge n. 138/2011, come convertito con modificazioni dalla legge n. 148/2011, hanno introdotto l'obbligo, per i comuni di minore dimensione demografica, di gestione in forma associata delle funzioni fondamentali loro spettanti⁴⁴. Tra dette funzioni è compresa anche quella di polizia locale.

Inoltre, l'articolo 11, comma 4^{quater}, del decreto-legge n. 90/2014 ha introdotto il comma 31^{bis} all'articolo 16 del decreto-legge n. 138/2011, che dispone: "A decorrere dall'anno 2014, le disposizioni dell'articolo 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 e successive modificazioni, in materia di riduzione di spese di personale, non si applicano ai comuni con popolazione compresa tra 1.001 e 5.000 abitanti per le sole spese di personale stagionale assunto con forme di contratto a tempo determinato, che sono strettamente necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale in ragione di motivate caratteristiche socio-

⁴⁴ Per l'approfondimento delle disposizioni citate cfr. capitolo 10 "Modalità di gestione delle attività".

economiche e territoriali connesse a significative presenze di turisti, nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente".

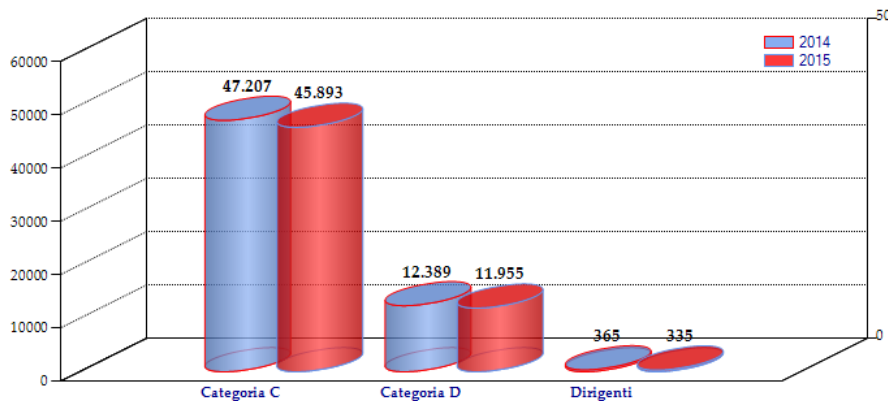
Per la polizia provinciale l'art. 5 del D.L.78/ 2015 come modificato dalla legge di conversione n. 125/2015,⁴⁵ detta una particolare disciplina al fine di consentire il transito del relativo personale nei ruoli degli enti locali per lo svolgimento delle funzioni di polizia municipale. Inoltre, fino al completo assorbimento del personale della polizia provinciale, è fatto divieto agli enti locali, a pena di nullità delle relative assunzioni, di reclutare personale con qualsivoglia tipologia contrattuale per lo svolgimento di funzioni di polizia locale. La norma fa salve le assunzioni di personale a tempo determinato effettuate dall'entrata in vigore del citato D.L. 78/2015, per lo svolgimento delle funzioni di polizia locale esclusivamente per esigenze di carattere stagionale e comunque per un periodo non superiore a 5 mesi nell'anno solare, non prorogabili.

Dai dati rilevati, risulta che, in totale, il personale addetto al servizio di polizia locale ammonta a n. 58.183 unità - n. 53.577 nei Comuni (contro n. 55.653 del 2014), di cui n. 5.768 nei Comuni con popolazione fino a 5000 abitanti (contro n. 5.899 del 2014); n. 1.848 nelle Unioni di Comuni (contro n. 1.546 del 2014); n. 93 nelle comunità montane e n. 1.744 nelle Province e n. 586 nelle Città Metropolitane.

Per quanto riguarda l'inquadramento, i dirigenti sono complessivamente n. 335 unità, di cui n. 23 nelle Province, n. 7 nelle Città Metropolitane, n. 295 nei Comuni, n. 1 nelle Comunità Montane e n. 9 nelle Unioni di Comuni; le unità di categoria D sono n. 11.955 (n. 343 nelle Province, n. 107 nelle Città Metropolitane, n. 11.087 nei Comuni, n. 6 nelle Comunità Montane e n. 412 nelle Unioni di Comuni) e le unità di categoria C sono n. 45.893 (n. 1401 nelle Province, n. 479 nelle Città Metropolitane, n. 42.490 nei Comuni, n. 87 nelle Comunità Montane e n. 1.436 nelle Unioni di Comuni).

⁴⁵ L'art. 1 comma 770 della l. 208/2015 ha modificato il comma 3 dell'art. 5 del D.L. 78/2015 prevedendo che: *"...Qualora le leggi regionali riallochino le funzioni di polizia amministrativa locale e il relativo personale presso le città metropolitane e le province per l'esercizio delle funzioni di vigilanza connesse alle funzioni non fondamentali oggetto di riordino, con copertura dei relativi oneri, la dotazione organica degli enti di area vasta, ridotta ai sensi dell'articolo 1, comma 421, della legge 23dicembre 2014, n.190, e' rideterminata in aumento in misura corrispondente al personale riallocato".*

Polizia Locale (%)



Disaggregando il dato (tutti gli enti) per aree geografiche:

- Italia nord occidentale: n. 15.584 unità (percentuale media di addetti rispetto al totale del personale di polizia locale in servizio: 26,8%);
- Italia nord orientale: n. 8.734 unità (percentuale media: 15%);
- Italia centrale: n. 14.295 unità (percentuale media: 24,5%);
- Italia meridionale: n. 13.120 unità (percentuale media: 22,5%);
- Italia insulare: n. 6.450 unità (percentuale media: 11,1%).

... e per regione:

- Piemonte: n. 4.404 unità (percentuale media di addetti rispetto al totale del personale in servizio: 7,6%);
- Valle d'Aosta: n. 166 unità (percentuale media: 0,3%);
- Lombardia: n. 8.408 unità (percentuale media: 14,4%);
- Trentino Alto-Adige: n. 527 unità (percentuale media: 0,9%);
- Veneto: n. 3.138 unità (percentuale media: 5,3%);
- Friuli Venezia-Giulia: n. 946 unità (percentuale media: 1,6%);
- Liguria: n. 2.052 unità (percentuale media: 3,5%);
- Emilia Romagna: n. 3.782 unità (percentuale media: 6,5%);
- Toscana: n. 3.943 unità (percentuale media: 6,8%);
- Umbria: n. 795 unità (percentuale media: 1,4%);
- Marche: n. 421 unità (percentuale media: 0,7%);
- Lazio: n. 8.360 unità (percentuale media: 14,3%);
- Abruzzo: n. 1.094 unità (percentuale media: 1,9%);
- Molise: n. 253 unità (percentuale media: 0,4%);
- Campania: n. 6.199 unità (percentuale media: 10,6%);
- Puglia: n. 3.232 unità (percentuale media: 5,5%);
- Basilicata: n. 531 unità (percentuale media: 0,9%);
- Calabria: n. 1.498 unità (percentuale media: 2,6%);

- Sicilia: n. 4.956 unità (percentuale media: 8,5%);
- Sardegna: n. 1494 unità (percentuale media: 2,6%).

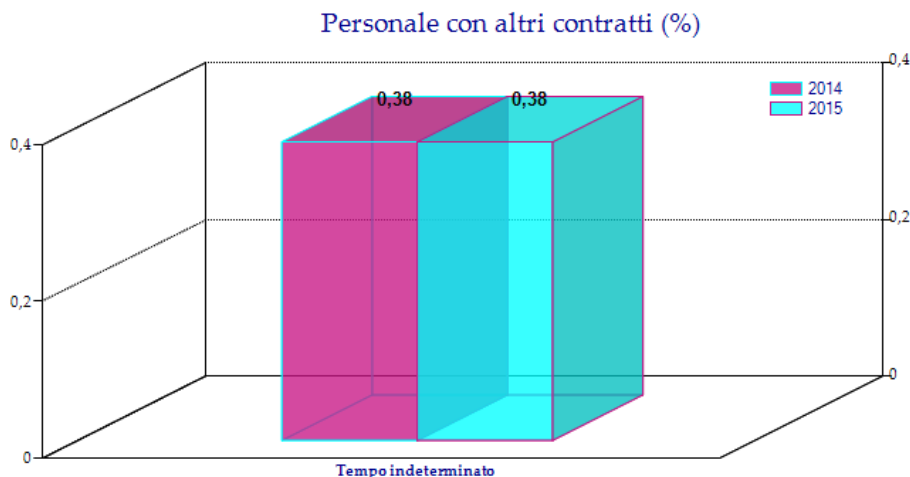
L'articolo 208 del codice della strada (decreto legislativo n. 285/1992), comma 5**bis**, a seguito delle modifiche introdotte dall'articolo 40, comma 1, lett. c) della legge n. 120 del 29.7.2010, stabilisce che una quota parte dei proventi delle sanzioni amministrative spettanti agli enti locali, da determinare annualmente con delibera di Giunta, può anche essere destinata ad assunzioni stagionali a progetto nelle forme di contratti a tempo determinato e a forme flessibili di lavoro.

Complessivamente, il personale assunto dai comuni in qualità di stagionale a progetto ai sensi della predetta legge finanziaria ammonta a n. 903 unità, contro le 1.065 del 2014.

Il servizio di polizia locale è ancora largamente gestito in economia diretta (72% degli enti che applicano il contratto nazionale). Tuttavia, sono anche utilizzate le unioni di comuni (12%), in attuazione delle disposizioni che impongono ai comuni di minore dimensione demografica di gestire in forma associata le funzioni fondamentali.

4.9 Personale con altri contratti

La presenza di personale assunto con contratti diversi rispetto al contratto collettivo dei dipendenti (personale agricolo-forestale, personale docente, giornalisti, personale edile, ecc...) è lievemente diminuita rispetto al 2014: al 31.12.2015 risultavano complessivamente in essere n. 1.608 unità di personale (a tempo indeterminato), contro n. 1.663 del 2014.



4.10 Collaboratori a tempo determinato – Uffici di staff

L'articolo 90 del decreto legislativo n. 267/2000 prevede la possibilità, per i Sindaci dei comuni e i Presidenti delle province, di costituire uffici di staff posti alle loro dirette dipendenze, con personale interno ovvero, salvo che per gli enti dissestati o strutturalmente deficitari, con personale assunto *intuitu personae* dall'esterno a tempo determinato. Inoltre, l'articolo 11, comma 4, del decreto-legge n. 90/2014, come convertito nella legge n. 114/2014, ha introdotto il comma *3bis* al citato articolo 90, che dispone il divieto di effettuazione di attività gestionale anche nel caso in cui nel contratto individuale di lavoro il trattamento economico, prescindendo dal possesso del titolo di studio, è parametrato a quello dirigenziale.⁴⁶

Nell'ultimo triennio si è verificata una diminuzione del personale assunto a tempo determinato ai sensi dell'articolo 90 TUEL (n. 398 collaboratori, contro n. 830 del 2014 e n. 914 del 2013).

Al 31.12.2015 risultavano complessivamente in servizio presso gli uffici di staff n. 4.570 unità di personale, di cui n. 4.305 dipendenti dell'amministrazione (n. 149 con qualifica dirigenziale, n. 4.156 non dirigenti) e n. 265 esterni all'istituzione.

⁴⁶ Per gli enti sciolti, alla data di entrata in vigore del D.l. 78/2015, ai sensi dell'art. 143 del TUEL e per quelli il cui commissariamento risulta scaduto da non più di 18 mesi dalla predetta data cfr. paragrafo 4.1.

4.11 Personale a tempo parziale

Dai dati rilevati emerge che, complessivamente, alla fine del 2015, erano presenti n. 49.644 unità di personale part-time (tutti i contratti), contro n. 50.686 censite al 31.12.2014. Il decremento, anche se contenuto, può attribuirsi alla più generale riduzione complessiva del personale in servizio.

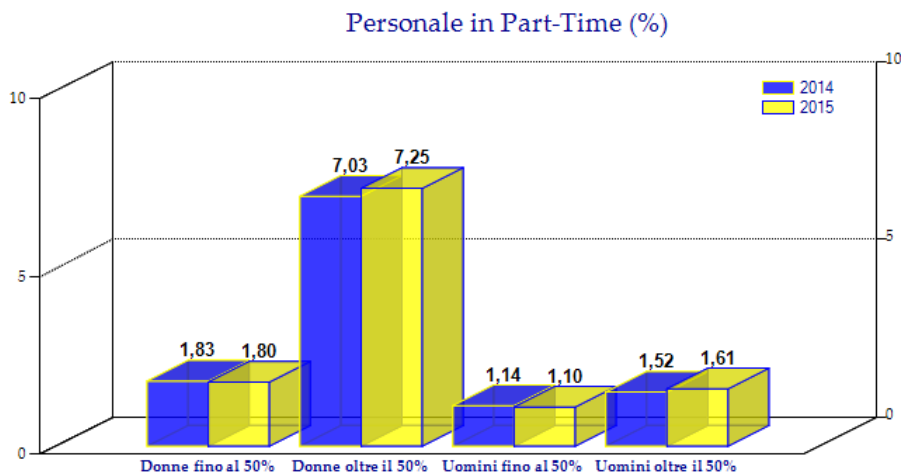
Il passaggio dal tempo parziale al tempo pieno può essere richiesto dai lavoratori dipendenti solo nel caso in cui il corrispondente posto, coperto part-time, sia stato istituito *ab origine* a tempo pieno.

Ai sensi dell'articolo 3, comma 101, della legge n. 244 del 2007, per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo parziale⁴⁷, la trasformazione del rapporto a tempo pieno può avvenire nel rispetto delle modalità e dei limiti previsti dalle disposizioni vigenti in materia di assunzioni.

Il fenomeno riguarda per la maggior parte le donne (n. 38.229) che, in percentuale maggiore degli uomini, richiedono autonomamente ovvero accettano di concorrere per i posti istituiti part-time, dovendo contemporaneamente assolvere ad altri compiti in ambito familiare.

In particolare, n. 4.630 uomini avevano nel 2015 un contratto part-time fino al 50% dell'orario di lavoro (contro n. 5.001 del 2014) e n. 6.785 oltre il 50% (contro n. 6.673 del 2014). Per quanto riguarda le donne, n. 7.610 avevano un contratto fino al 50% dell'orario (n. 8.078 nel 2014) e n. 30.619 oltre il 50% (n. 30.932 nel 2014).

⁴⁷ Il D.Lgs n. 81/2015 ha dettato una nuova disciplina in materia di lavoro a tempo parziale, applicabile anche ai rapporti di lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni.



4.12 Articolazione del lavoro turnazione e reperibilità

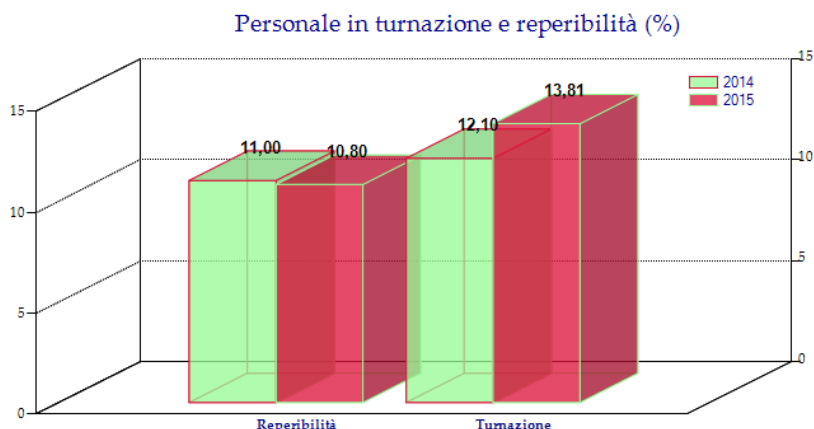
Alla fine del 2015 il ricorso agli istituti della turnazione e della reperibilità risulta pressoché stabile rispetto all'anno precedente.

In particolare, per quanto riguarda le turnazioni:

anno 2012: n. 58.053
 anno 2013: n. 53.717
 anno 2014: n. 53.265
 anno 2015: n. 58.315

per quanto attiene alle reperibilità:

anno 2012: n. 48.692
 anno 2013: n. 49.301
 anno 2014: n. 48.442
 anno 2015: n. 45.588



4.13 Contratti di collaborazione coordinata e continuativa⁴⁸

La materia è regolamentata dall'articolo 3, commi 55, 56 e 57 della legge n. 244 del 24.12.2007, come modificato dall'articolo 46 del decreto-legge n. 112/2008, convertito nella legge n. 133/2008.

Alla luce delle disposizioni soprarichiamate, *“gli enti locali possono stipulare contratti di collaborazione autonoma, indipendentemente dall'oggetto della prestazione, solo con riferimento alle attività istituzionali stabilite dalla legge o previste nel programma approvato dal Consiglio...”*. Nel Regolamento degli uffici e dei servizi gli enti locali devono fissare *“i limiti, i criteri e le modalità per l'affidamento di incarichi di collaborazione autonoma.... La violazione delle disposizioni regolamentari richiamate costituisce illecito disciplinare e determina responsabilità erariale. Il limite massimo della spesa annua per incarichi di collaborazione è fissato nel bilancio preventivo...”*. Il controllo è affidato alla Corte dei Conti, alla quale devono essere inviate le citate disposizioni regolamentari.

Per effetto dell'articolo 4, comma 102, della legge n. 183 del 12.11.2011, dall'anno 2012 - ai sensi dell'articolo 9, comma 28, del decreto legge n. 78/2010, convertito nella legge n. 122 del 30.7.2010 e ss.mm.ii. - gli enti locali possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50% della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009⁴⁹. Tuttavia ai

⁴⁸ Il decreto legislativo 81/2015, all'art. 2 comma 4, dispone che: *“Fino al completo riordino della disciplina dell'utilizzo dei contratti di lavoro flessibile da parte delle pubbliche amministrazioni, la disposizione di cui al comma 1 non trova applicazione nei confronti delle medesime. Dal 1° gennaio 2017 e' comunque fatto divieto alle pubbliche amministrazioni di stipulare i contratti di collaborazione di cui al comma 1.”*

⁴⁹ Per quanto concerne i limiti di spesa dal 2014, cfr. anche le disposizioni di cui all'articolo 14, comma 2, del decreto-legge n. 66/2014, come convertito nella legge n. 89/2014 e all'articolo 3, comma 9, del decreto-legge n. 90/2014, come convertito nella legge n. 114/2014. (La Corte Costituzionale, con sent. n. 43/2016)

sensi dell'art. 11, comma 4 bis, del d.l. 90/2014, detto limite non si applica agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione della spesa di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'art.1 della legge 296/2006.⁵⁰

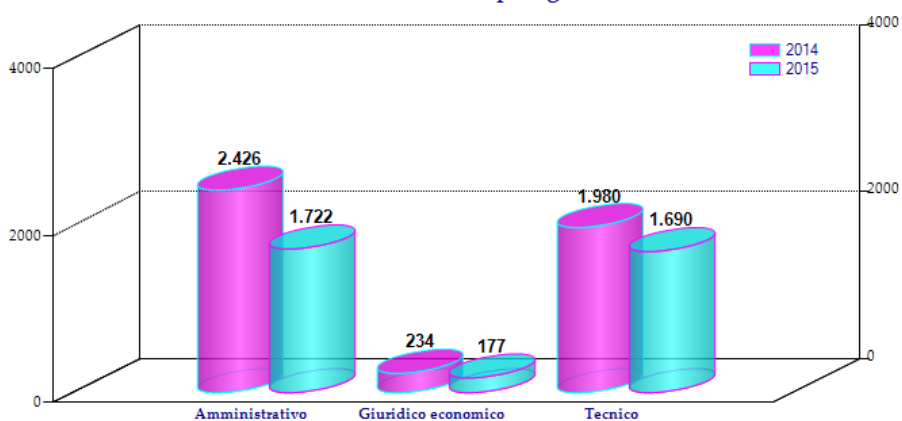
Inoltre, al fine di ridurre il precariato, l'articolo 4, comma 6^{quater}, della legge n. 125 del 30.10.2013 (di conversione del decreto legge n. 101 del 31.8.2013), ha previsto che, fino al 2016, *“le regioni e i comuni che hanno proceduto, ai sensi dell'articolo 1, comma 560, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, a indire procedure selettive pubbliche per titoli ed esami possono, in via prioritaria rispetto al reclutamento speciale di cui al comma 6 del presente articolo e in relazione al proprio effettivo fabbisogno e alle risorse finanziarie disponibili, fermo restando il rispetto delle regole del patto di stabilità interno e nel rispetto dei vincoli normativi assunzionali e in materia di contenimento della spesa complessiva di personale, procedere all'assunzione a tempo indeterminato, a domanda, del personale non dirigenziale assunto con contratto di lavoro a tempo determinato, sottoscritto a conclusione delle procedure selettive precedentemente indicate, che abbia maturato, alla data di entrata in vigore del presente decreto, almeno tre anni di servizio alle loro dipendenze negli ultimi cinque anni...”*.

Dalla rilevazione emerge che nel 2015 sono stati stipulati n. 3.589 contratti di collaborazione coordinata e continuativa (contro i n. 4.640 del 2014) con n. 3.589 soggetti diversi (contro i n. 4.067 del 2014). Il dato evidenzia il trend in forte diminuzione, già osservato nell'ultimo biennio. La spesa complessiva sostenuta nell'anno per tale tipologia di contratti è stata di euro 31.576.723. Come per il passato, la maggiore concentrazione si registra nel settore amministrativo (n. 1.722 contratti, contro i 2.426 del 2014), seguito da quello tecnico (n. 1.690 contratti, contro i 1.980 del 2014) e, a lunga distanza da quello giuridico/economico (n. 177 contratti, contro i 234 del 2014).

ha dichiarato l'illegittimità costituzionale dei commi 1 e 2 dell'art. 14 del D.L. 66/2014 nella parte in cui si applica a decorrere “ dal 2014” anziché “ negli anni 2014, 2015, 2016”.)

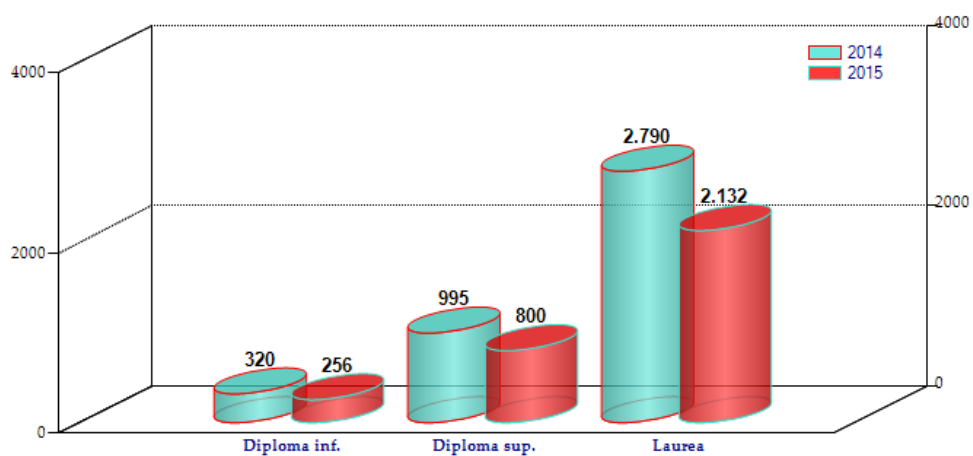
⁵⁰ Ai fini della riduzione delle spese di cui al comma 557 dell'art.1 della l. 296/2006 cfr. Corte dei Conti, Sez. Autonomie n. 16/2016.

CO.CO.CO. Tipologia incarico



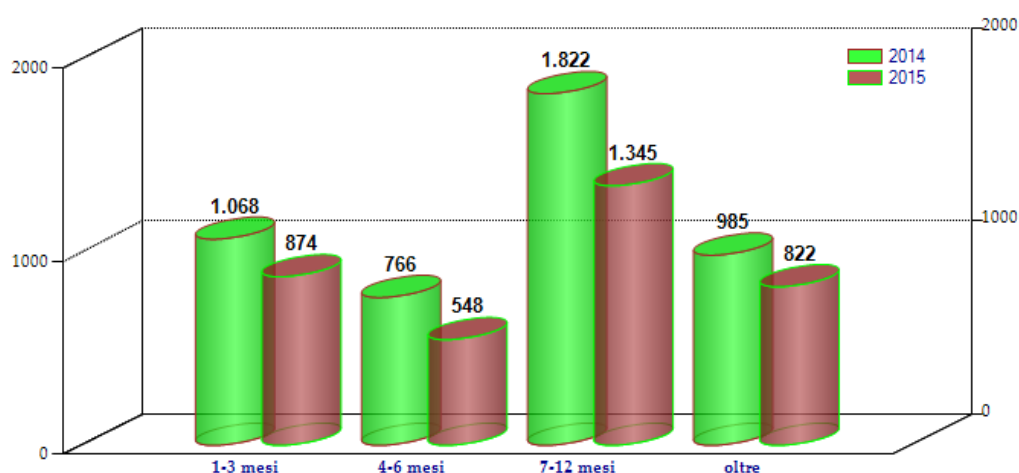
La stragrande maggioranza del personale con contratto di collaborazione coordinata e continuativa, pari a n. 2.132 unità è laureato, n. 800 unità hanno il diploma di scuola media superiore e n. 256 quello di scuola media inferiore.

CO.CO.CO. Titoli di Studio



Per la maggior parte dei casi la durata prevista è tra i 7 e i 12 mesi e, per quanto riguarda il compenso, meno del 10% dei contratti stipulati, n. 346, supera i 20.000 euro.

CO.CO.CO. Durata incarico



4. 14 Incarichi di studio/ricerca e consulenza

La normativa di riferimento è la medesima già citata per i contratti di collaborazione coordinata e continuativa. Le nuove disposizioni, hanno, infatti, ricondotto all'interno dell'unica categoria generale "collaborazione autonoma" sia gli incarichi di studio e consulenza sia i contratti di collaborazione coordinata e continuativa.

L'articolo 6, comma 7, del decreto-legge n. 78/2010, come convertito nella legge n. 122/2010, dispone che: *"al fine di valorizzare le professionalità interne alle amministrazioni, a decorrere dall'anno 2011, la spesa annua per studi ed incarichi di consulenza, inclusa quella relativa a studi ed incarichi di consulenza conferiti a pubblici dipendenti, sostenuta dalle pubbliche amministrazioni ... non può essere superiore al 20 per cento di quella sostenuta nell'anno 2009. L'affidamento di incarichi in assenza dei presupposti di cui al presente comma costituisce illecito disciplinare e determina responsabilità erariale"*.

Successivamente, l'articolo 5, comma 9, del decreto-legge n. 95/2012, convertito nella legge n. 135/2012, come modificato da ultimo dall'art.17, comma 3, della L. 7.8.2015 n.124, ha posto il divieto per le pubbliche amministrazioni, incluse quelle locali, *"...di attribuire incarichi di studio e di consulenza a soggetti, già lavoratori privati o pubblici collocati in quiescenza. Alle suddette amministrazioni è, altresì, fatto divieto di conferire ai medesimi soggetti incarichi dirigenziali o direttivi o cariche in organi di governo delle amministrazioni.....e degli enti e società da essi controllate.... Gli incarichi, le cariche e le collaborazioni...sono comunque consentiti a titolo gratuito. Per i soli incarichi*

dirigenziali e direttivi, ferma restando la gratuità, la durata non può essere superiore ad 1 anno, non prorogabile nè rinnovabile, presso ciascuna amministrazione... Devono essere rendicontati eventuali rimborsi di spesa....”⁵¹

Inoltre, l'articolo 1, comma 5, del decreto-legge n. 101 del 31.8.2013, come convertito nella legge n. 125/2013, ha disposto che la spesa annua per studi e incarichi di consulenza, inclusa quella relativa a studi e incarichi di consulenza conferiti a pubblici dipendenti, non può essere superiore, per l'anno 2014, all'80% del limite di spesa dell'anno 2013 e, per l'anno 2015, al 75% dell'anno 2014, così come determinato dall'applicazione del richiamato articolo 6, comma 7, del decreto legge n. 78/2010. La nuova disposizione fa obbligo alle amministrazioni pubbliche di comunicare annualmente i dati relativi alla spesa sostenuta per gli incarichi di studio e consulenza, pena l'applicazione di sanzioni pecuniarie.⁵²

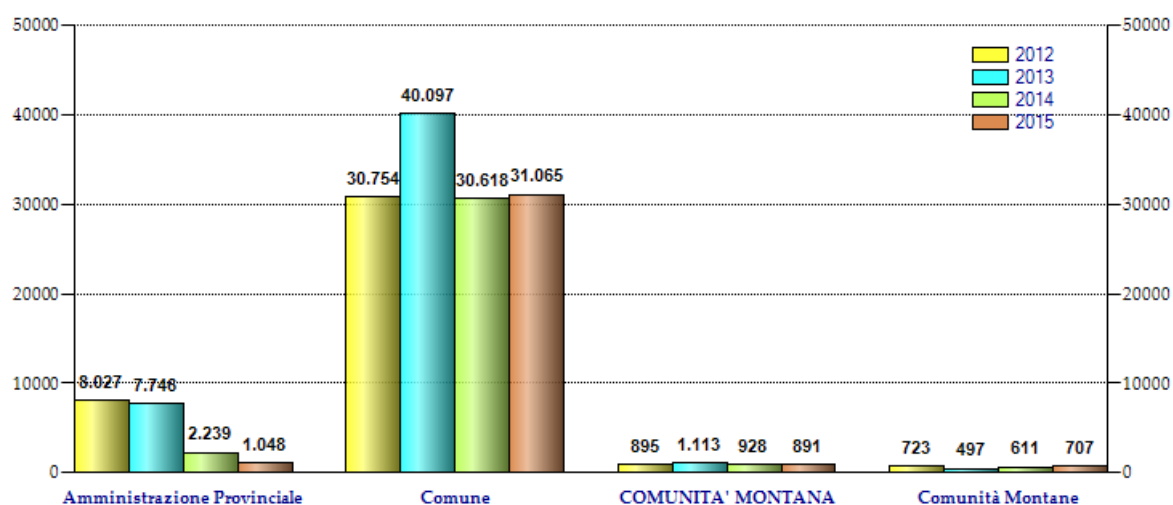
Al 31.12.2015 risultavano in essere n. 33.711 contratti di studio o consulenza (n. 34.396 nel 2014), di cui n. 31.065 stipulati dai Comuni (n. 30.618 nel 2014), n. 891 stipulati dalle Comunità Montane (n. 928 nel 2014), n. 1.048 dalle Amministrazioni Provinciali (n. 2.239 nel 2014) e n. 707 dalle Unioni dei Comuni (n. 611 nel 2014).

Come risulta dal grafico seguente, nell'anno 2015 si è registrata una flessione del ricorso a tali figure professionali, salvo un lieve incremento nelle unioni di comuni.

⁵¹ Sull'interpretazione dell'art. 5 comma 9 del decreto-legge n. 95/2012, cfr. circ. Dip. Funz. Pubbl. 4 dicembre 2014 n. 6 e 10.11.2015 n. 4.

⁵² Per quanto concerne i limiti di spesa del 2014, cfr. anche le disposizioni di cui all'articolo 14, comma 1, del decreto-legge n. 66/2014, come convertito nella legge n. 89/2014. (La Corte Costituzionale, con sent. n. 43/2016 ha dichiarato l'illegittimità costituzionale dei commi 1 e 2 dell'art. 14 del D.L. 66/2014 nella parte in cui si applica a decorrere " dal 2014" anziché " negli anni 2014, 2015, 2016").

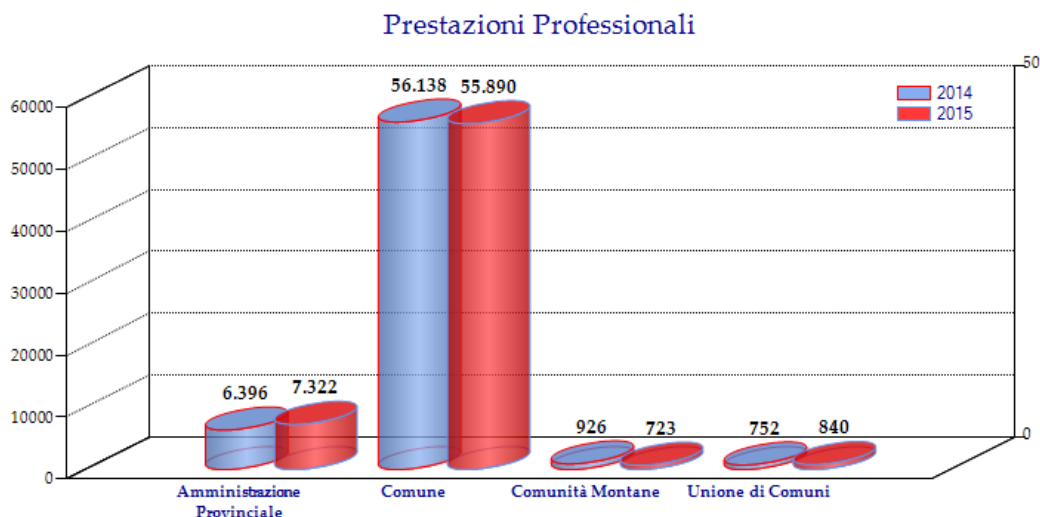
Incarichi di studio, ricerca e consulenza



4.15 Prestazioni professionali per resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge

Come per il precedente *Censimento*, è stato rilevato anche il dato relativo alla stipulazione di contratti per resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge, quali: incarichi conferiti ai sensi dell'articolo 9 della legge 150/2000 (uffici stampa); incarichi conferiti per la rappresentanza in giudizio ed il patrocinio dell'amministrazione; incarichi conferiti ai sensi del decreto legislativo n. 81/2008 (sicurezza sul luogo di lavoro); altri incarichi assegnati per resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge, in assenza di strutture deputate a tali attività.

Al 31.12.2015, risultavano complessivamente stipulati n. 64.685 contratti professionali (n. 64.212 nel 2014), di cui n. 55.890 nei comuni, n. 840 nelle unioni di comuni, n. 723 nelle comunità montane e n. 7.232 nelle province.



4.16 Lavoro flessibile

Dall'anno 2012, per effetto dell'articolo 4, comma 102, lett. b) della legge n. 183 del 12.11.2011, anche gli enti locali sono tenuti al rispetto della disciplina di cui all'articolo 9, comma 28⁵³, del decreto-legge n. 78/2010 e ss.mm.ii. L'articolo 3, comma 9, del decreto-legge n. 90/2014 ha modificato il citato comma 28 dell'articolo 9, inserendo quanto segue: *“I limiti di cui al primo e al secondo periodo non si applicano, anche con riferimento ai lavori socialmente utili, ai lavori di pubblica utilità e ai cantieri di lavoro, nel caso in cui il costo del personale sia coperto da finanziamenti specifici aggiuntivi o da fondi dell'Unione Europea; nell'ipotesi di cofinanziamento, i limiti medesimi non si applicano con riferimento alla sola quota finanziata da altri soggetti”*.

Tali enti possono, pertanto, avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni⁵⁴ ovvero contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50% della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009. Tuttavia, l'articolo 11, comma 4bis, del decreto-legge n. 90/2014, come convertito nella legge n. 114/2014, ha disposto che le limitazioni previste dall'articolo 9, comma 28, del decreto-legge n. 78/2010 non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui

⁵³ La Corte dei Conti, Sezione Autonomie, con deliberazione n. 13/2015, ha ritenuto che gli incarichi di funzioni dirigenziali, conferiti ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del decreto legislativo n. 267/2000, rientrano nelle limitazioni di cui all'articolo 9, comma 28, del D.L. 78/2010 conv. dalla L. n. 122/2010. Successivamente, tuttavia, l'art. 16 comma 1 quater del D.L. 113/2016, conv. con L. 160/2016, ha escluso dalle limitazioni previste dall'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 le spese sostenute per assunzioni a tempo determinato ex art. 110 c. 1 del TUEL 267/2000.

⁵⁴ Con delibera n. 23/2016 la Sezione Autonomie della Corte dei Conti ha escluso che le convenzioni ex art. 14 del CCNL enti locali, del 22.1.2004, rientrino nei limiti di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010.

ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296 e successive modificazioni, nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente.⁵⁵ Inoltre, la spesa per il personale relativa a contratti di formazione lavoro, ad altri rapporti formativi, alla somministrazione di lavoro, nonché al lavoro accessorio di cui all'articolo 70, comma 1, lettera d) del decreto legislativo 10.9.2003, n. 276⁵⁶ e ss.mm.ii. è soggetta alla stessa disciplina di cui all'art. 9 comma 28 sopra richiamato.

Fino al giugno 2015, l'articolo 4, comma 11, del già citato decreto-legge n. 101/2013, come convertito nella legge n. 125/2013, nell'integrare il comma 4bis dell'articolo 10 del decreto legislativo n. 368/2001, dispone che, per assicurare il diritto all'educazione negli asili nido e nelle scuole dell'infanzia degli enti locali, le deroghe ivi previste si applicano, nel rispetto del patto di stabilità e dei vincoli finanziari che limitano per gli enti locali la spesa per il personale e il regime delle assunzioni, anche al relativo personale educativo e scolastico.⁵⁷

Con l'entrata in vigore del D.lgs. n. 81/2015 che ha abrogato il D.lgs. n. 368/2001 la materia è disciplinata dall'art. 29 comma 2 lett. c) del medesimo d.lgs. 81/2015 in base al quale sono esclusi dai limiti di durata della disciplina generale del lavoro a tempo determinato, posta dallo stesso D.lgs. n. 81/2015, i rapporti di lavoro a tempo determinato del personale scolastico ed educativo delle scuole comunali per il conferimento delle supplenze. Sul punto si rimanda ai chiarimenti forniti dal Dipartimento della Funzione Pubblica con circolare n. 3 del 2.9.2015., che ha ritenuto reiterabili i predetti contratti al fine di corrispondere alle esigenze collegate all'erogazione del servizio scolastico ed educativo.

Per quanto riguarda le Province, l'art. 1, comma 420, lettera f, della l. 190/2014 prevede che, a decorrere dal 1° gennaio 2015 è fatto divieto di instaurare rapporti di lavoro flessibile di cui all'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010. La circolare interministeriale (Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione, Ministro per gli Affari Regionali e le Autonomie)

⁵⁵ La Corte dei Conti Sezione Autonomie con decisione n. 2/2015 ha enunciato il principio secondo cui "Le limitazioni dettate dai primi sei periodi dell'art. 9 c. 28 del d.l. n. 78/2010 in materia di assunzioni per il lavoro flessibile, alla luce dell'art. 11, c. 4 bis del d.l. 90/2014...non si applicano agli Enti locali in regola con l'obbligo di riduzione della spesa di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'art. 1 l.296/2006, ferma restando la vigenza del limite massimo della spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009, ai sensi del successivo ottavo periodo dello stesso comma 28".

⁵⁶ Il D.Lgs n. 81/2015 nel dettare una nuova disciplina in materia di contratti di lavoro a tempo determinato, di somministrazione, apprendistato, intermittente e di lavoro accessorio, ha abrogato, tra gli altri, gli artt. da 70 a 73 del D.lgs 276/2003.

⁵⁷ L'art. 17 del D.L. 113/2016, conv. con L. 160/2016 ha aggiunto all'art. 1 comma 228 della L. 208/2015 i commi 228 bis e 228 ter stabilendo una specifica disciplina assunzionale per il personale insegnante ed educativo.

n. 1/2015 ha interpretato estensivamente detto divieto anche nel caso in cui il costo del personale sia coperto da finanziamenti specifici e aggiuntivi o da fondi dell'Unione Europea. Successivamente l'art. 1, comma 7, del D.L. 78/2015, convertito con L. 125/2015, ha previsto la possibilità di stipulare contratti di lavoro a tempo determinato con termine finale entro il 31.12.2015, ex art. 4, comma 9 terzo periodo, del D.L.101/2013, anche in caso di mancato rispetto, per l'anno 2014, del patto di stabilità interno.⁵⁸ Analoga previsione è contenuta nell'art.15, comma *6bis*, del medesimo D.L. 78/2015, come introdotto dall'art.1 comma 1 della L. 125/2015 per i lavoratori dei centri per l'impiego.

Sempre per le Province, l'articolo 3, comma *6bis* del decreto-legge n. 90/2014, come convertito nella legge n. 114/2014, ha disposto che i contratti di lavoro a tempo determinato, ulteriormente prorogati fino al 31.12.2015, in possesso dei requisiti di cui all'art.4, comma 6, del D.L. 101/2013, possono essere ulteriormente prorogati, alle medesime finalità e condizioni, fino all'insediamento dei nuovi soggetti istituzionali, così come previsto dalla legge n. 56/2014.⁵⁹

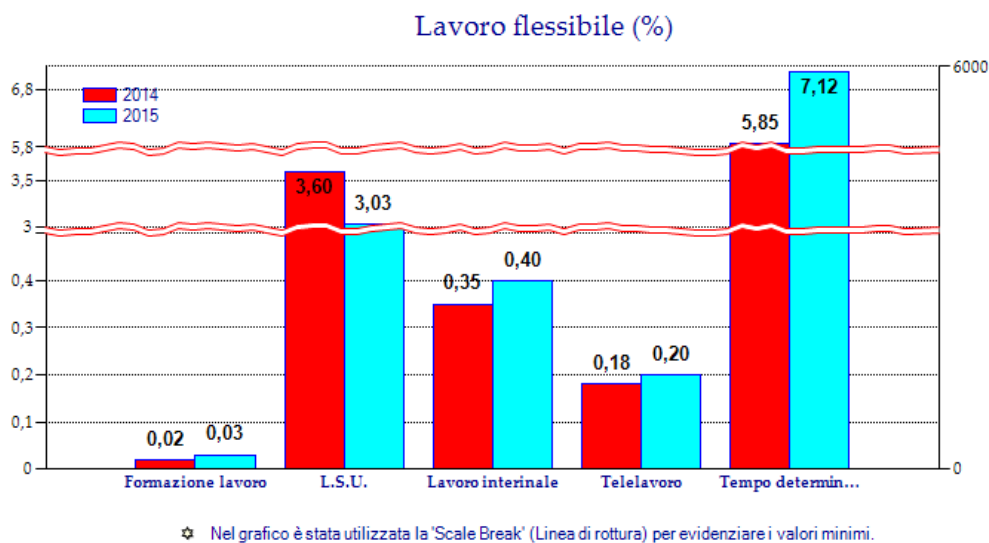
Nel 2015 si è registrato un incremento, seppur modesto, del lavoro a tempo determinato e del lavoro interinale nonché un incremento dei contratti di telelavoro e una flessione del lavoro socialmente utile.

In particolare, i lavoratori con:

- contratto a tempo determinato (esclusi i dirigenti) sono passati da n. 25.737 unità registrate nel 2014 alle n. 30.074 del 2015;
- contratto di formazione e lavoro: da n. 94 nel 2014 a 118 nel 2015;
- contratto di somministrazione (lavoro interinale): da n. 1.539 nel 2014 a 1.692 nel 2015;
- contratto di telelavoro: da n. 777 nel 2014 a 829 nel 2015;
- contratto di lavoro socialmente utile: da n. 15.845 nel 2014 a 12.791 nel 2015.

⁵⁸ L'art. 1 comma 9 bis del D.L. 210/2015 convertito con legge 21/2016 ha prorogato il termine per la stipula dei contratti al 31.12.2016 ed anche in caso di mancato rispetto del patto di stabilità nell'anno 2015.

⁵⁹ L'art. 1 comma 9 del D.L. 210/2015 convertito in legge 21/2016 ha previsto la proroga al 31.12.2016 sia dei contratti a tempo determinato sia dei Co.Co.Co. anche a progetto.



Nell'anno in esame è stata finanziata dall'Unione Europea l'assunzione di 2.216 unità di personale a tempo determinato, mentre nel 2014 il finanziamento ha riguardato 3.086 dipendenti a tempo determinato.

4.17 *Categorie protette*

Al 31.12.2015 risultavano in forza presso gli enti locali n. 23.492 appartenenti alle categorie protette di cui alla legge n. 68/1999 e ss.mm.ii. (contro i 25.454 del 2014), pari al 5,6% del totale del personale in servizio.

4.18 *Formazione*

Per quanto riguarda la formazione l'articolo 6, comma 13, del decreto-legge n. 78/2010, convertito nella legge n. 122/2010, dispone che: *“a decorrere dall'anno 2011, la spesa annua sostenuta dalle amministrazioni pubbliche per attività esclusivamente di formazione deve essere non superiore al 50 per cento della spesa sostenuta nell'anno 2009. Le predette amministrazioni svolgono prioritariamente l'attività di formazione tramite la Scuola superiore della pubblica*

amministrazione ovvero tramite i propri organismi di formazione.⁶⁰ Gli atti e i contratti posti in essere in violazione della disposizione contenuta nel primo periodo del presente comma costituiscono illecito disciplinare e determinano responsabilità erariale...”.

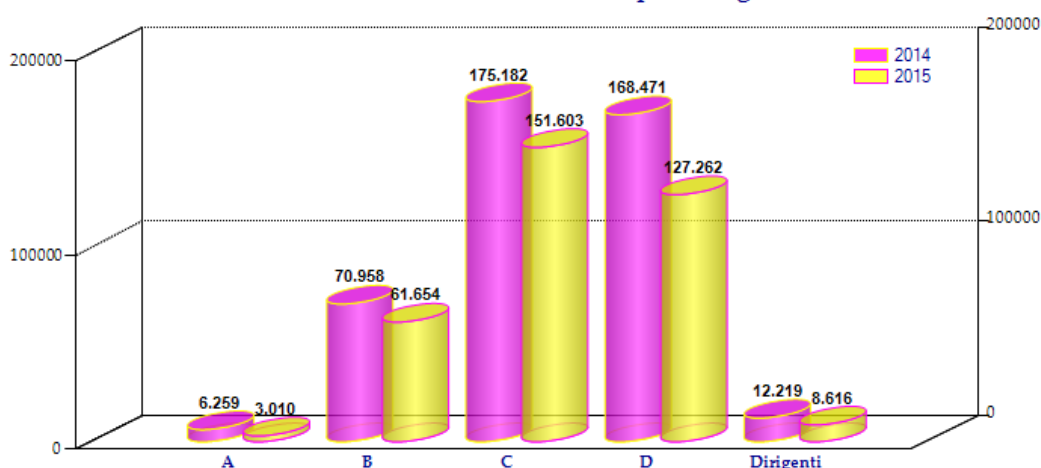
Tale circostanza ha prodotto dal 2011 una notevolissima diminuzione delle attività di formazione rispetto agli anni precedenti, quando la predetta disposizione ancora non si applicava. La tendenza alla diminuzione che si era manifestata negli anni precedenti, ad eccezione che per il 2014 in cui ha avuto una lieve inversione, prosegue nel 2015 e risulta pari a n. 353.149 giorni contro i n. 433.089 del 2014.

La formazione ha coinvolto:

- in primo luogo la categoria C: n. 98.113 giorni/donne e n. 53.490 giorni/uomini (nel 2014: n. 112.320 giorni/donne e n. 620.862 giorni/uomini);
- seguita dalla categoria D: n. 76.892 giorni/donne e n. 50.370 giorni/uomini (nel 2014: n. 93.684 giorni/donne e n. 74.787 giorni/uomini);
- poi dalla B: n. 28.948 giorni/donne e n. 32.616 giorni/uomini (nel 2014: n. 34.211 giorni/donne e n. 36.747 giorni/uomini);
- quindi dai dirigenti: n. 3.429 giorni/donne e n. 5.187 giorni/uomini (nel 2014: n. 4.415 giorni/donne e n. 7.804 giorni/uomini);
- infine dalla categoria A: n. 1.672 giorni/donne e n. 2.427 giorni/uomini (nel 2014: n. 3.355 giorni/donne e n. 2.904 giorni/uomini).

⁶⁰ L'art. 21 del d.l. 90/2014 ha unificato le scuole di formazione in capo alla Scuola Nazionale dell'Amministrazione.

Giorni di formazione per categoria



In totale, risultano aver frequentato corsi di formazione n. 244.177 unità di personale in servizio presso le province, i comuni e le unioni di comuni, con una media di 1,4 giorni ciascuno all'anno, per una spesa complessiva pari ad euro 28.148.232.

4.19 Progressioni orizzontali

Importanti modifiche normative hanno interessato la materia negli ultimi anni. In particolare, l'articolo 23 del decreto legislativo n. 150/2009 ha disposto che: "1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche ..., sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione". Successivamente, l'articolo 9, comma 21, del decreto-legge n. 78/2010, come convertito nella legge n. 122/2010, ha disposto che, per il triennio 2011-2013, le progressioni di carriera comunque denominate producano effetti esclusivamente giuridici. Tale disposizione, già prorogata dall'articolo 1 del decreto del Presidente della Repubblica del 4 settembre 2013, n. 122, è stata ulteriormente prorogata dall'art. 1 comma 256 della L. 190/2014 anche per l'anno 2015.⁶¹

⁶¹ Cfr. paragrafo 2.6

Dai dati rilevati con il *Censimento* 2015, emerge che le progressioni orizzontali (avanzamenti economici nell'ambito della medesima categoria) effettuate nell'anno ammontano, negli enti locali che applicano il CCNL, a n. 10.702 (nel 2014 ne sono state effettuate n. 2.152 e nel 2013 n. 2.943).

La maggior parte degli enti n. 2.490 (contro n. 2.059 del 2014) ha risposto positivamente alla domanda se sia stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito relativo alla permanenza di almeno 2 anni nella posizione economica in godimento di cui all'articolo 9, comma 1, del CCNL 2008, mentre n. 1.387 enti hanno risposto negativamente.

4.20 Progressioni verticali

In forza del disposto di cui all'articolo 24 del decreto legislativo n. 150/2009, già dal 1° gennaio 2010, non è più possibile bandire concorsi interni, ma solo concorsi pubblici, che possono prevedere una quota non superiore al 50% riservata ai dipendenti dell'ente in possesso dei requisiti previsti per i posti da ricoprire.

Inoltre, come già detto nel paragrafo precedente, l'articolo 9, comma 21, del decreto legge n. 78/2010, come convertito nella legge n. 122/2010, ha disposto che, per il triennio 2011-2013, le progressioni di carriera comunque denominate producano effetti esclusivamente giuridici. Tale disposizione, già prorogata dall'articolo 1 del decreto del Presidente della Repubblica del 4 settembre 2013, n. 122, è stata ulteriormente prorogata dall'art. 1 comma 256 della L. 190/2014 anche per l'anno 2015.⁶²

⁶² Cfr. paragrafo 2.6

5. Mobilità, Comandi e Aspettativa

5.1 Mobilità

L'articolo 30, comma 2bis, del decreto legislativo n. 165/2001, dispone che le amministrazioni, prima dell'avvio di procedure concorsuali finalizzate alla copertura di posti vacanti, attivino le procedure di mobilità.

L'articolo 4 del decreto-legge n. 90/2014, come convertito nella legge n. 114/2014, ha sostituito i commi 1 e 2 dell'articolo 30 del decreto legislativo n. 165/2001, prevedendo una nuova disciplina della mobilità obbligatoria e volontaria. Infatti, il citato comma 1 dispone che: *“le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'art. 2, comma 2, appartenenti ad una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento, previo assenso dell'amministrazione di appartenenza. Le amministrazioni, fissando preventivamente i requisiti e le competenze professionali richieste, pubblicano sul proprio sito istituzionale, per un periodo pari a trenta giorni, un bando in cui sono indicati i posti che intendono ricoprire attraverso passaggio diretto di personale di altre amministrazioni, con indicazione dei requisiti da possedere...”*. A tal proposito si evidenzia che il DPCM 26.6.2015 ha definito le tabelle di equiparazione fra i livelli di inquadramento previsti dai contratti collettivi, relativi ai diversi comparti di contrattazione, per favorire i processi di mobilità intercompartimentale.

Al comma 2 del citato art. 30 è previsto che: *“...i dipendenti possono essere trasferiti all'interno della stessa amministrazione o previo accordo tra le amministrazioni interessate, in altra amministrazione in sedi collocate nel territorio dello stesso comune ovvero a distanza non superiore a 50 chilometri dalla sede cui sono adibiti...”*

Inoltre, il successivo comma 2.3 ha previsto l'istituzione presso il Ministero dell'Economia e delle Finanze, del fondo per la mobilità.⁶³

L'articolo 1, comma 47, della legge 30 dicembre 2004, n. 311, prevede che *“in vigore di disposizioni che stabiliscono un regime di limitazione delle assunzioni di personale a tempo indeterminato, sono consentiti trasferimenti per mobilità, anche*

⁶³ Il DPCM del 20.12.2014 ha regolamentato l'utilizzazione di tale fondo anche per l'anno 2015.

intercompartimentale, tra amministrazioni sottoposte al regime di limitazione, nel rispetto delle disposizioni sulle dotazioni organiche e, per gli enti locali, purché abbiano rispettato il patto di stabilità interno per l'anno precedente". Alla luce di tale disposizione, la mobilità tra enti sottoposti a regime limitativo delle assunzioni è consentita perché, non generando variazioni di spesa complessiva, si configura quale operazione neutra per la finanza pubblica.

Tuttavia - come precisato sia dal Dipartimento della Funzione Pubblica sia dalla Corte dei Conti - tale neutralità di spesa è garantita solo se effettuata tra amministrazioni entrambe sottoposte a vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato.

Deve, inoltre, sottolinearsi che gli enti che non hanno rispettato le regole del patto di stabilità interno, cui è preclusa la possibilità di assumere personale a qualsiasi titolo, possono comunque utilizzare l'istituto della mobilità unicamente "per compensazione".

Per gli anni 2015 e 2016, ai sensi dell'art.1, comma 424 e segg., della legge 190/2014 e della circolare n. 1/2015 del Dipartimento della Funzione Pubblica, i bandi di mobilità possono riguardare solo i dipendenti degli enti di area vasta e quelli di mobilità per interscambio (sul punto cfr. anche delibera Corte dei Conti, Sezione Autonomie n. 19/2015).

Ciò al fine di favorire il ricollocamento del personale degli enti di area vasta dichiarati in eccedenza dalle amministrazioni provinciali.⁶⁴

L'art. 1 comma 420 lettera c) della legge 190/2014 vieta alle province delle regioni a statuto ordinario di acquisire personale mediante procedure di mobilità. In ordine alla riduzione della dotazione organica degli enti di area vasta prevista dal comma 421 del citato art.1, i successivi commi 422 e 423, prevedono la messa in mobilità del personale dichiarato in soprannumero. Detto personale è prioritariamente ricollocato secondo le previsioni di cui al comma 424 e in via subordinata con le modalità di cui al comma 425 della citata legge 190/2014.

Con l'emanazione del decreto ministeriale del 14.9.2015, sono stati fissati i criteri per l'attuazione delle procedure di detta mobilità.

Per quanto attiene, infine, alla mobilità collettiva, si rinvia al paragrafo "*Ricognizione annuale di eccedenze di personale*" del successivo capitolo 6.2, nel quale è riportata la nuova disciplina applicabile dall'anno 2012.

⁶⁴ L'art. 16 comma 1 ter del D.L. 113/2016 conv. con L. 160/2016 prevede che nelle regioni in cui è stato ricollocato il 90% del personale in soprannumero, i comuni e le città metropolitane possono riattivare le procedure ordinarie di mobilità.

Dalle informazioni raccolte con il *Censimento* 2015, è emerso che, nell'anno in esame, la mobilità in entrata ha interessato n. 3.248 unità (nel 2014 n. 4.031), di cui n. 3.016 provenienti dallo stesso comparto e n. 232 da altro comparto. La mobilità in uscita, invece, ha riguardato n. 5.564 unità (nel 2014 n. 4.510), di cui n. 4.461 passati ad altri enti dello stesso comparto e n. 1.103 trasferiti ad enti di altro comparto.

| Categoria | Entrata stesso comparto | Entrata altro comparto | Uscita stesso comparto | Uscita altro comparto |
|-----------|-------------------------|------------------------|------------------------|-----------------------|
| A | 15 | 2 | 17 | 19 |
| B | 362 | 66 | 651 | 191 |
| C | 1.666 | 87 | 2098 | 358 |
| D | 928 | 76 | 1613 | 529 |
| Dirigenti | 45 | 1 | 82 | 6 |

Infine, il numero di persone in ingresso o in uscita nell'anno 2015 per mobilità fra settore pubblico e privato ai sensi dell'articolo 23*bis*, comma 7, del decreto legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii., ammonta a complessive n. 324 unità (di cui n. 20 nelle Province, n. 266 nei Comuni, n. 29 nelle Comunità Montane e n. 9 nelle Unioni di Comuni), contro le n. 409 dell'anno 2014.

5.2 *Personale comandato/distaccato*

Per quanto riguarda il personale comandato, il già citato articolo 30, comma 2*bis*, del decreto legislativo n. 165/2001, dispone che le amministrazioni che intendono coprire posti vacanti in organico provvedano in via prioritaria all'immissione in ruolo dei dipendenti provenienti da altri enti, in posizione di comando o di fuori ruolo, appartenenti alla stessa area funzionale, che facciano domanda di trasferimento.

L'articolo 1, comma 19, della legge n. 148/2011, integrando detta disposizione, prevede che il trasferimento può essere disposto anche se la vacanza sia presente in area diversa da quella di inquadramento, assicurando la necessaria neutralità finanziaria.

Per il personale delle Province l'art. 4, comma 2, del D.L. 78/2015, convertito con legge 125/2015, prevede il trasferimento, previo consenso dell'interessato, presso l'amministrazione dove presta servizio in posizione di comando o distacco o altri istituti, a condizione che ci sia capienza in dotazione organica e nei limiti delle risorse disponibili, sempre che sia garantita la disponibilità finanziaria a regime.

I dati pervenuti evidenziano che, al 31.12.2015, erano in servizio n. 90 dirigenti (n. 64 uomini e n. 26 donne), contro gli 83 del 2014, e n. 5.247 unità di personale non dirigente (n. 2.437 uomini e n. 2.810 donne) in posizione di comando o distacco provenienti da altri enti, contro i 5.106 del 2014. Alla stessa data, n. 60 dirigenti (n. 38 uomini e n. 22 donne), contro i 45 del 2014, e n. 2.651 unità di personale non dirigente (n. 1.177 uomini e n. 1.474 donne) risultavano aver beneficiato di un comando o distacco verso altri enti, contro i 2.477 del 2014.

5.3 Aspettativa per dottorato di ricerca

Al 31.12.2015 risultavano n. 37 dipendenti in aspettativa per dottorato di ricerca, con retribuzione a carico dell'amministrazione, ai sensi dell'articolo 2 della legge 13.8.1984, n. 476 e ss.mm.ii..

6. Politiche assunzionali

6.1 Programmazione triennale e annuale delle assunzioni

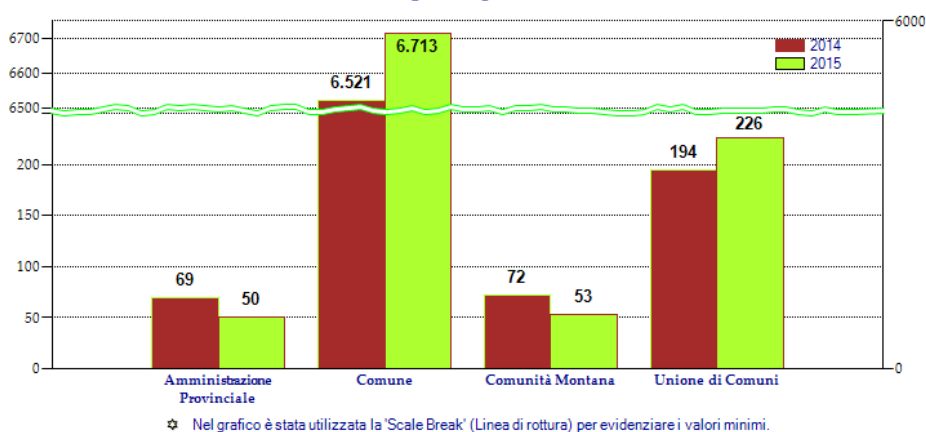
Ai sensi dell'articolo 91 del decreto legislativo n. 267/2000, gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di personale di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale.

Inoltre, l'articolo 39, comma 1, della legge n. 449/1997 e ss.mm.ii., *“al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio”*, prevede l'obbligo per le amministrazioni pubbliche locali di adottare il provvedimento relativo alla programmazione triennale dei fabbisogni di personale. Detto provvedimento deve essere sottoposto all'esame degli organi di revisione contabile, per la verifica del rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa (articolo 19, comma 8, legge n. 448/2001). Solo sulla base della programmazione triennale deliberata ai sensi della disposizione predetta, le amministrazioni pubbliche, fermo restando il rispetto dei vincoli assunzionali cui sono assoggettate, riportati in dettaglio nel capitolo 2 della presente pubblicazione, possono adottare le determinazioni relative all'avvio delle procedure di reclutamento del personale (articolo 35 del decreto legislativo n. 165/2001).⁶⁵

Per la maggior parte, gli enti locali si sono attenuti ai citati disposti normativi. In particolare, i comuni che hanno risposto affermativamente alla domanda inerente l'adozione del piano triennale sono stati n. 6.713 (contro i 6.521 del 2014); le Province n. 44, le Città Metropolitane n. 6, le Comunità Montane n.53 e le Unioni di Comuni n. 226.

⁶⁵ Per maggiori dettagli sui limiti assunzionali si rimanda al cap. 2.3

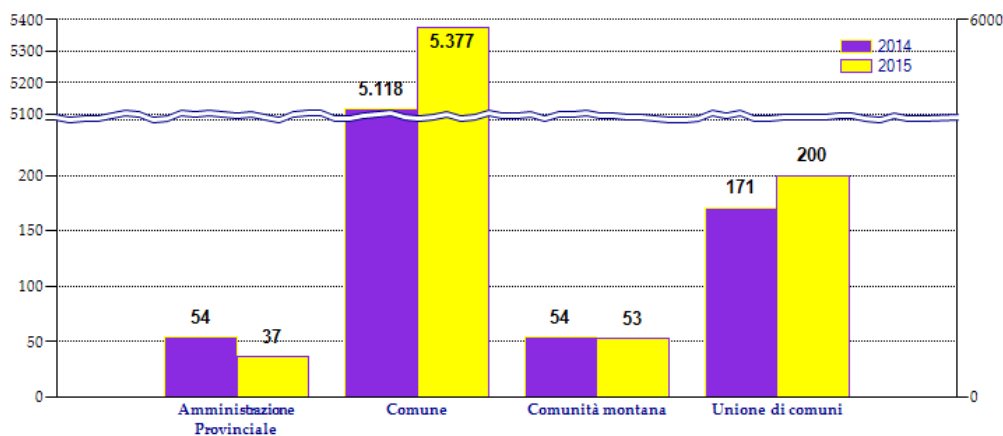
Piano triennale dei fabbisogni di personale art. 39, c. 1, L. 449/1997



☆ Nel grafico è stata utilizzata la 'Scale Break' (Linea di rottura) per evidenziare i valori minimi.

I dati relativi all'adozione del piano annuale fanno registrare, complessivamente, un lieve aumento rispetto all'anno precedente. Gli enti che hanno risposto affermativamente sono: n. 5377 Comuni, (contro i 5.118 del 2014); n. 200 Unioni di comuni (n. 171 nel 2014); n. 53 Comunità montane (n. 54 nel 2014); n. 34 Province e n. 3 Città Metropolitane (n.54 nel 2014).

Piano annuale assunzioni art. 39, c. 20 bis, L. 449/1997



☆ Nel grafico è stata utilizzata la 'Scale Break' (Linea di rottura) per evidenziare i valori minimi.

6.2 Ricognizione annuale delle eccedenze di personale

L'articolo 16 della legge n. 183 del 12.11.2011, che ha sostituito l'articolo 33 del decreto legislativo n. 165/2001, ha introdotto l'obbligo per tutte le pubbliche amministrazioni, a far data dal 2012, di provvedere annualmente

alla ricognizione di situazioni di soprannumero o di eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria.

La mancata attuazione di tale adempimento comporta il divieto di *“effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere”*.

Nel caso in cui venga verificata la sussistenza delle suddette situazioni, la norma specifica le procedure da seguire per la ricollocazione del personale risultato eccedente o per la messa in disponibilità dello stesso.

La mancata attivazione di tali procedure da parte del dirigente responsabile *“è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare”*.

L'articolo 5 del decreto-legge n. 90/2014, come convertito nella legge n. 114/2014, ha modificato l'articolo 34 del decreto legislativo n. 165/2001 relativo alla gestione del personale in disponibilità, prevedendo, tra l'altro, che *“Nei sei mesi anteriori alla data di scadenza del termine di cui all'articolo 33, comma 8, il personale in disponibilità può presentare, alle amministrazioni di cui ai commi 2 e 3, istanza di ricollocazione, in deroga all'articolo 2103 del codice civile, nell'ambito dei posti vacanti in organico, anche in una qualifica inferiore o in posizione economica inferiore della stessa o di inferiore area o categoria di un solo livello per ciascuna delle suddette fattispecie, al fine di ampliare le occasioni di ricollocazione. In tal caso la ricollocazione non può avvenire prima dei trenta giorni anteriori alla data di scadenza del termine di cui all'articolo 33, comma 8. Il personale ricollocato ai sensi del periodo precedente non ha diritto all'indennità di cui all'articolo 33, comma 8, e mantiene il diritto ad essere successivamente ricollocato nella propria originaria qualifica e categoria di inquadramento, anche attraverso le procedure di mobilità volontaria di cui all'articolo 30...”* e che i dipendenti collocati in disponibilità *“possono essere assegnati, nell'ambito dei posti vacanti in organico, in posizione di comando presso amministrazioni che ne facciano richiesta o presso quelle individuate ai sensi dell'articolo 34bis, comma 5bis. Gli stessi dipendenti possono, altresì, avvalersi della disposizione di cui all'articolo 23bis. Durante il periodo in cui i dipendenti sono utilizzati con rapporto di lavoro a tempo determinato o in posizione di comando presso altre amministrazioni pubbliche o si avvalgono dell'articolo 23bis, il termine di cui all'articolo 33, comma 8, resta sospeso e l'onere retributivo è a carico dell'amministrazione o dell'ente che utilizza il dipendente”*.

Inoltre, il decreto legge n. 101/2013, come convertito nella legge n. 125/2013, all'articolo 2, comma 3, ha poi previsto che, in caso di dichiarazione di eccedenza *“per ragioni funzionali o finanziarie”*, si applicano a tutte le

amministrazioni pubbliche le disposizioni contemplate dall'articolo 2, comma 11, lett. a) del decreto-legge n. 95/2012 sul pre-pensionamento del personale⁶⁶ Con riferimento alle eccedenze del personale delle Province conseguenti alle riduzione delle dotazioni organiche degli enti di area vasta delle Regioni a statuto ordinario di cui al comma 421 e segg. dell'art.1 della l. 190/2014 si rimanda al cap. 5.1.

6.3 Concorsi pubblici

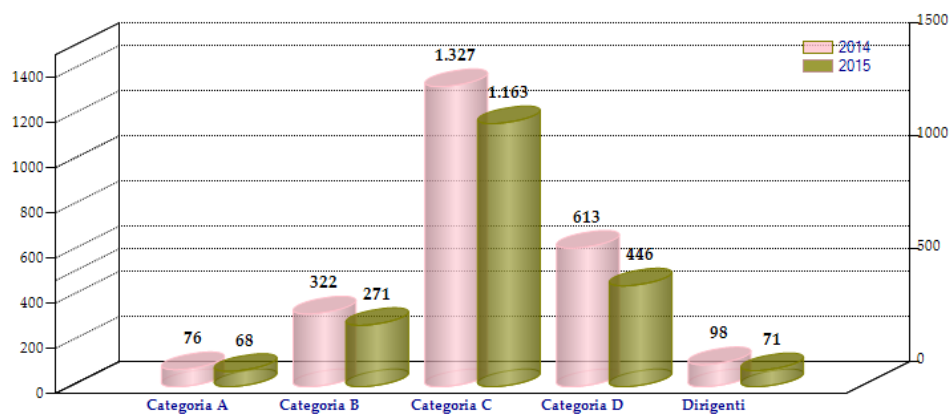
L'articolo 3, comma *5ter*, del decreto-legge n. 90/2014, ha disposto che agli enti locali si applicano i principi di cui all'articolo 4, comma 3, del decreto-legge n. 101/2013, come convertito nella legge n. 125/2013 (l'avvio di nuove procedure concorsuali, ai sensi dell'articolo 35, comma 4, del decreto legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii., è subordinato alla verifica: a) dell'avvenuta immissione in servizio, nella stessa amministrazione, di tutti i vincitori collocati nelle proprie graduatorie vigenti di concorsi pubblici per assunzioni a tempo indeterminato per qualsiasi qualifica, salve comprovate non temporanee necessità organizzative adeguatamente motivate; b) dell'assenza, nella stessa amministrazione, di idonei collocati nelle proprie graduatorie vigenti e approvate a partire dal 1° gennaio 2007, relative alle professionalità necessarie anche secondo un criterio di equivalenza). Inoltre, l'articolo 5 del medesimo decreto-legge n. 90/2014 dispone che l'avvio di procedure concorsuali e le nuove assunzioni a tempo indeterminato o determinato per un periodo superiore a dodici mesi, sono subordinate alla verificata impossibilità di ricollocare il personale in disponibilità iscritto nell'apposito elenco.

Per gli anni 2015/2016, pur non essendo vietato l'avvio delle procedure concorsuali, per le assunzioni dei vincitori si richiama il contenuto del capitolo n. 2.3.

Nel 2015 risultano assunte con concorso pubblico in totale n. 2.019 unità di personale (nel 2014 n. 2.436), di cui la massima parte nella categoria C (n. 1.163), seguita dalla D (n. 446), quindi dalla B (n. 271), poi dalla categoria A (n. 68) ed infine dai Dirigenti (n. 71 di cui n. 24 a tempo indeterminato e n. 47 a tempo determinato)

⁶⁶ Cfr. nota n. 43.

Assunzioni da Concorsi Pubblici



6.4 Stabilizzazione

La possibilità di assumere a tempo indeterminato, mediante la cosiddetta *procedura di stabilizzazione*, i dipendenti in servizio a tempo determinato e gli LSU in possesso di specifici requisiti, prevista, in via temporanea, dalle leggi finanziarie 2007 e 2008, al fine di favorire la progressiva riduzione del lavoro precario, stabiliva come termine ultimo l'anno 2009.

Tuttavia, l'articolo 17, commi 10, 11 e 12 del decreto legge n. 78/2009, come convertito nella legge n. 102/2009, ha nuovamente disciplinato la materia, individuando, per il triennio 2010-2012, le tre diverse modalità di inserimento dei precari nell'organico degli enti locali, di seguito riportate.

Per il personale con rapporto a tempo determinato di natura subordinata di cui all'articolo 1, comma 558, della Finanziaria 2007 e di cui all'articolo 3, comma 90, della Finanziaria 2008, le pubbliche amministrazioni, nell'ambito dei concorsi pubblici, fino alla fine del 2012, potevano destinare una riserva non superiore al 40% dei posti banditi. Gli enti locali potevano, inoltre, sia per il predetto personale sia per il personale con contratto di collaborazione coordinata e continuativa di cui all'articolo 3, comma 94, lett. b), della Finanziaria 2008, valorizzare con apposito punteggio, sempre nell'ambito dei concorsi pubblici, l'esperienza professionale maturata. Infine, per il personale appartenente alle qualifiche di cui all'articolo 16 della legge n. 56/1987, in possesso del requisito di anzianità di servizio triennale maturato nelle medesime qualifiche e nella stessa amministrazione, rimaneva possibile la stabilizzazione diretta, previo esperimento di procedure selettive, se non già svolte al momento dell'assunzione a termine.

Successivamente, l'art. 1, comma 401, della legge di stabilità 2013, n. 228 del 24.12.2012, nell'integrare l'articolo 35 (con l'inserimento del comma 3bis) del decreto legislativo n. 165/2001, ha previsto che: *“le amministrazioni pubbliche, nel rispetto della programmazione triennale del fabbisogno, nonché del limite massimo complessivo del 50% delle risorse finanziarie disponibili ai sensi della normativa vigente in materia di assunzioni ovvero di contenimento della spesa di personale... possono avviare procedure di reclutamento mediante concorso pubblico: a) con riserva di posti, nel limite massimo del 40% di quelli banditi, a favore dei titolari di rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato che, alla data di pubblicazione dei bandi, hanno maturato almeno tre anni di servizio alle dipendenze dell'amministrazione che emana il bando; b) per titoli ed esami, finalizzati a valorizzare, con apposito punteggio, l'esperienza professionale maturata dal personale di cui alla lettera a) e di coloro che, alla data di emanazione del bando, hanno maturato almeno tre anni di contratto di collaborazione coordinata e continuativa nell'amministrazione che emana il bando”*. Tale norma consente, a regime, di riassorbire progressivamente il bacino di precariato ancora esistente.

Per gli anni 2013, 2014, 2015 e 2016, l'articolo 4, comma 6, del decreto legge n. 101 del 31.8.2013, come convertito con legge 30.10.2013, n. 125, ha disposto che, *“al fine di favorire una maggiore e più ampia valorizzazione della professionalità acquisita dal personale con contratto di lavoro a tempo determinato e, al contempo, ridurre il numero dei contratti a termine, le amministrazioni pubbliche possono bandire, nel rispetto del limite finanziario fissato dall'articolo 35, comma 3bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, a garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, nonché dei vincoli assunzionali previsti dalla legislazione vigente, per le amministrazioni interessate, previo esperimento della procedura di cui all'articolo 35, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, e successive modificazioni, procedure concorsuali, per titoli ed esami, per assunzioni a tempo indeterminato di personale non dirigenziale riservate esclusivamente a coloro che sono in possesso dei requisiti di cui all'articolo 1, commi 519 e 558 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e all'articolo 3, comma 90, della legge 24 dicembre 2007, n. 244, nonché a favore di coloro che alla data di pubblicazione della legge di conversione del presente decreto hanno maturato, negli ultimi cinque anni, almeno tre anni di servizio con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato alle dipendenze dell'amministrazione che emana il bando, con esclusione in ogni caso dei servizi prestati presso uffici di diretta collaborazione degli organi politici e con le procedure dettagliatamente previste dalla norma. Il personale non dirigenziale delle province, in possesso dei requisiti, di cui al primo periodo, può partecipare ad una procedura selettiva di cui al presente comma indetta da un'amministrazione avente sede nel territorio provinciale, anche se non dipendente dall'amministrazione che emana il bando. Le procedure selettive di cui al*

presente comma possono essere avviate solo a valere sulle risorse assunzionali relative agli anni 2013, 2014, 2015 e 2016, anche complessivamente considerate, in misura non superiore al 50%, in alternativa a quelle di cui all'articolo 35, comma 3bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Le graduatorie definite in esito alle medesime procedure sono utilizzabili per assunzioni nel quadriennio 2013-2016 a valere sulle predette risorse”.

L'art. 1 comma 426 della L. 190/2014 ha disposto che: *“In relazione alle previsioni di cui ai commi da 421 a 425, il termine del 31 dicembre 2016, previsto dall'art. 4, commi 6, 8 e 9, del decreto legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013 n. 125, per le finalità volte al superamento del precariato, è prorogato al 31 dicembre 2018, con possibilità di utilizzo, nei limiti previsti dal predetto art. 4, per gli anni 2017 e 2018 delle risorse per le assunzioni e delle graduatorie che derivano dalle procedure speciali”.*

Particolare regolamentazione è stata adottata, anche per gli anni 2014/2015, per i comuni della Regione Calabria.

La legge 27 dicembre 2013 n. 147 ha previsto, lo stanziamento di 50 milioni di euro per la stabilizzazione a tempo determinato dei lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità degli enti della Regione Calabria, rinviando ad apposito decreto interministeriale la definizione delle modalità e dei criteri di assegnazione delle risorse medesime.⁶⁷

La stessa legge ha disposto, inoltre, che, nell'ipotesi del mancato rispetto del patto di stabilità, non dovesse applicarsi la sanzione del divieto di assumere e che le assunzioni finanziate con tali risorse potevano essere effettuate in deroga:

- 1) ai limiti di spesa annua per assunzioni a tempo determinato fissati dall'art. 9, comma 28, del dl. 78/2010 nel 50% della spesa sostenuta allo stesso titolo nell'anno 2009, salvo estensione al 100% nei casi di riduzione della spesa di personale ai sensi dell'art. 1 comma 557 della legge 296/2006;
- 2) all'obbligo di contenimento della spesa complessiva per il personale entro la media della spesa sostenuta nel triennio 2011-2013, come previsto dall'art. 1, commi 557 e 562, della L. 296/2006 e s.m.i..

Il decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze e con il Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione dell'8 ottobre 2014, ha stabilito le modalità e i criteri di assegnazione delle citate risorse,

⁶⁷ Il D.L. 185/2015, conv. nella L. 9/2015, all'art. 13 comma 1 bis ha autorizzato, anche per il 2016, la spesa di 50 milioni di euro per consentire il completamento delle procedure di cui all'art. 1 c. 207 terzo periodo della legge 147/2013.

prevedendo, tra l'altro, la cumulabilità del contributo erogato dallo Stato con altri benefici eventualmente riconosciuti.

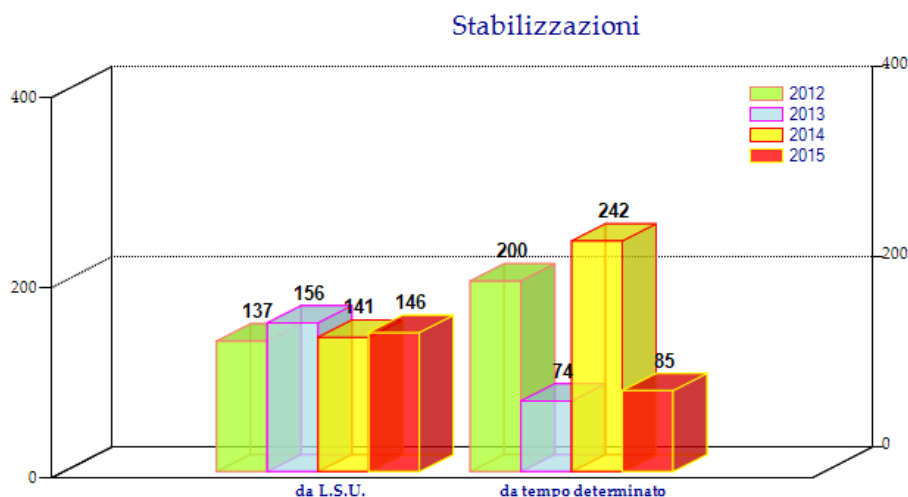
Con decreto direttoriale del 19.12.2014, il Ministero del lavoro e delle politiche sociali ha adottato la graduatoria degli enti pubblici della Regione Calabria destinatari del finanziamento ministeriale. La Regione ha invitato i comuni a contrattualizzare i lavoratori a 26 ore settimanali, impegnandosi a garantire la copertura finanziaria per i restanti mesi non coperti dalle agevolazioni ministeriali e per l'intero anno.

L'art. 16 quater del D.L. 78/2015, convertito con L. 125/2015 e modificato dal D.L. 210/2015, convertito nella L. 21/2016, ha introdotto nuove disposizioni in materia di stabilizzazione del personale precario dei comuni della Regione Calabria, prevedendo che: "... Alle procedure di stabilizzazione cui sono interessati i comuni della Regione Calabria per le categorie di lavoratori di cui all'articolo 1, comma 207, terzo periodo, della legge 27 dicembre 2013, n. 147, si applicano le deroghe previste dal medesimo comma 207, anche nel caso di utilizzazione di finanziamenti regionali. Le predette procedure sono definite, altresì, in deroga alle disposizioni di cui all'articolo 23 del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, e all'articolo 259, comma 6, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, fermo restando il rispetto del patto di stabilità interno..."

Per quanto riguarda, invece, la Regione Sicilia, l'art. 4 della L.R. n. 2/2015 ha previsto che: "con decorrenza 1° gennaio 2015, gli enti utilizzatori dei soggetti titolari dei contratti di lavoro subordinato di cui all'art. 30 comma 4 della legge regionale 28 gennaio 2014, n. 5 e successive modifiche e integrazioni, in scadenza al 31 dicembre 2014, sono autorizzati a prorogarli fino al 31 dicembre 2015 alle medesime condizioni e deroghe previste dal comma 9 bis dell'art. 4 del decreto legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013 n. 125 e successive modifiche ed integrazioni".

In base alle risposte pervenute dagli enti che applicano i cinque differenti tipi di contratto, risulta, infatti, che nell'anno 2015:

- sono stati stabilizzati n. 146 ex LSU (contro i n. 329 del 2011, i n. 137 del 2012, i n. 156 del 2013 e i 141 del 2014). Complessivamente, hanno maggiormente beneficiato di tale possibilità le categorie A e B;
- sono state assunte, con le procedure di cui all'articolo 35, comma 3bis, del decreto legislativo n. 165/2001, n. 11 unità di personale già a tempo determinato;
- sono state assunte, con le procedure di cui all'articolo 4, comma 8, della legge n. 125/2013, n. 74 unità di personale già a tempo determinato.



6.5 Categorie protette

La legge n. 148/2011, di conversione del decreto-legge n. 138/2011, con l'articolo 9, è intervenuta sulla disciplina del collocamento obbligatorio, disponendo che i datori di lavoro pubblici possono essere autorizzati, su loro motivata richiesta, ad assumere in una unità produttiva un numero di lavoratori aventi diritto al collocamento obbligatorio superiore a quello prescritto, portando le eccedenze a compenso del minor numero dei lavoratori assunti in altre unità produttive della medesima Regione. La norma è in vigore dal 13 agosto 2011.

Nell'anno 2013 sono state introdotte disposizioni volte a garantire la copertura della quota d'obbligo prevista dalla specifica normativa riguardante le categorie protette,⁶⁸ anche in deroga ai vincoli assunzionali vigenti. Infatti, l'articolo 7, comma 6, del decreto-legge n. 101 del 31.8.2013, come convertito nella legge n. 125 del 30.10.2013, dispone che *“le amministrazioni pubbliche procedono a rideterminare il numero delle assunzioni obbligatorie delle categorie protette sulla base delle quote e dei criteri di computo previsti dalla normativa vigente, tenendo conto, ove necessario, della dotazione organica come rideterminata secondo la legislazione vigente. All'esito della rideterminazione del numero delle assunzioni di cui sopra, ciascuna amministrazione*

⁶⁸ L'art. 4 del D.lgs. 151/2015 ha introdotto all'art. 4 della legge 68/1999 il comma 3bis disponendo che i lavoratori già disabili, prima della costituzione del rapporto di lavoro, e non assunti tramite il collocamento obbligatorio, se hanno una riduzione della capacità lavorativa del 60% o del 45% se disabili psichici sono computati nella quota d'obbligo. Inoltre, l'art. 8 del citato D.lgs. ha istituito la “banca dati del collocamento mirato” che raccoglie le informazioni concernenti i datori di lavoro pubblici e privati obbligati al collocamento dei disabili nonché i lavoratori interessati.

è obbligata ad assumere a tempo indeterminato un numero di lavoratori pari alla differenza fra il numero come rideterminato e quello allo stato esistente. La disposizione del presente comma deroga ai divieti di nuove assunzioni previsti dalla legislazione vigente, anche nel caso in cui l'amministrazione interessata sia in situazione di soprannumerarietà. Per i lavoratori delle categorie protette di cui all'articolo 1 della legge 12 marzo 1999, n. 68, assunti a tempo determinato nel rispetto dell'articolo 7, comma 2, della medesima legge n. 68 del 1999, si applica l'articolo 5, commi 4quater e 4sexies, del decreto legislativo 6 settembre 2001, n. 368, e successive modificazioni, nei limiti della quota d'obbligo".⁶⁹

Da ultimo, l'articolo 3, comma 6, del decreto-legge n. 90/2014, convertito nella legge n. 114/2014, ha disposto che i limiti previsti dalla normativa vigente non si applicano alle assunzioni di personale appartenente alle categorie protette ai fini della copertura delle quote d'obbligo. Inoltre, i divieti assunzionali previsti per gli enti di area vasta dall'art. 1 commi 420 e segg. della legge 190/2014 non si applicano per la copertura della quota riservata alle categorie protette (cfr. circ. Dipartimento Funzione Pubblica n. 1/2015).

Nell'anno 2015 sono state complessivamente reclutate n. 146 unità di personale appartenente alle categorie protette (contro le 186 del 2014), ai sensi della legge n. 68/1999, di cui n. 45 per chiamata numerica e n. 101 per chiamata diretta.

Come per il passato, la maggior parte delle assunzioni ha riguardato personale della categoria B (n. 25 per chiamata numerica e n. 66 per chiamata diretta). Sono state, inoltre, immesse in organico, complessivamente, n. 25 unità nella categoria C (di cui n. 12 per chiamata diretta e n. 13 per chiamata numerica); n.16 unità nella categoria A (n.12 per chiamata diretta e n. 4 per chiamata numerica) n. 11 unità nella categoria D (n. 9 per chiamata diretta e n. 2 per chiamata numerica) e n. 3 dirigenti(n. 1 per chiamata diretta e n. 2 per chiamata numerica).

⁶⁹ In proposito cfr. circ. Dip. Funz. Pubbl. n. 73731 del 30.12.2014 in materia di compilazione del prospetto informativo e di computo della quota d'obbligo ai sensi della legge 68/99. Il D.lgs. 368/2001 è stato abrogato dal D.lgs n. 81/2015.

6.6 Trattenimenti in servizio

Con l'articolo 1 del decreto-legge n. 90 del 24.6.2014,⁷⁰ come convertito con modificazioni nella legge n. 114 dell'11.8.2014, sono state abrogate le norme relative al trattenimento in servizio di cui all' art. 16 del decreto legislativo n. 503 del 30.12.1992; all'art. 72, commi 8, 9 e 10 del decreto-legge n. 112/2008, convertito nella legge n. 133/2008 e all'art. 9, comma 31, del decreto-legge n. 78/2010, convertito nella legge n. 122/2010. Detto art. 1 ha previsto che i trattenimenti in servizio in essere sono fatti salvi fino al 31.10.2014 o fino alla loro scadenza, se prevista in data anteriore e che quelli già disposti, ma non ancora efficaci alla data di entrata in vigore del decreto-legge, sono revocati.

⁷⁰ Circa l'interpretazione e applicazione dell'art. 1 del D.L. 90/2014 cfr. Circ. Dip. Funz. Pubbl. n. 2 del 19 febbraio 2015.

7. Cessazioni

Negli ultimi anni il sistema pensionistico ha subito più volte profonde modificazioni.

Nell'anno 2011 si applicavano le disposizioni di cui all'articolo 12 del decreto legge n. 78/2010, come convertito nella legge n. 122/2010, e, dal 17.7.2011, della legge n. 111/2011 di conversione del decreto legge n. 98/2011.

Detta disciplina prevedeva:

| ANNO | Pensione vecchiaia | Pensione anzianità |
|-----------|----------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|
| 2010 | 60 anni donne – 65 uomini | Quota 95 (età minima 59 anni) |
| 2011 | 61 anni donne – 65 uomini | Quota 96 (età minima 60 anni) |
| 2012 | 65 anni uomini e donne | Quota 96 (età minima 60 anni) |
| 2013 | 65 anni + 3 mesi uomini e donne | Quota 97 (età minima 61 anni) + 3 mesi |
| 2014-2019 | 65 anni + 3 mesi + speranza di vita uomini e donne | Quota 97 (età minima 61 anni) + 3 mesi + speranza di vita |

Dal 1° gennaio 2011 era, inoltre, in vigore una unica finestra mobile. Conseguentemente, il diritto alla pensione maturava dopo 12 mesi dalla data in cui erano stati maturati i requisiti.

Ciò valeva anche per i lavoratori che avevano raggiunto, indipendentemente dall'età anagrafica, 40 anni di anzianità contributiva.

Successivamente, l'articolo 24 del decreto legge n. 201/2011 convertito nella legge n. 214/2011, ha ridisciplinato la materia dei trattamenti pensionistici, prevedendo, al comma 3, due categorie di pensione:

- a) *pensione di vecchiaia*, che si consegue in base ai requisiti previsti dai commi 6 e 7 dello stesso articolo 24;
- b) *pensione anticipata*, conseguita in base ai requisiti previsti dai commi 10 e 11 del medesimo articolo.

Peraltro, l'art. 1 comma 113 della legge 190/2014, prevede che: *“con effetto sui trattamenti pensionistici decorrenti dal 1° gennaio 2015, il secondo periodo del comma 2 quater dell'art. 6 del decreto legge 29 dicembre 2011, n. 216, convertito con modificazioni dalla legge 24 febbraio 2012, n. 14, e successive modificazioni, è sostituito dal seguente: «le disposizioni di cui all'art. 24 comma 10 terzo e quarto periodo del decreto legge 6 dicembre 2011 n. 201 convertito con modificazioni dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, in materia di riduzione percentuale dei trattamenti pensionistici, non trovano applicazione limitatamente ai soggetti che maturano il requisito di anzianità contributiva entro il 31 dicembre 2017»”*. (in merito cfr.

circ. Dipartimento Funzione Pubblica n. 2/2015 e nota n. 24210/2015, nonché circ. INPS 154/2015).⁷¹

Pertanto i requisiti prescritti, a partire dal 1.1.2012, per il diritto alla *pensione di vecchiaia*, sia in un sistema di calcolo misto (contributivo pro-rata) che contributivo, sono:

| ANNO | ETA' | ANZIANITA' CONTRIBUTIVA |
|------|------------------|-------------------------|
| 2012 | 66 anni | 20 anni |
| 2013 | 66 anni e 3 mesi | 20 anni |
| 2014 | 66 anni e 3 mesi | 20 anni |
| 2015 | 66 anni e 3 mesi | 20 anni |
| 2016 | 66 anni e 7 mesi | 20 anni |

I requisiti per il diritto alla *pensione anticipata*,⁷² sia in un sistema di calcolo misto (contributivo pro-rata) che contributivo, aggiornato agli attuali valori inerenti l'incremento della speranza di vita sono:

| ANNO | ETA' | ANZIANITA' CONTRIBUTIVA | |
|------|----------------|-------------------------|-------------------|
| | UOMINI e DONNE | UOMINI | DONNE |
| 2012 | 62 anni* | 42 anni e 1 mese | 41 anni e 1 mese |
| 2013 | | 42 anni e 5 mesi | 41 anni e 5 mesi |
| 2014 | | 42 anni e 6 mesi | 41 anni e 6 mesi |
| 2015 | | 42 anni e 6 mesi | 41 anni e 6 mesi |
| 2016 | | 42 anni e 10 mesi | 41 anni e 10 mesi |

* sulla quota del trattamento è applicata una riduzione percentuale per ogni anno di anticipo nell'accesso al pensionamento rispetto all'età di 62 anni (l'articolo 6, comma 2^{quater}, del decreto-legge n. 216/2011, convertito nella legge n. 14/2012, ha disposto che tale riduzione percentuale non trova applicazione fino al 31.12.2017).

I dipendenti pubblici che hanno maturato i requisiti per il pensionamento entro la data del 31 dicembre 2011 rimangono soggetti al regime previgente e non soggiacciono, anche se sono ancora in servizio, al nuovo regime sui requisiti di età e di anzianità contributiva, fermo restando che si applica anche a loro il regime contributivo pro-rata per le anzianità maturate a decorrere dal 1° gennaio 2012.

Sulla materia è poi intervenuto anche il decreto-legge n. 101/2013, come convertito con la legge n. 125/2013, che, all'articolo 2, comma 3, dispone che,

⁷¹ Successivamente l'art. 1 della legge 208/2015 al comma 299 ha introdotto il comma 113 bis all'art. 1 della L. 190/2014 prevedendo che le disposizioni di cui al citato art. 6, 2° periodo del comma 2 quater del D.L. 216/2011, come sostituito dal comma 113, si applicano anche ai trattamenti pensionistici decorrenti negli anni 2012, 2013 e 2014, ed esclusivamente ai ratei di pensione corrisposti dal 1° gennaio 2016.

⁷² Il decreto interministeriale 16 dicembre 2014 ha disposto l'adeguamento dei requisiti pensionistici per l'effetto dell'aumento della speranza di vita calcolata dall'Istat. Il provvedimento prevede che a decorrere dal 1° gennaio 2016, i requisiti di accesso ai trattamenti pensionistici sono incrementati di 4 mesi. Cfr. circ. INPS n. 63/2015.

in caso di dichiarazione di eccedenza “per ragioni funzionali o finanziarie”, si applicano a tutte le amministrazioni pubbliche le disposizioni contemplate dall’articolo 2, comma 11, lett. a) del decreto-legge n. 95/2012. In base a tale norma, pertanto, il pensionamento anticipato si applica al personale in esubero in possesso dei requisiti anagrafici e contributivi, che, ai fini del diritto all’accesso e alla decorrenza del trattamento previdenziale vigente prima dell’entrata in vigore dell’articolo 24 del decreto-legge n. 201/2011, convertito nella legge n. 214/2011, avrebbero comportato la decorrenza del trattamento medesimo entro il 31 dicembre 2016.

Il riassetto della disciplina pensionistica ha avuto come conseguenza un incremento complessivo delle cessazioni.

Dai dati pervenuti emerge che anche nell’anno 2015, la maggioranza dei cessati ha presentato domanda di dimissioni volontarie prima del raggiungimento dei limiti di età previsti per la pensione di vecchiaia (n. 9.240, contro i 5.320 del 2014). Il fenomeno ha interessato la categoria C per n. 3530 unità, la categoria B per n. 2.840 unità, la categoria D per n. 2.354 unità, la categoria A per n. 348 unità e i dirigenti per n. 168 unità.

In seconda posizione sono i pensionamenti per raggiunti limiti di età (n. 4.481, contro n. 3.324 del 2014), che hanno riguardato la categoria B per n. 1.485, la categoria C per n. 1.342, la categoria D per n. 1.062, la categoria A per n. 499 e, infine, i dirigenti per n. 93 unità.

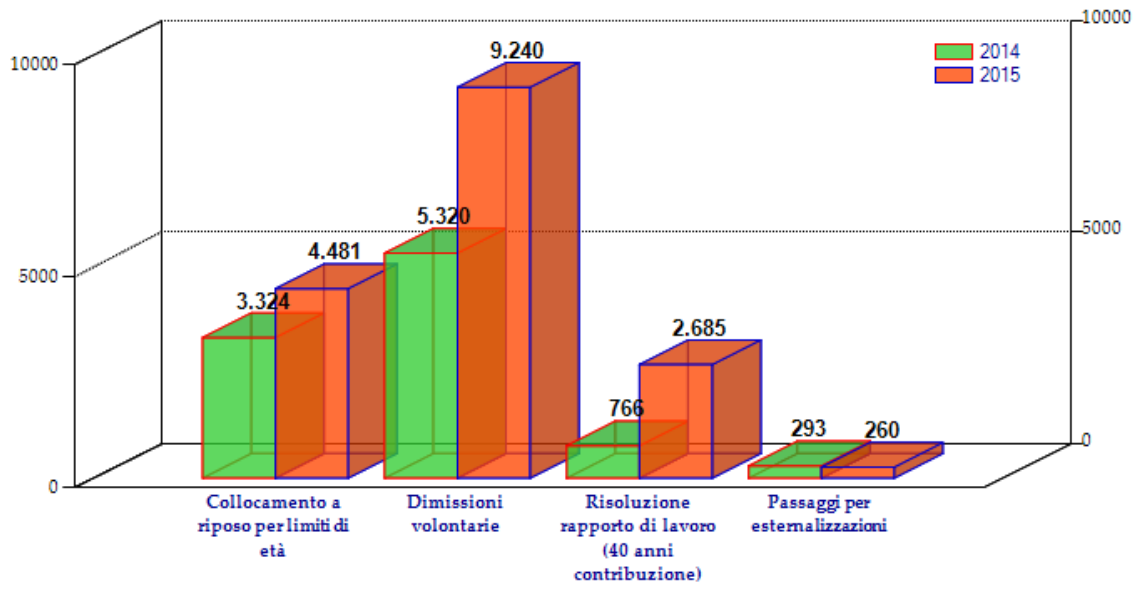
Relativamente alla risoluzione del rapporto di lavoro, ad iniziativa dell’amministrazione di appartenenza, ai sensi dell’articolo 72, comma 11, della legge n. 133/2008, risultano cessate n. 2.685 unità di personale a seguito dell’applicazione di tale disposizione (n. 766 unità nel 2014).

Le cessazioni per esternalizzazione di servizi hanno invece interessato n. 260 unità (n. 293 nel 2014), in massima parte di categoria C (n. 151); la categoria A è stata interessata per n. 8 unità, la B per n. 38 unità, la categoria D per n. 63 unità. Non si rilevano cessazioni per esternalizzazioni nella categoria dirigenziale.

I licenziamenti hanno riguardato n. 210 unità.

Altre cause, non meglio specificate, hanno prodotto un numero di cessazioni pari a n. 2.953, contro le 2.598 del 2014.

Cessazioni



8. Valutazione delle prestazioni e dei risultati⁷³

Il decreto legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009 ha radicalmente riformato il sistema di misurazione e valutazione delle *performance* dei dirigenti e dei dipendenti pubblici, cui devono adeguarsi anche gli enti locali. Tale sistema prevede che vengano stilate graduatorie differenziate per dirigenti e non dirigenti, nelle quali il personale deve essere distribuito in tre differenti livelli di *performance*: il 25% è collocato nella fascia alta, cui spetta il 50% delle risorse destinate alla retribuzione di risultato (se dirigenti) o al trattamento accessorio (se non dirigenti); il 50% è collocato nella fascia di merito intermedia, alla quale spetta il restante 50% delle predette risorse, mentre al 25% del personale collocato nella fascia bassa non corrisponde l'attribuzione di alcuna retribuzione di risultato o trattamento accessorio collegati alla *performance*.

Tali disposizioni non si applicano, ai sensi dell'articolo 19, comma 6, del citato decreto legislativo n. 150/2009, come modificato dall'articolo 2 del decreto legislativo n. 141/2011, se il numero dei dipendenti in servizio non è superiore a 15 e il numero dei dirigenti non è superiore a 5.

Ciascuna amministrazione, su proposta della struttura di valutazione, deve, quindi, provvedere all'adozione di un "*piano delle performance*", contenente l'indicazione degli obiettivi individuali e organizzativi dell'ente e una metodologia di valutazione, coerenti con i principi fissati dal legislatore.

Ai sensi dell'articolo 6, comma 1, del citato decreto legislativo n. 141/2011, la differenziazione retributiva in fasce si applica a partire dalla tornata di contrattazione collettiva successiva a quella relativa al quadriennio 2006-2009. Nelle more del rinnovo contrattuale, possono essere utilizzate le eventuali economie aggiuntive destinate all'erogazione dei premi dall'articolo 16, comma 5, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito con modificazioni nella legge 15 luglio 2011, n. 111.

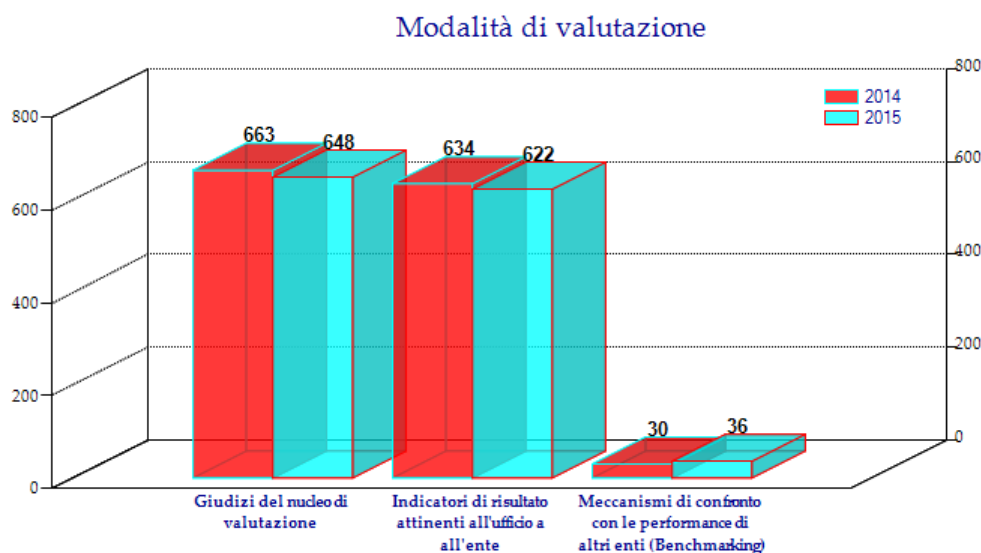
L'articolo 5, comma 11, del decreto-legge n. 95 del 6.7.2012, convertito nella legge n. 135 del 7.8.2012 e ss.mm.ii., stabilisce, inoltre, che, nelle more dei rinnovi contrattuali suddetti, le amministrazioni, ai fini dell'attribuzione del trattamento accessorio collegato alla *performance* individuale, adottano criteri di selettività e di riconoscimento del merito ivi descritti (comma 11, 11^{ter}, 11^{quater}, 11^{quinqies}).

⁷³ La legge 7.8.2015 n. 124, concernente deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche, stabilisce, all'art. 17 lettera r), i principi della semplificazione delle norme in materia di valutazione dei dipendenti pubblici, di riconoscimento del merito e di premialità. La Corte Costituzionale con sentenza n. 25/2016 ha dichiarato incostituzionali diversi punti della legge delega, bocciano gli emanandi decreti attuativi sulla dirigenza pubblica.

Al fine di valutare, anche in prospettiva, il grado di attuazione delle citate disposizioni in materia, sono state raccolte una serie di informazioni, dalle quali è emerso quanto di seguito riportato.

Al 31.12.2015, la maggioranza degli enti locali ha dichiarato di effettuare la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (dirigenti e non), gestendo il relativo servizio in forma singola.

Alla domanda se la corresponsione dell'indennità di risultato ai dirigenti sia correlata alla valutazione delle prestazioni dei medesimi, hanno risposto positivamente n. 659 enti (n. 673 nel 2014), n. 622 enti hanno dichiarato di utilizzare indicatori di risultato attinenti all'ufficio o all'ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato, contro i 634 del 2014 (hanno dato risposta negativa n. 186 enti, contro n. 169 del 2014). Hanno invece utilizzato giudizi del nucleo di valutazione n. 648 enti, contro n. 663 del 2014 e solo n. 36 hanno risposto positivamente alla domanda se, ai fini della valutazione dei dirigenti, siano utilizzati meccanismi di confronto con le *performance* di altri enti, contro n. 30 del 2014.

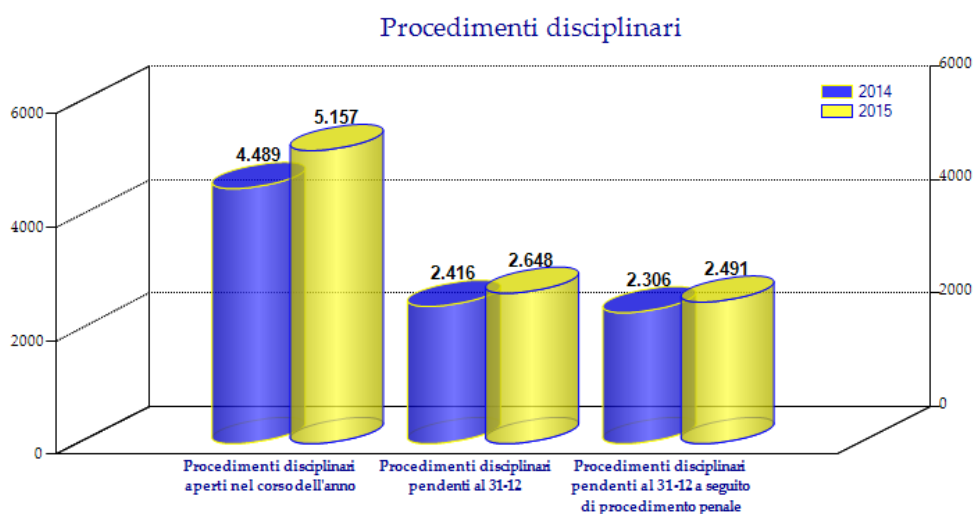


9. Servizi disciplinari⁷⁴

Il decreto legislativo n. 150/2009, al fine di potenziare il livello di efficienza degli uffici pubblici e di contrastare i fenomeni di scarsa produttività e di assenteismo, ha modificato anche il preesistente sistema di sanzioni disciplinari e responsabilità dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche. Con tale nuova disciplina, applicabile anche agli enti locali sin dal 2010, viene introdotta, inoltre, la responsabilità dirigenziale, cui sono correlati premi e sanzioni. In coerenza con il nuovo assetto normativo, il contratto collettivo nazionale per l'area della dirigenza degli enti locali, sottoscritto il 22.2.2010, ha introdotto un articolato sistema di sanzioni disciplinari per violazioni degli obblighi di servizio, collegando al raggiungimento degli obiettivi assegnati la maggior parte del trattamento economico accessorio.

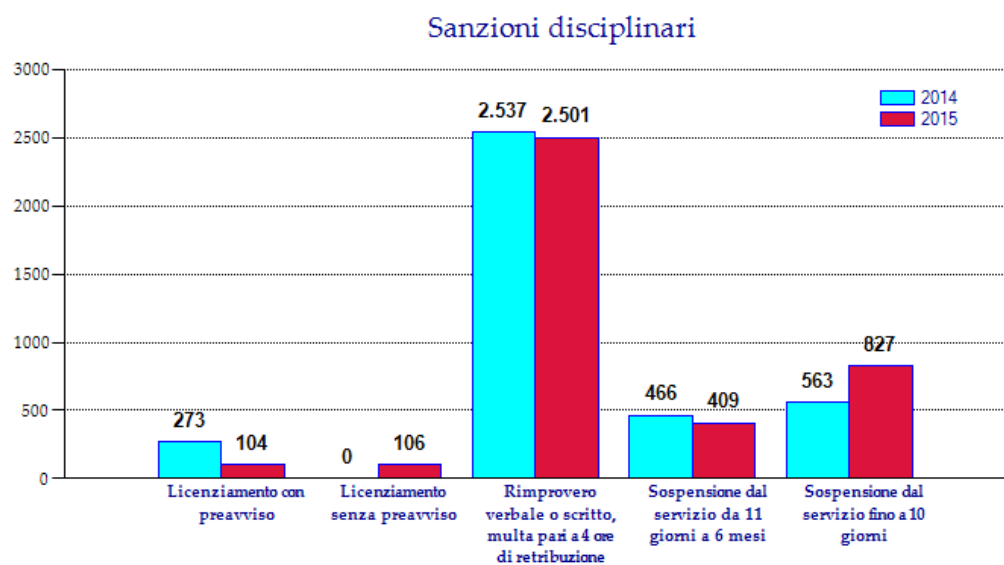
Dai dati pervenuti con la presente rilevazione emerge quanto segue.

Alla domanda se sia stato istituito un ufficio/servizio disciplinare, n. 95 Province e n. 9 Città Metropolitane (n. 103 nel 2014), n. 4.105 Comuni (n. 3.977 nel 2014), n. 57 Comunità Montane e n. 121 Unioni di Comuni hanno dato assicurazione. Nel corso del 2015 sono stati aperti complessivamente n. 5.157 procedimenti disciplinari contro n. 4.489 del 2014. Al 31.12.2015 risultavano pendenti ancora n. 2.648 procedimenti, di cui n. 2.491 aperti a seguito di un procedimento penale.



⁷⁴ Il D. Lgs. 116/2016 ha portato modifiche in materia di licenziamento disciplinare. La Corte Costituzionale con sentenza n. 25/2016 ha dichiarato l'incostituzionalità di diversi punti della legge delega n. 124/2015 con ripercussioni sui decreti attuativi.

Per quanto attiene alle sanzioni, in totale ne sono state comminate n. 3.947 (3.566 nel 2014), in gran parte (n. 2.501) consistenti in rimproveri verbali o scritti e in multe pari a 4 ore di retribuzione.



10. Modalità di gestione delle attività

La rilevazione sulle modalità di gestione delle attività da parte degli enti locali è stata effettuata identificando cinque aree operative (indirizzo politico-istituzionale, funzionamento, servizi per conto dello Stato autorizzativi e impositivi, servizi di erogazione alla collettività, servizi di erogazione alla persona), all'interno delle quali sono state elencate in dettaglio le rispettive attività.

10.1 Gestione diretta

Gli enti locali gestiscono oltre il 65% delle proprie attività in economia diretta. Tuttavia, come già osservato in occasione delle precedenti rilevazioni, per far fronte alla carenza di personale in termini quantitativi o qualitativo/professionali ovvero per ottimizzare il rapporto costi/benefici, in talune situazioni sono utilizzate da tempo anche altre modalità di gestione, di cui si dà conto nei paragrafi seguenti.

10.2 Forme associative

L'articolo 30 e seguenti del decreto legislativo n. 267/2000 disciplina le forme associative tra enti locali - Unioni di comuni, Consorzi (la legge n. 191/2009, come modificata dalla legge n. 42/2010, all'articolo 2, comma 186, ha disposto la soppressione, a far data dal 1° gennaio 2011, dei consorzi di funzioni, ad eccezione dei bacini imbriferi montani, prevedendo l'assunzione, da parte dei comuni, delle funzioni già esercitate dai consorzi soppressi e delle relative risorse umane e finanziarie), Convenzioni, Accordi di programma - che consentono di esercitare congiuntamente o, comunque, in modo coordinato funzioni e servizi ovvero di realizzare opere di interesse comune. In base all'articolo 2, comma 28, della legge n. 244/2007, i comuni possono aderire ad una sola forma associativa per gestire il medesimo servizio.

In materia, tuttavia, sono intervenute, negli ultimi anni, alcune importanti modifiche normative, destinate ad incidere profondamente sulle modalità di gestione dei servizi da parte degli enti locali di minori dimensioni.

L'articolo 19 del decreto legge n. 95 del 6.7.2012, convertito nella legge n. 135 del 7.8.2012, ha previsto che:

- i comuni con popolazione fino a 5000 abitanti, ovvero fino a 3000, se appartengono o sono appartenuti a comunità montane, esclusi i comuni il cui territorio coincide con quello di una o più isole e il Comune di Campione d'Italia, esercitano obbligatoriamente in forma associata, mediante unione di comuni o convenzione, le funzioni fondamentali (come ridefinite dalla medesima normativa). Le Regioni, nelle materie di competenza concorrente ed esclusiva, previa concertazione con i Comuni interessati, individuano la dimensione territoriale ottimale ed omogenea per area geografica, secondo principi di efficacia, efficienza e riduzione delle spese. A tali Unioni si applica la disciplina prevista dall'articolo 32 del decreto legislativo n. 267/2000 e ss.mm.ii.. Il limite demografico rimane fissato in almeno 10.000 abitanti. L'articolo 23, comma 1 *quinquies*, del decreto-legge n. 90/2014, convertito nella legge n. 114/2014, ha stabilito che detti Comuni debbono assicurare l'attuazione delle funzioni fondamentali in forma associata nei seguenti termini: entro il 1° gennaio 2013, tre funzioni; entro il 30.9.2014, altre tre funzioni; entro il 31.12.2015, tutte le restanti funzioni.⁷⁵ Inoltre, per i Comuni derivanti da fusione, l'articolo 1, comma 121, della legge n. 56/2014 ha stabilito che, in mancanza di una specifica regolamentazione regionale, gli stessi sono esentati dall'obbligo di esercizio associato delle funzioni per un mandato elettorale;
- i Comuni fino a 1000 abitanti, in alternativa alla disciplina sopra richiamata, possono esercitare in forma associata tutte le funzioni e tutti i servizi pubblici loro spettanti, mediante un'unione di comuni (con popolazione complessiva di norma superiore a 5000 abitanti), secondo una disciplina appositamente dettata dalla medesima norma, ovvero mediante una o più convenzioni (ex articolo 30 decreto legislativo n. 267/2000) di durata triennale.

Per quanto riguarda il personale delle Unioni di Comuni, l'articolo 32, comma 5, del decreto legislativo n. 267/2000 e ss.mm.ii. dispone che *"All'Unione sono conferite dai Comuni partecipanti le risorse umane e strumentali necessarie all'esercizio delle funzioni loro attribuite. Fermi restando i vincoli previsti dalla normativa vigente in materia di personale, la spesa sostenuta per il personale dell'Unione non può comportare, in sede di prima applicazione, il superamento della*

⁷⁵ L'art. 4 comma 4 del DL 210/2015 convertito con la L. 21/2016 ha prorogato i termini di cui all'art. 14 comma 31 ter del D.L. 78/2010 al 31.12.2016.

somma delle spese di personale sostenute precedentemente dai singoli Comuni partecipanti. A regime, attraverso specifiche misure di razionalizzazione organizzativa e una rigorosa programmazione dei fabbisogni, devono essere assicurati progressivi risparmi di spesa in materia di personale”.

Dai dati pervenuti emerge che, alla fine del 2015, nessuna Provincia (n. 1 Provincia nel 2014), n. 4.272 Comuni (n. 4.381 nel 2014), n. 149 Comunità Montane (n. 177 nel 2014) e n. 226 Unioni di Comuni (n. 197 nel 2014) avevano scelto di gestire in forma associata alcune funzioni fondamentali, applicando il disposto di cui all'articolo 14, comma 28, della legge n. 122/2010.

La forma associativa più utilizzata nell'anno della rilevazione è stata ancora quella della *convenzione* stipulata ai sensi dell'articolo 30 del decreto legislativo n. 267/2000, al fine di svolgere in modo coordinato determinate funzioni o servizi. Al 31.12.2015, infatti, risultavano attive complessivamente n. 5.894 convenzioni, di cui n. 5.639 stipulate dai Comuni; n. 24 dalle Province; n. 5 dalle Città Metropolitane, n. 73 dalle Comunità Montane e n. 153 dalle Unioni di Comuni.

Per la maggior parte, le convenzioni sono state stipulate per la gestione associata dei servizi finanziari e contabili (n. 1.115 enti), di protezione civile e coordinamento dei primi soccorsi (n. 440 enti), dei servizi sociali (n. 437 enti), ma sono anche state utilizzate per la gestione del catasto (n. 325 enti), la pianificazione urbanistica (n. 395 enti), la raccolta dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi, ecc...

In particolare, al 31.12.2015, risultavano capofila delle seguenti convenzioni:

- Servizi sociali: Province n. 0; Città Metropolitane: 0; Comuni n. 368; Unioni di Comuni n. 42; Comunità Montane n. 27;
- Edilizia scolastica: Province n. 3; Città Metropolitane: 0; Comuni n. 320; Unioni di Comuni n.14; Comunità Montane n. 8;
- Gestione finanziaria e contabile: Province n.12; Città Metropolitane: 0; comuni n. 1.046; Unioni di Comuni n.38; Comunità Montane n. 19;
- Servizi pubblici (compreso trasporto locale): Province n. 3; Città Metropolitane: 2; Comuni n. 177; Unioni di Comuni n.11; Comunità Montane n. 9;
- Catasto: Comuni n. 276; Unioni di Comuni n.27; Comunità Montane n. 22;
- Pianificazione urbanistica: Province n. 3; Città Metropolitane: n. 3; Comuni n. 351; Unioni di Comuni n.21; Comunità Montane n. 17;

- Protezione civile: Province n. 2; Comuni n. 366; Unioni di Comuni n. 47; Comunità Montane n. 25;
- Raccolta rifiuti e riscossione relativi tributi: Province: 1; Comuni n. 63; Unioni di Comuni n. 4; Comunità Montane n. 2;
- Polizia locale: Province n. 4; Città Metropolitane: n. 1; Comuni n. 196; Unioni di Comuni n. 12; Comunità Montane n. 4;
- Servizi anagrafici/elettorali: Comuni n. 34; Comunità Montane n. 2.

Inoltre, complessivamente, n. 2.641 Comuni hanno dichiarato di far parte di una *unione*, costituita ai sensi dell'articolo 32 del citato decreto legislativo n. 267/2000.

Dai dati pervenuti emerge la seguente situazione relativa ai servizi gestiti con tale modalità:

- Servizi sociali: n. 139 Comuni;
- Edilizia scolastica: n. 118 Comuni;
- Gestione finanziaria e contabile: n. 192 Comuni;
- Servizi pubblici (compreso trasporto locale): n. 78 Comuni;
- Catasto: n. 118 Comuni;
- Pianificazione urbanistica: n. 108 Comuni;
- Protezione civile: n. 217 Comuni;
- Raccolta rifiuti e riscossione relativi tributi: n. 109 Comuni;
- Polizia locale: n. 207 Comuni;
- Servizi anagrafici/elettorali: n. 72 Comuni.

I Consorzi risultano maggiormente utilizzati per la raccolta e lo smaltimento dei rifiuti (10,5%), per i servizi assistenziali (12%) e per i servizi idrici integrati (7%), significative sono le Unioni di comuni costituite per la gestione dei servizi di sicurezza urbana e di notifica (12%), servizi di protezione civile (14%), per i servizi assistenziali (6%), per la raccolta e smaltimento rifiuti (5,8%) e la formazione (3,7%).

Il dettaglio dei dati è consultabile nelle tabelle relative alle modalità di gestione dei servizi.

10.3 Esternalizzazione di servizi

Negli ultimi anni il legislatore, al fine del contenimento delle spese, è più volte intervenuto anche in materia di esternalizzazione dei servizi pubblici locali.

In particolare, l'articolo 3, commi 30, 31 e 32 della legge n. 244/2007 (finanziaria 2008) prevede che le amministrazioni che utilizzano tale modalità di gestione redigano un piano di razionalizzazione dei costi e che adottino provvedimenti di trasferimento delle risorse umane, procedendo alla corrispondente rideterminazione della propria dotazione organica.

Dalle risultanze del *Censimento* emerge che, alla fine dell'anno 2015, il piano di razionalizzazione dei costi era stato adottato da n. 1.226 enti (di cui n. 6 Province, n. 1.163 Comuni, n. 11 Comunità Montane e 46 Unioni di Comuni), contro i n. 1.067 del 2014. Alla domanda hanno risposto negativamente n. 7.319 enti.

Per quanto attiene al personale, sono state indicate complessivamente (tutti i contratti) n. 260 unità cessate a seguito di trasferimento per esternalizzazioni di servizi (contro n. 293 del 2014). Esclusi i cessati, risultano, invece, utilizzate a qualsiasi titolo (compreso il comando), nelle attività esternalizzate, n. 1.436 unità di personale.

Inoltre, l'articolo 76, comma 4, del decreto-legge n. 112/2008, come convertito nella legge n. 133/2008, fa divieto agli enti che non hanno rispettato le regole del patto di stabilità nell'anno precedente, oltre che di assumere personale a qualsiasi titolo, anche di "*stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi*" della disposizione medesima.

L'affidamento all'esterno di attività di competenza degli enti locali avviene con modalità diverse, che possono riassumersi nelle seguenti:

- *istituzione* (organismo strumentale dell'ente per l'esercizio di servizi sociali senza rilevanza imprenditoriale);
- *azienda speciale o municipalizzata* (ente strumentale dell'ente dotato di personalità giuridica e di autonomia imprenditoriale, responsabile della gestione di servizi di rilevanza economica ed imprenditoriale);
- *società partecipata*⁷⁶ (società per azioni o a responsabilità limitata a prevalente capitale pubblico locale, costituita o partecipata dall'ente titolare del servizio);

⁷⁶ La legge 190/2014, all'art. 1 commi 611 e 612 ha previsto che anche gli enti locali a decorrere dal 1° gennaio 2015 "avviano un processo di razionalizzazione delle società e delle partecipazioni societarie direttamente o indirettamente possedute in modo da conseguire la riduzione delle stesse entro il 31 dicembre 2015...." secondo i criteri indicati nel comma 611. Inoltre, anche i Sindaci "approvano, entro il 31 marzo 2015, un piano operativo di razionalizzazione delle società e delle partecipazioni societarie direttamente o indirettamente possedute, le modalità e i tempi di attuazione, nonché l'esposizione in dettaglio dei risparmi da conseguire...". Con il D.lgs 175/2016 è stato emanato il testo unico in materia di società a partecipazione pubblica, a tal proposito cfr. nota n. 25.

- *appalto*⁷⁷ (modalità di affidamento di esecuzione di lavori a soggetti esterni con contratto stipulato all'esito della procedura di gara pubblica);
- *affidamento diretto* (affidamento di attività al concessionario senza l'espletamento di gara pubblica, nel caso in cui sussistono particolari ragioni tecniche o economiche o di opportunità sociale).

Le forme largamente più utilizzate sono quelle degli appalti (9,6%) e dell'affidamento diretto (3,6%). Gli enti che applicano il contratto nazionale ricorrono all'appalto soprattutto per i lavori pubblici (60%), raccolta e smaltimento rifiuti (31%), sistemi informativi (21%), servizi per l'istruzione e la formazione (11%), servizi legali (6,7%).

Per il servizio idrico integrato tali enti si affidano per il 29% alle società partecipate, per il 9% agli appalti, per l'11,5% alla concessione a terzi e per il 4% alle aziende municipalizzate.

Il servizio di raccolta e smaltimento dei rifiuti nonché la gestione della tutela ambientale sono affidati alle società partecipate, rispettivamente per il 22% e per il 7%.

⁷⁷ Il D.lgs. n 50/2016 ha introdotto nuove norme in materia di appalti pubblici.

DOTAZIONI ORGANICHE

1 Organico

CONTRATTO FRIULI VENEZIA GIULIA

REFR

| Categoria: | Organico |
|-------------------------|-----------------|
| CATEGORIA A | 372 |
| CATEGORIA B | 4.027 |
| CATEGORIA C | 5.315 |
| CATEGORIA D | 2.894 |
| Totale Categoria | 12.608 |
| DIRIGENTI | 128 |
| Totale Categoria | 128 |
| Totale Contratto | 12.736 |

PROV. AUTONOMA DI BOLZANO**PRBZ**

| Categoria: | Organico |
|-------------------------|-----------------|
| CATEGORIA A | 1.607 |
| CATEGORIA B | 4.053 |
| CATEGORIA C | 2.536 |
| CATEGORIA D | 2.305 |
| Totale Categoria | 10.501 |
| DIRIGENTI | 68 |
| Totale Categoria | 68 |
| Totale Contratto | 10.569 |

PROV. AUTONOMA DI TRENTO**PRTN**

| Categoria: | Organico |
|-------------------------|-----------------|
| CATEGORIA A | 618 |
| CATEGORIA B | 3.466 |
| CATEGORIA C | 4.788 |
| CATEGORIA D | 1.858 |
| Totale Categoria | 10.730 |
| DIRIGENTI | 163 |
| Totale Categoria | 163 |
| Totale Contratto | 10.893 |

REGIONE VALLE D'AOSTA**REVA**

| Categoria: | Organico |
|-------------------------|-----------------|
| CATEGORIA A | 554 |
| CATEGORIA B | 2.079 |
| CATEGORIA C | 1.925 |
| CATEGORIA D | 725 |
| Totale Categoria | 5.283 |
| DIRIGENTI | 129 |
| Totale Categoria | 129 |
| Totale Contratto | 5.412 |

REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)**RALN**

| Categoria: | Organico |
|-------------------------|-----------------|
| CATEGORIA A | 25.743 |
| CATEGORIA B | 134.839 |
| CATEGORIA C | 219.597 |
| CATEGORIA D | 122.607 |
| Totale Categoria | 502.786 |
| DIRIGENTI | 6.237 |
| Totale Categoria | 6.237 |
| Totale Contratto | 509.023 |

PERSONALE IN SERVIZIO

ANZIANITA' ANAGRAFICA

2.1 Anzianità anagrafica

CONTRATTO FRIULI VENEZIA GIULIA REFR

| Categorie e posizioni economiche | Personale in servizio | | FASCE di ETA' | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------------------|-----------------------|------------|---------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|----------|----------|
| | | | 0 /19 | | 20 /24 | | 25 /29 | | 30 /34 | | 35/39 | | 40/44 | | 45/49 | | 50/54 | | 55/59 | | 60/64 | | 65/99 | |
| | | | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. |
| A - POSIZIONE ECONOMICA A1 | 26 | 64 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 3 | 0 | 7 | 6 | 6 | 12 | 6 | 20 | 3 | 22 | 0 | 3 | 0 | 0 |
| A - POSIZIONE ECONOMICA A2 | 8 | 10 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 4 | 3 | 2 | 2 | 1 | 2 | 1 | 1 | 0 | 0 |
| A - POSIZIONE ECONOMICA A3 | 14 | 23 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 3 | 3 | 5 | 4 | 8 | 4 | 5 | 1 | 2 | 0 | 0 |
| A - POSIZIONE ECONOMICA A4 | 46 | 38 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 2 | 16 | 6 | 12 | 12 | 13 | 11 | 2 | 7 | 0 | 0 |
| A - POSIZIONE ECONOMICA A5 | 32 | 15 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | 10 | 2 | 12 | 8 | 7 | 4 | 1 | 0 |
| A - POSIZIONE ECONOMICA A6 | 2 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| A - POSIZIONE ECONOMICA A7 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Totale Categoria | 128 | 154 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 3 | 1 | 13 | 12 | 30 | 27 | 35 | 45 | 34 | 51 | 11 | 17 | 1 | 0 |
| B - CAT. PLS 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

CONTRATTO FRIULI VENEZIA GIULIA REFR

| Categorie e posizioni economiche | Personale in servizio | | FASCE di ETA' | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------------------|-----------------------|-----|---------------|----|--------|----|--------|----|--------|----|-------|----|-------|----|-------|----|-------|-----|-------|-----|-------|----|-------|----|--|--|
| | | | 0 /19 | | 20 /24 | | 25 /29 | | 30 /34 | | 35/39 | | 40/44 | | 45/49 | | 50/54 | | 55/59 | | 60/64 | | 65/99 | | | |
| | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | | |
| B - CAT. PLS 2 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| B - CAT. PLS 3 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| B - POSIZIONE ECONOMICA B1 | 270 | 270 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 2 | 26 | 12 | 27 | 17 | 46 | 40 | 63 | 64 | 54 | 60 | 38 | 39 | 10 | 35 | 2 | 0 | | |
| B - POSIZIONE ECONOMICA B2 | 148 | 84 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 9 | 4 | 11 | 7 | 27 | 8 | 34 | 19 | 36 | 25 | 19 | 14 | 10 | 7 | 1 | 0 | | |
| B - POSIZIONE ECONOMICA B3 | 147 | 91 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 7 | 1 | 17 | 14 | 26 | 16 | 35 | 21 | 49 | 25 | 12 | 13 | 0 | 0 | | |
| B - POSIZIONE ECONOMICA B4 | 170 | 161 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 14 | 13 | 30 | 34 | 55 | 40 | 50 | 40 | 19 | 31 | 0 | 1 | | |
| B - POSIZIONE ECONOMICA B5 | 231 | 322 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 4 | 6 | 24 | 28 | 36 | 68 | 59 | 72 | 80 | 93 | 28 | 54 | 0 | 0 | | |
| B - POSIZIONE ECONOMICA B6 | 232 | 376 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 7 | 6 | 25 | 28 | 37 | 81 | 69 | 116 | 76 | 94 | 18 | 50 | 0 | 0 | | |
| B - POSIZIONE ECONOMICA B7 | 295 | 260 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 | 0 | 20 | 16 | 43 | 37 | 87 | 71 | 105 | 106 | 33 | 30 | 1 | 0 | | |

CONTRATTO FRIULI VENEZIA GIULIA REFR

| Categorie e posizioni economiche | Personale in servizio | | FASCE di ETA' | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------------------|-----------------------|--------------|---------------|----------|----------|----------|----------|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|-----------|----------|--|--|
| | | | 0 /19 | | 20 /24 | | 25 /29 | | 30 /34 | | 35/39 | | 40/44 | | 45/49 | | 50/54 | | 55/59 | | 60/64 | | 65/99 | | | |
| | | | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | | |
| B - POSIZIONE ECONOMICA B8 | 120 | 149 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 5 | 5 | 10 | 16 | 24 | 29 | 55 | 52 | 20 | 42 | 6 | 3 | | |
| Totale Categoria | 1.615 | 1.715 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 2 | 35 | 19 | 64 | 41 | 179 | 152 | 279 | 336 | 420 | 435 | 472 | 463 | 150 | 262 | 10 | 4 | | |
| C - CAT. FB 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| C - CAT. FBB | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| C - CAT. FBC | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| C - CAT. PLA 1 | 100 | 52 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | 28 | 10 | 27 | 24 | 30 | 7 | 8 | 4 | 5 | 5 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| C - CAT. PLA 2 | 97 | 38 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 23 | 11 | 27 | 7 | 23 | 11 | 17 | 4 | 4 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| C - CAT. PLA 3 | 75 | 37 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 12 | 7 | 13 | 9 | 20 | 14 | 13 | 5 | 8 | 2 | 6 | 0 | 1 | 0 | | |
| C - CAT. PLA 4 | 66 | 14 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 8 | 3 | 13 | 7 | 15 | 4 | 24 | 0 | 6 | 0 | 0 | 0 | | |
| C - CAT. PLA 5 | 250 | 119 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 32 | 17 | 53 | 38 | 54 | 42 | 72 | 16 | 37 | 6 | 0 | 0 | | |

CONTRATTO FRIULI VENEZIA GIULIA REFR

| Categorie e posizioni economiche | Personale in servizio | | FASCE di ETA' | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------------------|-----------------------|--------------|---------------|----------|----------|----------|----------|----------|-----------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|----------|----------|--|--|
| | | | 0 /19 | | 20 /24 | | 25 /29 | | 30 /34 | | 35/39 | | 40/44 | | 45/49 | | 50/54 | | 55/59 | | 60/64 | | 65/99 | | | |
| | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | | |
| C - POSIZIONE ECONOMICA C1 | 283 | 804 | 0 | 0 | 1 | 0 | 4 | 6 | 24 | 77 | 46 | 166 | 62 | 191 | 52 | 152 | 39 | 117 | 39 | 69 | 16 | 26 | 0 | 0 | | |
| C - POSIZIONE ECONOMICA C2 | 165 | 336 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 14 | 23 | 43 | 41 | 93 | 38 | 78 | 25 | 61 | 20 | 39 | 13 | 8 | 0 | 0 | | |
| C - POSIZIONE ECONOMICA C3 | 159 | 387 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 3 | 13 | 36 | 24 | 88 | 35 | 103 | 34 | 93 | 33 | 50 | 18 | 13 | 1 | 1 | | |
| C - POSIZIONE ECONOMICA C4 | 247 | 709 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 3 | 12 | 28 | 86 | 44 | 139 | 49 | 216 | 76 | 182 | 45 | 73 | 2 | 0 | | |
| C - POSIZIONE ECONOMICA C5 | 166 | 349 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | 10 | 28 | 19 | 49 | 39 | 74 | 65 | 135 | 31 | 61 | 1 | 0 | | |
| C - POSIZIONE ECONOMICA C6 | 36 | 90 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 6 | 4 | 8 | 9 | 23 | 13 | 39 | 6 | 14 | 0 | 0 | | |
| C - POSIZIONE ECONOMICA C7 | 7 | 11 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 3 | 9 | 3 | 0 | 0 | 0 | | |
| C - POSIZIONE ECONOMICA C8 | 3 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| Totale Categoria | 1.654 | 2.947 | 0 | 0 | 1 | 0 | 6 | 9 | 83 | 116 | 154 | 297 | 275 | 539 | 303 | 597 | 288 | 643 | 358 | 544 | 181 | 201 | 5 | 1 | | |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| D - CAT .FC4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
|--------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|

CONTRATTO FRIULI VENEZIA GIULIA REFR

| Categorie e posizioni economiche | Personale in servizio | | FASCE di ETA' | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------------------|-----------------------|----|---------------|----|--------|----|--------|----|--------|----|-------|----|-------|----|-------|----|-------|----|-------|----|-------|----|-------|----|---|--|
| | | | 0 /19 | | 20 /24 | | 25 /29 | | 30 /34 | | 35/39 | | 40/44 | | 45/49 | | 50/54 | | 55/59 | | 60/64 | | 65/99 | | | |
| | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | | |
| D - CAT. FC5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| D - CAT FC2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| D - CAT. FC1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| D - CAT. FC6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| D - CAT. FC7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| D - CAT. FC8 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| D - CAT. PLB 1 | 21 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 5 | 2 | 6 | 1 | 2 | 1 | 4 | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| D - CAT. PLB 2 | 17 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 2 | 2 | 1 | 4 | 1 | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| D - CAT. PLB 3 | 33 | 17 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 3 | 6 | 16 | 9 | 6 | 1 | 7 | 1 | 0 | 0 | 0 | |

CONTRATTO FRIULI VENEZIA GIULIA REFR

| Categorie e posizioni economiche | Personale in servizio | | FASCE di ETA' | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------------------|-----------------------|-----|---------------|----|--------|----|--------|----|--------|----|-------|----|-------|----|-------|----|-------|----|-------|----|-------|----|-------|----|---|--|
| | | | 0 /19 | | 20 /24 | | 25 /29 | | 30 /34 | | 35/39 | | 40/44 | | 45/49 | | 50/54 | | 55/59 | | 60/64 | | 65/99 | | | |
| | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | | |
| D - CAT. PLB 4 | 18 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 3 | 1 | 6 | 1 | 6 | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 | |
| D - CAT. PLC 1 | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| D - CAT. PLC 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| D - CAT. PLC 3 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| D - CAT. PLC 4 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| D - POSIZIONE ECONOMICA D1 | 195 | 352 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 12 | 3 | 49 | 36 | 90 | 46 | 88 | 38 | 51 | 31 | 32 | 30 | 21 | 11 | 9 | 0 | 0 | 0 | |
| D - POSIZIONE ECONOMICA D2 | 124 | 181 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 8 | 26 | 13 | 53 | 33 | 44 | 17 | 30 | 35 | 22 | 18 | 3 | 0 | 0 | 0 | |
| D - POSIZIONE ECONOMICA D3 | 135 | 209 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 9 | 8 | 31 | 25 | 56 | 21 | 51 | 50 | 40 | 31 | 22 | 0 | 0 | 0 | |
| D - POSIZIONE ECONOMICA D4 | 166 | 271 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 7 | 13 | 20 | 70 | 29 | 76 | 65 | 71 | 45 | 39 | 0 | 0 | 0 | |

CONTRATTO FRIULI VENEZIA GIULIA REFR

| Categorie e posizioni economiche | Personale in servizio | | FASCE di ETA' | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------------------|-----------------------|--------------|---------------|----------|----------|----------|-----------|-----------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|--------------|------------|--------------|--------------|--------------|------------|------------|-----------|----------|
| | | | 0 /19 | | 20 /24 | | 25 /29 | | 30 /34 | | 35/39 | | 40/44 | | 45/49 | | 50/54 | | 55/59 | | 60/64 | | 65/99 | |
| | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. |
| D - POSIZIONE ECONOMICA D5 | 105 | 135 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 1 | 6 | 13 | 16 | 25 | 25 | 27 | 34 | 45 | 21 | 24 | 0 | 0 |
| D - POSIZIONE ECONOMICA D6 | 77 | 74 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 6 | 13 | 17 | 16 | 17 | 23 | 19 | 21 | 14 | 0 | 1 |
| D - POSIZIONE ECONOMICA D7 | 62 | 68 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 | 17 | 24 | 13 | 17 | 17 | 13 | 15 | 8 | 0 | 0 |
| D - POSIZIONE ECONOMICA D8 | 22 | 11 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 3 | 5 | 2 | 10 | 4 | 4 | 2 | 0 | 0 |
| Totale Categoria | 988 | 1.331 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 12 | 4 | 52 | 49 | 128 | 92 | 213 | 182 | 300 | 190 | 264 | 287 | 239 | 184 | 122 | 0 | 1 |
| DIRIGENTI | 59 | 27 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 2 | 8 | 2 | 16 | 8 | 13 | 8 | 18 | 7 | 0 | 0 |
| Totale Categoria | 59 | 27 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 2 | 8 | 2 | 16 | 8 | 13 | 8 | 18 | 7 | 0 | 0 |
| Totale Contratto | 4.444 | 6.174 | 0 | 0 | 1 | 0 | 11 | 23 | 123 | 188 | 270 | 467 | 563 | 918 | 802 | 1.262 | 949 | 1.395 | 1.164 | 1.305 | 544 | 609 | 16 | 6 |

PROV. AUTONOMA DI BOLZANO

PRBZ

| Categorie e posizioni economiche | Personale in servizio | | FASCE di ETA' | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-------------------------------------------|-----------------------|------------|---------------|----------|----------|----------|----------|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|-----------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|-----------|-----------|----------|----------|
| | | | 0 /19 | | 20 /24 | | 25 /29 | | 30 /34 | | 35/39 | | 40/44 | | 45/49 | | 50/54 | | 55/59 | | 60/64 | | 65/99 | |
| | | | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. |
| A - CANTONIERE - Q.Æ30 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 12 | 0 | 24 | 0 | 59 | 0 | 84 | 0 | 99 | 0 | 45 | 0 | 6 | 0 | 0 | 0 |
| A - QUALIFICA FUNZIONALE I - LIV. INF. | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| A - QUALIFICA FUNZIONALE I - LIV. SUP. | 0 | 19 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 2 | 0 | 5 | 0 | 8 | 0 | 3 | 0 | 0 |
| A - QUALIFICA FUNZIONALE II - LIV. INF. | 25 | 113 | 0 | 0 | 3 | 0 | 2 | 4 | 3 | 4 | 5 | 8 | 2 | 25 | 1 | 23 | 2 | 28 | 7 | 17 | 0 | 4 | 0 | 0 |
| A - QUALIFICA FUNZIONALE II - LIV. SUP.. | 129 | 401 | 0 | 0 | 3 | 0 | 2 | 0 | 5 | 6 | 6 | 9 | 13 | 23 | 25 | 81 | 32 | 146 | 33 | 94 | 10 | 38 | 0 | 4 |
| A - QUALIFICA FUNZIONALE III - LIV. INF. | 36 | 39 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 6 | 2 | 5 | 10 | 8 | 6 | 6 | 12 | 8 | 7 | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| A - QUALIFICA FUNZIONALE III - LIV. SUP.. | 190 | 179 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 8 | 0 | 2 | 8 | 24 | 17 | 49 | 33 | 50 | 50 | 43 | 48 | 14 | 21 | 0 | 1 |
| Totale Categoria | 710 | 753 | 0 | 0 | 6 | 0 | 6 | 7 | 34 | 12 | 42 | 35 | 106 | 73 | 165 | 151 | 191 | 236 | 130 | 168 | 30 | 66 | 0 | 5 |
| B - AGENTE ED ASSISTENTE FORESTALE Q.F.5 | 124 | 6 | 0 | 0 | 3 | 0 | 11 | 1 | 20 | 2 | 17 | 1 | 15 | 1 | 19 | 1 | 28 | 0 | 10 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| B - CANTONIERE SPECIALIZZATO - Q.F.4 | 145 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 7 | 0 | 13 | 0 | 29 | 0 | 48 | 0 | 39 | 0 | 6 | 0 | 0 | 0 |

PROV. AUTONOMA DI BOLZANO

PRBZ

| Categorie e posizioni economiche | Personale in servizio | | FASCE di ETA' | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-----------------------------------------|-----------------------|--------------|---------------|----------|----------|----------|-----------|-----------|-----------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|-----------|-----------|----------|----------|--|--|
| | | | 0 /19 | | 20 /24 | | 25 /29 | | 30 /34 | | 35/39 | | 40/44 | | 45/49 | | 50/54 | | 55/59 | | 60/64 | | 65/99 | | | |
| | | | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | | |
| B - CAPO CANTONIERE - Q.F. 5 | 8 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 6 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | | |
| B - CAPO SQUADRA E REPARTO - Q.F. 5 | 27 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 7 | 0 | 16 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| B - QUALIFICA FUNZIONALE IV - LIV. INF. | 105 | 61 | 0 | 0 | 1 | 2 | 11 | 10 | 16 | 7 | 20 | 11 | 22 | 14 | 17 | 7 | 13 | 6 | 5 | 3 | 0 | 1 | 0 | 0 | | |
| B - QUALIFICA FUNZIONALE IV - LIV. SUP. | 685 | 528 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 3 | 11 | 16 | 34 | 25 | 92 | 70 | 160 | 127 | 206 | 152 | 156 | 98 | 24 | 37 | 0 | 0 | | |
| B - QUALIFICA FUNZIONALE V - LIV. INF. | 45 | 114 | 0 | 0 | 4 | 5 | 6 | 38 | 6 | 25 | 11 | 17 | 7 | 14 | 6 | 2 | 4 | 10 | 1 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| B - QUALIFICA FUNZIONALE V - LIV. SUP. | 540 | 1.342 | 0 | 0 | 1 | 0 | 4 | 5 | 19 | 64 | 41 | 140 | 76 | 221 | 133 | 307 | 123 | 351 | 106 | 200 | 36 | 53 | 1 | 1 | | |
| B - VIGILE DEL FUOCO - Q.F. 4 | 91 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 12 | 0 | 11 | 1 | 32 | 0 | 28 | 0 | 8 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| Totale Categoria | 1.770 | 2.052 | 0 | 0 | 9 | 7 | 34 | 57 | 87 | 114 | 141 | 195 | 257 | 320 | 399 | 444 | 447 | 519 | 327 | 304 | 68 | 91 | 1 | 1 | | |
| C - ASSISTENTE ANTINCENDI - Q.F. 6 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| C - QUALIFICA FUNZIONALE VI - LIV. INF. | 37 | 119 | 0 | 0 | 0 | 8 | 9 | 28 | 10 | 26 | 8 | 29 | 4 | 14 | 3 | 7 | 2 | 6 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |

PROV. AUTONOMA DI BOLZANO

PRBZ

| Categorie e posizioni economiche | Personale in servizio | | FASCE di ETA' | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---------------------------------------------|-----------------------|--------------|---------------|----------|----------|----------|-----------|-----------|-----------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|-----------|-----------|----------|----------|
| | | | 0 /19 | | 20 /24 | | 25 /29 | | 30 /34 | | 35/39 | | 40/44 | | 45/49 | | 50/54 | | 55/59 | | 60/64 | | 65/99 | |
| | | | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. |
| C - QUALIFICA FUNZIONALE VI - LIV. SUP. | 651 | 1.612 | 0 | 0 | 0 | 0 | 12 | 10 | 25 | 92 | 91 | 241 | 106 | 338 | 122 | 393 | 145 | 298 | 115 | 201 | 34 | 38 | 1 | 1 |
| C - SOVRINTENDENTE68 FORESTALE - Q.F. 6 | | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 0 | 16 | 0 | 17 | 2 | 10 | 1 | 15 | 0 | 3 | 1 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Totale Categoria | 761 | 1.735 | 0 | 0 | 0 | 8 | 25 | 38 | 51 | 118 | 118 | 272 | 122 | 353 | 140 | 400 | 151 | 305 | 119 | 202 | 34 | 38 | 1 | 1 |
| D - ESPERTO ANTINCENDIO - Q.F. 9 | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| D - ISPETTORE ANTINCENDI - Q.F. 7 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| D - ISPETTORE/ISPETTRICE FORESTALE - Q.F. 7 | 37 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 | 0 | 10 | 0 | 5 | 0 | 10 | 0 | 5 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| D - QUALIFICA FUNZIONALE IX INF. | 6 | 12 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 3 | 3 | 3 | 1 | 4 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| D - QUALIFICA FUNZIONALE IX SUP. | 99 | 82 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 8 | 6 | 13 | 9 | 18 | 25 | 27 | 18 | 17 | 15 | 11 | 6 | 4 | 3 | 1 | 0 |
| D - QUALIFICA FUNZIONALE VII - LIV. INF. | 6 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | 1 | 1 | 0 | 0 | 3 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| D - QUALIFICA FUNZIONALE VII - LIV. SUP. | 304 | 176 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 1 | 11 | 4 | 32 | 22 | 55 | 42 | 76 | 47 | 49 | 36 | 50 | 20 | 28 | 4 | 0 | 0 |

PROV. AUTONOMA DI BOLZANO

PRBZ

| Categorie e posizioni economiche | Personale in servizio | | FASCE di ETA' | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-------------------------------------------|-----------------------|--------------|---------------|----------|-----------|-----------|-----------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|--------------|------------|--------------|------------|--------------|------------|------------|------------|------------|----------|----------|--|--|
| | | | 0 /19 | | 20 /24 | | 25 /29 | | 30 /34 | | 35/39 | | 40/44 | | 45/49 | | 50/54 | | 55/59 | | 60/64 | | 65/99 | | | |
| | | | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | | |
| D - QUALIFICA FUNZIONALE VII TER INF. | 5 | 57 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 20 | 2 | 24 | 2 | 7 | 0 | 3 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| D - QUALIFICA FUNZIONALE VII TER SUP. | 27 | 131 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 4 | 1 | 30 | 5 | 34 | 5 | 27 | 6 | 16 | 4 | 12 | 4 | 6 | 0 | 2 | 0 | 0 | | |
| D - QUALIFICA FUNZIONALE VIII - LIV. INF. | 13 | 22 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 2 | 7 | 3 | 8 | 5 | 4 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | | |
| D - QUALIFICA FUNZIONALE VIII- LIV. SUP. | 297 | 512 | 0 | 0 | 0 | 0 | 8 | 21 | 17 | 35 | 29 | 65 | 64 | 129 | 60 | 138 | 65 | 73 | 30 | 39 | 23 | 12 | 1 | 0 | | |
| D - UFFICIALI FORESTALE - Q.F. 9 | 34 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 9 | 1 | 7 | 3 | 8 | 0 | 4 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | | |
| Totale Categoria | 833 | 1.000 | 0 | 0 | 0 | 1 | 14 | 47 | 43 | 111 | 98 | 149 | 168 | 236 | 189 | 224 | 155 | 138 | 104 | 72 | 60 | 22 | 2 | 0 | | |
| DIRIGENTI | 217 | 115 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 2 | 9 | 6 | 27 | 19 | 43 | 34 | 52 | 19 | 44 | 25 | 39 | 9 | 2 | 0 | | |
| Totale Categoria | 217 | 115 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 2 | 9 | 6 | 27 | 19 | 43 | 34 | 52 | 19 | 44 | 25 | 39 | 9 | 2 | 0 | | |
| Totale Contratto | 4.291 | 5.655 | 0 | 0 | 15 | 16 | 79 | 150 | 216 | 357 | 408 | 657 | 680 | 1.001 | 936 | 1.253 | 996 | 1.217 | 724 | 771 | 231 | 226 | 6 | 7 | | |

PROV. AUTONOMA DI TRENTO

PRTN

| Categorie e posizioni economiche | Personale in servizio | | FASCE di ETA' | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-----------------------------------|-----------------------|--------------|---------------|----------|----------|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|-----------|----------|----------|
| | | | 0 /19 | | 20 /24 | | 25 /29 | | 30 /34 | | 35/39 | | 40/44 | | 45/49 | | 50/54 | | 55/59 | | 60/64 | | 65/99 | |
| | | | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. |
| A - POSIZIONE ECONOMICA A1 | 158 | 337 | 0 | 0 | 1 | 1 | 4 | 0 | 6 | 7 | 8 | 8 | 11 | 26 | 29 | 73 | 40 | 80 | 39 | 104 | 19 | 37 | 1 | 1 |
| Totale Categoria | 158 | 337 | 0 | 0 | 1 | 1 | 4 | 0 | 6 | 7 | 8 | 8 | 11 | 26 | 29 | 73 | 40 | 80 | 39 | 104 | 19 | 37 | 1 | 1 |
| B - POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA | 908 | 1.452 | 0 | 0 | 1 | 0 | 7 | 8 | 17 | 29 | 39 | 88 | 79 | 234 | 144 | 365 | 287 | 382 | 271 | 269 | 62 | 76 | 1 | 0 |
| B - POSIZIONE ECONOMICA B1 | 590 | 133 | 0 | 0 | 3 | 1 | 12 | 0 | 21 | 1 | 34 | 4 | 88 | 10 | 116 | 23 | 135 | 36 | 132 | 43 | 46 | 15 | 2 | 0 |
| Totale Categoria | 1.498 | 1.585 | 0 | 0 | 4 | 1 | 19 | 8 | 38 | 30 | 73 | 92 | 167 | 244 | 260 | 388 | 422 | 418 | 403 | 312 | 108 | 91 | 3 | 0 |
| C - POSIZIONE ECONOMICA C BASE | 126 | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 9 | 0 | 14 | 1 | 12 | 2 | 17 | 1 | 25 | 1 | 29 | 1 | 17 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 |
| C - POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA | 993 | 1.085 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 9 | 7 | 44 | 47 | 124 | 152 | 193 | 292 | 229 | 290 | 265 | 248 | 127 | 48 | 2 | 1 |
| C - POSIZIONE ECONOMICA C1 | 760 | 1.489 | 0 | 0 | 0 | 3 | 19 | 26 | 71 | 90 | 123 | 250 | 125 | 354 | 132 | 330 | 124 | 225 | 129 | 186 | 37 | 26 | 1 | 0 |
| Totale Categoria | 1.879 | 2.581 | 0 | 0 | 0 | 3 | 28 | 26 | 94 | 98 | 179 | 299 | 266 | 507 | 350 | 623 | 382 | 516 | 411 | 434 | 166 | 74 | 3 | 1 |
| D - POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA | 102 | 117 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 2 | 6 | 2 | 10 | 26 | 23 | 46 | 33 | 31 | 27 | 9 | 2 | 0 |

PROV. AUTONOMA DI TRENTO

PRTN

| Categorie e posizioni economiche | Personale in servizio | | FASCE di ETA' | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------------------|-----------------------|--------------|---------------|----------|----------|----------|-----------|-----------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|--------------|--------------|--------------|--------------|------------|------------|------------|----------|----------|--|--|
| | | | 0 /19 | | 20 /24 | | 25 /29 | | 30 /34 | | 35/39 | | 40/44 | | 45/49 | | 50/54 | | 55/59 | | 60/64 | | 65/99 | | | |
| | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | | |
| D - POSIZIONE ECONOMICA D1 | 692 | 917 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 6 | 30 | 69 | 41 | 143 | 96 | 205 | 147 | 210 | 146 | 162 | 155 | 99 | 77 | 23 | 0 | 0 | | |
| Totale Categoria | 794 | 1.034 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 6 | 30 | 70 | 41 | 145 | 102 | 207 | 157 | 236 | 169 | 208 | 188 | 130 | 104 | 32 | 2 | 0 | | |
| DIRIGENTI | 92 | 36 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 2 | 11 | 5 | 29 | 8 | 37 | 19 | 13 | 1 | 0 | 0 | | |
| Totale Categoria | 92 | 36 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 2 | 11 | 5 | 29 | 8 | 37 | 19 | 13 | 1 | 0 | 0 | | |
| I - DIR. DI DIV. - VETERINARIO | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| I - DIRETTORE DIVISIONE R.E. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| Totale Categoria | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| Totale Contratto | 4.421 | 5.573 | 0 | 0 | 5 | 5 | 52 | 40 | 168 | 205 | 302 | 545 | 547 | 986 | 807 | 1.325 | 1.042 | 1.230 | 1.078 | 999 | 410 | 235 | 9 | 2 | | |

REGIONE VALLE D'AOSTA

REVA

| Categorie e posizioni economiche | Personale in servizio | | FASCE di ETA' | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-----------------------------------------|-----------------------|--------------|---------------|----------|----------|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|-----------|-----------|----------|----------|
| | | | 0 /19 | | 20 /24 | | 25 /29 | | 30 /34 | | 35/39 | | 40/44 | | 45/49 | | 50/54 | | 55/59 | | 60/64 | | 65/99 | |
| | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. |
| A - POSIZIONE ECONOMICA A | 52 | 385 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | 3 | 2 | 5 | 35 | 10 | 57 | 14 | 109 | 15 | 107 | 4 | 71 | 0 | 2 |
| Totale Categoria | 52 | 385 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | 3 | 2 | 5 | 35 | 10 | 57 | 14 | 109 | 15 | 107 | 4 | 71 | 0 | 2 |
| B - POS. EC. B2- GUARDIA FORESTALE | 13 | 4 | 0 | 0 | 1 | 0 | 3 | 2 | 7 | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| B - POS. EC. B3- GUARDIA FORESTALE 5 A. | 51 | 16 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 7 | 1 | 12 | 8 | 19 | 6 | 10 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| B - POSIZIONE ECONOMICA B1 | 83 | 31 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 9 | 2 | 16 | 6 | 26 | 12 | 20 | 6 | 6 | 2 | 1 | 0 |
| B - POSIZIONE ECONOMICA B2 | 361 | 1.004 | 0 | 0 | 4 | 0 | 7 | 10 | 16 | 30 | 26 | 70 | 42 | 160 | 86 | 239 | 98 | 256 | 67 | 181 | 15 | 56 | 0 | 2 |
| B - POSIZIONE ECONOMICA B3 | 221 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 12 | 0 | 59 | 1 | 52 | 0 | 27 | 1 | 40 | 1 | 29 | 0 | 2 | 1 | 0 | 0 |
| Totale Categoria | 729 | 1.059 | 0 | 0 | 5 | 0 | 12 | 13 | 37 | 33 | 89 | 73 | 110 | 163 | 141 | 254 | 184 | 275 | 126 | 187 | 24 | 59 | 1 | 2 |
| C - POS. EC. C1- BRIGADIERE FORESTALE | 25 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 4 | 4 | 0 | 10 | 1 | 9 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| C - POS. EC. C2- MARESCIALLO FORESTALE | 18 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 2 | 0 | 6 | 0 | 8 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |

REGIONE VALLE D'AOSTA

REVA

| Categorie e posizioni economiche | Personale in servizio | | FASCE di ETA' | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------------------|-----------------------|--------------|---------------|----------|----------|----------|-----------|-----------|-----------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|----------|----------|--|--|
| | | | 0 /19 | | 20 /24 | | 25 /29 | | 30 /34 | | 35/39 | | 40/44 | | 45/49 | | 50/54 | | 55/59 | | 60/64 | | 65/99 | | | |
| | | | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | | |
| C - POSIZIONE ECONOMICA C1 | 199 | 180 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 3 | 13 | 9 | 16 | 26 | 35 | 44 | 42 | 33 | 31 | 40 | 40 | 19 | 21 | 6 | 0 | 0 | | |
| C - POSIZIONE ECONOMICA C2 | 454 | 844 | 0 | 0 | 0 | 0 | 9 | 12 | 21 | 51 | 42 | 89 | 77 | 178 | 92 | 229 | 110 | 159 | 70 | 96 | 33 | 30 | 0 | 0 | | |
| Totale Categoria | 696 | 1.029 | 0 | 0 | 0 | 0 | 10 | 15 | 34 | 60 | 59 | 115 | 113 | 226 | 140 | 262 | 157 | 200 | 127 | 115 | 56 | 36 | 0 | 0 | | |
| D - POSIZIONE ECONOMICA D | 237 | 398 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 5 | 3 | 24 | 28 | 47 | 46 | 69 | 67 | 102 | 33 | 78 | 38 | 61 | 20 | 12 | 0 | 0 | | |
| Totale Categoria | 237 | 398 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 5 | 3 | 24 | 28 | 47 | 46 | 69 | 67 | 102 | 33 | 78 | 38 | 61 | 20 | 12 | 0 | 0 | | |
| DIRIGENTI | 86 | 36 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 | 4 | 20 | 5 | 17 | 12 | 24 | 12 | 19 | 3 | 0 | 0 | | |
| Totale Categoria | 86 | 36 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 | 4 | 20 | 5 | 17 | 12 | 24 | 12 | 19 | 3 | 0 | 0 | | |
| Totale Contratto | 1.800 | 2.907 | 0 | 0 | 5 | 0 | 24 | 33 | 75 | 119 | 179 | 237 | 280 | 497 | 378 | 680 | 405 | 674 | 330 | 482 | 123 | 181 | 1 | 4 | | |

REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)

RALN

| Categorie e posizioni economiche | Personale in servizio | | FASCE di ETA' | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------------------|-----------------------|--------------|---------------|----------|----------|----------|-----------|----------|-----------|-----------|------------|------------|------------|------------|--------------|------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|------------|-----------|--|--|
| | | | 0 /19 | | 20 /24 | | 25 /29 | | 30 /34 | | 35/39 | | 40/44 | | 45/49 | | 50/54 | | 55/59 | | 60/64 | | 65/99 | | | |
| | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | | |
| A - POSIZIONE ECONOMICA A1 | 2.472 | 1.489 | 0 | 2 | 0 | 0 | 10 | 3 | 48 | 16 | 96 | 50 | 293 | 207 | 442 | 396 | 572 | 387 | 523 | 256 | 410 | 155 | 77 | 16 | | |
| A - POSIZIONE ECONOMICA A2 | 1.169 | 638 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 14 | 7 | 44 | 23 | 125 | 71 | 201 | 164 | 289 | 174 | 258 | 114 | 196 | 76 | 39 | 7 | | |
| A - POSIZIONE ECONOMICA A3 | 1.506 | 688 | 1 | 0 | 0 | 1 | 2 | 1 | 12 | 2 | 31 | 13 | 76 | 51 | 200 | 140 | 318 | 217 | 462 | 146 | 338 | 106 | 63 | 9 | | |
| A - POSIZIONE ECONOMICA A4 | 2.089 | 922 | 0 | 0 | 1 | 0 | 7 | 3 | 5 | 1 | 12 | 13 | 82 | 52 | 192 | 133 | 464 | 243 | 663 | 262 | 555 | 195 | 105 | 19 | | |
| A - POSIZIONE ECONOMICA A5 | 4.956 | 1.426 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 8 | 3 | 18 | 6 | 70 | 31 | 300 | 110 | 921 | 288 | 1.622 | 460 | 1.738 | 497 | 271 | 29 | | |
| Totale Categoria | 12.192 | 5.163 | 2 | 2 | 2 | 1 | 20 | 7 | 87 | 29 | 201 | 105 | 646 | 412 | 1.335 | 943 | 2.564 | 1.309 | 3.528 | 1.238 | 3.237 | 1.029 | 555 | 80 | | |
| B - POSIZIONE ECONOMICA B1 | 7.434 | 6.717 | 14 | 5 | 12 | 8 | 107 | 69 | 259 | 140 | 498 | 393 | 898 | 987 | 1.483 | 1.657 | 1.725 | 1.810 | 1.424 | 1.048 | 887 | 548 | 113 | 48 | | |
| B - POSIZIONE ECONOMICA B2 | 4.988 | 4.291 | 1 | 1 | 2 | 2 | 12 | 2 | 77 | 40 | 223 | 113 | 486 | 371 | 863 | 817 | 1.164 | 1.265 | 1.283 | 1.083 | 791 | 569 | 86 | 26 | | |
| B - POSIZIONE ECONOMICA B3 | 9.435 | 6.894 | 2 | 3 | 5 | 5 | 104 | 61 | 348 | 326 | 742 | 613 | 1.162 | 899 | 1.578 | 1.311 | 2.007 | 1.624 | 2.099 | 1.360 | 1.246 | 663 | 133 | 27 | | |
| B - POSIZIONE ECONOMICA B4 | 8.403 | 6.388 | 1 | 0 | 0 | 0 | 18 | 16 | 84 | 90 | 300 | 283 | 686 | 615 | 1.189 | 1.011 | 2.084 | 1.664 | 2.516 | 1.709 | 1.391 | 949 | 127 | 48 | | |

REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)

RALN

| Categorie e posizioni economiche | Personale in servizio | | FASCE di ETA' | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------------------|-----------------------|----------------|---------------|-----------|-----------|-----------|------------|------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|---------------|--------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|--------------|--------------|------------|--|--|
| | | | 0 /19 | | 20 /24 | | 25 /29 | | 30 /34 | | 35/39 | | 40/44 | | 45/49 | | 50/54 | | 55/59 | | 60/64 | | 65/99 | | | |
| | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | | |
| B - POSIZIONE ECONOMICA B5 | 9.768 | 6.750 | 0 | 0 | 1 | 0 | 10 | 3 | 44 | 46 | 159 | 176 | 537 | 497 | 1.078 | 865 | 2.331 | 1.741 | 3.288 | 2.147 | 2.103 | 1.236 | 212 | 27 | | |
| B - POSIZIONE ECONOMICA B6 | 7.976 | 5.437 | 0 | 1 | 0 | 0 | 2 | 2 | 13 | 20 | 95 | 91 | 364 | 373 | 854 | 738 | 1.970 | 1.492 | 2.892 | 1.764 | 1.677 | 930 | 106 | 21 | | |
| B - POSIZIONE ECONOMICA B7 | 11.705 | 5.746 | 0 | 0 | 1 | 0 | 3 | 1 | 6 | 9 | 56 | 42 | 281 | 185 | 856 | 554 | 2.328 | 1.417 | 4.246 | 2.243 | 3.583 | 1.266 | 338 | 26 | | |
| Totale Categoria | 59.709 | 42.223 | 18 | 10 | 21 | 15 | 256 | 154 | 831 | 671 | 2.073 | 1.711 | 4.414 | 3.927 | 7.901 | 6.953 | 13.609 | 11.013 | 17.748 | 11.354 | 11.678 | 6.161 | 1.115 | 223 | | |
| C - POSIZIONE ECONOMICA C1 | 14.657 | 23.983 | 17 | 7 | 39 | 31 | 605 | 549 | 1.954 | 2.991 | 2.996 | 5.559 | 2.865 | 5.276 | 2.098 | 3.864 | 1.713 | 2.884 | 1.506 | 1.938 | 813 | 852 | 47 | 32 | | |
| C - POSIZIONE ECONOMICA C2 | 8.677 | 14.487 | 6 | 5 | 3 | 1 | 45 | 29 | 364 | 415 | 1.405 | 1.971 | 1.776 | 3.491 | 1.525 | 3.012 | 1.382 | 2.630 | 1.439 | 2.062 | 689 | 843 | 42 | 21 | | |
| C - POSIZIONE ECONOMICA C3 | 9.947 | 14.677 | 2 | 3 | 1 | 0 | 12 | 10 | 104 | 122 | 825 | 1.076 | 1.661 | 2.703 | 1.724 | 3.139 | 1.923 | 3.451 | 2.314 | 2.973 | 1.290 | 1.186 | 87 | 15 | | |
| C - POSIZIONE ECONOMICA C4 | 12.202 | 17.912 | 4 | 1 | 0 | 1 | 18 | 9 | 27 | 30 | 415 | 486 | 1.320 | 2.185 | 2.093 | 3.952 | 2.764 | 5.045 | 3.401 | 4.464 | 2.043 | 1.708 | 117 | 24 | | |
| C - POSIZIONE ECONOMICA C5 | 24.211 | 30.991 | 1 | 2 | 1 | 2 | 3 | 6 | 36 | 28 | 337 | 328 | 1.140 | 1.682 | 2.536 | 4.023 | 4.980 | 7.659 | 8.124 | 0.577 | 6.531 | 6.606 | 514 | 79 | | |
| Totale Categoria | 69.694 | 102.050 | 30 | 18 | 44 | 35 | 683 | 603 | 2.485 | 3.586 | 5.978 | 9.420 | 8.762 | 15.337 | 9.976 | 17.990 | 12.762 | 21.669 | 16.784 | 22.014 | 11.366 | 1.195 | 807 | 171 | | |

REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
RALN

| Categorie e posizioni economiche | Personale in servizio | | FASCE di ETA' | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-----------------------------------|-----------------------|---------------|---------------|----------|----------|----------|-----------|------------|------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|---------------|---------------|---------------|--------------|--------------|------------|-----------|--|--|
| | | | 0 /19 | | 20 /24 | | 25 /29 | | 30 /34 | | 35/39 | | 40/44 | | 45/49 | | 50/54 | | 55/59 | | 60/64 | | 65/99 | | | |
| | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | | |
| D - POSIZIONE ECONOMICA D1 | 7.399 | 10.851 | 3 | 3 | 3 | 3 | 27 | 111 | 271 | 961 | 871 | 1.936 | 1.439 | 2.470 | 1.326 | 1.996 | 1.435 | 1.721 | 1.254 | 1.143 | 720 | 500 | 49 | 4 | | |
| D - POSIZIONE ECONOMICA D2 | 6.139 | 7.312 | 2 | 1 | 0 | 1 | 2 | 3 | 12 | 43 | 213 | 517 | 719 | 1.337 | 1.042 | 1.649 | 1.363 | 1.639 | 1.643 | 1.422 | 1.069 | 690 | 73 | 9 | | |
| D - POSIZIONE ECONOMICA D3 | 8.445 | 8.956 | 1 | 1 | 0 | 0 | 5 | 10 | 59 | 87 | 232 | 397 | 785 | 1.368 | 1.349 | 1.969 | 1.848 | 2.098 | 2.441 | 2.097 | 1.618 | 918 | 100 | 11 | | |
| D - POSIZIONE ECONOMICA D4 | 7.252 | 8.930 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 | 1 | 9 | 32 | 67 | 256 | 679 | 880 | 1.581 | 1.495 | 2.260 | 2.532 | 2.870 | 1.957 | 1.501 | 88 | 14 | | |
| D - POSIZIONE ECONOMICA D5 | 6.498 | 6.041 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 2 | 3 | 21 | 15 | 132 | 304 | 685 | 1.118 | 1.198 | 1.374 | 2.221 | 1.932 | 2.125 | 1.283 | 112 | 9 | | |
| D - POSIZIONE ECONOMICA D6 | 6.849 | 6.785 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 0 | 0 | 0 | 9 | 14 | 119 | 225 | 734 | 1.006 | 1.328 | 1.526 | 2.093 | 2.159 | 2.414 | 1.844 | 142 | 10 | | |
| Totale Categoria | 42.582 | 48.875 | 9 | 5 | 3 | 5 | 40 | 130 | 345 | 1.103 | 1.378 | 2.946 | 3.450 | 6.383 | 6.016 | 9.319 | 8.667 | 10.618 | 12.184 | 11.623 | 9.903 | 6.736 | 564 | 57 | | |
| DIRIGENTI | 2.343 | 1.261 | 3 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 10 | 2 | 96 | 66 | 325 | 205 | 463 | 293 | 687 | 392 | 735 | 301 | 19 | 2 | | |
| Totale Categoria | 2.343 | 1.261 | 3 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 10 | 2 | 96 | 66 | 325 | 205 | 463 | 293 | 687 | 392 | 735 | 301 | 19 | 2 | | |
| I - DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO | 582 | 229 | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 17 | 11 | 69 | 36 | 139 | 61 | 133 | 53 | 114 | 40 | 100 | 26 | 7 | 0 | | |

REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)

RALN

| Categorie e posizioni economiche | Personale in servizio | | FASCE di ETA' | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------------------|-----------------------|---------|---------------|----|--------|----|--------|-----|--------|-------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|-------|-----|--|--|
| | | | 0 /19 | | 20 /24 | | 25 /29 | | 30 /34 | | 35/39 | | 40/44 | | 45/49 | | 50/54 | | 55/59 | | 60/64 | | 65/99 | | | |
| | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | | |
| Totale Categoria | 582 | 229 | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 17 | 11 | 69 | 36 | 139 | 61 | 133 | 53 | 114 | 40 | 100 | 26 | 7 | 0 | | |
| Totale Contratto | 187.102 | 199.801 | 63 | 37 | 71 | 56 | 999 | 894 | 3.752 | 5.389 | 9.657 | 14.195 | 17.437 | 26.161 | 25.692 | 35.471 | 38.198 | 44.955 | 51.045 | 46.661 | 37.019 | 5.448 | 3.067 | 533 | | |

ANZIANITA' DI SERVIZIO

2.2 Anzianità di servizio

CONTRATTO FRIULI VENEZIA GIULIA

REFR

| Categorie e posizioni economiche | Personale in servizio | | Anzianità di servizio | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------------------|-----------------------|------------|-----------------------|----------|-----------|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|----------|----------|----------|----------|
| | | | 0 / 5 | | 6 / 10 | | 11 / 15 | | 16 / 20 | | 21 / 25 | | 26 / 30 | | 31 / 35 | | 36 / 40 | | 41 / 99 | | |
| | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | |
| A - POSIZIONE ECONOMICA A1 | 26 | 64 | 2 | 6 | 13 | 8 | 8 | 29 | 3 | 9 | 0 | 4 | 0 | 7 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| A - POSIZIONE ECONOMICA A2 | 8 | 10 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 6 | 4 | 2 | 1 | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| A - POSIZIONE ECONOMICA A3 | 14 | 23 | 0 | 0 | 0 | 1 | 3 | 9 | 3 | 2 | 3 | 7 | 3 | 2 | 1 | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| A - POSIZIONE ECONOMICA A4 | 46 | 38 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 7 | 13 | 14 | 8 | 16 | 11 | 4 | 2 | 4 | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| A - POSIZIONE ECONOMICA A5 | 32 | 15 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 2 | 3 | 2 | 4 | 3 | 12 | 7 | 9 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| A - POSIZIONE ECONOMICA A6 | 2 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| A - POSIZIONE ECONOMICA A7 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Totale Categoria | 128 | 154 | 2 | 6 | 13 | 9 | 13 | 46 | 21 | 28 | 21 | 24 | 26 | 25 | 17 | 13 | 14 | 3 | 1 | 0 | 0 |
| B - CAT. PLS 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| B - CAT. PLS 2 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| B - CAT. PLS 3 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| B - POSIZIONE ECONOMICA B1 | 270 | 270 | 41 | 32 | 132 | 70 | 33 | 65 | 18 | 34 | 14 | 26 | 13 | 23 | 14 | 13 | 5 | 7 | 0 | 0 | 0 |
| B - POSIZIONE ECONOMICA B2 | 148 | 84 | 4 | 2 | 46 | 17 | 61 | 25 | 11 | 18 | 10 | 9 | 8 | 4 | 7 | 8 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| B - POSIZIONE ECONOMICA B3 | 147 | 91 | 1 | 1 | 10 | 9 | 40 | 13 | 40 | 15 | 15 | 34 | 18 | 7 | 16 | 9 | 7 | 3 | 0 | 0 | 0 |
| B - POSIZIONE ECONOMICA B4 | 170 | 161 | 3 | 0 | 4 | 9 | 28 | 17 | 47 | 30 | 32 | 39 | 29 | 33 | 21 | 18 | 6 | 14 | 0 | 1 | 0 |

CONTRATTO FRIULI VENEZIA GIULIA
REFR

| Categorie e posizioni economiche | Personale in servizio | | Anzianità di servizio | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------------------|-----------------------|--------------|-----------------------|-----------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|----------|----------|
| | | | 0 / 5 | | 6 / 10 | | 11 / 15 | | 16 / 20 | | 21 / 25 | | 26 / 30 | | 31 / 35 | | 36 / 40 | | 41 / 99 | |
| | | | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. |
| B - POSIZIONE ECONOMICA B5 | 231 | 322 | 3 | 1 | 2 | 24 | 25 | 44 | 41 | 67 | 46 | 63 | 29 | 42 | 55 | 48 | 28 | 32 | 2 | 1 |
| B - POSIZIONE ECONOMICA B6 | 232 | 376 | 1 | 0 | 6 | 7 | 35 | 64 | 69 | 69 | 34 | 82 | 33 | 89 | 39 | 40 | 13 | 24 | 1 | 1 |
| B - POSIZIONE ECONOMICA B7 | 295 | 260 | 2 | 0 | 1 | 5 | 28 | 19 | 68 | 31 | 51 | 51 | 65 | 49 | 60 | 64 | 19 | 39 | 0 | 1 |
| B - POSIZIONE ECONOMICA B8 | 120 | 149 | 0 | 2 | 0 | 1 | 3 | 4 | 17 | 20 | 9 | 16 | 29 | 18 | 37 | 40 | 24 | 48 | 1 | 0 |
| Totale Categoria | 1.615 | 1.715 | 55 | 38 | 201 | 142 | 254 | 251 | 311 | 286 | 211 | 320 | 225 | 265 | 249 | 240 | 103 | 168 | 4 | 4 |
| C - CAT. FB 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| C - CAT. FBB | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| C - CAT. FBC | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| C - CAT. PLA 1 | 100 | 52 | 31 | 12 | 46 | 28 | 18 | 10 | 3 | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| C - CAT. PLA 2 | 97 | 38 | 4 | 0 | 19 | 9 | 69 | 26 | 4 | 2 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| C - CAT. PLA 3 | 75 | 37 | 1 | 1 | 5 | 2 | 37 | 21 | 16 | 6 | 3 | 3 | 5 | 2 | 6 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 |
| C - CAT. PLA 4 | 66 | 14 | 3 | 0 | 2 | 0 | 13 | 3 | 12 | 10 | 6 | 0 | 16 | 1 | 10 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 |
| C - CAT. PLA 5 | 250 | 119 | 1 | 1 | 5 | 0 | 13 | 5 | 85 | 39 | 68 | 38 | 33 | 21 | 34 | 14 | 11 | 1 | 0 | 0 |
| C - POSIZIONE ECONOMICA C1 | 283 | 804 | 47 | 84 | 110 | 280 | 33 | 180 | 31 | 76 | 16 | 64 | 18 | 45 | 20 | 50 | 5 | 25 | 3 | 0 |
| C - POSIZIONE ECONOMICA C2 | 165 | 336 | 3 | 13 | 42 | 54 | 49 | 136 | 27 | 48 | 11 | 25 | 5 | 28 | 21 | 20 | 7 | 11 | 0 | 0 |
| C - POSIZIONE ECONOMICA C3 | 159 | 387 | 6 | 8 | 9 | 14 | 55 | 119 | 23 | 98 | 15 | 45 | 11 | 52 | 18 | 23 | 19 | 27 | 3 | 1 |
| C - POSIZIONE ECONOMICA C4 | 247 | 709 | 2 | 7 | 7 | 17 | 24 | 56 | 66 | 131 | 37 | 119 | 33 | 99 | 32 | 140 | 38 | 122 | 2 | 13 |

CONTRATTO FRIULI VENEZIA GIULIA

REFR

| Categorie e posizioni economiche | Personale in servizio | | Anzianità di servizio | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------------------|-----------------------|--------------|-----------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|----------|-----------|
| | | | 0 / 5 | | 6 / 10 | | 11 / 15 | | 16 / 20 | | 21 / 25 | | 26 / 30 | | 31 / 35 | | 36 / 40 | | 41 / 99 | |
| | | | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. |
| C - POSIZIONE ECONOMICA C5 | 166 | 349 | 1 | 7 | 0 | 8 | 8 | 11 | 27 | 49 | 29 | 49 | 25 | 51 | 42 | 70 | 31 | 93 | 0 | 9 |
| C - POSIZIONE ECONOMICA C6 | 36 | 90 | 0 | 2 | 1 | 4 | 1 | 1 | 6 | 10 | 5 | 15 | 7 | 16 | 8 | 22 | 7 | 17 | 0 | 3 |
| C - POSIZIONE ECONOMICA C7 | 7 | 11 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 2 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 5 | 0 | 0 |
| C - POSIZIONE ECONOMICA C8 | 3 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Totale Categoria | 1.654 | 2.947 | 99 | 135 | 247 | 416 | 320 | 568 | 301 | 472 | 193 | 364 | 154 | 315 | 193 | 342 | 129 | 301 | 8 | 26 |
| D - CAT .FC4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| D - CAT .FC5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| D - CAT FC2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| D - CAT. FC1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| D - CAT. FC6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| D - CAT. FC7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| D - CAT. FC8 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| D - CAT. PLB 1 | 21 | 5 | 1 | 0 | 3 | 0 | 5 | 1 | 5 | 2 | 5 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 |
| D - CAT. PLB 2 | 17 | 4 | 0 | 0 | 3 | 1 | 1 | 0 | 4 | 1 | 3 | 0 | 1 | 1 | 3 | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 |
| D - CAT. PLB 3 | 33 | 17 | 1 | 1 | 1 | 0 | 3 | 2 | 4 | 0 | 2 | 2 | 10 | 7 | 7 | 4 | 5 | 1 | 0 | 0 |
| D - CAT. PLB 4 | 18 | 4 | 2 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 6 | 1 | 3 | 1 | 2 | 1 | 3 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| D - CAT. PLC 1 | 6 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

CONTRATTO FRIULI VENEZIA GIULIA

REFR

| Categorie e posizioni economiche | Personale in servizio | | Anzianità di servizio | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------------------|-----------------------|--------------|-----------------------|------------|------------|------------|------------|--------------|------------|--------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|-----------|-----------|
| | | | 0 / 5 | | 6 / 10 | | 11 / 15 | | 16 / 20 | | 21 / 25 | | 26 / 30 | | 31 / 35 | | 36 / 40 | | 41 / 99 | |
| | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. |
| D - CAT. PLC 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| D - CAT. PLC 3 | 2 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| D - CAT. PLC 4 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| D - POSIZIONE ECONOMICA D1 | 195 | 352 | 30 | 76 | 52 | 135 | 37 | 56 | 28 | 31 | 9 | 16 | 12 | 14 | 16 | 13 | 11 | 11 | 0 | 0 |
| D - POSIZIONE ECONOMICA D2 | 124 | 181 | 1 | 5 | 16 | 39 | 24 | 54 | 22 | 39 | 8 | 20 | 17 | 9 | 14 | 7 | 21 | 8 | 1 | 0 |
| D - POSIZIONE ECONOMICA D3 | 135 | 209 | 2 | 3 | 4 | 17 | 14 | 43 | 22 | 55 | 18 | 25 | 14 | 17 | 32 | 24 | 24 | 24 | 4 | 0 |
| D - POSIZIONE ECONOMICA D4 | 166 | 271 | 4 | 11 | 1 | 17 | 11 | 22 | 32 | 62 | 16 | 26 | 24 | 37 | 29 | 44 | 46 | 50 | 3 | 2 |
| D - POSIZIONE ECONOMICA D5 | 105 | 135 | 3 | 3 | 8 | 6 | 8 | 23 | 24 | 23 | 8 | 12 | 19 | 9 | 18 | 21 | 14 | 32 | 3 | 5 |
| D - POSIZIONE ECONOMICA D6 | 77 | 74 | 1 | 3 | 4 | 0 | 14 | 11 | 13 | 22 | 10 | 8 | 8 | 8 | 17 | 10 | 10 | 11 | 0 | 1 |
| D - POSIZIONE ECONOMICA D7 | 62 | 68 | 0 | 1 | 2 | 3 | 7 | 5 | 20 | 25 | 14 | 16 | 7 | 6 | 5 | 3 | 7 | 9 | 0 | 0 |
| D - POSIZIONE ECONOMICA D8 | 22 | 11 | 0 | 0 | 2 | 0 | 1 | 0 | 9 | 4 | 2 | 1 | 3 | 0 | 2 | 3 | 3 | 3 | 0 | 0 |
| Totale Categoria | 988 | 1.331 | 47 | 103 | 98 | 218 | 125 | 218 | 190 | 265 | 101 | 127 | 123 | 110 | 147 | 130 | 145 | 150 | 11 | 8 |
| DIRIGENTI | 59 | 27 | 5 | 6 | 3 | 2 | 4 | 2 | 13 | 3 | 9 | 6 | 12 | 1 | 9 | 4 | 4 | 3 | 0 | 0 |
| Totale Categoria | 59 | 27 | 5 | 6 | 3 | 2 | 4 | 2 | 13 | 3 | 9 | 6 | 12 | 1 | 9 | 4 | 4 | 3 | 0 | 0 |
| Totale Contratto | 4.444 | 6.174 | 208 | 288 | 562 | 787 | 716 | 1.085 | 836 | 1.054 | 535 | 841 | 540 | 716 | 615 | 729 | 395 | 625 | 24 | 38 |

PROV. AUTONOMA DI BOLZANO

PRBZ

| Categorie e posizioni economiche | Personale in servizio | | Anzianità di servizio | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-------------------------------------------|-----------------------|------------|-----------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|----------|-----------|----------|----------|
| | | | 0 / 5 | | 6 / 10 | | 11 / 15 | | 16 / 20 | | 21 / 25 | | 26 / 30 | | 31 / 35 | | 36 / 40 | | 41 / 99 | |
| | | | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. |
| A - CANTONIERE - Q.F 3 | 330 | 0 | 58 | 0 | 68 | 0 | 78 | 0 | 107 | 0 | 7 | 0 | 8 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| A - QUALIFICA FUNZIONALE I - LIV. INF. | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| A - QUALIFICA FUNZIONALE I - LIV. SUP. | 0 | 19 | 0 | 2 | 0 | 1 | 0 | 2 | 0 | 4 | 0 | 8 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| A - QUALIFICA FUNZIONALE II - LIV. INF. | 25 | 113 | 15 | 53 | 10 | 57 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| A - QUALIFICA FUNZIONALE II - LIV. SUP. | 129 | 401 | 10 | 19 | 9 | 74 | 17 | 109 | 29 | 79 | 30 | 52 | 23 | 41 | 9 | 19 | 2 | 8 | 0 | 0 |
| A - QUALIFICA FUNZIONALE III - LIV. INF. | 36 | 39 | 22 | 19 | 14 | 17 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| A - QUALIFICA FUNZIONALE III - LIV. SUP. | 190 | 179 | 8 | 8 | 22 | 18 | 45 | 40 | 39 | 39 | 37 | 36 | 22 | 19 | 15 | 13 | 2 | 6 | 0 | 0 |
| Totale Categoria | 710 | 753 | 113 | 101 | 123 | 169 | 140 | 155 | 175 | 122 | 74 | 97 | 53 | 62 | 28 | 33 | 4 | 14 | 0 | 0 |
| B - AGENTE ED ASSISTENTE FORESTALE Q.F. 4 | 14 | 6 | 17 | 2 | 16 | 0 | 23 | 3 | 18 | 1 | 33 | 0 | 7 | 0 | 10 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| B - CANTONIERE SPECIALIZZATO - Q.F 4 | 145 | 0 | 9 | 0 | 4 | 0 | 7 | 0 | 50 | 0 | 27 | 0 | 29 | 0 | 16 | 0 | 2 | 0 | 1 | 0 |
| B - CAPO CANTONIERE - Q.F 5 | 8 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 8 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| B - CAPO SQUADRA E REPARTO - Q.F. 5 | 27 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 0 | 16 | 0 | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| B - QUALIFICA FUNZIONALE IV - LIV. INF. | 105 | 61 | 72 | 38 | 31 | 21 | 1 | 2 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| B - QUALIFICA FUNZIONALE IV - LIV. SUP. | 685 | 528 | 26 | 17 | 58 | 51 | 115 | 84 | 152 | 116 | 181 | 116 | 89 | 77 | 55 | 45 | 7 | 17 | 2 | 5 |
| B - QUALIFICA FUNZIONALE V - LIV. INF. | 45 | 114 | 20 | 58 | 25 | 49 | 0 | 6 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| B - QUALIFICA FUNZIONALE V - LIV. SUP. | 540 | 1.342 | 18 | 23 | 44 | 85 | 99 | 235 | 89 | 299 | 145 | 319 | 67 | 192 | 53 | 115 | 21 | 68 | 4 | 6 |
| B - VIGILE DEL FUOCO - Q.F. 4 | 91 | 1 | 0 | 0 | 15 | 0 | 6 | 0 | 46 | 1 | 19 | 0 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

PROV. AUTONOMA DI BOLZANO

PRBZ

| Categorie e posizioni economiche | Personale in servizio | | Anzianità di servizio | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------------------------------|-----------------------|--------------|-----------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|-----------|------------|----------|-----------|
| | | | 0 / 5 | | 6 / 10 | | 11 / 15 | | 16 / 20 | | 21 / 25 | | 26 / 30 | | 31 / 35 | | 36 / 40 | | 41 / 99 | |
| | | | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. |
| Totale Categoria | 1.770 | 2.052 | 162 | 138 | 193 | 206 | 251 | 330 | 363 | 418 | 410 | 435 | 213 | 269 | 141 | 160 | 30 | 85 | 7 | 11 |
| C - ASSISTENTE ANTINCENDI - Q.F. 6 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| C - QUALIFICA FUNZIONALE VI - LIV. INF. 37 | 119 | | 22 | 72 | 14 | 40 | 1 | 6 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| C - QUALIFICA FUNZIONALE VI - LIV. SUP.651 | 1.612 | | 25 | 44 | 50 | 136 | 144 | 350 | 135 | 364 | 114 | 271 | 79 | 206 | 46 | 127 | 53 | 104 | 5 | 10 |
| C - SOVRINTENDENTE FORESTALE - Q.F. 6 68 | 4 | | 6 | 0 | 7 | 0 | 19 | 1 | 16 | 1 | 15 | 1 | 2 | 0 | 2 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Totale Categoria | 761 | 1.735 | 53 | 116 | 71 | 176 | 166 | 357 | 153 | 366 | 129 | 272 | 82 | 206 | 48 | 128 | 54 | 104 | 5 | 10 |
| D - ESPERTO ANTINCENDIO - Q.F. 9 | 2 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| D - ISPETTORE ANTINCENDI - Q.F. 7 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| D - ISPETTORE/ISPETTRICE FORESTALE - Q37 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 10 | 0 | 9 | 0 | 6 | 0 | 7 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 |
| D - QUALIFICA FUNZIONALE IX INF. | 6 | 12 | 5 | 7 | 1 | 3 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| D - QUALIFICA FUNZIONALE IX SUP. | 99 | 82 | 18 | 6 | 20 | 22 | 20 | 18 | 25 | 13 | 9 | 17 | 3 | 2 | 4 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| D - QUALIFICA FUNZIONALE VII - LIV. INF. 6 | 3 | | 3 | 1 | 3 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| D - QUALIFICA FUNZIONALE VII - LIV. SUP304 | 176 | | 8 | 6 | 20 | 9 | 51 | 33 | 56 | 33 | 80 | 48 | 39 | 24 | 28 | 15 | 18 | 7 | 4 | 1 |
| D - QUALIFICA FUNZIONALE VII TER INF. 5 | 57 | | 3 | 25 | 2 | 27 | 0 | 4 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| D - QUALIFICA FUNZIONALE VII TER SUP. 27 | 131 | | 4 | 12 | 7 | 32 | 3 | 48 | 6 | 20 | 4 | 9 | 1 | 8 | 2 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 |
| D - QUALIFICA FUNZIONALE VIII - LIV. INF. 13 | 22 | | 7 | 14 | 4 | 6 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| D - QUALIFICA FUNZIONALE VIII- LIV. SUP297 | 512 | | 36 | 70 | 47 | 84 | 52 | 131 | 62 | 99 | 44 | 70 | 37 | 37 | 10 | 13 | 6 | 7 | 3 | 1 |

PROV. AUTONOMA DI BOLZANO

PRBZ

| Categorie e posizioni economiche | Personale in servizio | | Anzianità di servizio | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------------------|-----------------------|--------------|-----------------------|------------|------------|------------|------------|--------------|------------|--------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|-----------|-----------|---|
| | | | 0 / 5 | | 6 / 10 | | 11 / 15 | | 16 / 20 | | 21 / 25 | | 26 / 30 | | 31 / 35 | | 36 / 40 | | 41 / 99 | | |
| | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | |
| D - UFFICIALE FORESTALE - Q.F. 9 | 34 | 4 | 0 | 0 | 3 | 1 | 10 | 2 | 13 | 0 | 2 | 1 | 2 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Totale Categoria | 833 | 1.000 | 85 | 141 | 107 | 186 | 140 | 238 | 173 | 169 | 151 | 145 | 89 | 71 | 55 | 33 | 26 | 15 | 7 | 2 | |
| DIRIGENTI | 217 | 115 | 10 | 5 | 17 | 10 | 29 | 22 | 50 | 34 | 39 | 20 | 27 | 8 | 24 | 8 | 21 | 8 | 0 | 0 | |
| Totale Categoria | 217 | 115 | 10 | 5 | 17 | 10 | 29 | 22 | 50 | 34 | 39 | 20 | 27 | 8 | 24 | 8 | 21 | 8 | 0 | 0 | |
| Totale Contratto | 4.291 | 5.655 | 423 | 501 | 511 | 747 | 726 | 1.102 | 914 | 1.109 | 803 | 969 | 464 | 616 | 296 | 362 | 135 | 226 | 19 | 23 | |

PROV. AUTONOMA DI TRENTO

PRTN

| Categorie e posizioni economiche | Personale in servizio | | Anzianità di servizio | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-----------------------------------|-----------------------|--------------|-----------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|-----------|------------|----------|----------|
| | | | 0 / 5 | | 6 / 10 | | 11 / 15 | | 16 / 20 | | 21 / 25 | | 26 / 30 | | 31 / 35 | | 36 / 40 | | 41 / 99 | |
| | | | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. |
| A - POSIZIONE ECONOMICA A1 | 158 | 337 | 28 | 47 | 35 | 62 | 22 | 55 | 15 | 32 | 29 | 66 | 17 | 23 | 6 | 25 | 6 | 27 | 0 | 0 |
| Totale Categoria | 158 | 337 | 28 | 47 | 35 | 62 | 22 | 55 | 15 | 32 | 29 | 66 | 17 | 23 | 6 | 25 | 6 | 27 | 0 | 0 |
| B - POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA | 908 | 1.452 | 57 | 97 | 77 | 203 | 102 | 183 | 220 | 234 | 182 | 319 | 136 | 227 | 98 | 118 | 33 | 70 | 2 | 1 |
| B - POSIZIONE ECONOMICA B1 | 590 | 133 | 123 | 13 | 90 | 11 | 91 | 17 | 94 | 13 | 84 | 51 | 59 | 15 | 27 | 6 | 19 | 6 | 2 | 0 |
| Totale Categoria | 1.498 | 1.585 | 180 | 110 | 167 | 214 | 193 | 200 | 314 | 247 | 266 | 370 | 195 | 242 | 125 | 124 | 52 | 76 | 4 | 1 |
| C - POSIZIONE ECONOMICA C BASE | 126 | 7 | 7 | 0 | 21 | 2 | 14 | 2 | 19 | 0 | 59 | 1 | 3 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| C - POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA | 993 | 1.085 | 26 | 35 | 130 | 102 | 153 | 186 | 179 | 176 | 183 | 216 | 103 | 151 | 151 | 143 | 65 | 74 | 2 | 1 |
| C - POSIZIONE ECONOMICA C1 | 760 | 1.489 | 148 | 235 | 208 | 359 | 110 | 226 | 92 | 204 | 94 | 256 | 42 | 95 | 44 | 63 | 23 | 51 | 0 | 1 |
| Totale Categoria | 1.879 | 2.581 | 181 | 270 | 359 | 463 | 277 | 414 | 290 | 380 | 336 | 473 | 148 | 246 | 197 | 206 | 88 | 125 | 2 | 2 |
| D - POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA | 102 | 117 | 5 | 9 | 15 | 7 | 10 | 22 | 9 | 21 | 29 | 38 | 12 | 6 | 16 | 7 | 4 | 7 | 1 | 0 |
| D - POSIZIONE ECONOMICA D1 | 692 | 917 | 106 | 175 | 127 | 191 | 128 | 218 | 75 | 102 | 89 | 132 | 47 | 46 | 64 | 30 | 54 | 21 | 2 | 2 |
| Totale Categoria | 794 | 1.034 | 111 | 184 | 142 | 198 | 138 | 240 | 84 | 123 | 118 | 170 | 59 | 52 | 80 | 37 | 58 | 28 | 3 | 2 |
| DIRIGENTI | 92 | 36 | 4 | 2 | 6 | 4 | 9 | 3 | 13 | 5 | 20 | 7 | 21 | 9 | 15 | 3 | 4 | 3 | 0 | 0 |
| Totale Categoria | 92 | 36 | 4 | 2 | 6 | 4 | 9 | 3 | 13 | 5 | 20 | 7 | 21 | 9 | 15 | 3 | 4 | 3 | 0 | 0 |
| I - DIR. DI DIV. - VETERINARIO | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

PROV. AUTONOMA DI TRENTO

PRTN

| Categorie e posizioni economiche | Personale in servizio | | Anzianità di servizio | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------------------|-----------------------|--------------|-----------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|--------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|----------|----------|----------|
| | | | 0 / 5 | | 6 / 10 | | 11 / 15 | | 16 / 20 | | 21 / 25 | | 26 / 30 | | 31 / 35 | | 36 / 40 | | 41 / 99 | | |
| | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | |
| I- DIRETTORE DIVISIONE R.E. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Totale Categoria | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Totale Contratto | 4.421 | 5.573 | 504 | 613 | 709 | 941 | 639 | 912 | 716 | 787 | 769 | 1.086 | 440 | 572 | 423 | 395 | 208 | 259 | 9 | 5 | |

REGIONE VALLE D'AOSTA

REVA

| Categorie e posizioni economiche | Personale in servizio | | Anzianità di servizio | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------------------------|-----------------------|--------------|-----------------------|-----------|-----------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|-----------|-----------|-----------|-----------|----------|
| | | | 0 / 5 | | 6 / 10 | | 11 / 15 | | 16 / 20 | | 21 / 25 | | 26 / 30 | | 31 / 35 | | 36 / 40 | | 41 / 99 | |
| | | | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. |
| A - POSIZIONE ECONOMICA A | 52 | 385 | 4 | 31 | 5 | 35 | 5 | 68 | 9 | 50 | 10 | 68 | 13 | 74 | 4 | 37 | 2 | 20 | 0 | 2 |
| Totale Categoria | 52 | 385 | 4 | 31 | 5 | 35 | 5 | 68 | 9 | 50 | 10 | 68 | 13 | 74 | 4 | 37 | 2 | 20 | 0 | 2 |
| B - POS. EC. B2-GUARDIA FORESTALE | 13 | 4 | 11 | 4 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| B - POS. EC. B3-GUARDIA FORESTALE 5 A. | 51 | 16 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 8 | 5 | 16 | 7 | 5 | 2 | 11 | 2 | 7 | 0 | 3 | 0 |
| B - POSIZIONE ECONOMICA B1 | 83 | 31 | 7 | 5 | 20 | 9 | 6 | 1 | 8 | 5 | 13 | 2 | 14 | 3 | 13 | 5 | 1 | 1 | 1 | 0 |
| B - POSIZIONE ECONOMICA B2 | 361 | 1.004 | 32 | 85 | 49 | 114 | 45 | 88 | 45 | 148 | 68 | 192 | 51 | 236 | 46 | 83 | 22 | 52 | 3 | 6 |
| B - POSIZIONE ECONOMICA B3 | 221 | 4 | 11 | 0 | 8 | 0 | 99 | 0 | 43 | 1 | 18 | 1 | 29 | 1 | 10 | 1 | 2 | 0 | 1 | 0 |
| Totale Categoria | 729 | 1.059 | 61 | 94 | 79 | 123 | 150 | 89 | 104 | 159 | 115 | 202 | 99 | 242 | 80 | 91 | 32 | 53 | 8 | 6 |
| C - POS. EC. C1-BRIGADIERE FORESTALE | 25 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 4 | 6 | 0 | 2 | 0 | 5 | 1 | 7 | 0 | 1 | 0 |
| C - POS. EC. C2- MARESCIALLO FORESTALE | 18 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 2 | 0 | 6 | 0 | 5 | 0 | 0 | 0 |
| C - POSIZIONE ECONOMICA C1 | 199 | 180 | 4 | 14 | 19 | 26 | 32 | 24 | 41 | 35 | 31 | 38 | 20 | 24 | 28 | 14 | 19 | 5 | 3 | 0 |
| C - POSIZIONE ECONOMICA C2 | 454 | 844 | 20 | 66 | 46 | 72 | 43 | 99 | 72 | 131 | 77 | 162 | 83 | 155 | 69 | 84 | 34 | 66 | 8 | 9 |
| Totale Categoria | 696 | 1.029 | 24 | 80 | 65 | 98 | 75 | 123 | 116 | 170 | 117 | 200 | 107 | 179 | 108 | 99 | 65 | 71 | 12 | 9 |
| D - POSIZIONE ECONOMICA D | 237 | 398 | 24 | 32 | 37 | 45 | 30 | 51 | 46 | 67 | 16 | 56 | 29 | 61 | 24 | 47 | 29 | 35 | 2 | 4 |
| Totale Categoria | 237 | 398 | 24 | 32 | 37 | 45 | 30 | 51 | 46 | 67 | 16 | 56 | 29 | 61 | 24 | 47 | 29 | 35 | 2 | 4 |

REGIONE VALLE D'AOSTA

REVA

| Categorie e posizioni economiche | Personale in servizio | | Anzianità di servizio | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------------------|-----------------------|--------------|-----------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|-----------|-----------|
| | | | 0 / 5 | | 6 / 10 | | 11 / 15 | | 16 / 20 | | 21 / 25 | | 26 / 30 | | 31 / 35 | | 36 / 40 | | 41 / 99 | |
| | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. |
| DIRIGENTI | 86 | 36 | 1 | 1 | 7 | 2 | 5 | 1 | 19 | 7 | 15 | 6 | 14 | 8 | 10 | 8 | 13 | 1 | 2 | 2 |
| Totale Categoria | 86 | 36 | 1 | 1 | 7 | 2 | 5 | 1 | 19 | 7 | 15 | 6 | 14 | 8 | 10 | 8 | 13 | 1 | 2 | 2 |
| Totale Contratto | 1.800 | 2.907 | 114 | 238 | 193 | 303 | 265 | 332 | 294 | 453 | 273 | 532 | 262 | 564 | 226 | 282 | 141 | 180 | 24 | 23 |

REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)

RALN

| Categorie e posizioni economiche | Personale in servizio | | Anzianità di servizio | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------------------|-----------------------|---------------|-----------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|---------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|------------|-----------|
| | | | 0 / 5 | | 6 / 10 | | 11 / 15 | | 16 / 20 | | 21 / 25 | | 26 / 30 | | 31 / 35 | | 36 / 40 | | 41 / 99 | |
| | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. |
| A - POSIZIONE ECONOMICA A1 | 2.472 | 1.489 | 712 | 347 | 1.460 | 956 | 220 | 158 | 38 | 19 | 11 | 3 | 21 | 2 | 4 | 2 | 5 | 1 | 0 | 1 |
| A - POSIZIONE ECONOMICA A2 | 1.169 | 638 | 68 | 18 | 487 | 229 | 439 | 333 | 53 | 28 | 55 | 10 | 25 | 10 | 31 | 5 | 5 | 4 | 1 | 1 |
| A - POSIZIONE ECONOMICA A3 | 1.506 | 688 | 1 | 2 | 143 | 72 | 657 | 350 | 192 | 109 | 240 | 90 | 135 | 34 | 95 | 21 | 38 | 10 | 4 | 0 |
| A - POSIZIONE ECONOMICA A4 | 2.089 | 922 | 16 | 3 | 28 | 14 | 542 | 249 | 303 | 191 | 459 | 254 | 416 | 121 | 241 | 58 | 76 | 30 | 7 | 2 |
| A - POSIZIONE ECONOMICA A5 | 4.956 | 1.426 | 12 | 6 | 21 | 7 | 462 | 205 | 432 | 209 | 1.105 | 318 | 1.160 | 244 | 1.174 | 260 | 512 | 154 | 75 | 22 |
| Totale Categoria | 12.192 | 5.163 | 809 | 376 | 2.139 | 1.278 | 2.320 | 1.295 | 1.018 | 556 | 1.870 | 675 | 1.757 | 411 | 1.545 | 346 | 636 | 199 | 87 | 26 |
| B - POSIZIONE ECONOMICA B1 | 7.434 | 6.717 | 1.855 | 1.878 | 2.799 | 2.802 | 1.177 | 1.248 | 290 | 266 | 418 | 202 | 373 | 145 | 391 | 126 | 117 | 52 | 9 | 4 |
| B - POSIZIONE ECONOMICA B2 | 4.988 | 4.291 | 159 | 112 | 869 | 866 | 1.559 | 1.267 | 556 | 565 | 558 | 620 | 599 | 362 | 532 | 361 | 141 | 125 | 12 | 9 |
| B - POSIZIONE ECONOMICA B3 | 9.435 | 6.894 | 1.081 | 765 | 1.739 | 1.675 | 2.106 | 2.035 | 1.038 | 788 | 994 | 639 | 1.390 | 467 | 811 | 359 | 257 | 161 | 14 | 2 |
| B - POSIZIONE ECONOMICA B4 | 8.403 | 6.388 | 120 | 151 | 628 | 541 | 1.784 | 1.521 | 1.507 | 1.306 | 1.267 | 1.102 | 1.486 | 822 | 1.198 | 696 | 388 | 240 | 19 | 5 |
| B - POSIZIONE ECONOMICA B5 | 9.768 | 6.750 | 65 | 67 | 130 | 166 | 1.308 | 1.054 | 1.603 | 1.173 | 1.672 | 1.523 | 2.288 | 1.328 | 2.028 | 977 | 619 | 431 | 47 | 17 |
| B - POSIZIONE ECONOMICA B6 | 7.976 | 5.437 | 66 | 43 | 107 | 113 | 727 | 478 | 1.352 | 926 | 1.211 | 1.076 | 2.015 | 1.190 | 1.867 | 1.127 | 587 | 463 | 40 | 13 |
| B - POSIZIONE ECONOMICA B7 | 11.705 | 5.746 | 67 | 51 | 87 | 68 | 667 | 402 | 1.203 | 688 | 1.462 | 883 | 2.540 | 1.163 | 4.191 | 1.508 | 1.378 | 945 | 102 | 30 |
| Totale Categoria | 59.709 | 42.223 | 3.413 | 3.067 | 6.359 | 6.231 | 9.328 | 8.005 | 7.549 | 5.712 | 7.582 | 6.045 | 10.691 | 5.477 | 1.018 | 5.154 | 3.487 | 2.417 | 243 | 80 |
| C - POSIZIONE ECONOMICA C1 | 14.657 | 23.983 | 4.649 | 7.629 | 5.379 | 9.363 | 1.506 | 3.067 | 597 | 1.086 | 529 | 849 | 866 | 817 | 875 | 777 | 246 | 394 | 7 | 2 |
| C - POSIZIONE ECONOMICA C2 | 8.677 | 14.487 | 424 | 541 | 2.394 | 5.127 | 2.618 | 3.725 | 789 | 1.433 | 555 | 1.201 | 830 | 1.092 | 795 | 942 | 255 | 418 | 14 | 9 |
| C - POSIZIONE ECONOMICA C3 | 9.947 | 14.677 | 257 | 362 | 495 | 872 | 3.077 | 3.820 | 1.749 | 3.036 | 968 | 2.130 | 1.478 | 1.918 | 1.375 | 1.689 | 516 | 823 | 28 | 24 |

REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)

RALN

| Categorie e posizioni economiche | Personale in servizio | | Anzianità di servizio | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---------------------------------------------------|-----------------------|----------------|-----------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|--------------|--------------|------------|
| | | | 0 / 5 | | 6 / 10 | | 11 / 15 | | 16 / 20 | | 21 / 25 | | 26 / 30 | | 31 / 35 | | 36 / 40 | | 41 / 99 | |
| | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. |
| C - POSIZIONE ECONOMICA C4 | 12.202 | 17.912 | 175 | 240 | 262 | 401 | 2.316 | 3.448 | 2.501 | 3.963 | 1.814 | 2.991 | 2.228 | 2.909 | 2.009 | 2.598 | 861 | 1.306 | 36 | 51 |
| C - POSIZIONE ECONOMICA C5 | 24.211 | 30.991 | 229 | 350 | 249 | 302 | 1.616 | 1.489 | 3.204 | 5.342 | 4.060 | 5.195 | 5.468 | 5.348 | 6.331 | 7.903 | 2.835 | 4.821 | 195 | 232 |
| Totale Categoria | 69.694 | 102.050 | 5.734 | 9.122 | 8.779 | 16.065 | 11.133 | 15.549 | 8.840 | 14.860 | 7.926 | 12.366 | 10.870 | 12.084 | 1.385 | 3.909 | 4.713 | 7.762 | 280 | 318 |
| D - POSIZIONE ECONOMICA D1 | 7.399 | 10.851 | 1.189 | 2.566 | 1.330 | 3.008 | 1.076 | 1.409 | 972 | 1.199 | 1.004 | 1.012 | 748 | 641 | 736 | 655 | 323 | 339 | 16 | 17 |
| D - POSIZIONE ECONOMICA D2 | 6.139 | 7.312 | 147 | 224 | 428 | 836 | 869 | 1.612 | 947 | 1.180 | 1.081 | 1.079 | 1.105 | 857 | 1.023 | 967 | 499 | 522 | 36 | 31 |
| D - POSIZIONE ECONOMICA D3 | 8.445 | 8.956 | 531 | 540 | 579 | 762 | 908 | 1.460 | 1.176 | 1.621 | 1.026 | 1.153 | 1.513 | 1.161 | 1.704 | 1.496 | 958 | 734 | 46 | 26 |
| D - POSIZIONE ECONOMICA D4 | 7.252 | 8.930 | 105 | 134 | 226 | 297 | 637 | 1.040 | 958 | 1.609 | 740 | 1.018 | 1.431 | 1.461 | 1.905 | 2.090 | 1.170 | 1.224 | 74 | 49 |
| D - POSIZIONE ECONOMICA D5 | 6.498 | 6.041 | 114 | 93 | 132 | 133 | 543 | 666 | 912 | 1.320 | 600 | 773 | 1.199 | 823 | 1.755 | 1.306 | 1.154 | 867 | 85 | 54 |
| D - POSIZIONE ECONOMICA D6 | 6.849 | 6.785 | 133 | 75 | 121 | 117 | 601 | 618 | 1.261 | 1.440 | 929 | 1.017 | 1.176 | 996 | 1.444 | 1.499 | 995 | 958 | 178 | 61 |
| Totale Categoria | 42.582 | 48.875 | 2.219 | 3.632 | 2.816 | 5.153 | 4.634 | 6.805 | 6.226 | 8.369 | 5.380 | 6.052 | 7.172 | 5.939 | 8.567 | 8.013 | 5.099 | 4.644 | 435 | 238 |
| DIRIGENTI | 2.343 | 1.261 | 246 | 96 | 204 | 81 | 260 | 118 | 424 | 267 | 270 | 192 | 354 | 205 | 424 | 230 | 136 | 65 | 23 | 6 |
| Totale Categoria | 2.343 | 1.261 | 246 | 96 | 204 | 81 | 260 | 118 | 424 | 267 | 270 | 192 | 354 | 205 | 424 | 230 | 136 | 65 | 23 | 6 |
| I - DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ARND | 582 | 229 | 249 | 83 | 78 | 26 | 62 | 36 | 66 | 37 | 33 | 18 | 33 | 16 | 39 | 10 | 15 | 3 | 8 | 1 |
| Totale Categoria | 582 | 229 | 249 | 83 | 78 | 26 | 62 | 36 | 66 | 37 | 33 | 18 | 33 | 16 | 39 | 10 | 15 | 3 | 8 | 1 |
| Totale Contratto | 187.102 | 199.801 | 12.670 | 16.376 | 20.375 | 28.834 | 27.737 | 31.808 | 24.123 | 29.801 | 23.061 | 25.348 | 30.877 | 24.132 | 32.978 | 27.662 | 14.086 | 5.090 | 1.076 | 669 |

TITOLI DI STUDIO

2.3 Titoli di studio

CONTRATTO FRIULI VENEZIA GIULIA

REFR

| Categorie e posizioni economiche | Fino scuola obbligo | | Lic. media superiore | | Laurea breve | | Laurea | | Post laurea | | Dott. Ricerca | | Spec. Post laurea | |
|----------------------------------|---------------------|------------|----------------------|-----------|--------------|----------|----------|----------|-------------|----------|---------------|----------|-------------------|----------|
| | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. |
| A - POSIZIONE ECONOMICA A1 | 18 | 57 | 7 | 7 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| A - POSIZIONE ECONOMICA A2 | 8 | 8 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| A - POSIZIONE ECONOMICA A3 | 12 | 19 | 2 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| A - POSIZIONE ECONOMICA A4 | 43 | 34 | 3 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| A - POSIZIONE ECONOMICA A5 | 30 | 14 | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| A - POSIZIONE ECONOMICA A6 | 2 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| A - POSIZIONE ECONOMICA A7 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Totale Categoria | 113 | 136 | 14 | 18 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| B - CAT. PLS 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| B - CAT. PLS 2 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| B - CAT. PLS 3 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| B - POSIZIONE ECONOMICA B1 | 152 | 150 | 104 | 92 | 3 | 2 | 10 | 26 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| B - POSIZIONE ECONOMICA B2 | 88 | 44 | 59 | 34 | 0 | 0 | 1 | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| B - POSIZIONE ECONOMICA B3 | 107 | 66 | 37 | 24 | 0 | 1 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| B - POSIZIONE ECONOMICA B4 | 127 | 112 | 40 | 47 | 0 | 0 | 3 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| B - POSIZIONE ECONOMICA B5 | 176 | 235 | 51 | 81 | 0 | 0 | 4 | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

CONTRATTO FRIULI VENEZIA GIULIA
REFR

| Categorie e posizioni economiche | Fino scuola obbligo | | Lic. media superiore | | Laurea breve | | Laurea | | Post laurea | | Dott. Ricerca | | Spec. Post laurea | |
|----------------------------------|---------------------|--------------|----------------------|------------|--------------|----------|-----------|-----------|-------------|----------|---------------|----------|-------------------|----------|
| | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. |
| B - POSIZIONE ECONOMICA B6 | 158 | 243 | 74 | 127 | 0 | 2 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| B - POSIZIONE ECONOMICA B7 | 166 | 140 | 124 | 115 | 1 | 0 | 4 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| B - POSIZIONE ECONOMICA B8 | 86 | 84 | 34 | 61 | 0 | 0 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Totale Categoria | 1.061 | 1.075 | 524 | 582 | 4 | 5 | 25 | 53 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| C - CAT. PLA 1 | 2 | 1 | 82 | 34 | 0 | 2 | 16 | 15 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| C - CAT. PLA 2 | 0 | 1 | 83 | 28 | 3 | 1 | 11 | 8 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| C - CAT. PLA 3 | 7 | 1 | 65 | 28 | 0 | 0 | 3 | 8 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| C - CAT. PLA 4 | 14 | 0 | 47 | 9 | 0 | 0 | 5 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| C - CAT. PLA 5 | 29 | 6 | 213 | 97 | 1 | 3 | 6 | 13 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| C - POSIZIONE ECONOMICA C1 | 24 | 97 | 173 | 422 | 10 | 23 | 74 | 253 | 1 | 2 | 1 | 7 | 0 | 0 |
| C - POSIZIONE ECONOMICA C2 | 11 | 22 | 121 | 198 | 4 | 8 | 28 | 105 | 0 | 3 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| C - POSIZIONE ECONOMICA C3 | 7 | 26 | 125 | 298 | 3 | 2 | 22 | 61 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| C - POSIZIONE ECONOMICA C4 | 10 | 177 | 207 | 464 | 2 | 1 | 27 | 65 | 1 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 |
| C - POSIZIONE ECONOMICA C5 | 10 | 34 | 139 | 284 | 2 | 3 | 12 | 26 | 3 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 |
| C - POSIZIONE ECONOMICA C6 | 0 | 13 | 33 | 74 | 0 | 0 | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| C - POSIZIONE ECONOMICA C7 | 3 | 2 | 4 | 8 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| C - POSIZIONE ECONOMICA C8 | 2 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

CONTRATTO FRIULI VENEZIA GIULIA
REFR

| Categorie e posizioni economiche | Fino scuola obbligo | | Lic. media superiore | | Laurea breve | | Laurea | | Post laurea | | Dott. Ricerca | | Spec. Post laurea | |
|----------------------------------|---------------------|------------|----------------------|--------------|--------------|-----------|------------|------------|-------------|----------|---------------|-----------|-------------------|----------|
| | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. |
| Totale Categoria | 119 | 380 | 1.293 | 1.945 | 25 | 43 | 207 | 563 | 6 | 5 | 4 | 11 | 0 | 0 |
| D - CAT. PLB 1 | 1 | 0 | 14 | 2 | 0 | 0 | 6 | 2 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 |
| D - CAT. PLB 2 | 0 | 1 | 15 | 1 | 0 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| D - CAT. PLB 3 | 4 | 1 | 24 | 11 | 0 | 0 | 5 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| D - CAT. PLB 4 | 1 | 0 | 9 | 2 | 0 | 0 | 8 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| D - CAT. PLC 1 | 0 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| D - CAT. PLC 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| D - CAT. PLC 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| D - CAT. PLC 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| D - POSIZIONE ECONOMICA D1 | 0 | 5 | 81 | 60 | 9 | 28 | 88 | 222 | 13 | 27 | 4 | 10 | 0 | 0 |
| D - POSIZIONE ECONOMICA D2 | 2 | 4 | 68 | 64 | 1 | 6 | 49 | 95 | 2 | 12 | 2 | 0 | 0 | 0 |
| D - POSIZIONE ECONOMICA D3 | 1 | 0 | 96 | 91 | 1 | 19 | 34 | 94 | 3 | 2 | 0 | 3 | 0 | 0 |
| D - POSIZIONE ECONOMICA D4 | 0 | 1 | 114 | 148 | 1 | 11 | 48 | 106 | 2 | 5 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| D - POSIZIONE ECONOMICA D5 | 0 | 0 | 56 | 53 | 0 | 4 | 42 | 63 | 4 | 14 | 3 | 1 | 0 | 0 |
| D - POSIZIONE ECONOMICA D6 | 0 | 0 | 19 | 14 | 0 | 1 | 48 | 57 | 9 | 0 | 1 | 2 | 0 | 0 |
| D - POSIZIONE ECONOMICA D7 | 0 | 0 | 9 | 5 | 0 | 1 | 31 | 51 | 18 | 8 | 4 | 3 | 0 | 0 |
| D - POSIZIONE ECONOMICA D8 | 0 | 0 | 3 | 2 | 0 | 0 | 16 | 7 | 0 | 1 | 3 | 1 | 0 | 0 |

CONTRATTO FRIULI VENEZIA GIULIA

REFR

| Categorie e posizioni economiche | Fino scuola obbligo | | Lic. media superiore | | Laurea breve | | Laurea | | Post laurea | | Dott. Ricerca | | Spec. Post laurea | |
|----------------------------------|---------------------|--------------|----------------------|--------------|--------------|------------|------------|--------------|-------------|-----------|---------------|-----------|-------------------|----------|
| | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. |
| Totale Categoria | 9 | 12 | 512 | 453 | 12 | 70 | 386 | 706 | 51 | 69 | 18 | 21 | 0 | 0 |
| DIRIGENTI | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 42 | 18 | 14 | 6 | 3 | 1 | 0 | 0 |
| Totale Categoria | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 42 | 18 | 14 | 6 | 3 | 1 | 0 | 0 |
| Totale Contratto | 1.302 | 1.603 | 2.343 | 3.000 | 41 | 118 | 661 | 1.340 | 71 | 80 | 26 | 33 | 0 | 0 |

PROV. AUTONOMA DI BOLZANO

PRBZ

| Categorie e posizioni economiche | Fino scuola obbligo | | Lic. media superiore | | Laurea breve | | Laurea | | Post laurea | | Dott. Ricerca | | Spec. Post laurea | |
|-------------------------------------------|---------------------|------------|----------------------|------------|--------------|----------|----------|----------|-------------|----------|---------------|----------|-------------------|----------|
| | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. |
| A - CANTONIERE - Q.F 3 | 330 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| A - QUALIFICA FUNZIONALE I - LIV. INF. | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| A - QUALIFICA FUNZIONALE I - LIV. SUP. | 0 | 19 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| A - QUALIFICA FUNZIONALE II - LIV. INF. | 16 | 88 | 7 | 25 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| A - QUALIFICA FUNZIONALE II - LIV. SUP.. | 105 | 340 | 24 | 61 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| A - QUALIFICA FUNZIONALE III - LIV. INF. | 26 | 34 | 10 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| A - QUALIFICA FUNZIONALE III - LIV. SUP.. | 142 | 132 | 48 | 47 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Totale Categoria | 619 | 615 | 89 | 138 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| B - AGENTE ED ASSISTENTE FORESTALE Q.F.5 | 124 | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| B - CANTONIERE SPECIALIZZATO - Q.F 4 | 145 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| B - CAPO CANTONIERE - Q.F 5 | 8 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| B - CAPO SQUADRA E REPARTO - Q.F. 5 | 8 | 0 | 19 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| B - QUALIFICA FUNZIONALE IV - LIV. INF. | 67 | 44 | 38 | 16 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| B - QUALIFICA FUNZIONALE IV - LIV. SUP. | 491 | 423 | 194 | 105 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| B - QUALIFICA FUNZIONALE V - LIV. INF. | 14 | 72 | 28 | 41 | 0 | 0 | 3 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| B - QUALIFICA FUNZIONALE V - LIV. SUP. | 318 | 811 | 218 | 524 | 0 | 1 | 4 | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| B - VIGILE DEL FUOCO - Q.F. 4 | 91 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

PROV. AUTONOMA DI BOLZANO

PRBZ

| Categorie e posizioni economiche | Fino scuola obbligo | | Lic. media superiore | | Laurea breve | | Laurea | | Post laurea | | Dott. Ricerca | | Spec. Post laurea | |
|---------------------------------------------|---------------------|--------------|----------------------|--------------|--------------|----------|-----------|-----------|-------------|----------|---------------|----------|-------------------|----------|
| | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. |
| Totale Categoria | 1.266 | 1.357 | 497 | 686 | 0 | 1 | 7 | 8 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| C - ASSISTENTE ANTINCENDI - Q.F. 6 | 0 | 0 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| C - QUALIFICA FUNZIONALE VI - LIV. INF. | 2 | 1 | 31 | 93 | 0 | 4 | 4 | 21 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| C - QUALIFICA FUNZIONALE VI - LIV. SUP. | 44 | 66 | 595 | 1.509 | 1 | 5 | 11 | 32 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| C - SOVRINTENDENTE FORESTALE - Q.F. 6 | 0 | 0 | 68 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Totale Categoria | 46 | 67 | 699 | 1.606 | 1 | 9 | 15 | 53 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| D - ESPERTO ANTINCENDIO - Q.F. 9 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| D - ISPETTORE ANTINCENDI - Q.F. 7 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| D - ISPETTORE/ISPETTRICE FORESTALE - Q.F. 7 | 0 | 0 | 37 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| D - QUALIFICA FUNZIONALE IX INF. | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 6 | 11 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| D - QUALIFICA FUNZIONALE IX SUP. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 97 | 80 | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| D - QUALIFICA FUNZIONALE VII - LIV. INF. | 0 | 0 | 6 | 2 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| D - QUALIFICA FUNZIONALE VII - LIV. SUP. | 3 | 4 | 299 | 168 | 1 | 3 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| D - QUALIFICA FUNZIONALE VII TER INF. | 0 | 0 | 1 | 1 | 2 | 41 | 1 | 10 | 1 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| D - QUALIFICA FUNZIONALE VII TER SUP. | 1 | 0 | 1 | 25 | 17 | 71 | 6 | 20 | 2 | 15 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| D - QUALIFICA FUNZIONALE VIII - LIV. INF. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 12 | 22 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| D - QUALIFICA FUNZIONALE VIII- LIV. SUP. | 0 | 0 | 17 | 4 | 0 | 0 | 279 | 507 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |

PROV. AUTONOMA DI BOLZANO

PRBZ

| Categorie e posizioni economiche | Fino scuola obbligo | | Lic. media superiore | | Laurea breve | | Laurea | | Post laurea | | Dott. Ricerca | | Spec. Post laurea | |
|----------------------------------|---------------------|--------------|----------------------|--------------|--------------|------------|------------|------------|-------------|-----------|---------------|----------|-------------------|----------|
| | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. |
| D - UFFICIALE FORESTALE - Q.F. 9 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 34 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Totale Categoria | 4 | 4 | 364 | 201 | 20 | 117 | 438 | 656 | 7 | 22 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| DIRIGENTI | 0 | 0 | 17 | 7 | 0 | 0 | 200 | 106 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 |
| Totale Categoria | 0 | 0 | 17 | 7 | 0 | 0 | 200 | 106 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 |
| Totale Contratto | 1.935 | 2.043 | 1.666 | 2.638 | 22 | 127 | 661 | 823 | 7 | 23 | 0 | 1 | 0 | 0 |

PROV. AUTONOMA DI TRENTO

PRTN

| Categorie e posizioni economiche | Fino scuola obbligo | | Lic. media superiore | | Laurea breve | | Laurea | | Post laurea | | Dott. Ricerca | | Spec. Post laurea | |
|-----------------------------------|---------------------|--------------|----------------------|--------------|--------------|------------|------------|--------------|-------------|-----------|---------------|-----------|-------------------|----------|
| | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. |
| A - POSIZIONE ECONOMICA A1 | 135 | 313 | 23 | 24 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Totale Categoria | 135 | 313 | 23 | 24 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| B - POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA | 699 | 713 | 196 | 690 | 2 | 12 | 11 | 36 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| B - POSIZIONE ECONOMICA B1 | 503 | 104 | 85 | 28 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Totale Categoria | 1.202 | 817 | 281 | 718 | 2 | 13 | 12 | 36 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| C - POSIZIONE ECONOMICA C BASE | 55 | 0 | 59 | 4 | 6 | 0 | 5 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| C - POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA | 54 | 92 | 827 | 807 | 39 | 34 | 72 | 145 | 1 | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| C - POSIZIONE ECONOMICA C1 | 123 | 238 | 544 | 1.054 | 20 | 33 | 71 | 164 | 2 | 2 | 1 | 1 | 0 | 0 |
| Totale Categoria | 232 | 330 | 1.430 | 1.865 | 65 | 67 | 148 | 310 | 3 | 9 | 1 | 1 | 0 | 0 |
| D - POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA | 0 | 0 | 2 | 2 | 1 | 2 | 91 | 101 | 4 | 8 | 3 | 4 | 0 | 0 |
| D - POSIZIONE ECONOMICA D1 | 2 | 1 | 278 | 167 | 33 | 108 | 353 | 595 | 21 | 30 | 6 | 16 | 0 | 0 |
| Totale Categoria | 2 | 1 | 280 | 169 | 34 | 110 | 444 | 696 | 25 | 38 | 9 | 20 | 0 | 0 |
| DIRIGENTI | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 89 | 36 | 2 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Totale Categoria | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 89 | 36 | 2 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Totale Contratto | 1.571 | 1.461 | 2.014 | 2.776 | 101 | 190 | 693 | 1.078 | 30 | 47 | 11 | 21 | 0 | 0 |

REGIONE VALLE D'AOSTA

REVA

| Categorie e posizioni economiche | Fino scuola obbligo | | Lic. media superiore | | Laurea breve | | Laurea | | Post laurea | | Dott. Ricerca | | Spec. Post laurea | |
|----------------------------------------|---------------------|------------|----------------------|------------|--------------|-----------|------------|------------|-------------|----------|---------------|-----------|-------------------|----------|
| | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. |
| A - POSIZIONE ECONOMICA A | 48 | 338 | 4 | 47 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Totale Categoria | 48 | 338 | 4 | 47 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| B - POS. EC. B2-GUARDIA FORESTALE | 1 | 0 | 5 | 1 | 2 | 2 | 5 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| B - POS. EC. B3-GUARDIA FORESTALE 5 A. | 14 | 3 | 33 | 9 | 3 | 2 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| B - POSIZIONE ECONOMICA B1 | 63 | 22 | 17 | 9 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| B - POSIZIONE ECONOMICA B2 | 186 | 475 | 164 | 489 | 10 | 28 | 0 | 11 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 |
| B - POSIZIONE ECONOMICA B3 | 114 | 2 | 101 | 1 | 5 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Totale Categoria | 378 | 502 | 320 | 509 | 23 | 33 | 7 | 13 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 |
| C - POS. EC. C1-BRIGADIERE FORESTALE | 3 | 0 | 19 | 2 | 3 | 2 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| C - POS. EC. C2- MARESCIALLO FORESTALE | 5 | 0 | 13 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| C - POSIZIONE ECONOMICA C1 | 69 | 27 | 118 | 137 | 6 | 5 | 6 | 10 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 |
| C - POSIZIONE ECONOMICA C2 | 18 | 33 | 382 | 641 | 22 | 59 | 30 | 111 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Totale Categoria | 95 | 60 | 532 | 780 | 31 | 66 | 36 | 122 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 |
| D - POSIZIONE ECONOMICA D | 0 | 1 | 101 | 159 | 20 | 54 | 101 | 167 | 7 | 7 | 8 | 10 | 0 | 0 |
| Totale Categoria | 0 | 1 | 101 | 159 | 20 | 54 | 101 | 167 | 7 | 7 | 8 | 10 | 0 | 0 |
| DIRIGENTI | 0 | 0 | 7 | 2 | 1 | 2 | 75 | 30 | 3 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 |

REGIONE VALLE D'AOSTA

REVA

| Categorie e posizioni economiche | Fino scuola obbligo | | Lic. media superiore | | Laurea breve | | Laurea | | Post laurea | | Dott. Ricerca | | Spec. Post laurea | |
|----------------------------------|---------------------|-----|----------------------|-------|--------------|-----|--------|-----|-------------|----|---------------|----|-------------------|----|
| | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. |
| Totale Categoria | 0 | 0 | 7 | 2 | 1 | 2 | 75 | 30 | 3 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 |
| Totale Contratto | 521 | 901 | 964 | 1.497 | 75 | 155 | 219 | 332 | 12 | 8 | 9 | 14 | 0 | 0 |

REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
RALN

| Categorie e posizioni economiche | Fino scuola obbligo | | Lic. media superiore | | Laurea breve | | Laurea | | Post laurea | | Dott. Ricerca | | Spec. Post laurea | |
|----------------------------------|---------------------|---------------|----------------------|---------------|--------------|------------|--------------|--------------|-------------|-----------|---------------|-----------|-------------------|----------|
| | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. |
| A - POSIZIONE ECONOMICA A1 | 2.140 | 1.114 | 317 | 350 | 1 | 5 | 13 | 20 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| A - POSIZIONE ECONOMICA A2 | 956 | 439 | 204 | 188 | 3 | 1 | 6 | 9 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| A - POSIZIONE ECONOMICA A3 | 1.283 | 528 | 219 | 144 | 0 | 1 | 4 | 15 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| A - POSIZIONE ECONOMICA A4 | 1.798 | 747 | 281 | 171 | 0 | 2 | 9 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| A - POSIZIONE ECONOMICA A5 | 4.419 | 1.158 | 517 | 254 | 1 | 0 | 17 | 13 | 2 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 |
| Totale Categoria | 10.596 | 3.986 | 1.538 | 1.107 | 5 | 9 | 49 | 61 | 2 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 |
| B - POSIZIONE ECONOMICA B1 | 4.325 | 2.672 | 2.837 | 3.664 | 35 | 40 | 166 | 275 | 54 | 64 | 1 | 4 | 0 | 0 |
| B - POSIZIONE ECONOMICA B2 | 3.345 | 2.499 | 1.544 | 1.636 | 15 | 18 | 80 | 130 | 8 | 6 | 1 | 1 | 0 | 0 |
| B - POSIZIONE ECONOMICA B3 | 5.523 | 2.555 | 3.525 | 3.450 | 60 | 113 | 310 | 751 | 9 | 10 | 5 | 14 | 0 | 0 |
| B - POSIZIONE ECONOMICA B4 | 5.423 | 3.120 | 2.809 | 2.886 | 19 | 67 | 142 | 306 | 4 | 5 | 3 | 1 | 0 | 0 |
| B - POSIZIONE ECONOMICA B5 | 6.517 | 3.373 | 3.105 | 3.072 | 21 | 35 | 120 | 253 | 3 | 3 | 1 | 4 | 0 | 0 |
| B - POSIZIONE ECONOMICA B6 | 5.018 | 2.363 | 2.840 | 2.890 | 19 | 30 | 97 | 146 | 3 | 2 | 2 | 1 | 0 | 0 |
| B - POSIZIONE ECONOMICA B7 | 7.500 | 2.253 | 4.048 | 3.314 | 25 | 23 | 115 | 153 | 10 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Totale Categoria | 37.651 | 18.835 | 20.708 | 20.912 | 194 | 326 | 1.030 | 2.014 | 91 | 95 | 13 | 25 | 0 | 0 |
| C - POSIZIONE ECONOMICA C1 | 1.184 | 1.417 | 10.050 | 13.592 | 459 | 1.085 | 2.578 | 6.693 | 334 | 1.043 | 49 | 157 | 0 | 0 |
| C - POSIZIONE ECONOMICA C2 | 809 | 1.094 | 6.425 | 10.057 | 231 | 380 | 1.121 | 2.530 | 54 | 363 | 38 | 63 | 0 | 0 |
| C - POSIZIONE ECONOMICA C3 | 1.210 | 1.445 | 7.668 | 11.098 | 171 | 278 | 856 | 1.795 | 26 | 29 | 13 | 32 | 0 | 0 |

REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
RALN

| Categorie e posizioni economiche | Fino scuola obbligo | | Lic. media superiore | | Laurea breve | | Laurea | | Post laurea | | Dott. Ricerca | | Spec. Post laurea | |
|------------------------------------------|---------------------|---------------|----------------------|----------------|--------------|--------------|---------------|---------------|--------------|--------------|---------------|--------------|-------------------|----------|
| | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. |
| C - POSIZIONE ECONOMICA C4 | 1.270 | 1.343 | 9.863 | 14.389 | 198 | 300 | 826 | 1.792 | 19 | 22 | 27 | 65 | 0 | 0 |
| C - POSIZIONE ECONOMICA C5 | 3.296 | 2.407 | 19.162 | 25.561 | 223 | 409 | 1.416 | 2.490 | 47 | 32 | 60 | 95 | 0 | 0 |
| Totale Categoria | 7.769 | 7.706 | 53.168 | 74.697 | 1.282 | 2.452 | 6.797 | 15.300 | 480 | 1.489 | 187 | 412 | 0 | 0 |
| D - POSIZIONE ECONOMICA D1 | 107 | 135 | 3.641 | 3.208 | 329 | 925 | 3.009 | 5.941 | 176 | 366 | 134 | 276 | 0 | 0 |
| D - POSIZIONE ECONOMICA D2 | 168 | 173 | 4.128 | 3.557 | 186 | 517 | 1.522 | 2.876 | 70 | 100 | 64 | 89 | 0 | 0 |
| D - POSIZIONE ECONOMICA D3 | 230 | 163 | 5.059 | 4.189 | 168 | 505 | 2.782 | 3.833 | 135 | 156 | 70 | 111 | 0 | 0 |
| D - POSIZIONE ECONOMICA D4 | 217 | 132 | 4.454 | 4.208 | 169 | 523 | 2.232 | 3.767 | 96 | 115 | 83 | 186 | 0 | 0 |
| D - POSIZIONE ECONOMICA D5 | 132 | 45 | 3.570 | 2.324 | 121 | 342 | 2.496 | 3.121 | 118 | 117 | 60 | 92 | 0 | 0 |
| D - POSIZIONE ECONOMICA D6 | 40 | 23 | 2.212 | 1.653 | 134 | 265 | 4.153 | 4.454 | 135 | 135 | 169 | 254 | 0 | 0 |
| Totale Categoria | 894 | 671 | 23.064 | 19.139 | 1.107 | 3.077 | 16.194 | 23.992 | 730 | 989 | 580 | 1.008 | 0 | 0 |
| DIRIGENTI | 3 | 0 | 24 | 3 | 6 | 3 | 2.022 | 1.100 | 191 | 80 | 96 | 75 | 0 | 0 |
| Totale Categoria | 3 | 0 | 24 | 3 | 6 | 3 | 2.022 | 1.100 | 191 | 80 | 96 | 75 | 0 | 0 |
| I - DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.11 | 1 | 0 | 7 | 2 | 4 | 4 | 512 | 200 | 36 | 16 | 22 | 7 | 0 | 0 |
| Totale Categoria | 1 | 0 | 7 | 2 | 4 | 4 | 512 | 200 | 36 | 16 | 22 | 7 | 0 | 0 |
| Totale Contratto | 56.914 | 31.198 | 98.509 | 115.860 | 2.598 | 5.871 | 26.604 | 42.667 | 1.530 | 2.669 | 899 | 1.528 | 0 | 0 |

TEMPO INDETERMINATO

2.4 Tempo indeterminato

CONTRATTO FRIULI VENEZIA GIULIA

REFR

| Categorie e posizioni economiche | Tempo indeterminato | | | | | |
|----------------------------------|-------------------------|------------|----------------------------|-----------|----------------------------|-----------|
| | Personale a tempo pieno | | Part-time inferiore al 50% | | Part-time superiore al 50% | |
| | Maschi | Femmine | Maschi | Femmine | Maschi | Femmine |
| A - POSIZIONE ECONOMICA A1 | 17 | 49 | 4 | 7 | 5 | 8 |
| A - POSIZIONE ECONOMICA A2 | 4 | 1 | 1 | 1 | 3 | 8 |
| A - POSIZIONE ECONOMICA A3 | 10 | 16 | 2 | 6 | 2 | 1 |
| A - POSIZIONE ECONOMICA A4 | 44 | 27 | 1 | 3 | 1 | 8 |
| A - POSIZIONE ECONOMICA A5 | 29 | 12 | 2 | 1 | 1 | 2 |
| A - POSIZIONE ECONOMICA A6 | 1 | 3 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| A - POSIZIONE ECONOMICA A7 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Totale Categorie | 105 | 109 | 10 | 18 | 13 | 27 |
| B - CAT. PLS 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| B - CAT. PLS 2 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| B - CAT. PLS 3 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| B - POSIZIONE ECONOMICA B1 | 255 | 229 | 4 | 7 | 11 | 34 |
| B - POSIZIONE ECONOMICA B2 | 138 | 64 | 3 | 5 | 7 | 15 |
| B - POSIZIONE ECONOMICA B3 | 142 | 72 | 1 | 3 | 4 | 16 |
| B - POSIZIONE ECONOMICA B4 | 168 | 129 | 1 | 5 | 1 | 27 |

CONTRATTO FRIULI VENEZIA GIULIA

REFR

| Categorie e posizioni economiche | Tempo indeterminato | | | | | |
|----------------------------------|-------------------------|--------------|----------------------------|-----------|----------------------------|------------|
| | Personale a tempo pieno | | Part-time inferiore al 50% | | Part-time superiore al 50% | |
| | Maschi | Femmine | Maschi | Femmine | Maschi | Femmine |
| B - POSIZIONE ECONOMICA B5 | 225 | 255 | 3 | 6 | 3 | 61 |
| B - POSIZIONE ECONOMICA B6 | 224 | 297 | 5 | 6 | 3 | 73 |
| B - POSIZIONE ECONOMICA B7 | 283 | 201 | 3 | 3 | 9 | 56 |
| B - POSIZIONE ECONOMICA B8 | 116 | 109 | 0 | 0 | 4 | 40 |
| Totale Categorie | 1.553 | 1.358 | 20 | 35 | 42 | 322 |
| C - CAT. FB 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| C - CAT. FBB | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| C - CAT. FBC | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| C - CAT. PLA 1 | 100 | 51 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| C - CAT. PLA 2 | 97 | 36 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| C - CAT. PLA 3 | 75 | 35 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| C - CAT. PLA 4 | 65 | 13 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| C - CAT. PLA 5 | 248 | 110 | 1 | 1 | 1 | 8 |
| C - POSIZIONE ECONOMICA C1 | 272 | 637 | 4 | 59 | 7 | 108 |
| C - POSIZIONE ECONOMICA C2 | 153 | 264 | 7 | 11 | 5 | 61 |
| C - POSIZIONE ECONOMICA C3 | 153 | 292 | 5 | 12 | 1 | 83 |
| C - POSIZIONE ECONOMICA C4 | 228 | 539 | 9 | 13 | 10 | 157 |

CONTRATTO FRIULI VENEZIA GIULIA

REFR

| Categorie e posizioni economiche | Tempo indeterminato | | | | | |
|----------------------------------|-------------------------|--------------|----------------------------|------------|----------------------------|------------|
| | Personale a tempo pieno | | Part-time inferiore al 50% | | Part-time superiore al 50% | |
| | Maschi | Femmine | Maschi | Femmine | Maschi | Femmine |
| C - POSIZIONE ECONOMICA C5 | 160 | 279 | 4 | 9 | 2 | 61 |
| C - POSIZIONE ECONOMICA C6 | 34 | 77 | 0 | 2 | 2 | 11 |
| C - POSIZIONE ECONOMICA C7 | 7 | 8 | 0 | 0 | 0 | 3 |
| C - POSIZIONE ECONOMICA C8 | 3 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Totale Categorie | 1.595 | 2.342 | 31 | 107 | 28 | 498 |
| D - CAT .FC4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| D - CAT .FC5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| D - CAT FC2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| D - CAT. FC1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| D - CAT. FC6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| D - CAT. FC7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| D - CAT. FC8 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| D - CAT. PLB 1 | 21 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| D - CAT. PLB 2 | 17 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| D - CAT. PLB 3 | 33 | 17 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| D - CAT. PLB 4 | 18 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| D - CAT. PLC 1 | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

CONTRATTO FRIULI VENEZIA GIULIA

REFR

| Categorie e posizioni economiche | Tempo indeterminato | | | | | |
|----------------------------------|-------------------------|--------------|----------------------------|------------|----------------------------|--------------|
| | Personale a tempo pieno | | Part-time inferiore al 50% | | Part-time superiore al 50% | |
| | Maschi | Femmine | Maschi | Femmine | Maschi | Femmine |
| D - CAT. PLC 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| D - CAT. PLC 3 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| D - CAT. PLC 4 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| D - POSIZIONE ECONOMICA D1 | 189 | 325 | 4 | 2 | 2 | 25 |
| D - POSIZIONE ECONOMICA D2 | 117 | 143 | 4 | 2 | 3 | 36 |
| D - POSIZIONE ECONOMICA D3 | 134 | 178 | 1 | 3 | 0 | 28 |
| D - POSIZIONE ECONOMICA D4 | 157 | 231 | 6 | 6 | 3 | 34 |
| D - POSIZIONE ECONOMICA D5 | 100 | 118 | 1 | 2 | 4 | 15 |
| D - POSIZIONE ECONOMICA D6 | 69 | 68 | 7 | 2 | 1 | 4 |
| D - POSIZIONE ECONOMICA D7 | 60 | 57 | 1 | 0 | 1 | 11 |
| D - POSIZIONE ECONOMICA D8 | 22 | 11 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Totale Categorie | 950 | 1.161 | 24 | 17 | 14 | 153 |
| DIRIGENTI | 59 | 27 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Totale Categorie | 59 | 27 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Totale Contratto | 4.262 | 4.997 | 85 | 177 | 97 | 1.000 |

PROV. AUTONOMA DI BOLZANO

PRBZ

| Categorie e posizioni economiche | Tempo indeterminato | | | | | |
|-------------------------------------------|-------------------------|------------|----------------------------|------------|----------------------------|------------|
| | Personale a tempo pieno | | Part-time inferiore al 50% | | Part-time superiore al 50% | |
| | Maschi | Femmine | Maschi | Femmine | Maschi | Femmine |
| A - CANTONIERE - Q.F 3 | 330 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| A - QUALIFICA FUNZIONALE I - LIV. INF. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| A - QUALIFICA FUNZIONALE I - LIV. SUP. | 0 | 5 | 0 | 3 | 0 | 11 |
| A - QUALIFICA FUNZIONALE II - LIV. INF. | 13 | 27 | 6 | 48 | 6 | 38 |
| A - QUALIFICA FUNZIONALE II - LIV. SUP.. | 117 | 120 | 4 | 79 | 8 | 202 |
| A - QUALIFICA FUNZIONALE III - LIV. INF. | 31 | 8 | 0 | 11 | 5 | 20 |
| A - QUALIFICA FUNZIONALE III - LIV. SUP.. | 175 | 49 | 3 | 30 | 12 | 100 |
| Totale Categorie | 666 | 209 | 13 | 171 | 31 | 373 |
| B - AGENTE ED ASSISTENTE FORESTALE Q.F.5 | 121 | 6 | 0 | 0 | 3 | 0 |
| B - CANTONIERE SPECIALIZZATO - Q.F 4 | 145 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| B - CAPO CANTONIERE - Q.F 5 | 8 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| B - CAPO SQUADRA E REPARTO - Q.F. 5 | 27 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| B - QUALIFICA FUNZIONALE IV - LIV. INF. | 100 | 25 | 2 | 8 | 3 | 28 |
| B - QUALIFICA FUNZIONALE IV - LIV. SUP. | 654 | 178 | 12 | 138 | 19 | 212 |
| B - QUALIFICA FUNZIONALE V - LIV. INF. | 42 | 75 | 3 | 18 | 0 | 21 |
| B - QUALIFICA FUNZIONALE V - LIV. SUP. | 507 | 537 | 6 | 268 | 27 | 537 |
| B - VIGILE DEL FUOCO - Q.F. 4 | 91 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |

PROV. AUTONOMA DI BOLZANO

PRBZ

| Categorie e posizioni economiche | Tempo indeterminato | | | | | |
|---------------------------------------------|-------------------------|------------|----------------------------|------------|----------------------------|------------|
| | Personale a tempo pieno | | Part-time inferiore al 50% | | Part-time superiore al 50% | |
| | Maschi | Femmine | Maschi | Femmine | Maschi | Femmine |
| Totale Categorie | 1.695 | 822 | 23 | 432 | 52 | 798 |
| C - ASSISTENTE ANTINCENDI - Q.F. 6 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| C - QUALIFICA FUNZIONALE VI - LIV. INF. | 36 | 71 | 0 | 13 | 1 | 35 |
| C - QUALIFICA FUNZIONALE VI - LIV. SUP. | 616 | 652 | 9 | 250 | 26 | 710 |
| C - SOVRINTENDENTE FORESTALE - Q.F. 6 | 67 | 1 | 0 | 2 | 1 | 1 |
| Totale Categorie | 724 | 724 | 9 | 265 | 28 | 746 |
| D - ESPERTO ANTINCENDIO - Q.F. 9 | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| D - ISPETTORE ANTINCENDI - Q.F. 7 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| D - ISPETTORE/ISPETTRICE FORESTALE - Q.F. 7 | 35 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 |
| D - QUALIFICA FUNZIONALE IX INF. | 6 | 11 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| D - QUALIFICA FUNZIONALE IX SUP. | 95 | 54 | 0 | 6 | 4 | 22 |
| D - QUALIFICA FUNZIONALE VII - LIV. INF. | 5 | 2 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| D - QUALIFICA FUNZIONALE VII - LIV. SUP. | 293 | 94 | 2 | 21 | 9 | 61 |
| D - QUALIFICA FUNZIONALE VII TER INF. | 4 | 44 | 0 | 4 | 1 | 9 |
| D - QUALIFICA FUNZIONALE VII TER SUP. | 27 | 61 | 0 | 23 | 0 | 47 |
| D - QUALIFICA FUNZIONALE VIII - LIV. INF. | 13 | 17 | 0 | 1 | 0 | 4 |

PROV. AUTONOMA DI BOLZANO

PRBZ

| Categorie e posizioni economiche | Tempo indeterminato | | | | | |
|------------------------------------------|-------------------------|--------------|----------------------------|------------|----------------------------|--------------|
| | Personale a tempo pieno | | Part-time inferiore al 50% | | Part-time superiore al 50% | |
| | Maschi | Femmine | Maschi | Femmine | Maschi | Femmine |
| D - QUALIFICA FUNZIONALE VIII- LIV. SUP. | 274 | 294 | 4 | 45 | 19 | 173 |
| D - UFFICIALE FORESTALE - Q.F. 9 | 34 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| Totale Categorie | 791 | 580 | 7 | 100 | 35 | 320 |
| DIRIGENTI | 216 | 92 | 0 | 0 | 1 | 23 |
| Totale Categorie | 216 | 92 | 0 | 0 | 1 | 23 |
| Totale Contratto | 4.092 | 2.427 | 52 | 968 | 147 | 2.260 |

PROV. AUTONOMA DI TRENTO

PRTN

| Categorie e posizioni economiche | Tempo indeterminato | | | | | |
|-----------------------------------|-------------------------|--------------|----------------------------|------------|----------------------------|--------------|
| | Personale a tempo pieno | | Part-time inferiore al 50% | | Part-time superiore al 50% | |
| | Maschi | Femmine | Maschi | Femmine | Maschi | Femmine |
| A - POSIZIONE ECONOMICA A1 | 124 | 187 | 16 | 56 | 18 | 94 |
| Totale Categorie | 124 | 187 | 16 | 56 | 18 | 94 |
| B - POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA | 861 | 669 | 12 | 105 | 35 | 678 |
| B - POSIZIONE ECONOMICA B1 | 564 | 65 | 14 | 18 | 12 | 50 |
| Totale Categorie | 1.425 | 734 | 26 | 123 | 47 | 728 |
| C - POSIZIONE ECONOMICA C BASE | 126 | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| C - POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA | 952 | 590 | 12 | 40 | 29 | 455 |
| C - POSIZIONE ECONOMICA C1 | 728 | 824 | 11 | 103 | 21 | 562 |
| Totale Categorie | 1.806 | 1.421 | 23 | 143 | 50 | 1.017 |
| D - POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA | 96 | 84 | 0 | 0 | 6 | 33 |
| D - POSIZIONE ECONOMICA D1 | 657 | 552 | 9 | 31 | 26 | 334 |
| Totale Categorie | 753 | 636 | 9 | 31 | 32 | 367 |
| DIRIGENTI | 92 | 36 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Totale Categorie | 92 | 36 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| I- DIR. DI DIV. - VETERINARIO | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

PROV. AUTONOMA DI TRENTO

PRTN

| Categorie e posizioni economiche | Tempo indeterminato | | | | | |
|----------------------------------|-------------------------|--------------|----------------------------|------------|----------------------------|--------------|
| | Personale a tempo pieno | | Part-time inferiore al 50% | | Part-time superiore al 50% | |
| | Maschi | Femmine | Maschi | Femmine | Maschi | Femmine |
| I - DIRETTORE DIVISIONE R.E. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Totale Categorie | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Totale Contratto | 4.200 | 3.014 | 74 | 353 | 147 | 2.206 |

REGIONE VALLE D'AOSTA

REVA

| Categorie e posizioni economiche | Tempo indeterminato | | | | | |
|----------------------------------------|-------------------------|------------|----------------------------|-----------|----------------------------|------------|
| | Personale a tempo pieno | | Part-time inferiore al 50% | | Part-time superiore al 50% | |
| | Maschi | Femmine | Maschi | Femmine | Maschi | Femmine |
| A - POSIZIONE ECONOMICA A | 42 | 323 | 1 | 12 | 9 | 50 |
| Totale Categorie | 42 | 323 | 1 | 12 | 9 | 50 |
| B - POS. EC. B2-GUARDIA FORESTALE | 13 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| B - POS. EC. B3-GUARDIA FORESTALE 5 A. | 51 | 16 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| B - POSIZIONE ECONOMICA B1 | 77 | 15 | 1 | 5 | 5 | 11 |
| B - POSIZIONE ECONOMICA B2 | 345 | 759 | 5 | 62 | 11 | 183 |
| B - POSIZIONE ECONOMICA B3 | 216 | 4 | 2 | 0 | 3 | 0 |
| Totale Categorie | 702 | 798 | 8 | 67 | 19 | 194 |
| C - POS. EC. C1-BRIGADIERE FORESTALE | 25 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| C - POS. EC. C2- MARESCIALLO FORESTALE | 18 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| C - POSIZIONE ECONOMICA C1 | 188 | 124 | 3 | 2 | 8 | 54 |
| C - POSIZIONE ECONOMICA C2 | 412 | 592 | 13 | 30 | 29 | 222 |
| Totale Categorie | 643 | 721 | 16 | 32 | 37 | 276 |
| D - POSIZIONE ECONOMICA D | 226 | 320 | 2 | 10 | 9 | 68 |
| Totale Categorie | 226 | 320 | 2 | 10 | 9 | 68 |

REGIONE VALLE D'AOSTA

REVA

| Categorie e posizioni economiche | Tempo indeterminato | | | | | |
|----------------------------------|-------------------------|--------------|----------------------------|------------|----------------------------|------------|
| | Personale a tempo pieno | | Part-time inferiore al 50% | | Part-time superiore al 50% | |
| | Maschi | Femmine | Maschi | Femmine | Maschi | Femmine |
| DIRIGENTI | 86 | 36 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Totale Categorie | 86 | 36 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Totale Contratto | 1.699 | 2.198 | 27 | 121 | 74 | 588 |

REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)

RALN

| Categorie e posizioni economiche | Tempo indeterminato | | | | | |
|----------------------------------|-------------------------|---------------|----------------------------|--------------|----------------------------|--------------|
| | Personale a tempo pieno | | Part-time inferiore al 50% | | Part-time superiore al 50% | |
| | Maschi | Femmine | Maschi | Femmine | Maschi | Femmine |
| A - POSIZIONE ECONOMICA A1 | 1.017 | 448 | 393 | 423 | 1.062 | 618 |
| A - POSIZIONE ECONOMICA A2 | 840 | 288 | 115 | 100 | 214 | 250 |
| A - POSIZIONE ECONOMICA A3 | 1.360 | 467 | 51 | 75 | 95 | 146 |
| A - POSIZIONE ECONOMICA A4 | 1.963 | 747 | 30 | 52 | 96 | 123 |
| A - POSIZIONE ECONOMICA A5 | 4.866 | 1.275 | 24 | 44 | 66 | 107 |
| Totale Categorie | 10.046 | 3.225 | 613 | 694 | 1.533 | 1.244 |
| B - POSIZIONE ECONOMICA B1 | 5.225 | 3.306 | 536 | 876 | 1.673 | 2.535 |
| B - POSIZIONE ECONOMICA B2 | 4.560 | 3.448 | 164 | 224 | 264 | 619 |
| B - POSIZIONE ECONOMICA B3 | 8.750 | 5.402 | 205 | 264 | 480 | 1.228 |
| B - POSIZIONE ECONOMICA B4 | 8.113 | 5.359 | 115 | 176 | 175 | 853 |
| B - POSIZIONE ECONOMICA B5 | 9.564 | 5.739 | 105 | 156 | 99 | 855 |
| B - POSIZIONE ECONOMICA B6 | 7.818 | 4.531 | 81 | 141 | 77 | 765 |
| B - POSIZIONE ECONOMICA B7 | 11.507 | 4.967 | 111 | 114 | 87 | 665 |
| Totale Categorie | 55.537 | 32.752 | 1.317 | 1.951 | 2.855 | 7.520 |
| C - POSIZIONE ECONOMICA C1 | 13.379 | 20.280 | 558 | 946 | 720 | 2.757 |
| C - POSIZIONE ECONOMICA C2 | 8.332 | 12.517 | 174 | 277 | 171 | 1.693 |

REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)

RALN

| Categorie e posizioni economiche | Tempo indeterminato | | | | | |
|-------------------------------------------------|-------------------------|---------------|----------------------------|--------------|----------------------------|---------------|
| | Personale a tempo pieno | | Part-time inferiore al 50% | | Part-time superiore al 50% | |
| | Maschi | Femmine | Maschi | Femmine | Maschi | Femmine |
| C - POSIZIONE ECONOMICA C3 | 9.627 | 12.371 | 190 | 326 | 130 | 1.980 |
| C - POSIZIONE ECONOMICA C4 | 11.806 | 15.272 | 208 | 399 | 188 | 2.241 |
| C - POSIZIONE ECONOMICA C5 | 23.680 | 27.640 | 294 | 486 | 237 | 2.865 |
| Totale Categorie | 66.824 | 88.080 | 1.424 | 2.434 | 1.446 | 11.536 |
| D - POSIZIONE ECONOMICA D1 | 7.041 | 9.472 | 213 | 306 | 145 | 1.073 |
| D - POSIZIONE ECONOMICA D2 | 5.938 | 6.419 | 146 | 116 | 55 | 777 |
| D - POSIZIONE ECONOMICA D3 | 8.137 | 7.866 | 209 | 166 | 99 | 924 |
| D - POSIZIONE ECONOMICA D4 | 7.005 | 8.031 | 167 | 144 | 80 | 755 |
| D - POSIZIONE ECONOMICA D5 | 6.318 | 5.558 | 127 | 78 | 53 | 405 |
| D - POSIZIONE ECONOMICA D6 | 6.647 | 6.359 | 154 | 97 | 48 | 329 |
| Totale Categorie | 41.086 | 43.705 | 1.016 | 907 | 480 | 4.263 |
| DIRIGENTI | 2.338 | 1.260 | 2 | 0 | 3 | 1 |
| Totale Categorie | 2.338 | 1.260 | 2 | 0 | 3 | 1 |
| I - DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 T | 559 | 223 | 20 | 5 | 3 | 1 |
| Totale Categorie | 559 | 223 | 20 | 5 | 3 | 1 |

REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)**RALN**

| Categorie e posizioni economiche | Tempo indeterminato | | | | | |
|----------------------------------|-------------------------|----------------|----------------------------|--------------|----------------------------|---------------|
| | Personale a tempo pieno | | Part-time inferiore al 50% | | Part-time superiore al 50% | |
| | Maschi | Femmine | Maschi | Femmine | Maschi | Femmine |
| Totale Contratto | 176.390 | 169.245 | 4.392 | 5.991 | 6.320 | 24.565 |

LAVORO FLESSIBILE

2.5 Lavoro flessibile

CONTRATTO FRIULI VENEZIA GIULIA

REFR

| Categorie: | Tempo Determinato | | Formazione lavoro | | Lavoro Interinale | | LSU | | Telelavoro | | Turnazione | | Reperibilità | |
|-------------------------|-------------------|-------|-------------------|------|-------------------|-------|--------|--------|------------|------|------------|--------|--------------|--------|
| | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. |
| CATEGORIA A | 13,67 | 2,22 | 0,00 | 0,00 | 1,12 | 0,50 | 33,16 | 12,43 | 0,00 | 0,00 | 18,00 | 8,00 | 27,00 | 2,00 |
| CATEGORIA B | 14,62 | 2,49 | 0,00 | 0,00 | 8,67 | 14,99 | 192,38 | 81,61 | 0,00 | 0,00 | 104,00 | 151,00 | 204,00 | 13,00 |
| CATEGORIA C | 88,41 | 40,03 | 0,00 | 0,00 | 12,70 | 26,45 | 46,37 | 37,43 | 0,00 | 2,00 | 429,42 | 197,00 | 253,42 | 89,00 |
| CATEGORIA D | 14,42 | 37,74 | 0,00 | 0,00 | 2,54 | 8,11 | 0,00 | 0,00 | 3,00 | 1,00 | 38,00 | 19,00 | 34,00 | 19,00 |
| Totale Categoria | 131,12 | 82,48 | 0,00 | 0,00 | 25,03 | 50,05 | 271,91 | 131,47 | 3,00 | 3,00 | 589,42 | 375,00 | 518,42 | 123,00 |
| Totale Contratto | 131,12 | 82,48 | 0,00 | 0,00 | 25,03 | 50,05 | 271,91 | 131,47 | 3,00 | 3,00 | 589,42 | 375,00 | 518,42 | 123,00 |

CONTRATTO REGIONE SICILIA

RESI

| Categorie: | Tempo Determinato | | Formazione lavoro | | Lavoro Interinale | | LSU | | Telelavoro | | Turnazione | | Reperibilità | |
|-------------------------|-------------------|-------------|-------------------|-------------|-------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|--------------|-------------|
| | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. |
| CATEGORIA B | 0,17 | 0,51 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CATEGORIA C | 0,50 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CATEGORIA D | 0,08 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totale Categoria | 0,75 | 0,51 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totale Contratto | 0,75 | 0,51 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

PROV. AUTONOMA DI BOLZANO

PRBZ

| Categorie: | Tempo Determinato | | Formazione lavoro | | Lavoro Interinale | | LSU | | Telelavoro | | Turnazione | | Reperibilità | |
|-------------------------|-------------------|---------------|-------------------|-------------|-------------------|-------------|--------------|-------------|--------------|--------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. |
| CATEGORIA A | 24,65 | 103,74 | 0,45 | 0,15 | 1,47 | 0,09 | 45,22 | 4,85 | 0,00 | 0,00 | 43,00 | 30,07 | 342,75 | 5,00 |
| CATEGORIA B | 82,64 | 343,51 | 0,12 | 0,19 | 0,00 | 1,08 | 5,60 | 0,25 | 2,00 | 14,00 | 319,68 | 250,69 | 484,38 | 112,51 |
| CATEGORIA C | 87,43 | 202,39 | 0,00 | 0,34 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,20 | 11,00 | 41,99 | 50,00 | 4,20 | 38,00 | 9,00 |
| CATEGORIA D | 81,35 | 188,29 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 17,00 | 41,86 | 12,00 | 30,51 | 53,00 | 16,88 |
| Totale Categoria | 276,07 | 837,93 | 0,57 | 0,68 | 1,47 | 1,17 | 50,82 | 5,30 | 30,00 | 97,85 | 424,68 | 315,47 | 918,13 | 143,39 |
| Totale Contratto | 276,07 | 837,93 | 0,57 | 0,68 | 1,47 | 1,17 | 50,82 | 5,30 | 30,00 | 97,85 | 424,68 | 315,47 | 918,13 | 143,39 |

PROV. AUTONOMA DI TRENTO

PRTN

| Categorie: | Tempo Determinato | | Formazione lavoro | | Lavoro Interinale | | LSU | | Telelavoro | | Turnazione | | Reperibilità | |
|-------------------------|-------------------|--------|-------------------|------|-------------------|------|-------|------|------------|--------|------------|-------|--------------|-------|
| | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. |
| | CATEGORIA A | 22,71 | 133,13 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,27 | 0,24 | 2,00 | 0,00 | 0,00 | 12,00 | 1,00 | 7,00 |
| CATEGORIA B | 61,05 | 65,53 | 0,00 | 0,00 | 3,08 | 3,00 | 15,53 | 2,70 | 5,00 | 58,00 | 22,00 | 16,00 | 419,00 | 0,00 |
| CATEGORIA C | 61,17 | 152,46 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1,45 | 2,09 | 0,49 | 30,00 | 96,00 | 156,00 | 52,00 | 255,00 | 6,00 |
| CATEGORIA D | 26,70 | 45,87 | 0,00 | 0,00 | 2,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 17,00 | 41,00 | 1,00 | 0,00 | 122,00 | 19,00 |
| Totale Categoria | 171,63 | 396,99 | 0,00 | 0,00 | 5,08 | 4,72 | 17,86 | 5,19 | 52,00 | 195,00 | 191,00 | 69,00 | 803,00 | 25,00 |
| Totale Contratto | 171,63 | 396,99 | 0,00 | 0,00 | 5,08 | 4,72 | 17,86 | 5,19 | 52,00 | 195,00 | 191,00 | 69,00 | 803,00 | 25,00 |

REGIONE VALLE D'AOSTA

REVA

| Categorie: | Tempo Determinato | | Formazione lavoro | | Lavoro Interinale | | LSU | | Telelavoro | | Turnazione | | Reperibilità | |
|-------------------------|-------------------|--------|-------------------|------|-------------------|------|------|------|------------|-------|------------|--------|--------------|--------|
| | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. |
| CATEGORIA A | 2,03 | 7,99 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 13,00 | 72,00 | 14,00 | 0,00 |
| CATEGORIA B | 18,87 | 114,23 | 0,00 | 0,00 | 1,00 | 2,82 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 4,00 | 85,00 | 226,07 | 141,00 | 177,00 |
| CATEGORIA C | 2,71 | 15,41 | 0,00 | 0,00 | 1,33 | 4,96 | 0,00 | 0,00 | 3,00 | 11,00 | 60,00 | 42,00 | 99,00 | 24,00 |
| CATEGORIA D | 0,53 | 1,92 | 0,00 | 0,00 | 1,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 4,00 | 3,00 | 1,00 | 14,00 | 3,00 |
| Totale Categoria | 24,14 | 139,55 | 0,00 | 0,00 | 3,33 | 7,78 | 0,00 | 0,00 | 3,00 | 19,00 | 161,00 | 341,07 | 268,00 | 204,00 |
| Totale Contratto | 24,14 | 139,55 | 0,00 | 0,00 | 3,33 | 7,78 | 0,00 | 0,00 | 3,00 | 19,00 | 161,00 | 341,07 | 268,00 | 204,00 |

REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)

RALN

| Categorie: | Tempo Determinato | | Formazione lavoro | | Lavoro Interinale | | LSU | | Telelavoro | | Turnazione | | Reperibilità | |
|-------------------------|-------------------|------------------|-------------------|--------------|-------------------|---------------|-----------------|-----------------|--------------|---------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. |
| | CATEGORIA A | 1.799,56 | 1.549,96 | 13,79 | 13,48 | 86,68 | 41,55 | 2.857,22 | 1.808,76 | 11,00 | 1,00 | 841,00 | 284,00 | 1.286,83 |
| CATEGORIA B | 1.871,31 | 2.818,22 | 12,62 | 10,24 | 282,38 | 293,07 | 3.347,70 | 2.478,36 | 14,17 | 63,55 | 5.242,08 | 3.527,50 | 10.470,21 | 1.089,74 |
| CATEGORIA C | 7.765,82 | 9.915,14 | 37,94 | 16,33 | 213,36 | 442,02 | 696,99 | 944,92 | 38,00 | 163,00 | 22.635,64 | 14.932,78 | 15.491,78 | 6.790,53 |
| CATEGORIA D | 978,68 | 1.316,28 | 9,18 | 3,28 | 56,04 | 178,59 | 98,99 | 75,68 | 34,00 | 102,00 | 5.813,03 | 2.572,53 | 5.163,54 | 2.216,36 |
| Totale Categoria | 12.415,37 | 15.599,60 | 73,53 | 43,33 | 638,46 | 955,23 | 7.000,90 | 5.307,72 | 97,17 | 329,55 | 34.531,75 | 21.316,81 | 32.412,36 | 10.174,63 |
| Totale Contratto | 12.415,37 | 15.599,60 | 73,53 | 43,33 | 638,46 | 955,23 | 7.000,90 | 5.307,72 | 97,17 | 329,55 | 34.531,75 | 21.316,81 | 32.412,36 | 10.174,63 |

CONTRATTI DI CO-CO-CO
PROFILO -DURATA-INCARICO

2.6a Contratti di collaborazione coordinata e continuativa - Incarico

| Contratto | TIPOLOGIA | | | DURATA | | | | Compenso > 20.000 euro |
|---------------------------------|-----------|---------------|---------------------|----------|----------|-----------|---------------|------------------------|
| | Tecnico | Aministrativo | Giuridico Economico | 1-3 mesi | 4-6 mesi | 7-12 mesi | oltre 12 mesi | |
| CONTRATTO FRIULI VENEZIA GIULIA | 24 | 34 | 1 | 6 | 9 | 17 | 27 | 21 |
| PROV. AUTONOMA DI BOLZANO | 73 | 372 | 50 | 248 | 51 | 117 | 79 | 22 |
| PROV. AUTONOMA DI TRENTO | 289 | 111 | 7 | 204 | 29 | 126 | 48 | 35 |
| REGIONE VALLE D'AOSTA | 8 | 8 | 0 | 2 | 4 | 10 | 0 | 4 |
| REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.) | 1.296 | 1.197 | 119 | 414 | 455 | 1.075 | 668 | 264 |
| Totale nazionale | 1.690 | 1.722 | 177 | 874 | 548 | 1.345 | 822 | 346 |

CONTRATTI DI CO-CO-CO

TITOLI DI STUDIO

2.6b Contratti di collaborazione coordinata e continuativa - Titoli di studio

| Contratto: | Numero Persone | Laurea | Diploma Superiore | Diploma Inferiore |
|---------------------------------|-----------------------|---------------|--------------------------|--------------------------|
| CONTRATTO FRIULI VENEZIA GIULIA | 57 | 45 | 7 | 5 |
| PROV. AUTONOMA DI BOLZANO | 429 | 158 | 184 | 87 |
| PROV. AUTONOMA DI TRENTO | 308 | 238 | 35 | 35 |
| REGIONE VALLE D'AOSTA | 15 | 7 | 7 | 1 |
| REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.) | 2.365 | 1.684 | 567 | 128 |
| Totale nazionale | 3.174 | 2.132 | 800 | 256 |

FORMAZIONE

2.7 Formazione

CONTRATTO FRIULI VENEZIA GIULIA

REFR

| Categorie e posizioni economiche | Giorni UOMINI | Giorni DONNE | Giorni in TOTALE |
|----------------------------------|---------------|--------------|------------------|
| A - POSIZIONE ECONOMICA A1 | 6 | 38 | 44 |
| A - POSIZIONE ECONOMICA A2 | 1 | 1 | 2 |
| A - POSIZIONE ECONOMICA A3 | 4 | 4 | 8 |
| A - POSIZIONE ECONOMICA A4 | 36 | 16 | 52 |
| A - POSIZIONE ECONOMICA A5 | 21 | 7 | 28 |
| A - POSIZIONE ECONOMICA A7 | 0 | 1 | 1 |
| Totale Categoria | 68 | 67 | 135 |
| B - POSIZIONE ECONOMICA B1 | 325 | 199 | 524 |
| B - POSIZIONE ECONOMICA B2 | 138 | 67 | 205 |
| B - POSIZIONE ECONOMICA B3 | 232 | 47 | 279 |
| B - POSIZIONE ECONOMICA B4 | 177 | 82 | 259 |
| B - POSIZIONE ECONOMICA B5 | 328 | 180 | 508 |
| B - POSIZIONE ECONOMICA B6 | 222 | 304 | 526 |
| B - POSIZIONE ECONOMICA B7 | 308 | 168 | 476 |
| B - POSIZIONE ECONOMICA B8 | 195 | 183 | 378 |

CONTRATTO FRIULI VENEZIA GIULIA**REFR**

| Categorie e posizioni economiche | Giorni UOMINI | Giorni DONNE | Giorni in TOTALE |
|----------------------------------|---------------|--------------|------------------|
| Totale Categoria | 1.925 | 1.230 | 3.155 |
| C - CAT. PLA 1 | 171 | 78 | 249 |
| C - CAT. PLA 2 | 127 | 85 | 212 |
| C - CAT. PLA 3 | 225 | 68 | 293 |
| C - CAT. PLA 4 | 115 | 33 | 148 |
| C - CAT. PLA 5 | 400 | 281 | 681 |
| C - POSIZIONE ECONOMICA C1 | 376 | 1.284 | 1.660 |
| C - POSIZIONE ECONOMICA C2 | 215 | 632 | 847 |
| C - POSIZIONE ECONOMICA C3 | 241 | 551 | 792 |
| C - POSIZIONE ECONOMICA C4 | 335 | 1.199 | 1.534 |
| C - POSIZIONE ECONOMICA C5 | 203 | 605 | 808 |
| C - POSIZIONE ECONOMICA C6 | 53 | 97 | 150 |
| C - POSIZIONE ECONOMICA C7 | 3 | 15 | 18 |
| Totale Categoria | 2.464 | 4.928 | 7.392 |
| D - CAT. PLB 1 | 33 | 12 | 45 |
| D - CAT. PLB 2 | 44 | 10 | 54 |
| D - CAT. PLB 3 | 49 | 26 | 75 |

CONTRATTO FRIULI VENEZIA GIULIA**REFR**

| Categorie e posizioni economiche | Giorni UOMINI | Giorni DONNE | Giorni in TOTALE |
|----------------------------------|---------------|--------------|------------------|
| D - CAT. PLB 4 | 29 | 29 | 58 |
| D - CAT. PLC 1 | 11 | 0 | 11 |
| D - CAT. PLC 2 | 1 | 0 | 1 |
| D - CAT. PLC 3 | 5 | 0 | 5 |
| D - CAT. PLC 4 | 2 | 0 | 2 |
| D - POSIZIONE ECONOMICA D1 | 478 | 787 | 1.265 |
| D - POSIZIONE ECONOMICA D2 | 185 | 375 | 560 |
| D - POSIZIONE ECONOMICA D3 | 327 | 417 | 744 |
| D - POSIZIONE ECONOMICA D4 | 271 | 682 | 953 |
| D - POSIZIONE ECONOMICA D5 | 195 | 419 | 614 |
| D - POSIZIONE ECONOMICA D6 | 200 | 229 | 429 |
| D - POSIZIONE ECONOMICA D7 | 147 | 201 | 348 |
| D - POSIZIONE ECONOMICA D8 | 66 | 46 | 112 |
| Totale Categoria | 2.043 | 3.233 | 5.276 |
| DIRIGENTI | 96 | 64 | 160 |
| Totale Categoria | 96 | 64 | 160 |

CONTRATTO FRIULI VENEZIA GIULIA**REFR**

| Categorie e posizioni economiche | Giorni UOMINI | Giorni DONNE | Giorni in TOTALE |
|----------------------------------|---------------|--------------|------------------|
| Totale Contratto | 6.596 | 9.522 | 16.118 |

PROV. AUTONOMA DI BOLZANO

PRBZ

| Categorie e posizioni economiche | PRBZ | | |
|-------------------------------------------|---------------|--------------|------------------|
| | Giorni UOMINI | Giorni DONNE | Giorni in TOTALE |
| A - CANTONIERE - Q.F 3 | 879 | 0 | 879 |
| A - QUALIFICA FUNZIONALE II - LIV. INF. | 33 | 48 | 81 |
| A - QUALIFICA FUNZIONALE II - LIV. SUP.. | 83 | 97 | 180 |
| A - QUALIFICA FUNZIONALE III - LIV. INF. | 68 | 24 | 92 |
| A - QUALIFICA FUNZIONALE III - LIV. SUP.. | 112 | 123 | 235 |
| Totale Categoria | 1.175 | 292 | 1.467 |
| B - AGENTE ED ASSISTENTE FORESTALE Q.F. | 293 | 15 | 308 |
| B - CANTONIERE SPECIALIZZATO - Q.F 4 | 315 | 0 | 315 |
| B - CAPO CANTONIERE - Q.F 5 | 6 | 0 | 6 |
| B - QUALIFICA FUNZIONALE IV - LIV. INF. | 253 | 88 | 341 |
| B - QUALIFICA FUNZIONALE IV - LIV. SUP. | 617 | 470 | 1.087 |
| B - QUALIFICA FUNZIONALE V - LIV. INF. | 94 | 275 | 369 |
| B - QUALIFICA FUNZIONALE V - LIV. SUP. | 521 | 1.837 | 2.358 |
| Totale Categoria | 2.099 | 2.685 | 4.784 |
| C - QUALIFICA FUNZIONALE VI - LIV. INF. | 102 | 343 | 445 |
| C - QUALIFICA FUNZIONALE VI - LIV. SUP. | 1.193 | 2.863 | 4.056 |
| C - SOVRINTENDENTE FORESTALE - Q.F. 6 | 157 | 7 | 164 |

PROV. AUTONOMA DI BOLZANO

PRBZ

| Categorie e posizioni economiche | Giorni UOMINI | Giorni DONNE | Giorni in TOTALE |
|-------------------------------------------|---------------|--------------|------------------|
| Totale Categoria | 1.452 | 3.213 | 4.665 |
| D - ISPETTORE/ISPETTRICE FORESTALE - Q.F. | 57 | 0 | 57 |
| D - QUALIFICA FUNZIONALE IX INF. | 40 | 33 | 73 |
| D - QUALIFICA FUNZIONALE IX SUP. | 195 | 219 | 414 |
| D - QUALIFICA FUNZIONALE VII - LIV. INF. | 31 | 12 | 43 |
| D - QUALIFICA FUNZIONALE VII - LIV. SUP. | 578 | 431 | 1.009 |
| D - QUALIFICA FUNZIONALE VII TER INF. | 6 | 171 | 177 |
| D - QUALIFICA FUNZIONALE VII TER SUP. | 64 | 364 | 428 |
| D - QUALIFICA FUNZIONALE VIII - LIV. INF. | 57 | 74 | 131 |
| D - QUALIFICA FUNZIONALE VIII- LIV. SUP. | 498 | 1.131 | 1.629 |
| D - UFFICIALE FORESTALE - Q.F. 9 | 53 | 7 | 60 |
| Totale Categoria | 1.579 | 2.442 | 4.021 |
| DIRIGENTI | 444 | 382 | 826 |
| Totale Categoria | 444 | 382 | 826 |
| Totale Contratto | 6.749 | 9.014 | 15.763 |

PROV. AUTONOMA DI TRENTO

PRTN

| Categorie e posizioni economiche | Giorni | | |
|-----------------------------------|--------------|--------------|--------------|
| | UOMINI | DONNE | TOTALE |
| A - POSIZIONE ECONOMICA A1 | 34 | 136 | 170 |
| Totale Categoria | 34 | 136 | 170 |
| B - POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA | 1.761 | 1.479 | 3.240 |
| B - POSIZIONE ECONOMICA B1 | 616 | 74 | 690 |
| Totale Categoria | 2.377 | 1.553 | 3.930 |
| C - POSIZIONE ECONOMICA C BASE | 381 | 18 | 399 |
| C - POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA | 1.767 | 2.470 | 4.237 |
| C - POSIZIONE ECONOMICA C1 | 1.497 | 2.798 | 4.295 |
| Totale Categoria | 3.645 | 5.286 | 8.931 |
| D - POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA | 224 | 285 | 509 |
| D - POSIZIONE ECONOMICA D1 | 1.939 | 3.003 | 4.942 |
| Totale Categoria | 2.163 | 3.288 | 5.451 |
| DIRIGENTI | 335 | 97 | 432 |
| Totale Categoria | 335 | 97 | 432 |
| I - DIR. DI DIV. - VETERINARIO | 1 | 0 | 1 |

PROV. AUTONOMA DI TRENTO**PRTN**

| Categorie e posizioni economiche | Giorni UOMINI | Giorni DONNE | Giorni in TOTALE |
|----------------------------------|---------------|--------------|------------------|
| Totale Categoria | 1 | 0 | 1 |
| Totale Contratto | 8.555 | 10.360 | 18.915 |

REGIONE VALLE D'AOSTA

REVA

| Categorie e posizioni economiche | REVA | | |
|----------------------------------------|---------------|--------------|------------------|
| | Giorni UOMINI | Giorni DONNE | Giorni in TOTALE |
| A - POSIZIONE ECONOMICA A | 0 | 88 | 88 |
| Totale Categoria | 0 | 88 | 88 |
| B - POS. EC. B2-GUARDIA FORESTALE | 62 | 16 | 78 |
| B - POS. EC. B3-GUARDIA FORESTALE 5 A. | 162 | 42 | 204 |
| B - POSIZIONE ECONOMICA B1 | 181 | 17 | 198 |
| B - POSIZIONE ECONOMICA B2 | 1.994 | 1.579 | 3.573 |
| B - POSIZIONE ECONOMICA B3 | 305 | 41 | 346 |
| Totale Categoria | 2.704 | 1.695 | 4.399 |
| C - POS. EC. C1-BRIGADIERE FORESTALE | 68 | 52 | 120 |
| C - POS. EC. C2- MARESCIALLO FORESTALE | 212 | 324 | 536 |
| C - POSIZIONE ECONOMICA C1 | 358 | 248 | 606 |
| C - POSIZIONE ECONOMICA C2 | 1.335 | 3.314 | 4.649 |
| Totale Categoria | 1.973 | 3.938 | 5.911 |
| D - POSIZIONE ECONOMICA D | 2.052 | 2.802 | 4.854 |
| Totale Categoria | 2.052 | 2.802 | 4.854 |
| DIRIGENTI | 819 | 412 | 1.231 |

REGIONE VALLE D'AOSTA**REVA**

| Categorie e posizioni economiche | Giorni UOMINI | Giorni DONNE | Giorni in TOTALE |
|----------------------------------|---------------|--------------|------------------|
| Totale Categoria | 819 | 412 | 1.231 |
| Totale Contratto | 7.548 | 8.935 | 16.483 |

REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)

RALN

| Categorie e posizioni economiche | RALN | | |
|----------------------------------|---------------|---------------|------------------|
| | Giorni UOMINI | Giorni DONNE | Giorni in TOTALE |
| A - POSIZIONE ECONOMICA A1 | 357 | 407 | 764 |
| A - POSIZIONE ECONOMICA A2 | 95 | 91 | 186 |
| A - POSIZIONE ECONOMICA A3 | 241 | 217 | 458 |
| A - POSIZIONE ECONOMICA A4 | 176 | 141 | 317 |
| A - POSIZIONE ECONOMICA A5 | 281 | 238 | 519 |
| Totale Categoria | 1.150 | 1.094 | 2.244 |
| B - POSIZIONE ECONOMICA B1 | 2.635 | 3.169 | 5.804 |
| B - POSIZIONE ECONOMICA B2 | 1.618 | 1.887 | 3.505 |
| B - POSIZIONE ECONOMICA B3 | 4.742 | 4.305 | 9.047 |
| B - POSIZIONE ECONOMICA B4 | 3.596 | 3.118 | 6.714 |
| B - POSIZIONE ECONOMICA B5 | 3.691 | 3.070 | 6.761 |
| B - POSIZIONE ECONOMICA B6 | 3.229 | 2.918 | 6.147 |
| B - POSIZIONE ECONOMICA B7 | 4.000 | 3.318 | 7.318 |
| Totale Categoria | 23.511 | 21.785 | 45.296 |
| C - POSIZIONE ECONOMICA C1 | 13.409 | 21.341 | 34.750 |
| C - POSIZIONE ECONOMICA C2 | 6.540 | 11.595 | 18.135 |
| C - POSIZIONE ECONOMICA C3 | 6.056 | 12.515 | 18.571 |

REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)

RALN

| Categorie e posizioni economiche | RALN | | |
|--------------------------------------|----------------|----------------|------------------|
| | Giorni UOMINI | Giorni DONNE | Giorni in TOTALE |
| C - POSIZIONE ECONOMICA C4 | 6.984 | 14.638 | 21.622 |
| C - POSIZIONE ECONOMICA C5 | 10.967 | 20.659 | 31.626 |
| Totale Categoria | 43.956 | 80.748 | 124.704 |
| D - POSIZIONE ECONOMICA D1 | 8.903 | 15.893 | 24.796 |
| D - POSIZIONE ECONOMICA D2 | 6.386 | 9.225 | 15.611 |
| D - POSIZIONE ECONOMICA D3 | 8.093 | 12.169 | 20.262 |
| D - POSIZIONE ECONOMICA D4 | 7.170 | 10.940 | 18.110 |
| D - POSIZIONE ECONOMICA D5 | 5.596 | 8.216 | 13.812 |
| D - POSIZIONE ECONOMICA D6 | 6.385 | 8.684 | 15.069 |
| Totale Categoria | 42.533 | 65.127 | 107.660 |
| DIRIGENTI | 2.994 | 2.131 | 5.125 |
| Totale Categoria | 2.994 | 2.131 | 5.125 |
| I- DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART | 498 | 343 | 841 |
| Totale Categoria | 498 | 343 | 841 |
| Totale Contratto | 114.642 | 171.228 | 285.870 |

ASSUNZIONI - CESSAZIONI

ASSUNZIONI

3.1 Assunzioni

CONTRATTO FRIULI VENEZIA GIULIA

REFR

| Categorie e posizioni economiche | Nomina da concorso | | Stab. da contr. a tempo det. | | Stabilizzat o da LSU | | Pass. da altre Amm.ni -stesso comparto | | Pass. da altre Amm.ni - altro comparto | | Ass.ne chiam. num. l. 68/99 c. protette | | Ass.ne chiam. dir. l. 68/99 c. protette | | Altre cause | |
|----------------------------------|--------------------|----------|------------------------------|----------|----------------------|----------|----------------------------------------|----------|----------------------------------------|----------|-----------------------------------------|----------|-----------------------------------------|----------|-------------|-----------|
| | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. |
| A - POSIZIONE ECONOMICA A1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 13 |
| Totale Categoria | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 13 |
| B - POSIZIONE ECONOMICA B1 | 5 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 3 | 26 |
| B - POSIZIONE ECONOMICA B2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| B - POSIZIONE ECONOMICA B3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| B - POSIZIONE ECONOMICA B4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| B - POSIZIONE ECONOMICA B5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| B - POSIZIONE ECONOMICA B6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Totale Categoria | 5 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 14 | 5 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 4 | 26 |
| C - CAT. PLA 1 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 7 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| C - CAT. PLA 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| C - POSIZIONE ECONOMICA C1 | 7 | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 15 | 23 | 1 | 6 | 0 | 1 | 0 | 0 | 18 | 165 |
| C - POSIZIONE ECONOMICA C2 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 11 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| C - POSIZIONE ECONOMICA C3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 7 | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |

CONTRATTO FRIULI VENEZIA GIULIA
REFR

| Categorie e posizioni economiche | Nomina da concorso | | Stab. da contr. a tempo det. | | Stabilizzat o da LSU | | Pass. da altre Amm.ni -stesso comparto | | Pass. da altre Amm.ni - altro comparto | | Ass.ne chiam. num. l. 68/99 c. protette | | Ass.ne chiam. dir. l. 68/99 c. protette | | Altre cause | |
|----------------------------------|--------------------|-----------|------------------------------|----------|----------------------|----------|----------------------------------------|-----------|----------------------------------------|-----------|-----------------------------------------|----------|-----------------------------------------|----------|-------------|------------|
| | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. |
| C - POSIZIONE ECONOMICA C4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| C - POSIZIONE ECONOMICA C5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Totale Categoria | 9 | 10 | 0 | 0 | 0 | 0 | 32 | 52 | 1 | 6 | 0 | 1 | 0 | 0 | 18 | 167 |
| D - CAT. PLB 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| D - POSIZIONE ECONOMICA D1 | 1 | 14 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 | 17 | 3 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| D - POSIZIONE ECONOMICA D2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| D - POSIZIONE ECONOMICA D3 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| D - POSIZIONE ECONOMICA D4 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 |
| D - POSIZIONE ECONOMICA D5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| D - POSIZIONE ECONOMICA D6 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| D - POSIZIONE ECONOMICA D7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Totale Categoria | 3 | 15 | 0 | 0 | 0 | 0 | 15 | 34 | 3 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 |
| DIRIGENTI | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 0 |
| Totale Categoria | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 0 |
| Totale Contratto | 17 | 26 | 0 | 0 | 0 | 0 | 63 | 92 | 5 | 10 | 1 | 1 | 1 | 0 | 26 | 211 |

PROV. AUTONOMA DI BOLZANO

PRBZ

| Categorie e posizioni economiche | Nomina da concorso | | Stab. da contr. a tempo det. | | Stabilizzati o da LSU | | Pass. da altre Amm.ni -stesso comparto | | Pass. da altre Amm.ni - altro comparto | | Ass.ne chiam. num. l. 68/99 c. protette | | Ass.ne chiam. dir. l. 68/99 c. protette | | Altre cause | |
|-------------------------------------------|--------------------|-----------|------------------------------|----------|-----------------------|----------|----------------------------------------|----------|----------------------------------------|-----------|-----------------------------------------|----------|-----------------------------------------|----------|-------------|-----------|
| | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. |
| A - CANTONIERE - Q.F 3 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| A - QUALIFICA FUNZIONALE II - LIV. INF. | 5 | 24 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 |
| A - QUALIFICA FUNZIONALE II - LIV. SUP.. | 2 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| A - QUALIFICA FUNZIONALE III - LIV. INF. | 1 | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| A - QUALIFICA FUNZIONALE III - LIV. SUP.. | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| Totale Categoria | 15 | 39 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 | 2 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 4 | 4 |
| B - AGENTE ED ASSISTENTE FORESTALE Q.F. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| B - CANTONIERE SPECIALIZZATO - Q.F 4 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| B - QUALIFICA FUNZIONALE IV - LIV. INF. | 23 | 15 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 7 | 5 |
| B - QUALIFICA FUNZIONALE IV - LIV. SUP. | 0 | 8 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | 16 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 8 |
| B - QUALIFICA FUNZIONALE V - LIV. INF. | 8 | 13 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 15 |
| B - QUALIFICA FUNZIONALE V - LIV. SUP. | 4 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 4 |
| Totale Categoria | 37 | 40 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 4 | 3 | 18 | 0 | 0 | 1 | 0 | 17 | 33 |
| C - QUALIFICA FUNZIONALE VI - LIV. INF. | 7 | 21 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 |
| C - QUALIFICA FUNZIONALE VI - LIV. SUP. | 3 | 9 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 4 |
| C - SOVRINTENDENTE FORESTALE - Q.F. 6 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

PROV. AUTONOMA DI BOLZANO

PRBZ

| Categorie e posizioni economiche | Nomina da concorso | | Stab. da contr. a tempo det. | | Stabilizzat o da LSU | | Pass. da altre Amm.ni -stesso comparto | | Pass. da altre Amm.ni - altro comparto | | Ass.ne chiam. num. l. 68/99 c. protette | | Ass.ne chiam. dir. l. 68/99 c. protette | | Altre cause | |
|-------------------------------------------|-------------------------|------------|------------------------------|----------|----------------------|----------|----------------------------------------|-----------|----------------------------------------|-----------|-----------------------------------------|----------|-----------------------------------------|----------|-------------|-----------|
| | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. |
| | Totale Categoria | 11 | 30 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 |
| D - QUALIFICA FUNZIONALE IX INF. | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| D - QUALIFICA FUNZIONALE IX SUP. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| D - QUALIFICA FUNZIONALE VII - LIV. INF. | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| D - QUALIFICA FUNZIONALE VII - LIV. SUP. | 1 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| D - QUALIFICA FUNZIONALE VII TER INF. | 2 | 13 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 |
| D - QUALIFICA FUNZIONALE VII TER SUP. | 6 | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| D - QUALIFICA FUNZIONALE VIII - LIV. INF. | 2 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 |
| D - QUALIFICA FUNZIONALE VIII- LIV. SUP. | 12 | 17 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 11 |
| Totale Categoria | 24 | 45 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 4 | 8 | 0 | 0 | 0 | 1 | 10 | 13 |
| DIRIGENTI | 5 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Totale Categoria | 5 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Totale Contratto | 92 | 157 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 13 | 11 | 31 | 0 | 0 | 2 | 1 | 34 | 55 |

PROV. AUTONOMA DI TRENTO

PRTN

| Categorie e posizioni economiche | Nomina da concorso | | Stab. da contr. a tempo det. | | Stabilizzat o da LSU | | Pass. da altre Amm.ni -stesso comparto | | Pass. da altre Amm.ni - altro comparto | | Ass.ne chiam. num. l. 68/99 c. protette | | Ass.ne chiam. dir. l. 68/99 c. protette | | Altre cause | |
|-----------------------------------|--------------------|-----------|------------------------------|----------|----------------------|----------|----------------------------------------|-----------|----------------------------------------|----------|-----------------------------------------|----------|-----------------------------------------|----------|-------------|----------|
| | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. |
| A - POSIZIONE ECONOMICA A1 | 0 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 |
| Totale Categoria | 0 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 |
| B - POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| B - POSIZIONE ECONOMICA B1 | 27 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 0 | 0 | 0 |
| Totale Categoria | 30 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 | 0 | 0 | 0 |
| C - POSIZIONE ECONOMICA C BASE | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| C - POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| C - POSIZIONE ECONOMICA C1 | 13 | 27 | 0 | 0 | 0 | 0 | 11 | 11 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 2 | 1 |
| Totale Categoria | 13 | 29 | 0 | 0 | 0 | 0 | 12 | 15 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 3 | 2 |
| D - POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| D - POSIZIONE ECONOMICA D1 | 15 | 26 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 |
| Totale Categoria | 15 | 29 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 |
| Totale Contratto | 58 | 67 | 0 | 0 | 0 | 0 | 16 | 24 | 0 | 0 | 0 | 0 | 11 | 0 | 3 | 5 |

REGIONE VALLE D'AOSTA

REVA

| Categorie e posizioni economiche | Nomina da concorso | | Stab. da contr. a tempo det. | | Stabilizzat o da LSU | | Pass. da altre Amm.ni -stesso comparto | | Pass. da altre Amm.ni - altro comparto | | Ass.ne chiam. num. l. 68/99 c. protette | | Ass.ne chiam. dir. l. 68/99 c. protette | | Altre cause | |
|----------------------------------|--------------------|-----------|------------------------------|----------|----------------------|----------|----------------------------------------|-----------|----------------------------------------|----------|-----------------------------------------|----------|-----------------------------------------|----------|-------------|----------|
| | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. |
| A - POSIZIONE ECONOMICA A | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Totale Categoria | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| B - POSIZIONE ECONOMICA B2 | 20 | 11 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| B - POSIZIONE ECONOMICA B3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Totale Categoria | 20 | 11 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| C - POSIZIONE ECONOMICA C1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| C - POSIZIONE ECONOMICA C2 | 2 | 11 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Totale Categoria | 2 | 11 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| D - POSIZIONE ECONOMICA D | 8 | 13 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| Totale Categoria | 8 | 13 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| DIRIGENTI | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| Totale Categoria | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| Totale Contratto | 30 | 38 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 12 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 2 |

REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)

RALN

| Categorie e posizioni economiche | Nomina da concorso | | Stab. da contr. a tempo det. | | Stabilizzat o da LSU | | Pass. da altre Amm.ni -stesso comparto | | Pass. da altre Amm.ni - altro comparto | | Ass.ne chiam. num. l. 68/99 c. protette | | Ass.ne chiam. dir. l. 68/99 c. protette | | Altre cause | |
|----------------------------------|--------------------|-----------|------------------------------|----------|----------------------|-----------|----------------------------------------|------------|----------------------------------------|-----------|-----------------------------------------|-----------|-----------------------------------------|-----------|-------------|-----------|
| | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. |
| A - POSIZIONE ECONOMICA A1 | 4 | 1 | 0 | 0 | 37 | 35 | 1 | 1 | 0 | 0 | 2 | 2 | 6 | 0 | 6 | 2 |
| A - POSIZIONE ECONOMICA A3 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 |
| A - POSIZIONE ECONOMICA A4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| Totale Categoria | 5 | 1 | 0 | 0 | 37 | 35 | 3 | 2 | 0 | 0 | 2 | 2 | 6 | 0 | 9 | 3 |
| B - POSIZIONE ECONOMICA B1 | 34 | 28 | 0 | 0 | 28 | 31 | 9 | 19 | 7 | 3 | 11 | 12 | 24 | 16 | 12 | 13 |
| B - POSIZIONE ECONOMICA B2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 14 | 15 | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 1 | 4 | 1 |
| B - POSIZIONE ECONOMICA B3 | 28 | 25 | 0 | 0 | 0 | 1 | 47 | 39 | 6 | 7 | 0 | 1 | 4 | 13 | 21 | 8 |
| B - POSIZIONE ECONOMICA B4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 28 | 39 | 3 | 8 | 0 | 0 | 0 | 0 | 11 | 1 |
| B - POSIZIONE ECONOMICA B5 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 23 | 21 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 5 |
| B - POSIZIONE ECONOMICA B6 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 20 | 19 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 |
| B - POSIZIONE ECONOMICA B7 | 4 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 23 | 15 | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 2 |
| Totale Categoria | 68 | 55 | 0 | 0 | 28 | 32 | 164 | 167 | 19 | 26 | 11 | 13 | 28 | 30 | 58 | 31 |
| C - POSIZIONE ECONOMICA C1 | 143 | 893 | 0 | 0 | 5 | 6 | 279 | 354 | 10 | 15 | 5 | 5 | 5 | 7 | 89 | 359 |
| C - POSIZIONE ECONOMICA C2 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 113 | 142 | 5 | 6 | 0 | 0 | 1 | 0 | 2 | 9 |
| C - POSIZIONE ECONOMICA C3 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 88 | 111 | 4 | 13 | 0 | 1 | 0 | 0 | 8 | 9 |
| C - POSIZIONE ECONOMICA C4 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 96 | 125 | 2 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 7 | 8 |

REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)

RALN

| Categorie e posizioni economiche | Nomina da concorso | | Stab. da contr. a tempo det. | | Stabilizzat o da LSU | | Pass. da altre Amm.ni -stesso comparto | | Pass. da altre Amm.ni - altro comparto | | Ass.ne chiam. num. l. 68/99 c. protette | | Ass.ne chiam. dir. l. 68/99 c. protette | | Altre cause | |
|---------------------------------------|--------------------|--------------|------------------------------|----------|----------------------|-----------|----------------------------------------|--------------|----------------------------------------|------------|-----------------------------------------|-----------|-----------------------------------------|-----------|-------------|------------|
| | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. |
| C - POSIZIONE ECONOMICA C5 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 76 | 163 | 4 | 10 | 0 | 0 | 0 | 0 | 8 | 13 |
| Totale Categoria | 148 | 900 | 0 | 0 | 5 | 6 | 652 | 895 | 25 | 48 | 5 | 6 | 6 | 7 | 114 | 398 |
| D - POSIZIONE ECONOMICA D1 | 83 | 151 | 0 | 0 | 0 | 2 | 99 | 163 | 6 | 15 | 1 | 0 | 2 | 5 | 14 | 25 |
| D - POSIZIONE ECONOMICA D2 | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 59 | 94 | 4 | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 9 | 3 |
| D - POSIZIONE ECONOMICA D3 | 25 | 18 | 0 | 0 | 0 | 0 | 80 | 86 | 6 | 3 | 1 | 0 | 1 | 0 | 23 | 18 |
| D - POSIZIONE ECONOMICA D4 | 5 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 74 | 65 | 1 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 8 | 12 |
| D - POSIZIONE ECONOMICA D5 | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 41 | 30 | 5 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 14 | 11 |
| D - POSIZIONE ECONOMICA D6 | 3 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 39 | 36 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 14 | 13 |
| Totale Categoria | 119 | 175 | 0 | 0 | 0 | 2 | 392 | 474 | 26 | 31 | 2 | 0 | 3 | 5 | 82 | 82 |
| DIRIGENTI | 9 | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 27 | 11 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 12 | 8 |
| Totale Categoria | 9 | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 27 | 11 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 12 | 8 |
| I - DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART | 37 | 10 | 0 | 0 | 1 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 62 | 22 |
| Totale Categoria | 37 | 10 | 0 | 0 | 1 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 62 | 22 | |
| Totale Contratto | 386 | 1.148 | 0 | 0 | 71 | 75 | 1.240 | 1.551 | 70 | 105 | 22 | 21 | 43 | 42 | 337 | 544 |

CESSAZIONI

3.2 Cessazioni

CONTRATTO FRIULI VENEZIA GIULIA

REFR

| Categorie e posizioni economiche | Collocamento a riposo per limiti età | | Dimissioni volontarie | | Risol. rapp. lavoro (art. 72, c. 11, l.133/08 e s.m.i.) | | Passaggi per esternalizzazioni | | Passaggi ad altre Amministrazioni stesso comparto | | Passaggi ad altre Amministrazioni altro Comparto | | Altre cause | |
|----------------------------------|--------------------------------------|----------|-----------------------|----------|---------------------------------------------------------|----------|--------------------------------|----------|---------------------------------------------------|----------|--------------------------------------------------|----------|-------------|----------|
| | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. |
| A - POSIZIONE ECONOMICA A1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 |
| A - POSIZIONE ECONOMICA A2 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 |
| A - POSIZIONE ECONOMICA A3 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| A - POSIZIONE ECONOMICA A4 | 0 | 2 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| A - POSIZIONE ECONOMICA A5 | 0 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| A - POSIZIONE ECONOMICA A6 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| A - POSIZIONE ECONOMICA A7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Totale Categorie | 0 | 2 | 3 | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 2 | 2 | 1 |
| B - POSIZIONE ECONOMICA B1 | 0 | 1 | 3 | 2 | 0 | 1 | 0 | 0 | 10 | 7 | 0 | 0 | 2 | 0 |
| B - POSIZIONE ECONOMICA B2 | 0 | 0 | 2 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| B - POSIZIONE ECONOMICA B3 | 0 | 0 | 2 | 4 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 1 |
| B - POSIZIONE ECONOMICA B4 | 2 | 1 | 4 | 5 | 0 | 1 | 0 | 0 | 2 | 3 | 0 | 4 | 1 | 3 |
| B - POSIZIONE ECONOMICA B5 | 1 | 0 | 3 | 12 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 0 | 2 | 1 | 0 |
| B - POSIZIONE ECONOMICA B6 | 0 | 0 | 9 | 11 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 |

CONTRATTO FRIULI VENEZIA GIULIA
REFR

| Categorie e posizioni economiche | Collocamento a riposo per limiti età | | Dimissioni volontarie | | Risol. rapp. lavoro (art. 72, c. 11, l.133/08 e s.m.i.) | | Passaggi per esternalizzazioni | | Passaggi ad altre Amministrazioni stesso comparto | | Passaggi ad altre Amministrazioni altro Comparto | | Altre cause | |
|----------------------------------|--------------------------------------|----------|-----------------------|-----------|---------------------------------------------------------|----------|--------------------------------|----------|---------------------------------------------------|-----------|--------------------------------------------------|-----------|-------------|----------|
| | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. |
| B - POSIZIONE ECONOMICA B7 | 2 | 0 | 14 | 13 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 |
| B - POSIZIONE ECONOMICA B8 | 0 | 2 | 12 | 10 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 2 |
| Totale Categorie | 5 | 4 | 49 | 60 | 1 | 2 | 0 | 0 | 20 | 12 | 0 | 10 | 11 | 8 |
| C - CAT. PLA 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 8 | 2 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| C - CAT. PLA 2 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| C - CAT. PLA 3 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| C - CAT. PLA 4 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| C - CAT. PLA 5 | 0 | 0 | 6 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| C - POSIZIONE ECONOMICA C1 | 2 | 9 | 3 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 13 | 28 | 1 | 5 | 2 | 2 |
| C - POSIZIONE ECONOMICA C2 | 0 | 1 | 1 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 12 | 0 | 4 | 1 | 0 |
| C - POSIZIONE ECONOMICA C3 | 0 | 0 | 1 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 10 | 14 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| C - POSIZIONE ECONOMICA C4 | 0 | 0 | 2 | 26 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 12 | 0 | 0 | 2 | 9 |
| C - POSIZIONE ECONOMICA C5 | 1 | 0 | 2 | 15 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 8 | 1 | 1 | 3 | 6 |
| C - POSIZIONE ECONOMICA C6 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 10 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| C - POSIZIONE ECONOMICA C7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 13 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| C - POSIZIONE ECONOMICA C8 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |

CONTRATTO FRIULI VENEZIA GIULIA
REFR

| Categorie e posizioni economiche | Collocamento a riposo per limiti età | | Dimissioni volontarie | | Risol. rapp. lavoro (art. 72, c. 11, l.133/08 e s.m.i.) | | Passaggi per esternalizzazioni | | Passaggi ad altre Amministrazioni stesso comparto | | Passaggi ad altre Amministrazioni altro Comparto | | Altre cause | |
|----------------------------------|--------------------------------------|-----------|-----------------------|-----------|---------------------------------------------------------|----------|--------------------------------|----------|---------------------------------------------------|------------|--------------------------------------------------|-----------|-------------|-----------|
| | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. |
| Totale Categorie | 4 | 10 | 20 | 57 | 1 | 0 | 0 | 0 | 44 | 101 | 2 | 10 | 10 | 22 |
| D - CAT. PLB 2 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| D - CAT. PLB 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| D - CAT. PLB 4 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| D - POSIZIONE ECONOMICA D1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 31 | 3 | 1 | 1 | 1 |
| D - POSIZIONE ECONOMICA D2 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 5 | 19 | 0 | 2 | 0 | 0 |
| D - POSIZIONE ECONOMICA D3 | 0 | 0 | 3 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 9 | 20 | 2 | 1 | 1 | 3 |
| D - POSIZIONE ECONOMICA D4 | 0 | 0 | 6 | 8 | 0 | 0 | 0 | 0 | 9 | 25 | 1 | 3 | 1 | 2 |
| D - POSIZIONE ECONOMICA D5 | 1 | 0 | 7 | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 | 8 | 0 | 0 | 1 | 2 |
| D - POSIZIONE ECONOMICA D6 | 1 | 0 | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| D - POSIZIONE ECONOMICA D7 | 0 | 1 | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 6 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| D - POSIZIONE ECONOMICA D8 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Totale Categorie | 2 | 1 | 23 | 23 | 0 | 1 | 0 | 0 | 44 | 118 | 6 | 7 | 5 | 9 |
| DIRIGENTI | 0 | 1 | 5 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Totale Categorie | 0 | 1 | 5 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |

CONTRATTO FRIULI VENEZIA GIULIA**REFR**

| Categorie e posizioni economiche | Collocamento a riposo per limiti età | | Dimissioni volontarie | | Risol. rapp. lavoro (art. 72, c. 11, l.133/08 e s.m.i.) | | Passaggi per esternalizzazioni | | Passaggi ad altre Amministrazioni stesso comparto | | Passaggi ad altre Amministrazioni altro Comparto | | Altre cause | |
|----------------------------------|--------------------------------------|----|-----------------------|-----|---------------------------------------------------------|----|--------------------------------|----|---------------------------------------------------|-----|--------------------------------------------------|----|-------------|----|
| | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. |
| Totale Contratto | 11 | 18 | 100 | 152 | 2 | 3 | 0 | 0 | 112 | 234 | 8 | 29 | 28 | 40 |

PROV. AUTONOMA DI BOLZANO

PRBZ

| Categorie e posizioni economiche | Collocamento a riposo per limiti età | | Dimissioni volontarie | | Risol. rapp. lavoro (art. 72, c. 11, l.133/08 e s.m.i.) | | Passaggi per esternalizzazioni | | Passaggi ad altre Amministrazioni stesso comparto | | Passaggi ad altre Amministrazioni altro Comparto | | Altre cause | |
|-------------------------------------------|--------------------------------------|-----------|-----------------------|-----------|---------------------------------------------------------|----------|--------------------------------|----------|---------------------------------------------------|----------|--------------------------------------------------|-----------|-------------|-----------|
| | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. |
| A - CANTONIERE - Q.F 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| A - QUALIFICA FUNZIONALE I - LIV. SUP. | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| A - QUALIFICA FUNZIONALE II - LIV. INF. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 5 |
| A - QUALIFICA FUNZIONALE II - LIV. SUP.. | 8 | 1 | 1 | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 2 | 1 | 9 |
| A - QUALIFICA FUNZIONALE III - LIV. INF. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 |
| A - QUALIFICA FUNZIONALE III - LIV. SUP.. | 0 | 5 | 1 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | 0 | 1 |
| Totale Categorie | 11 | 8 | 2 | 9 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 | 5 | 4 | 18 |
| B - AGENTE ED ASSISTENTE FORESTALE Q.F. | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| B - CANTONIERE SPECIALIZZATO - Q.F 4 | 11 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| B - QUALIFICA FUNZIONALE IV - LIV. INF. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 3 | 3 |
| B - QUALIFICA FUNZIONALE IV - LIV. SUP. | 6 | 3 | 18 | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 5 | 7 | 7 |
| B - QUALIFICA FUNZIONALE V - LIV. INF. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 5 | 3 |
| B - QUALIFICA FUNZIONALE V - LIV. SUP. | 7 | 16 | 2 | 11 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 4 | 5 | 10 |
| B - VIGILE DEL FUOCO - Q.F. 4 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Totale Categorie | 26 | 19 | 21 | 17 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 11 | 20 | 23 |
| C - QUALIFICA FUNZIONALE VI - LIV. INF. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 3 |

PROV. AUTONOMA DI BOLZANO

PRBZ

| Categorie e posizioni economiche | Collocamento a riposo per limiti età | | Dimissioni volontarie | | Risol. rapp. lavoro (art. 72, c. 11, l.133/08 e s.m.i.) | | Passaggi per esternalizzazioni | | Passaggi ad altre Amministrazioni stesso comparto | | Passaggi ad altre Amministrazioni altro Comparto | | Altre cause | |
|-------------------------------------------|--------------------------------------|-----------|-----------------------|----------|---------------------------------------------------------|----------|--------------------------------|----------|---------------------------------------------------|----------|--------------------------------------------------|----------|-------------|-----------|
| | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. |
| C - QUALIFICA FUNZIONALE VI - LIV. SUP. | 4 | 18 | 3 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 4 | 1 | 13 |
| C - SOVRINTENDENTE FORESTALE - Q.F. 6 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Totale Categorie | 5 | 18 | 3 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 4 | 2 | 16 |
| D - ISPETTORE ANTINCENDI - Q.F. 7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| D - QUALIFICA FUNZIONALE IX INF. | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| D - QUALIFICA FUNZIONALE IX SUP. | 2 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| D - QUALIFICA FUNZIONALE VII - LIV. INF. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| D - QUALIFICA FUNZIONALE VII - LIV. SUP. | 5 | 9 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | 0 |
| D - QUALIFICA FUNZIONALE VII TER INF. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | 2 |
| D - QUALIFICA FUNZIONALE VII TER SUP. | 5 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 5 |
| D - QUALIFICA FUNZIONALE VIII - LIV. INF. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| D - QUALIFICA FUNZIONALE VIII- LIV. SUP. | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 0 |
| D - UFFICIALE FORESTALE - Q.F. 9 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| Totale Categorie | 14 | 12 | 4 | 4 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 4 | 7 | 9 |
| DIRIGENTI | 2 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 3 |

PROV. AUTONOMA DI BOLZANO

PRBZ

| Categorie e posizioni economiche | Collocamento a riposo per limiti età | | Dimissioni volontarie | | Risol. rapp. lavoro (art. 72, c. 11, l.133/08 e s.m.i.) | | Passaggi per esternalizzazioni | | Passaggi ad altre Amministrazioni stesso comparto | | Passaggi ad altre Amministrazioni altro Comparto | | Altre cause | |
|----------------------------------|--------------------------------------|----|-----------------------|----|---------------------------------------------------------|----|--------------------------------|----|---------------------------------------------------|----|--------------------------------------------------|----|-------------|----|
| | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. |
| Totale Categorie | 2 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 3 |
| Totale Contratto | 58 | 58 | 31 | 35 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 7 | 8 | 24 | 34 | 69 |

PROV. AUTONOMA DI TRENTO

PRTN

| Categorie e posizioni economiche | Collocamento a riposo per limiti età | | Dimissioni volontarie | | Risol. rapp. lavoro (art. 72, c. 11, l.133/08 e s.m.i.) | | Passaggi per esternalizzazioni | | Passaggi ad altre Amministrazioni stesso comparto | | Passaggi ad altre Amministrazioni altro Comparto | | Altre cause | |
|-----------------------------------|--------------------------------------|----------|-----------------------|-----------|---------------------------------------------------------|-----------|--------------------------------|----------|---------------------------------------------------|-----------|--------------------------------------------------|----------|-------------|----------|
| | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. |
| A - POSIZIONE ECONOMICA A1 | 0 | 0 | 10 | 13 | 4 | 2 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 3 | 0 |
| Totale Categorie | 0 | 0 | 10 | 13 | 4 | 2 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 3 | 0 |
| B - POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA | 2 | 2 | 51 | 42 | 12 | 14 | 0 | 0 | 4 | 8 | 1 | 0 | 2 | 2 |
| B - POSIZIONE ECONOMICA B1 | 4 | 0 | 29 | 3 | 8 | 2 | 0 | 0 | 12 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Totale Categorie | 6 | 2 | 80 | 45 | 20 | 16 | 0 | 0 | 16 | 8 | 2 | 0 | 2 | 3 |
| C - POSIZIONE ECONOMICA C BASE | 1 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| C - POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA | 4 | 4 | 10 | 31 | 9 | 10 | 0 | 0 | 8 | 15 | 0 | 0 | 4 | 3 |
| C - POSIZIONE ECONOMICA C1 | 1 | 1 | 12 | 16 | 9 | 3 | 0 | 0 | 6 | 17 | 0 | 1 | 2 | 2 |
| Totale Categorie | 6 | 5 | 24 | 47 | 18 | 13 | 0 | 0 | 14 | 32 | 0 | 1 | 6 | 5 |
| D - POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| D - POSIZIONE ECONOMICA D1 | 1 | 0 | 3 | 8 | 3 | 5 | 0 | 0 | 2 | 8 | 1 | 0 | 2 | 1 |
| Totale Categorie | 1 | 0 | 3 | 11 | 3 | 9 | 0 | 0 | 2 | 8 | 1 | 0 | 3 | 2 |
| DIRIGENTI | 0 | 0 | 3 | 3 | 13 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 1 |
| Totale Categorie | 0 | 0 | 3 | 3 | 13 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 1 |

PROV. AUTONOMA DI TRENTO

PRTN

| Categorie e posizioni economiche | Collocamento a riposo per limiti età | | Dimissioni volontarie | | Risol. rapp. lavoro (art. 72, c. 11, l.133/08 e s.m.i.) | | Passaggi per esternalizzazioni | | Passaggi ad altre Amministrazioni stesso comparto | | Passaggi ad altre Amministrazioni altro Comparto | | Altre cause | |
|----------------------------------|--------------------------------------|----------|-----------------------|------------|---------------------------------------------------------|-----------|--------------------------------|----------|---------------------------------------------------|-----------|--------------------------------------------------|----------|-------------|-----------|
| | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. |
| I- DIR. DI DIV. - VETERINARIO | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| I- DIRETTORE DIVISIONE R.E. | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Totale Categorie | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Totale Contratto | 13 | 7 | 121 | 119 | 59 | 40 | 0 | 0 | 32 | 49 | 3 | 1 | 17 | 11 |

REGIONE VALLE D'AOSTA
REVA

| Categorie e posizioni economiche | Collocamento a riposo per limiti età | | Dimissioni volontarie | | Risol. rapp. lavoro (art. 72, c. 11, l.133/08 e s.m.i.) | | Passaggi per esternalizzazioni | | Passaggi ad altre Amministrazioni stesso comparto | | Passaggi ad altre Amministrazioni altro Comparto | | Altre cause | |
|----------------------------------------|--------------------------------------|----------|-----------------------|-----------|---------------------------------------------------------|----------|--------------------------------|----------|---------------------------------------------------|----------|--------------------------------------------------|----------|-------------|----------|
| | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. |
| A - POSIZIONE ECONOMICA A | 0 | 1 | 3 | 11 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 3 |
| Totale Categorie | 0 | 1 | 3 | 11 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 3 |
| B - POSIZIONE ECONOMICA B1 | 0 | 0 | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 |
| B - POSIZIONE ECONOMICA B2 | 1 | 2 | 8 | 22 | 1 | 0 | 0 | 0 | 2 | 3 | 0 | 0 | 4 | 8 |
| B - POSIZIONE ECONOMICA B3 | 1 | 0 | 4 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| Totale Categorie | 2 | 2 | 13 | 24 | 2 | 0 | 0 | 0 | 3 | 3 | 0 | 0 | 8 | 8 |
| C - POS. EC. C1-BRIGADIERE FORESTALE | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| C - POS. EC. C2- MARESCIALLO FORESTALE | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| C - POSIZIONE ECONOMICA C1 | 0 | 0 | 5 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 3 | 1 |
| C - POSIZIONE ECONOMICA C2 | 0 | 0 | 2 | 14 | 0 | 0 | 3 | 6 | 1 | 6 | 0 | 0 | 5 | 3 |
| Totale Categorie | 0 | 0 | 11 | 16 | 0 | 0 | 3 | 6 | 2 | 6 | 0 | 0 | 9 | 4 |
| D - POSIZIONE ECONOMICA D | 1 | 1 | 5 | 9 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 5 | 0 | 0 | 1 | 2 |
| Totale Categorie | 1 | 1 | 5 | 9 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 5 | 0 | 0 | 1 | 2 |
| DIRIGENTI | 0 | 0 | 2 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 |

REGIONE VALLE D'AOSTA

REVA

| Categorie e posizioni economiche | Collocamento a riposo per limiti età | | Dimissioni volontarie | | Risol. rapp. lavoro (art. 72, c. 11, l.133/08 e s.m.i.) | | Passaggi per esternalizzazioni | | Passaggi ad altre Amministrazioni stesso comparto | | Passaggi ad altre Amministrazioni altro Comparto | | Altre cause | |
|----------------------------------|--------------------------------------|----|-----------------------|----|---------------------------------------------------------|----|--------------------------------|----|---------------------------------------------------|----|--------------------------------------------------|----|-------------|----|
| | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. |
| Totale Categorie | 0 | 0 | 2 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 |
| Totale Contratto | 3 | 4 | 34 | 65 | 2 | 0 | 6 | 6 | 5 | 15 | 0 | 0 | 20 | 18 |

REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)

RALN

| Categorie e posizioni economiche | Collocamento a riposo per limiti età | | Dimissioni volontarie | | Risol. rapp. lavoro (art. 72, c. 11, l.133/08 e s.m.i.) | | Passaggi per esternalizzazioni | | Passaggi ad altre Amministrazioni stesso comparto | | Passaggi ad altre Amministrazioni altro Comparto | | Altre cause | |
|----------------------------------|--------------------------------------|------------|-----------------------|--------------|---------------------------------------------------------|------------|--------------------------------|-----------|---------------------------------------------------|------------|--------------------------------------------------|------------|-------------|------------|
| | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. |
| A - POSIZIONE ECONOMICA A1 | 48 | 10 | 17 | 4 | 3 | 2 | 0 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 | 17 | 4 |
| A - POSIZIONE ECONOMICA A2 | 13 | 2 | 9 | 6 | 1 | 2 | 0 | 2 | 1 | 0 | 1 | 1 | 5 | 3 |
| A - POSIZIONE ECONOMICA A3 | 37 | 2 | 15 | 10 | 9 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 11 | 3 |
| A - POSIZIONE ECONOMICA A4 | 64 | 17 | 33 | 16 | 9 | 2 | 2 | 1 | 4 | 2 | 1 | 0 | 21 | 3 |
| A - POSIZIONE ECONOMICA A5 | 236 | 48 | 123 | 57 | 30 | 8 | 1 | 1 | 2 | 0 | 2 | 0 | 64 | 12 |
| Totale Categorie | 398 | 79 | 197 | 93 | 52 | 18 | 3 | 4 | 11 | 2 | 4 | 2 | 118 | 25 |
| B - POSIZIONE ECONOMICA B1 | 84 | 22 | 54 | 47 | 18 | 6 | 0 | 1 | 14 | 31 | 3 | 16 | 50 | 44 |
| B - POSIZIONE ECONOMICA B2 | 89 | 30 | 102 | 97 | 22 | 7 | 3 | 3 | 32 | 34 | 4 | 14 | 34 | 17 |
| B - POSIZIONE ECONOMICA B3 | 103 | 33 | 139 | 99 | 53 | 16 | 0 | 4 | 63 | 66 | 13 | 33 | 66 | 34 |
| B - POSIZIONE ECONOMICA B4 | 137 | 79 | 185 | 169 | 60 | 20 | 5 | 5 | 42 | 53 | 12 | 12 | 61 | 30 |
| B - POSIZIONE ECONOMICA B5 | 194 | 90 | 279 | 189 | 76 | 39 | 3 | 3 | 36 | 56 | 12 | 11 | 62 | 43 |
| B - POSIZIONE ECONOMICA B6 | 132 | 59 | 296 | 194 | 87 | 43 | 5 | 2 | 39 | 38 | 11 | 6 | 54 | 26 |
| B - POSIZIONE ECONOMICA B7 | 295 | 72 | 439 | 242 | 200 | 80 | 4 | 0 | 46 | 37 | 10 | 9 | 139 | 47 |
| Totale Categorie | 1.034 | 385 | 1.494 | 1.037 | 516 | 211 | 20 | 18 | 272 | 315 | 65 | 101 | 466 | 241 |
| C - POSIZIONE ECONOMICA C1 | 51 | 48 | 82 | 174 | 37 | 27 | 28 | 25 | 306 | 401 | 29 | 57 | 93 | 232 |
| C - POSIZIONE ECONOMICA C2 | 35 | 37 | 87 | 170 | 44 | 27 | 6 | 11 | 134 | 170 | 23 | 34 | 37 | 82 |

REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)

RALN

| Categorie e posizioni economiche | Collocamento a riposo per limiti età | | Dimissioni volontarie | | Risol. rapp. lavoro (art. 72, c. 11, l.133/08 e s.m.i.) | | Passaggi per esternalizzazioni | | Passaggi ad altre Amministrazioni stesso comparto | | Passaggi ad altre Amministrazioni altro Comparto | | Altre cause | |
|---------------------------------------|--------------------------------------|------------|-----------------------|--------------|---------------------------------------------------------|------------|--------------------------------|-----------|---------------------------------------------------|--------------|--------------------------------------------------|------------|-------------|------------|
| | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. |
| C - POSIZIONE ECONOMICA C3 | 66 | 78 | 123 | 294 | 59 | 43 | 16 | 18 | 102 | 138 | 15 | 17 | 44 | 139 |
| C - POSIZIONE ECONOMICA C4 | 114 | 92 | 206 | 517 | 76 | 51 | 13 | 16 | 123 | 151 | 13 | 20 | 56 | 111 |
| C - POSIZIONE ECONOMICA C5 | 402 | 371 | 422 | 1.272 | 207 | 334 | 3 | 6 | 159 | 212 | 12 | 121 | 142 | 156 |
| Totale Categorie | 668 | 626 | 920 | 2.427 | 423 | 482 | 66 | 76 | 824 | 1.072 | 92 | 249 | 372 | 720 |
| D - POSIZIONE ECONOMICA D1 | 36 | 32 | 38 | 98 | 20 | 13 | 5 | 7 | 155 | 242 | 52 | 107 | 59 | 67 |
| D - POSIZIONE ECONOMICA D2 | 52 | 35 | 93 | 142 | 29 | 23 | 6 | 6 | 79 | 140 | 33 | 64 | 33 | 48 |
| D - POSIZIONE ECONOMICA D3 | 90 | 58 | 117 | 194 | 61 | 41 | 7 | 11 | 134 | 123 | 27 | 54 | 55 | 31 |
| D - POSIZIONE ECONOMICA D4 | 109 | 84 | 198 | 462 | 84 | 56 | 7 | 4 | 126 | 108 | 17 | 37 | 62 | 50 |
| D - POSIZIONE ECONOMICA D5 | 131 | 94 | 140 | 242 | 94 | 68 | 1 | 6 | 70 | 67 | 22 | 28 | 61 | 50 |
| D - POSIZIONE ECONOMICA D6 | 184 | 125 | 210 | 338 | 146 | 126 | 1 | 0 | 105 | 85 | 21 | 49 | 64 | 54 |
| Totale Categorie | 602 | 428 | 796 | 1.476 | 434 | 327 | 27 | 34 | 669 | 765 | 172 | 339 | 334 | 300 |
| DIRIGENTI | 61 | 18 | 81 | 52 | 79 | 23 | 0 | 0 | 44 | 27 | 4 | 2 | 47 | 13 |
| Totale Categorie | 61 | 18 | 81 | 52 | 79 | 23 | 0 | 0 | 44 | 27 | 4 | 2 | 47 | 13 |
| I - DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART | 7 | 3 | 6 | 4 | 12 | 0 | 0 | 0 | 4 | 2 | 0 | 0 | 56 | 24 |
| Totale Categorie | 7 | 3 | 6 | 4 | 12 | 0 | 0 | 0 | 4 | 2 | 0 | 0 | 56 | 24 |

REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)

RALN

| Categorie e posizioni economiche | Collocamento a riposo per limiti età | | Dimissioni volontarie | | Risol. rapp. lavoro (art. 72, c. 11, l.133/08 e s.m.i.) | | Passaggi per esternalizzazioni | | Passaggi ad altre Amministrazioni stesso comparto | | Passaggi ad altre Amministrazioni altro Comparto | | Altre cause | |
|----------------------------------|--------------------------------------|-------|-----------------------|-------|---------------------------------------------------------|-------|--------------------------------|-----|---------------------------------------------------|-------|--------------------------------------------------|-----|-------------|-------|
| | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. | M. | F. |
| | Totale Contratto | 2.770 | 1.539 | 3.494 | 5.089 | 1.516 | 1.061 | 116 | 132 | 1.824 | 2.183 | 337 | 693 | 1.393 |

MODALITA' DI GESTIONE DI SERVIZI

4 Modalità di gestione servizi

| CONTRATTO: | % Economia Diretta | % Patrocini | % Enti Auto.mi | % Co.Co.Co . | % Unione Comuni | % Consorzi | % Convenz.n i | % Accordi Progr.ma | % Istituzion i | % Aziende Speciali Municip.te | % Società Partec.te fino 50% | % Società Partec.te oltre 50% | % Appalti | % Conces.ni a terzi | % Altro |
|-----------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|------------------------|-------------------------------|-----------------------------|--------------------------------|-----------------------|------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------|--------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|------------------------------------------------------|----------------------|------------------------------------|--------------------|
| CONTRATTO FRIULI VENEZIA GIULIA | | | | | | | | | | | | | | | |
| Affissioni e pubblicità, fiere, mercati, mattatoio e servizi connessi | 42,45 | 0,21 | 0,72 | 0,00 | 1,03 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,41 | 0,36 | 0,00 | 0,00 | 14,94 | 11,82 | 1,59 |
| Agricoltura | 100,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Altri servizi di rete | 50,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 50,00 | 0,00 | 0,00 |
| Anagrafe, stato civile, elettorale, leva e servizio statistico | 98,22 | 0,00 | 0,00 | 0,01 | 0,46 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,01 |
| Attività culturali e interventi diversi nel settore culturale | 67,99 | 5,10 | 0,14 | 0,29 | 0,70 | 1,26 | 1,26 | 0,00 | 0,17 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 9,98 | 1,52 | 2,02 |
| Diritto allo studio | 85,79 | 0,00 | 4,27 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,12 | 1,13 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 2,49 | 0,44 | 0,79 |
| Edilizia residenziale pubblica e locale;piano di edilizia economico- | 63,36 | 0,00 | 13,74 | 0,23 | 0,00 | 1,03 | 1,03 | 0,00 | 0,69 | 4,69 | 0,00 | 0,00 | 2,41 | 4,08 | 2,87 |

| CONTRATTO: | % Economia Diretta | % Patrocini | % Enti Auto.mi | % Co.Co.Co . | % Unione Comuni | % Consorti | % Convenz.n i | % Accordi Progr.ma | % Istituzion i | % Aziende Speciali Municip.te | % Società Partec.te fino 50% | % Società Partec.te oltre 50% | % Appalti | % Conces.ni a terzi | % Altro |
|-----------------------------------------------------|-----------------------------------|------------------------|-------------------------------|-----------------------------|--------------------------------|-----------------------|------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------|--------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|------------------------------------------------------|----------------------|------------------------------------|--------------------|
| Farmacie comunali | 33,65 | 0,00 | 3,85 | 3,92 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 11,54 | 7,69 | 3,85 | 0,00 | 22,69 | 12,81 |
| Formazione professionale | 55,00 | 2,70 | 5,56 | 1,59 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 3,81 | 0,00 | 0,00 | 1,59 | 10,79 | 6,83 | 7,30 |
| Gestione del personale | 99,25 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,75 | 0,00 | 0,00 |
| Gestione delle entrate tributarie e servizi fiscali | 57,68 | 0,28 | 0,00 | 0,19 | 0,00 | 0,53 | 0,53 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1,24 | 0,93 | 6,24 | 3,74 | 2,04 |
| Gestione e smaltimento di rifiuti | 100,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Gestione economica, finanziaria, programmazione, | 89,78 | 0,43 | 0,03 | 0,16 | 0,61 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,23 | 1,46 | 0,37 | 1,30 |
| Giovani | 52,58 | 3,86 | 0,57 | 1,06 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1,86 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 14,24 | 5,51 | 4,96 |
| Indirizzo politico | 82,50 | 17,50 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

| CONTRATTO: | % Economia Diretta | % Patrocini | % Enti Auto.mi | % Co.Co.Co . | % Unione Comuni | % Consorzi | % Convenz.n i | % Accordi Progr.ma | % Istituzion i | % Aziende Speciali Municip.te | % Società Partec.te fino 50% | % Società Partec.te oltre 50% | % Appalti | % Conces.ni a terzi | % Altro |
|-----------------------------------------------------------|-----------------------------------|------------------------|-------------------------------|-----------------------------|--------------------------------|-----------------------|------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------|--------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|------------------------------------------------------|----------------------|------------------------------------|--------------------|
| Interventi a seguito di calamita' naturali | 57,42 | 0,00 | 3,15 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 7,60 | 0,50 | 0,00 | 0,00 | 6,53 | 1,40 | 22,40 |
| Interventi per gli anziani | 24,47 | 0,10 | 6,88 | 0,09 | 1,19 | 2,70 | 2,70 | 0,24 | 3,74 | 2,00 | 0,48 | 0,33 | 7,56 | 0,86 | 2,23 |
| Interventi per i soggetti a rischio di esclusione sociale | 25,16 | 0,00 | 8,04 | 0,02 | 1,33 | 2,94 | 2,94 | 0,63 | 4,49 | 1,87 | 0,41 | 0,62 | 1,31 | 1,09 | 2,88 |
| Interventi per la disabilita' | 16,80 | 0,01 | 8,10 | 0,23 | 1,31 | 8,54 | 8,54 | 0,98 | 4,70 | 2,45 | 0,42 | 0,61 | 3,61 | 1,15 | 1,97 |
| Interventi per le famiglie | 38,94 | 0,00 | 7,78 | 0,22 | 1,08 | 1,85 | 1,85 | 0,81 | 3,09 | 1,61 | 0,51 | 0,11 | 3,29 | 1,99 | 1,77 |
| Interventi per l'infanzia, i minori e gli asili nido | 20,77 | 0,01 | 6,66 | 0,11 | 1,22 | 2,50 | 2,50 | 0,94 | 4,31 | 2,28 | 0,00 | 0,61 | 7,78 | 1,89 | 2,41 |
| Istruzione primaria | 51,91 | 0,04 | 13,27 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,66 | 8,49 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 16,84 | 1,43 | 1,47 |
| Istruzione secondaria inferiore | 46,10 | 0,00 | 16,22 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 7,55 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 18,37 | 1,27 | 2,94 |

| CONTRATTO: | % Economia Diretta | % Patrocini | % Enti Auto.mi | % Co.Co.Co . | % Unione Comuni | % Consorzi | % Convenz.n i | % Accordi Progr.ma | % Istituzion i | % Aziende Speciali Municip.te | % Società Partec.te fino 50% | % Società Partec.te oltre 50% | % Appalti | % Conces.ni a terzi | % Altro |
|-----------------------------------------------------------|-----------------------------------|------------------------|-------------------------------|-----------------------------|--------------------------------|-----------------------|------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------|--------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|------------------------------------------------------|----------------------|------------------------------------|--------------------|
| Istruzione secondaria superiore | 31,72 | 0,00 | 27,78 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 16,39 | 0,00 | 0,00 | 5,50 | 10,28 | 0,00 | 5,56 |
| Lavori pubblici | 46,75 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 53,25 | 0,00 | 0,00 |
| Messi comunali | 94,02 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,32 | 0,02 |
| Organi istituzionali | 97,96 | 0,00 | 0,00 | 0,05 | 0,25 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,26 | 0,00 | 0,02 |
| Piscine comunali, stadio comunale, palazzo dello sport ed | 43,18 | 1,30 | 0,39 | 0,00 | 0,49 | 0,34 | 0,34 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,44 | 0,00 | 10,51 | 22,59 | 3,82 |
| Polizia locale | 57,06 | 0,00 | 0,00 | 0,02 | 1,96 | 0,47 | 0,47 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,05 | 0,07 | 0,06 | 0,12 | 0,85 |
| Promozione e gestione tutela ambientale | 92,50 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 5,00 | 0,00 | 0,00 | 2,50 | 0,00 | 0,00 |
| Protezione Civile | 100,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

| CONTRATTO: | % Economia Diretta | % Patrocini | % Enti Auto.mi | % Co.Co.Co . | % Unione Comuni | % Consorzi | % Convenz.n i | % Accordi Progr.ma | % Istituzion i | % Aziende Speciali Municip.te | % Società Partec.te fino 50% | % Società Partec.te oltre 50% | % Appalti | % Conces.ni a terzi | % Altro |
|--------------------------------------------------------|-----------------------------------|------------------------|-------------------------------|-----------------------------|--------------------------------|-----------------------|------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------|--------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|------------------------------------------------------|----------------------|------------------------------------|--------------------|
| Protezione delle biodiversità e dei beni paesaggistici | 70,80 | 0,00 | 0,57 | 0,24 | 1,46 | 0,12 | 0,12 | 0,10 | 0,00 | 0,00 | 0,02 | 0,80 | 18,96 | 0,45 | 3,83 |
| Qualità dell'aria e riduzione dell'inquinamento | 56,24 | 0,00 | 10,58 | 0,18 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 3,64 | 5,27 | 1,82 | 0,00 | 2,73 | 1,82 | 12,45 |
| Rapporti con l'esterno | 100,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Regolazione di attività pubbliche e private | 93,25 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 6,75 | 0,00 | 0,00 |
| Relazioni con altri soggetti pubblici e privati | 52,50 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 25,00 | 0,00 | 0,00 | 20,00 | 2,50 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Risorse umane | 56,43 | 0,42 | 0,00 | 0,00 | 0,96 | 0,66 | 0,66 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 5,90 | 0,80 | 1,59 |
| Scuola dell'infanzia | 50,74 | 0,03 | 13,26 | 0,00 | 0,66 | 0,00 | 0,00 | 0,59 | 5,82 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 11,74 | 2,99 | 1,84 |
| Servizi ausiliari all'istruzione | 46,73 | 0,05 | 1,93 | 0,05 | 1,94 | 0,03 | 0,03 | 0,10 | 0,66 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 40,61 | 0,93 | 1,11 |

| CONTRATTO: | % Economia Diretta | % Patrocini | % Enti Auto.mi | % Co.Co.Co . | % Unione Comuni | % Consorzi | % Convenz.n i | % Accordi Progr.ma | % Istituzion i | % Aziende Speciali Municip.te | % Società Partec.te fino 50% | % Società Partec.te oltre 50% | % Appalti | % Conces.ni a terzi | % Altro |
|---------------------------------------|-----------------------------------|------------------------|-------------------------------|-----------------------------|--------------------------------|-----------------------|------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------|--------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|------------------------------------------------------|----------------------|------------------------------------|--------------------|
| Servizi del mercato del lavoro | 96,33 | 0,00 | 0,00 | 1,67 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Servizi di pianificazione e controllo | 100,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Servizi di protezione civile | 70,53 | 0,00 | 3,42 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 4,92 | 0,28 | 0,00 | 0,00 | 1,50 | 1,60 | 15,92 |
| Servizi di supporto | 91,25 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 8,75 | 0,00 | 0,00 |
| Servizi di supporto | 94,89 | 0,00 | 0,00 | 0,06 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1,93 | 0,69 | 0,00 |
| Servizi economico-finanziari | 100,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Servizi legali | 83,00 | 0,00 | 0,00 | 17,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Servizi legali | 22,73 | 8,08 | 0,69 | 34,02 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 21,39 | 5,03 | 7,21 |

| CONTRATTO: | % Economia Diretta | % Patrocini | % Enti Auto.mi | % Co.Co.Co . | % Unione Comuni | % Consorzi | % Convenz.n i | % Accordi Progr.ma | % Istituzion i | % Aziende Speciali Municip.te | % Società Partec.te fino 50% | % Società Partec.te oltre 50% | % Appalti | % Conces.ni a terzi | % Altro |
|--------------------------------------------------------|-----------------------------------|------------------------|-------------------------------|-----------------------------|--------------------------------|-----------------------|------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------|--------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|------------------------------------------------------|----------------------|------------------------------------|--------------------|
| Servizi per la cultura | 74,25 | 5,00 | 0,00 | 3,25 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 2,50 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 8,75 | 0,00 | 0,00 |
| Servizi per l'istruzione e la formazione professionale | 92,25 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 5,25 | 0,00 | 0,00 |
| Servizi per lo sport, attività ricreative e turismo | 74,50 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 5,00 | 20,50 | 0,00 |
| Servizi per lo sviluppo del mercato del lavoro | 23,74 | 0,00 | 28,89 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 7,89 | 0,00 | 0,00 | 4,74 | 0,53 | 5,26 | 28,95 |
| Servizi sociali, non profit e sanità | 78,25 | 1,25 | 0,00 | 0,25 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 8,75 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,25 | 2,50 | 0,00 |
| Servizi statistici | 100,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Servizi turistici e manifestazioni turistiche | 48,89 | 4,49 | 2,31 | 0,29 | 0,79 | 2,57 | 2,57 | 0,01 | 1,36 | 0,00 | 0,16 | 0,32 | 10,85 | 5,60 | 5,36 |
| Servizio idirico integrato | 5,78 | 0,00 | 0,94 | 0,00 | 0,00 | 7,32 | 7,32 | 0,44 | 1,46 | 3,72 | 54,03 | 11,42 | 0,96 | 7,73 | 0,99 |

| CONTRATTO: | % Economia Diretta | % Patrocini | % Enti Auto.mi | % Co.Co.Co . | % Unione Comuni | % Consorti | % Convenz.n i | % Accordi Progr.ma | % Istituzion i | % Aziende Speciali Municip.te | % Società Partec.te fino 50% | % Società Partec.te oltre 50% | % Appalti | % Conces.ni a terzi | % Altro |
|---------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|------------------------|-------------------------------|-----------------------------|--------------------------------|-----------------------|------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------|--------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|------------------------------------------------------|----------------------|------------------------------------|--------------------|
| Servizio necroscopico e cimiteriale | 31,20 | 0,02 | 0,00 | 0,00 | 1,44 | 0,05 | 0,05 | 0,00 | 0,49 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 58,65 | 1,85 | 1,76 |
| Sicurezza urbana, attività di polizia locale e servizio di notifica | 100,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Sistemi informativi | 86,25 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 7,50 | 0,00 | 0,00 |
| Sostegno all'occupazione | 73,94 | 0,00 | 11,22 | 0,00 | 0,00 | 1,57 | 1,57 | 0,00 | 2,13 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,34 | 2,70 | 5,28 |
| Sport e tempo libero | 56,68 | 9,38 | 0,49 | 0,01 | 1,07 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,05 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 2,66 | 8,40 | 10,41 |
| Trasporto pubblico ferroviario | 3,33 | 0,00 | 50,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 8,33 | 8,33 | 0,00 | 5,00 | 0,00 | 8,33 | 16,67 |
| Trasporto pubblico per vie d'acqua | 0,83 | 0,00 | 33,33 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 32,50 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 33,33 |
| Trasporto pubblico su strada | 45,90 | 0,00 | 15,80 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 2,00 | 4,00 | 8,00 | 2,00 | 12,30 | 4,00 | 6,00 |

| CONTRATTO: | % Economia Diretta | % Patrocini | % Enti Auto.mi | % Co.Co.Co . | % Unione Comuni | % Consorzi | % Convenz.n i | % Accordi Progr.ma | % Istituzion i | % Aziende Speciali Municip.te | % Società Partec.te fino 50% | % Società Partec.te oltre 50% | % Appalti | % Conces.ni a terzi | % Altro |
|-----------------------------------------------------------|-----------------------------------|------------------------|-------------------------------|-----------------------------|--------------------------------|-----------------------|------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------|--------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|------------------------------------------------------|----------------------|------------------------------------|--------------------|
| Trattamento dei rifiuti | 11,91 | 0,00 | 1,17 | 0,00 | 0,00 | 2,67 | 2,67 | 0,46 | 0,45 | 2,23 | 36,84 | 9,37 | 16,97 | 1,74 | 0,84 |
| Tributi | 100,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Uffici giudiziari, case circondariali e altri servizi | 19,28 | 0,00 | 21,11 | 5,56 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 16,67 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 7,78 | 5,56 | 24,06 |
| Ufficio tecnico-sue-suap | 73,60 | 0,00 | 0,05 | 0,40 | 0,90 | 0,29 | 0,29 | 0,05 | 0,47 | 0,00 | 0,02 | 0,00 | 7,93 | 0,00 | 1,17 |
| Urbanistica e programmazione del territorio | 76,66 | 0,06 | 0,07 | 0,83 | 1,97 | 0,42 | 0,42 | 0,13 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 8,01 | 0,23 | 1,98 |
| Valorizzazione dei beni di interesse storico e artistico | 63,62 | 3,16 | 0,01 | 1,23 | 0,50 | 0,33 | 0,33 | 0,01 | 0,61 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 12,97 | 3,33 | 3,85 |
| Verifiche catastali e tributarie | 61,29 | 0,00 | 2,88 | 1,09 | 0,00 | 1,08 | 1,08 | 0,00 | 1,09 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 5,11 | 1,09 | 7,61 |
| Viabilità, circolazione stradale e illuminazione pubblica | 61,46 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1,35 | 0,07 | 0,07 | 0,05 | 0,00 | 0,00 | 0,46 | 0,14 | 29,82 | 0,96 | 1,71 |

| CONTRATTO: | % Economia Diretta | % Patrocini | % Enti Auto.mi | % Co.Co.Co . | % Unione Comuni | % Consorti | % Convenz.n i | % Accordi Progr.ma | % Istituzion i | % Aziende Speciali Municip.te | % Società Partec.te fino 50% | % Società Partec.te oltre 50% | % Appalti | % Conces.ni a terzi | % Altro |
|-------------------|--------------------------|----------------|----------------------|--------------------|-----------------------|---------------|---------------------|--------------------------|----------------------|----------------------------------------|------------------------------------------|-------------------------------------------|--------------|---------------------------|------------|
|-------------------|--------------------------|----------------|----------------------|--------------------|-----------------------|---------------|---------------------|--------------------------|----------------------|----------------------------------------|------------------------------------------|-------------------------------------------|--------------|---------------------------|------------|

| | | | | | | | | | | | | | | | |
|-------------------------|-------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| Media contratto: | 62,99 | 0,89 | 4,59 | 1,05 | 0,35 | 0,55 | 0,55 | 0,60 | 2,24 | 0,79 | 1,87 | 0,71 | 8,13 | 2,61 | 3,91 |
|-------------------------|-------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|

| PROV. AUTONOMA DI BOLZANO |
|----------------------------------|
|----------------------------------|

| | | | | | | | | | | | | | | | |
|-----------------------------------------------------------------------|-------|------|-------|------|------|------|------|------|-------|------|------|------|-------|-------|-------|
| Affissioni e pubblicità, fiere, mercati, mattatoio e servizi connessi | 68,54 | 0,28 | 2,24 | 0,03 | 0,00 | 0,26 | 0,26 | 0,00 | 1,12 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 10,37 | 8,55 | 3,27 |
| Anagrafe, stato civile, elettorale, leva e servizio statistico | 98,06 | 0,00 | 0,28 | 0,19 | 0,00 | 1,04 | 1,04 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,09 | 0,00 |
| Attività culturali e interventi diversi nel settore culturale | 59,33 | 7,70 | 6,01 | 0,79 | 0,00 | 0,79 | 0,79 | 0,00 | 5,56 | 0,00 | 2,02 | 0,00 | 3,40 | 4,46 | 5,45 |
| Diritto allo studio | 30,84 | 0,00 | 44,97 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 9,03 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 5,32 | 3,23 | 6,61 |
| Edilizia residenziale pubblica e locale; piano di edilizia economico- | 78,74 | 0,89 | 11,07 | 2,67 | 0,00 | 1,08 | 1,08 | 0,00 | 1,11 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 4,11 | 0,22 | 0,11 |
| Farmacie comunali | 19,05 | 0,00 | 15,79 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 10,53 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 2,11 | 10,42 | 36,84 |

| CONTRATTO: | % Economia Diretta | % Patrocini | % Enti Auto.mi | % Co.Co.Co . | % Unione Comuni | % Consorzi | % Convenz.n i | % Accordi Progr.ma | % Istituzion i | % Aziende Speciali Municip.te | % Società Partec.te fino 50% | % Società Partec.te oltre 50% | % Appalti | % Conces.ni a terzi | % Altro |
|-----------------------------------------------------------|-----------------------------------|------------------------|-------------------------------|-----------------------------|--------------------------------|-----------------------|------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------|--------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|------------------------------------------------------|----------------------|------------------------------------|--------------------|
| Formazione professionale | 50,58 | 1,56 | 25,20 | 0,31 | 1,09 | 8,28 | 8,28 | 1,56 | 3,13 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 2,03 | 3,13 | 1,56 |
| Gestione delle entrate tributarie e servizi fiscali | 92,67 | 0,00 | 0,00 | 1,86 | 0,00 | 1,30 | 1,30 | 0,00 | 0,00 | 0,10 | 0,00 | 0,00 | 0,96 | 2,01 | 0,15 |
| Gestione economica, finanziaria, programmazione, | 89,88 | 0,00 | 0,02 | 5,52 | 0,00 | 2,76 | 2,76 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,94 | 0,52 | 0,11 |
| Giovani | 34,66 | 6,20 | 8,53 | 0,12 | 0,00 | 0,60 | 0,60 | 0,00 | 6,81 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 6,08 | 16,51 | 4,70 |
| Interventi a seguito di calamita' naturali | 37,68 | 0,36 | 8,41 | 0,58 | 0,00 | 0,16 | 0,16 | 0,00 | 5,58 | 0,48 | 0,00 | 0,00 | 33,99 | 4,64 | 7,41 |
| Interventi per gli anziani | 27,82 | 0,04 | 27,81 | 0,18 | 0,00 | 7,47 | 7,47 | 0,00 | 10,17 | 5,84 | 0,21 | 0,00 | 1,67 | 5,09 | 1,12 |
| Interventi per i soggetti a rischio di esclusione sociale | 16,05 | 0,12 | 44,14 | 0,23 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 12,79 | 11,05 | 0,12 | 0,00 | 2,26 | 2,09 | 4,65 |
| Interventi per la disabilita' | 20,57 | 0,11 | 49,18 | 0,23 | 0,00 | 2,00 | 2,00 | 0,00 | 6,36 | 10,68 | 0,30 | 0,00 | 1,82 | 2,39 | 2,27 |

| CONTRATTO: | % Economia Diretta | % Patrocini | % Enti Auto.mi | % Co.Co.Co . | % Unione Comuni | % Consorzi | % Convenz.n i | % Accordi Progr.ma | % Istituzion i | % Aziende Speciali Municip.te | % Società Partec.te fino 50% | % Società Partec.te oltre 50% | % Appalti | % Conces.ni a terzi | % Altro |
|-----------------------------------------------------------------|-----------------------------------|------------------------|-------------------------------|-----------------------------|--------------------------------|-----------------------|------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------|--------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|------------------------------------------------------|----------------------|------------------------------------|--------------------|
| Interventi per le famiglie | 35,27 | 0,00 | 37,00 | 0,00 | 0,00 | 2,51 | 2,51 | 0,00 | 5,22 | 7,31 | 0,31 | 0,00 | 3,90 | 1,94 | 0,75 |
| Interventi per l'infanzia, i minori e gli asili nido | 34,33 | 0,00 | 26,97 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 2,63 | 1,51 | 0,00 | 1,05 | 14,49 | 4,87 | 2,76 |
| Istruzione primaria | 46,25 | 0,00 | 39,63 | 0,06 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 5,88 | 0,00 | 0,00 | 0,13 | 5,76 | 0,00 | 0,06 |
| Istruzione secondaria inferiore | 34,61 | 0,00 | 39,03 | 0,08 | 0,00 | 3,92 | 3,92 | 0,00 | 1,64 | 0,00 | 0,00 | 0,95 | 6,59 | 1,64 | 1,64 |
| Istruzione secondaria superiore | 37,00 | 0,00 | 48,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 5,00 | 5,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 5,00 |
| Messi comunali | 98,30 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,20 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,50 | 0,00 |
| Organi istituzionali | 97,88 | 0,00 | 0,17 | 0,44 | 0,00 | 0,32 | 0,32 | 0,00 | 0,43 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,43 | 0,00 | 0,00 |
| Piscine comunali, stadio comunale, palazzo dello sport ed | 39,95 | 4,40 | 5,74 | 0,47 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1,90 | 0,26 | 0,00 | 4,72 | 13,29 | 22,42 | 0,19 |

| CONTRATTO: | % Economia Diretta | % Patrocini | % Enti Auto.mi | % Co.Co.Co . | % Unione Comuni | % Consorti | % Convenz.n i | % Accordi Progr.ma | % Istituzion i | % Aziende Speciali Municip.te | % Società Partec.te fino 50% | % Società Partec.te oltre 50% | % Appalti | % Conces.ni a terzi | % Altro |
|---------------------------------------------------------------|-----------------------------------|------------------------|-------------------------------|-----------------------------|--------------------------------|-----------------------|------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------|--------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|------------------------------------------------------|----------------------|------------------------------------|--------------------|
| Polizia locale | 62,39 | 0,00 | 3,10 | 0,12 | 0,00 | 1,43 | 1,43 | 0,00 | 1,19 | 3,15 | 0,00 | 0,00 | 0,40 | 0,00 | 0,21 |
| Protezione delle biodiversita' e dei beni paesaggistici | 69,50 | 0,05 | 6,45 | 0,57 | 0,00 | 0,70 | 0,70 | 0,00 | 2,80 | 1,11 | 0,00 | 0,00 | 13,49 | 2,03 | 0,95 |
| Qualita' dell'aria e riduzione dell'inquinamento | 45,44 | 0,00 | 34,82 | 2,82 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 6,41 | 0,51 | 1,28 | 0,00 | 4,87 | 1,28 | 0,00 |
| Risorse umane | 84,41 | 0,00 | 0,00 | 0,80 | 0,00 | 12,74 | 12,74 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,37 | 0,95 | 0,00 |
| Scuola dell'infanzia | 63,40 | 0,00 | 26,73 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 3,24 | 0,00 | 0,00 | 0,01 | 3,87 | 1,08 | 0,45 |
| Servizi ausiliari all'istruzione | 59,73 | 0,18 | 10,22 | 0,71 | 0,00 | 0,13 | 0,13 | 0,00 | 1,86 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 20,99 | 2,35 | 1,24 |
| Servizi di protezione civile | 37,10 | 2,91 | 12,03 | 0,13 | 0,00 | 0,14 | 0,14 | 0,63 | 13,73 | 2,28 | 0,00 | 0,00 | 11,33 | 4,34 | 13,86 |
| Servizi di supporto | 86,98 | 0,00 | 0,00 | 1,23 | 1,18 | 4,46 | 4,46 | 0,00 | 0,00 | 0,94 | 0,19 | 0,14 | 2,80 | 0,00 | 0,94 |

| CONTRATTO: | % Economia Diretta | % Patrocini | % Enti Auto.mi | % Co.Co.Co . | % Unione Comuni | % Consorti | % Convenz.n i | % Accordi Progr.ma | % Istituzion i | % Aziende Speciali Municip.te | % Società Partec.te fino 50% | % Società Partec.te oltre 50% | % Appalti | % Conces.ni a terzi | % Altro |
|---------------------------------------------------|-----------------------------------|------------------------|-------------------------------|-----------------------------|--------------------------------|-----------------------|------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------|--------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|------------------------------------------------------|----------------------|------------------------------------|--------------------|
| Servizi legali | 32,47 | 5,81 | 2,34 | 31,97 | 0,81 | 3,15 | 3,15 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 17,34 | 2,10 | 4,03 |
| Servizi per lo sviluppo del mercato del lavoro | 18,97 | 0,00 | 50,00 | 0,00 | 0,00 | 3,45 | 3,45 | 0,00 | 6,90 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 6,90 | 10,34 |
| Servizi turistici e manifestazioni turistiche | 21,76 | 5,13 | 19,87 | 2,89 | 0,00 | 1,70 | 1,70 | 0,00 | 6,51 | 2,63 | 0,00 | 0,00 | 6,84 | 13,07 | 10,79 |
| Servizio idirico integrato | 60,22 | 0,00 | 5,56 | 0,34 | 0,00 | 5,32 | 5,32 | 0,00 | 0,09 | 3,62 | 3,49 | 1,95 | 9,20 | 6,22 | 0,00 |
| Servizio necroscopico e cimiteriale | 44,31 | 0,00 | 15,67 | 0,05 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 2,40 | 0,00 | 0,00 | 1,07 | 7,65 | 11,67 | 8,39 |
| Sostegno all'occupazione | 32,34 | 0,00 | 45,94 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 6,09 | 3,13 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 3,13 | 6,25 |
| Sport e tempo libero | 36,27 | 8,49 | 10,72 | 0,12 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 2,71 | 0,00 | 0,00 | 1,23 | 4,48 | 20,45 | 7,17 |
| Trasporto pubblico ferroviario | 21,05 | 0,00 | 73,68 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

| CONTRATTO: | % Economia Diretta | % Patrocini | % Enti Auto.mi | % Co.Co.Co . | % Unione Comuni | % Consorti | % Convenz.n i | % Accordi Progr.ma | % Istituzion i | % Aziende Speciali Municip.te | % Società Partec.te fino 50% | % Società Partec.te oltre 50% | % Appalti | % Conces.ni a terzi | % Altro |
|----------------------------------------------------------|-----------------------------------|------------------------|-------------------------------|-----------------------------|--------------------------------|-----------------------|------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------|--------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|------------------------------------------------------|----------------------|------------------------------------|--------------------|
| Trasporto pubblico per vie d'acqua | 18,18 | 0,00 | 72,73 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Trasporto pubblico su strada | 15,35 | 0,00 | 65,14 | 0,08 | 0,00 | 1,52 | 1,52 | 0,00 | 1,52 | 1,52 | 1,44 | 0,00 | 6,26 | 0,15 | 0,00 |
| Trattamento dei rifiuti | 32,01 | 0,00 | 10,97 | 0,17 | 0,17 | 7,97 | 7,97 | 0,00 | 5,69 | 4,35 | 2,48 | 1,73 | 11,83 | 4,81 | 0,06 |
| Uffici giudiziari, case circondariali e altri servizi | 26,57 | 0,00 | 51,70 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 4,35 | 4,35 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 4,35 | 4,35 |
| Ufficio tecnico-sue-suap | 83,25 | 0,36 | 0,59 | 5,59 | 0,00 | 2,66 | 2,66 | 0,00 | 0,81 | 0,00 | 0,45 | 0,00 | 3,88 | 0,18 | 0,02 |
| Urbanistica e programmazione del territorio | 77,45 | 0,60 | 1,27 | 7,84 | 0,00 | 0,13 | 0,13 | 0,00 | 0,99 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 9,96 | 0,17 | 0,34 |
| Valorizzazione dei beni di interesse storico e artistico | 64,93 | 3,82 | 8,63 | 1,13 | 0,00 | 0,98 | 0,98 | 0,00 | 3,47 | 0,14 | 1,47 | 0,00 | 4,36 | 3,58 | 3,48 |
| Verifiche catastali e tributarie | 86,63 | 0,00 | 9,64 | 0,45 | 0,00 | 0,25 | 0,25 | 0,00 | 1,82 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,20 | 0,00 | 1,01 |

| CONTRATTO: | % Economia Diretta | % Patrocini | % Enti Auto.mi | % Co.Co.Co . | % Unione Comuni | % Consorzi | % Convenz.n i | % Accordi Progr.ma | % Istituzion i | % Aziende Speciali Municip.te | % Società Partec.te fino 50% | % Società Partec.te oltre 50% | % Appalti | % Conces.ni a terzi | % Altro |
|-----------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|------------------------|-------------------------------|-----------------------------|--------------------------------|-----------------------|------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------|--------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|------------------------------------------------------|----------------------|------------------------------------|--------------------|
| Viabilità, circolazione stradale e illuminazione pubblica | 69,30 | 0,00 | 3,13 | 0,22 | 0,00 | 0,26 | 0,26 | 0,00 | 0,00 | 1,12 | 0,18 | 0,12 | 22,32 | 1,42 | 0,63 |
| Media contratto: | 51,02 | 1,04 | 20,87 | 1,51 | 0,07 | 1,69 | 1,69 | 0,05 | 3,56 | 1,52 | 0,30 | 0,28 | 6,00 | 3,93 | 3,39 |
| PROV. AUTONOMA DI TRENTO | | | | | | | | | | | | | | | |
| Affissioni e pubblicità, fiere, mercati, mattatoio e servizi connessi | 68,60 | 0,12 | 1,88 | 0,00 | 2,29 | 0,12 | 0,12 | 0,00 | 0,37 | 0,00 | 0,49 | 0,00 | 6,19 | 10,98 | 1,52 |
| Anagrafe, stato civile, elettorale, leva e servizio statistico | 94,70 | 0,00 | 0,07 | 0,16 | 2,02 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,03 | 0,00 |
| Attività culturali e interventi diversi nel settore culturale | 59,52 | 1,15 | 5,79 | 0,30 | 2,64 | 0,51 | 0,51 | 0,13 | 1,93 | 0,45 | 0,51 | 0,00 | 3,62 | 3,48 | 8,32 |
| Diritto allo studio | 11,01 | 0,00 | 56,96 | 0,00 | 0,41 | 0,00 | 0,00 | 0,27 | 11,35 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 4,05 | 13,51 |
| Edilizia residenziale pubblica e locale;piano di edilizia economico- | 50,70 | 0,00 | 29,71 | 4,04 | 2,98 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1,92 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,96 | 3,65 |

| CONTRATTO: | % Economia Diretta | % Patrocini | % Enti Auto.mi | % Co.Co.Co . | % Unione Comuni | % Consorzi | % Convenz.n i | % Accordi Progr.ma | % Istituzion i | % Aziende Speciali Municip.te | % Società Partec.te fino 50% | % Società Partec.te oltre 50% | % Appalti | % Conces.ni a terzi | % Altro |
|-----------------------------------------------------------|-----------------------------------|------------------------|-------------------------------|-----------------------------|--------------------------------|-----------------------|------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------|--------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|------------------------------------------------------|----------------------|------------------------------------|--------------------|
| Farmacie comunali | 0,21 | 0,00 | 14,58 | 2,08 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 2,08 | 14,79 | 4,17 | 0,00 | 18,75 | 43,33 |
| Formazione professionale | 15,73 | 0,00 | 39,70 | 1,20 | 1,08 | 6,39 | 6,39 | 0,00 | 12,95 | 0,96 | 1,33 | 2,29 | 1,39 | 4,57 | 11,20 |
| Gestione delle entrate tributarie e servizi fiscali | 64,66 | 0,05 | 0,91 | 0,23 | 0,26 | 1,04 | 1,04 | 0,00 | 0,16 | 0,44 | 2,61 | 1,36 | 1,22 | 2,30 | 0,94 |
| Gestione economica, finanziaria, programmazione, | 89,09 | 0,00 | 0,05 | 0,52 | 2,68 | 0,06 | 0,06 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,03 | 0,01 | 1,85 | 0,98 | 0,16 |
| Giovani | 22,70 | 1,45 | 15,81 | 0,04 | 1,54 | 0,16 | 0,16 | 1,06 | 6,75 | 0,77 | 0,00 | 0,81 | 5,11 | 4,50 | 11,20 |
| Interventi a seguito di calamita' naturali | 28,01 | 0,00 | 18,95 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 8,57 | 0,67 | 0,00 | 0,00 | 26,23 | 1,86 | 13,29 |
| Interventi per gli anziani | 18,78 | 0,84 | 37,86 | 0,76 | 6,50 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 8,49 | 1,64 | 0,00 | 0,00 | 3,55 | 5,76 | 8,74 |
| Interventi per i soggetti a rischio di esclusione sociale | 10,16 | 1,11 | 45,00 | 0,00 | 2,22 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 11,00 | 1,11 | 0,00 | 0,00 | 5,96 | 6,67 | 6,67 |

| CONTRATTO: | % Economia Diretta | % Patrocini | % Enti Auto.mi | % Co.Co.Co . | % Unione Comuni | % Consorzi | % Convenz.n i | % Accordi Progr.ma | % Istituzion i | % Aziende Speciali Municip.te | % Società Partec.te fino 50% | % Società Partec.te oltre 50% | % Appalti | % Conces.ni a terzi | % Altro |
|---------------------------------------------------------|-----------------------------------|------------------------|-------------------------------|-----------------------------|--------------------------------|-----------------------|------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------|--------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|------------------------------------------------------|----------------------|------------------------------------|--------------------|
| Interventi per la disabilità' | 9,64 | 1,20 | 51,02 | 0,00 | 1,57 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 13,13 | 1,20 | 0,00 | 0,00 | 1,48 | 7,23 | 7,92 |
| Interventi per le famiglie | 29,47 | 1,02 | 38,31 | 0,00 | 1,12 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 9,59 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 2,60 | 5,92 | 6,88 |
| Interventi per l'infanzia, i minori e gli asili nido | 15,31 | 0,75 | 21,16 | 0,01 | 4,70 | 0,22 | 0,22 | 0,75 | 6,94 | 0,75 | 0,00 | 0,00 | 15,78 | 5,78 | 4,55 |
| Istruzione primaria | 30,10 | 0,61 | 22,58 | 0,00 | 2,20 | 0,76 | 0,76 | 0,00 | 12,50 | 0,68 | 0,00 | 0,00 | 7,02 | 3,48 | 3,71 |
| Istruzione secondaria inferiore | 11,44 | 0,75 | 28,44 | 0,94 | 1,89 | 3,75 | 3,75 | 0,00 | 14,06 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 3,39 | 1,89 | 3,68 |
| Istruzione secondaria superiore | 0,00 | 0,00 | 64,41 | 1,69 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 16,95 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 5,08 | 8,47 |
| Messi comunali | 95,68 | 0,00 | 0,12 | 0,00 | 2,68 | 0,59 | 0,59 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,59 | 0,00 |
| Organi istituzionali | 97,84 | 0,00 | 0,00 | 0,01 | 0,41 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,05 | 0,00 | 0,14 | 0,00 | 0,05 |

| CONTRATTO: | % Economia Diretta | % Patrocini | % Enti Auto.mi | % Co.Co.Co . | % Unione Comuni | % Consorzi | % Convenz.n i | % Accordi Progr.ma | % Istituzion i | % Aziende Speciali Municip.te | % Società Partec.te fino 50% | % Società Partec.te oltre 50% | % Appalti | % Conces.ni a terzi | % Altro |
|-----------------------------------------------------------------|-----------------------------------|------------------------|-------------------------------|-----------------------------|--------------------------------|-----------------------|------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------|--------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|------------------------------------------------------|----------------------|------------------------------------|--------------------|
| Piscine comunali, stadio comunale, palazzo dello sport ed | 40,03 | 0,00 | 2,42 | 0,01 | 2,27 | 1,10 | 1,10 | 0,49 | 0,67 | 0,67 | 0,43 | 3,48 | 11,61 | 14,90 | 10,03 |
| Polizia locale | 25,11 | 0,00 | 2,59 | 0,00 | 3,77 | 4,04 | 4,04 | 0,00 | 1,23 | 0,00 | 0,62 | 0,01 | 0,20 | 0,62 | 0,62 |
| Protezione delle biodiversita' e dei beni paesaggistici | 51,70 | 0,00 | 13,79 | 0,26 | 1,86 | 1,54 | 1,54 | 0,65 | 3,27 | 0,20 | 0,72 | 0,00 | 15,72 | 3,33 | 4,05 |
| Qualita' dell'aria e riduzione dell'inquinamento | 32,79 | 0,00 | 43,15 | 0,15 | 1,44 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 6,06 | 1,21 | 1,52 | 0,00 | 0,50 | 3,03 | 7,58 |
| Risorse umane | 76,93 | 0,00 | 0,00 | 0,37 | 2,57 | 0,91 | 0,91 | 0,00 | 0,53 | 0,11 | 0,87 | 0,32 | 6,13 | 6,03 | 1,53 |
| Scuola dell'infanzia | 37,68 | 0,36 | 22,78 | 0,00 | 2,41 | 0,72 | 0,72 | 0,00 | 6,58 | 0,65 | 0,07 | 0,00 | 5,55 | 4,17 | 4,60 |
| Servizi ausiliari all'istruzione | 33,38 | 1,35 | 27,75 | 1,80 | 2,03 | 0,00 | 0,00 | 0,18 | 7,93 | 0,00 | 0,09 | 0,00 | 6,95 | 3,70 | 7,14 |
| Servizi di protezione civile | 24,95 | 0,81 | 30,81 | 0,00 | 0,00 | 0,81 | 0,81 | 0,00 | 14,15 | 0,57 | 0,00 | 0,00 | 4,97 | 1,54 | 20,16 |

| CONTRATTO: | % Economia Diretta | % Patrocini | % Enti Auto.mi | % Co.Co.Co . | % Unione Comuni | % Consorzi | % Convenz.n i | % Accordi Progr.ma | % Istituzion i | % Aziende Speciali Municip.te | % Società Partec.te fino 50% | % Società Partec.te oltre 50% | % Appalti | % Conces.ni a terzi | % Altro |
|---------------------------------------------------|-----------------------------------|------------------------|-------------------------------|-----------------------------|--------------------------------|-----------------------|------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------|--------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|------------------------------------------------------|----------------------|------------------------------------|--------------------|
| Servizi di supporto | 83,34 | 0,06 | 0,59 | 0,80 | 2,66 | 0,89 | 0,89 | 0,00 | 1,01 | 0,00 | 0,72 | 0,00 | 3,60 | 1,89 | 3,37 |
| Servizi legali | 13,39 | 11,21 | 0,84 | 30,99 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,84 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 16,93 | 15,80 | 8,40 |
| Servizi per lo sviluppo del mercato del lavoro | 6,19 | 0,00 | 56,53 | 3,39 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 13,56 | 1,69 | 0,00 | 1,69 | 0,00 | 5,08 | 11,86 |
| Servizi turistici e manifestazioni turistiche | 24,37 | 1,15 | 13,80 | 0,76 | 0,38 | 2,71 | 2,71 | 0,69 | 3,74 | 3,32 | 15,00 | 4,01 | 3,04 | 5,95 | 15,39 |
| Servizio idirico integrato | 65,20 | 0,00 | 5,01 | 0,00 | 1,37 | 0,57 | 0,57 | 0,00 | 0,16 | 1,17 | 7,30 | 2,87 | 10,91 | 2,59 | 0,11 |
| Servizio necroscopico e cimiteriale | 57,38 | 0,00 | 1,21 | 0,00 | 2,14 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,61 | 1,21 | 1,25 | 0,61 | 24,78 | 7,45 | 1,67 |
| Sostegno all'occupazione | 13,13 | 0,00 | 39,40 | 2,38 | 1,07 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 11,43 | 1,19 | 0,00 | 1,19 | 11,51 | 5,95 | 7,98 |
| Sport e tempo libero | 36,83 | 5,05 | 7,82 | 0,15 | 0,60 | 0,15 | 0,15 | 0,47 | 3,76 | 0,38 | 1,05 | 2,59 | 3,52 | 9,55 | 23,08 |

| CONTRATTO: | % Economia Diretta | % Patrocini | % Enti Auto.mi | % Co.Co.Co . | % Unione Comuni | % Consorzi | % Convenz.n i | % Accordi Progr.ma | % Istituzion i | % Aziende Speciali Municip.te | % Società Partec.te fino 50% | % Società Partec.te oltre 50% | % Appalti | % Conces.ni a terzi | % Altro |
|----------------------------------------------------------|-----------------------------------|------------------------|-------------------------------|-----------------------------|--------------------------------|-----------------------|------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------|--------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|------------------------------------------------------|----------------------|------------------------------------|--------------------|
| Trasporto pubblico ferroviario | 0,00 | 0,00 | 51,70 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 2,13 | 2,13 | 5,74 | 4,26 | 0,00 | 6,38 | 25,53 |
| Trasporto pubblico per vie d'acqua | 0,00 | 0,00 | 55,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 2,50 | 0,00 | 0,00 | 2,50 | 0,00 | 7,50 | 32,50 |
| Trasporto pubblico su strada | 3,52 | 0,00 | 32,02 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,05 | 2,13 | 1,06 | 15,06 | 6,33 | 6,33 | 7,60 | 13,72 |
| Trattamento dei rifiuti | 8,41 | 0,00 | 11,14 | 0,01 | 2,21 | 0,55 | 0,55 | 0,00 | 0,98 | 12,86 | 11,63 | 5,14 | 4,31 | 9,84 | 2,02 |
| Uffici giudiziari, case circondariali e altri servizi | 3,33 | 0,00 | 59,26 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 16,67 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,37 | 3,70 | 16,67 |
| Ufficio tecnico-sue-suap | 72,52 | 0,00 | 1,75 | 6,26 | 2,08 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,03 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 3,96 | 2,57 | 0,49 |
| Urbanistica e programmazione del territorio | 69,78 | 0,53 | 0,98 | 5,66 | 1,57 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,32 | 0,16 | 0,05 | 0,05 | 5,72 | 2,87 | 1,60 |
| Valorizzazione dei beni di interesse storico e artistico | 46,15 | 0,65 | 17,30 | 0,34 | 0,65 | 0,08 | 0,08 | 0,15 | 5,40 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 4,20 | 6,01 | 8,72 |

| CONTRATTO: | % Economia Diretta | % Patrocini | % Enti Auto.mi | % Co.Co.Co . | % Unione Comuni | % Consorzi | % Convenz.n i | % Accordi Progr.ma | % Istituzion i | % Aziende Speciali Municip.te | % Società Partec.te fino 50% | % Società Partec.te oltre 50% | % Appalti | % Conces.ni a terzi | % Altro |
|-----------------------------------------------------------------------|--------------------------|----------------|----------------------|--------------------|-----------------------|---------------|---------------------|--------------------------|----------------------|----------------------------------------|------------------------------------------|-------------------------------------------|--------------|---------------------------|------------|
| Verifiche catastali e tributarie | 64,68 | 0,00 | 18,15 | 0,00 | 0,00 | 0,42 | 0,42 | 0,00 | 1,01 | 0,04 | 0,55 | 0,00 | 0,17 | 0,34 | 2,39 |
| Viabilità, circolazione stradale e illuminazione pubblica | 73,39 | 0,00 | 0,95 | 0,11 | 1,79 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,71 | 1,46 | 0,66 | 15,37 | 4,10 | 0,05 |
| Media contratto: | 38,03 | 0,64 | 21,49 | 1,39 | 1,53 | 0,60 | 0,60 | 0,10 | 5,18 | 0,85 | 1,79 | 0,94 | 5,36 | 5,05 | 8,28 |
| REGIONE VALLE D'AOSTA | | | | | | | | | | | | | | | |
| Affissioni e pubblicità, fiere, mercati, mattatoio e servizi connessi | 60,62 | 0,00 | 5,16 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1,31 | 0,00 | 0,82 | 0,33 | 7,77 | 2,30 | 2,30 |
| Anagrafe, stato civile, elettorale, leva e servizio statistico | 96,76 | 0,00 | 0,00 | 0,07 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,07 | 0,27 | 1,49 |
| Attività culturali e interventi diversi nel settore culturale | 69,89 | 1,56 | 5,31 | 0,47 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,08 | 1,25 | 0,00 | 0,00 | 0,78 | 7,78 | 5,31 | 5,52 |
| Diritto allo studio | 44,74 | 0,00 | 25,53 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 5,26 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 8,42 | 5,79 |

| CONTRATTO: | % Economia Diretta | % Patrocini | % Enti Auto.mi | % Co.Co.Co . | % Unione Comuni | % Consorzi | % Convenz.n i | % Accordi Progr.ma | % Istituzion i | % Aziende Speciali Municip.te | % Società Partec.te fino 50% | % Società Partec.te oltre 50% | % Appalti | % Conces.ni a terzi | % Altro |
|----------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|------------------------|-------------------------------|-----------------------------|--------------------------------|-----------------------|------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------|--------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|------------------------------------------------------|----------------------|------------------------------------|--------------------|
| Edilizia residenziale pubblica e locale;piano di edilizia economico- | 71,35 | 0,00 | 12,16 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1,35 | 1,89 | 0,00 | 0,00 | 1,89 | 0,00 | 2,03 | 3,51 |
| Farmacie comunali | 0,00 | 0,00 | 20,00 | 0,00 | 0,00 | 10,00 | 10,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 10,00 | 0,00 | 30,00 | 20,00 |
| Formazione professionale | 13,04 | 0,00 | 17,39 | 0,00 | 0,00 | 16,96 | 16,96 | 0,00 | 4,35 | 0,00 | 0,00 | 8,70 | 0,00 | 4,78 | 4,35 |
| Gestione delle entrate tributarie e servizi fiscali | 74,96 | 0,00 | 0,00 | 0,31 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,11 | 1,93 | 2,95 | 1,99 | 2,14 |
| Gestione economica, finanziaria, programmazione, | 92,26 | 0,09 | 0,00 | 0,35 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 2,78 | 1,35 | 0,55 |
| Giovani | 22,00 | 0,00 | 10,66 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,53 | 0,00 | 0,00 | 0,79 | 19,05 | 5,79 | 12,24 |
| Interventi a seguito di calamita' naturali | 54,48 | 0,00 | 15,86 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 2,41 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 14,83 | 5,52 | 6,90 |
| Interventi per gli anziani | 10,58 | 0,19 | 13,58 | 0,04 | 0,00 | 1,70 | 1,70 | 0,09 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1,95 | 2,28 | 3,11 |

| CONTRATTO: | % Economia Diretta | % Patrocini | % Enti Auto.mi | % Co.Co.Co . | % Unione Comuni | % Consorzi | % Convenz.n i | % Accordi Progr.ma | % Istituzion i | % Aziende Speciali Municip.te | % Società Partec.te fino 50% | % Società Partec.te oltre 50% | % Appalti | % Conces.ni a terzi | % Altro |
|-----------------------------------------------------------|-----------------------------------|------------------------|-------------------------------|-----------------------------|--------------------------------|-----------------------|------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------|--------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|------------------------------------------------------|----------------------|------------------------------------|--------------------|
| Interventi per i soggetti a rischio di esclusione sociale | 35,65 | 0,00 | 25,95 | 0,14 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,16 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1,73 | 4,86 | 8,19 |
| Interventi per la disabilità | 20,46 | 0,00 | 20,86 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 5,69 | 2,86 | 5,71 |
| Interventi per le famiglie | 45,51 | 0,00 | 11,79 | 0,00 | 0,00 | 2,31 | 2,31 | 0,00 | 2,05 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 4,62 | 3,33 | 4,87 |
| Interventi per l'infanzia, i minori e gli asili nido | 20,84 | 1,45 | 9,36 | 0,07 | 0,00 | 1,73 | 1,73 | 0,04 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 12,69 | 4,55 | 2,73 |
| Istruzione primaria | 46,78 | 0,00 | 7,07 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,86 | 6,40 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 15,97 | 2,24 | 4,14 |
| Istruzione secondaria inferiore | 10,24 | 0,00 | 17,35 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1,47 | 5,94 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 6,18 | 3,24 | 5,88 |
| Istruzione secondaria superiore | 0,77 | 0,00 | 38,46 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 7,69 | 7,69 |
| Messi comunali | 94,06 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1,56 |

| CONTRATTO: | % Economia Diretta | % Patrocini | % Enti Auto.mi | % Co.Co.Co . | % Unione Comuni | % Consorzi | % Convenz.n i | % Accordi Progr.ma | % Istituzion i | % Aziende Speciali Municip.te | % Società Partec.te fino 50% | % Società Partec.te oltre 50% | % Appalti | % Conces.ni a terzi | % Altro |
|-----------------------------------------------------------------|-----------------------------------|------------------------|-------------------------------|-----------------------------|--------------------------------|-----------------------|------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------|--------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|------------------------------------------------------|----------------------|------------------------------------|--------------------|
| Organi istituzionali | 98,42 | 0,00 | 0,20 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,16 | 0,00 | 0,27 |
| Piscine comunali, stadio comunale, palazzo dello sport ed | 35,60 | 0,00 | 1,76 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,52 | 0,00 | 0,00 | 2,59 | 25,83 | 22,71 | 3,45 |
| Polizia locale | 84,08 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1,35 | 1,35 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,12 | 0,42 | 0,03 |
| Protezione delle biodiversita' e dei beni paesaggistici | 49,30 | 0,00 | 3,80 | 0,14 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1,55 | 30,85 | 2,11 | 5,07 |
| Qualita' dell'aria e riduzione dell'inquinamento | 40,07 | 0,00 | 32,93 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,33 | 6,67 | 20,00 |
| Risorse umane | 75,01 | 0,00 | 4,23 | 0,00 | 0,41 | 1,38 | 1,38 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,14 | 0,14 | 1,66 | 2,00 | 0,57 |
| Scuola dell'infanzia | 44,95 | 0,81 | 6,61 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,32 | 6,65 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 14,61 | 2,10 | 4,84 |
| Servizi ausiliari all'istruzione | 50,10 | 0,00 | 2,36 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 33,60 | 3,61 | 3,47 |

| CONTRATTO: | % Economia Diretta | % Patrocini | % Enti Auto.mi | % Co.Co.Co . | % Unione Comuni | % Consorzi | % Convenz.n i | % Accordi Progr.ma | % Istituzion i | % Aziende Speciali Municip.te | % Società Partec.te fino 50% | % Società Partec.te oltre 50% | % Appalti | % Conces.ni a terzi | % Altro |
|------------------------------------------------|-----------------------------------|------------------------|-------------------------------|-----------------------------|--------------------------------|-----------------------|------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------|--------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|------------------------------------------------------|----------------------|------------------------------------|--------------------|
| Servizi di protezione civile | 58,82 | 0,00 | 10,90 | 0,14 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1,60 | 2,22 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 6,04 | 4,20 | 8,70 |
| Servizi di supporto | 94,04 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,27 | 0,00 | 2,51 | 1,64 | 1,37 |
| Servizi legali | 21,28 | 2,56 | 0,00 | 21,54 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 15,64 | 18,97 | 13,59 |
| Servizi per lo sviluppo del mercato del lavoro | 12,50 | 0,00 | 62,50 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 25,00 |
| Servizi turistici e manifestazioni turistiche | 40,59 | 0,48 | 12,32 | 0,00 | 0,00 | 0,86 | 0,86 | 0,00 | 4,73 | 0,00 | 0,00 | 1,79 | 12,36 | 5,27 | 11,70 |
| Servizio idirico integrato | 34,22 | 0,00 | 3,99 | 0,27 | 0,65 | 1,62 | 1,62 | 0,00 | 0,54 | 0,00 | 0,00 | 0,20 | 13,81 | 2,08 | 1,22 |
| Servizio necroscopico e cimiteriale | 53,21 | 0,00 | 0,28 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,42 | 35,06 | 3,54 | 5,97 |
| Sostegno all'occupazione | 10,27 | 0,00 | 53,64 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 5,82 | 0,00 | 18,18 |

| CONTRATTO: | % Economia Diretta | % Patrocini | % Enti Auto.mi | % Co.Co.Co . | % Unione Comuni | % Consorzi | % Convenz.n i | % Accordi Progr.ma | % Istituzion i | % Aziende Speciali Municip.te | % Società Partec.te fino 50% | % Società Partec.te oltre 50% | % Appalti | % Conces.ni a terzi | % Altro |
|-------------------------------------------------------|-----------------------------------|------------------------|-------------------------------|-----------------------------|--------------------------------|-----------------------|------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------|--------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|------------------------------------------------------|----------------------|------------------------------------|--------------------|
| Sport e tempo libero | 40,29 | 7,78 | 6,53 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 2,75 | 0,00 | 0,00 | 1,18 | 7,55 | 11,57 | 13,53 |
| Trasporto pubblico ferroviario | 3,33 | 0,00 | 44,44 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 18,89 | 0,00 | 33,33 |
| Trasporto pubblico per vie d'acqua | 0,00 | 0,00 | 50,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 16,67 | 33,33 |
| Trasporto pubblico su strada | 24,44 | 0,00 | 23,80 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 3,60 | 16,00 | 4,00 | 15,96 |
| Trattamento dei rifiuti | 13,22 | 0,00 | 6,55 | 0,27 | 0,00 | 0,20 | 0,20 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,81 | 6,08 | 1,35 | 2,59 |
| Uffici giudiziari, case circondariali e altri servizi | 5,00 | 0,00 | 33,33 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 7,22 | 11,11 | 32,22 |
| Ufficio tecnico-sue-suap | 81,35 | 0,00 | 0,81 | 0,61 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,14 | 0,00 | 0,54 | 0,27 | 0,00 | 5,34 | 1,35 | 1,49 |
| Urbanistica e programmazione del territorio | 74,23 | 0,27 | 0,20 | 2,36 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 12,39 | 2,57 | 3,04 |

| CONTRATTO: | % Economia Diretta | % Patrocini | % Enti Auto.mi | % Co.Co.Co . | % Unione Comuni | % Consorti | % Convenz.n i | % Accordi Progr.ma | % Istituzion i | % Aziende Speciali Municip.te | % Società Partec.te fino 50% | % Società Partec.te oltre 50% | % Appalti | % Conces.ni a terzi | % Altro |
|-----------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|------------------------|-------------------------------|-----------------------------|--------------------------------|-----------------------|------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------|--------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|------------------------------------------------------|----------------------|------------------------------------|--------------------|
| Valorizzazione dei beni di interesse storico e artistico | 71,12 | 0,00 | 8,66 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1,86 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 7,54 | 3,22 | 2,34 |
| Verifiche catastali e tributarie | 86,44 | 0,00 | 5,10 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1,28 | 0,00 | 2,56 |
| Viabilità, circolazione stradale e illuminazione pubblica | 59,89 | 0,00 | 0,54 | 0,14 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,27 | 33,89 | 1,22 | 0,14 |
| Media contratto: | 45,68 | 0,32 | 13,45 | 0,57 | 0,02 | 0,81 | 0,81 | 0,13 | 1,08 | 0,01 | 0,03 | 0,79 | 8,91 | 4,83 | 7,93 |
| REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.) | | | | | | | | | | | | | | | |
| Affissioni e pubblicità, fiere, mercati, mattatoio e servizi connessi | 69,38 | 0,22 | 0,30 | 0,13 | 4,86 | 0,20 | 0,20 | 0,04 | 0,18 | 0,20 | 0,23 | 0,28 | 10,26 | 9,75 | 0,99 |
| Agricoltura | 88,87 | 1,44 | 0,26 | 0,50 | 0,00 | 0,06 | 0,06 | 0,61 | 0,43 | 0,12 | 0,01 | 0,00 | 3,50 | 1,70 | 1,66 |
| Agricoltura | 96,38 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,25 | 0,00 | 3,38 | 0,00 | 0,00 |

| CONTRATTO: | % Economia Diretta | % Patrocini | % Enti Auto.mi | % Co.Co.Co . | % Unione Comuni | % Consorti | % Convenz.n i | % Accordi Progr.ma | % Istituzion i | % Aziende Speciali Municip.te | % Società Partec.te fino 50% | % Società Partec.te oltre 50% | % Appalti | % Conces.ni a terzi | % Altro |
|----------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|------------------------|-------------------------------|-----------------------------|--------------------------------|-----------------------|------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------|--------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|------------------------------------------------------|----------------------|------------------------------------|--------------------|
| Altri servizi di rete | 36,17 | 0,00 | 0,00 | 0,50 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 16,67 | 0,00 | 0,00 | 46,67 | 0,00 | 0,00 |
| Altri servizi di rete | 60,25 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 28,08 | 7,50 | 0,00 |
| Anagrafe, stato civile, elettorale, leva e servizio statistico | 96,16 | 0,02 | 0,10 | 0,08 | 1,84 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,09 | 0,01 | 0,01 | 0,02 | 0,30 | 0,06 | 0,30 |
| Attività culturali e interventi diversi nel settore culturale | 71,04 | 5,00 | 0,89 | 0,32 | 2,39 | 0,38 | 0,38 | 0,19 | 1,42 | 0,25 | 0,15 | 0,28 | 5,97 | 2,84 | 5,50 |
| Diritto allo studio | 76,64 | 0,19 | 2,99 | 0,04 | 4,27 | 0,43 | 0,43 | 0,31 | 4,11 | 0,25 | 0,03 | 0,07 | 5,03 | 0,81 | 1,64 |
| Edilizia residenziale pubblica e locale;piano di edilizia economico- | 67,98 | 0,26 | 7,13 | 0,70 | 3,57 | 0,36 | 0,36 | 0,16 | 1,00 | 1,78 | 1,90 | 0,34 | 3,51 | 2,65 | 1,84 |
| Farmacie comunali | 19,10 | 0,09 | 6,26 | 0,14 | 1,62 | 1,44 | 1,44 | 0,10 | 2,02 | 7,08 | 6,04 | 14,96 | 2,85 | 13,31 | 23,56 |
| Formazione professionale | 46,17 | 0,80 | 11,08 | 0,64 | 3,75 | 1,44 | 1,44 | 1,49 | 5,28 | 1,61 | 0,50 | 0,12 | 6,38 | 4,40 | 8,35 |

| CONTRATTO: | % Economia Diretta | % Patrocini | % Enti Auto.mi | % Co.Co.Co . | % Unione Comuni | % Consorzi | % Convenz.n i | % Accordi Progr.ma | % Istituzion i | % Aziende Speciali Municip.te | % Società Partec.te fino 50% | % Società Partec.te oltre 50% | % Appalti | % Conces.ni a terzi | % Altro |
|-----------------------------------------------------|-----------------------------------|------------------------|-------------------------------|-----------------------------|--------------------------------|-----------------------|------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------|--------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|------------------------------------------------------|----------------------|------------------------------------|--------------------|
| Gestione del personale | 97,30 | 0,00 | 0,00 | 0,02 | 0,00 | 0,03 | 0,03 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 2,18 | 0,12 | 0,00 |
| Gestione delle entrate tributarie e servizi fiscali | 77,71 | 0,16 | 0,07 | 0,56 | 3,96 | 0,24 | 0,24 | 0,00 | 0,04 | 0,12 | 0,68 | 0,69 | 6,84 | 4,66 | 0,99 |
| Gestione e smaltimento di rifiuti | 85,80 | 0,12 | 2,23 | 0,34 | 0,00 | 0,30 | 0,30 | 0,65 | 0,00 | 0,00 | 0,12 | 2,34 | 4,68 | 0,00 | 2,67 |
| Gestione e smaltimento di rifiuti | 72,38 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 12,75 | 4,00 | 10,88 | 0,00 |
| Gestione economica, finanziaria, programmazione, | 89,07 | 0,11 | 0,01 | 0,54 | 2,46 | 0,01 | 0,01 | 0,01 | 0,07 | 0,02 | 0,03 | 0,03 | 2,31 | 0,53 | 0,80 |
| Giovani | 58,76 | 3,96 | 1,18 | 0,16 | 3,72 | 0,63 | 0,63 | 0,54 | 1,43 | 0,54 | 0,12 | 0,22 | 9,27 | 7,03 | 6,77 |
| Indirizzo politico | 96,78 | 0,64 | 0,20 | 0,11 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,61 | 0,00 | 0,00 | 0,01 | 1,19 | 0,30 | 0,09 |
| Interventi a seguito di calamita' naturali | 53,91 | 0,67 | 1,90 | 0,19 | 7,31 | 0,14 | 0,14 | 0,20 | 2,54 | 0,26 | 0,09 | 0,22 | 17,19 | 2,16 | 4,97 |

| CONTRATTO: | % Economia Diretta | % Patrocini | % Enti Auto.mi | % Co.Co.Co . | % Unione Comuni | % Consorzi | % Convenz.n i | % Accordi Progr.ma | % Istituzion i | % Aziende Speciali Municip.te | % Società Partec.te fino 50% | % Società Partec.te oltre 50% | % Appalti | % Conces.ni a terzi | % Altro |
|-----------------------------------------------------------|-----------------------------------|------------------------|-------------------------------|-----------------------------|--------------------------------|-----------------------|------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------|--------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|------------------------------------------------------|----------------------|------------------------------------|--------------------|
| Interventi per gli anziani | 36,07 | 0,18 | 1,27 | 0,20 | 7,59 | 11,90 | 11,90 | 3,46 | 2,53 | 3,42 | 0,79 | 0,25 | 13,28 | 2,75 | 2,10 |
| Interventi per i soggetti a rischio di esclusione sociale | 44,02 | 0,20 | 1,40 | 0,28 | 7,48 | 12,40 | 12,40 | 3,68 | 2,61 | 3,33 | 0,97 | 0,14 | 6,40 | 1,54 | 1,91 |
| Interventi per la disabilita' | 33,89 | 0,16 | 1,77 | 0,23 | 7,89 | 12,55 | 12,55 | 4,12 | 2,77 | 3,84 | 0,95 | 0,23 | 11,51 | 2,62 | 2,30 |
| Interventi per le famiglie | 47,23 | 0,18 | 1,43 | 0,26 | 7,49 | 11,83 | 11,83 | 3,17 | 2,38 | 2,99 | 0,75 | 0,18 | 6,23 | 1,64 | 1,69 |
| Interventi per l'infanzia, i minori e gli asili nido | 37,10 | 0,17 | 1,60 | 0,31 | 7,16 | 10,85 | 10,85 | 3,80 | 2,57 | 3,63 | 0,96 | 0,25 | 12,24 | 3,27 | 1,91 |
| Istruzione primaria | 53,76 | 0,19 | 6,65 | 0,04 | 5,04 | 0,33 | 0,33 | 0,40 | 7,55 | 0,31 | 0,12 | 0,29 | 15,31 | 1,49 | 3,01 |
| Istruzione secondaria inferiore | 48,84 | 0,23 | 7,63 | 0,07 | 5,27 | 0,82 | 0,82 | 0,38 | 8,21 | 0,24 | 0,13 | 0,28 | 14,38 | 1,49 | 3,72 |
| Istruzione secondaria superiore | 32,78 | 0,17 | 18,29 | 0,00 | 6,89 | 0,72 | 0,72 | 0,34 | 14,36 | 0,44 | 0,15 | 0,21 | 6,06 | 2,08 | 13,29 |

| CONTRATTO: | % Economia Diretta | % Patrocini | % Enti Auto.mi | % Co.Co.Co . | % Unione Comuni | % Consorzi | % Convenz.n i | % Accordi Progr.ma | % Istituzion i | % Aziende Speciali Municip.te | % Società Partec.te fino 50% | % Società Partec.te oltre 50% | % Appalti | % Conces.ni a terzi | % Altro |
|-----------------------------------------------------------------|-----------------------------------|------------------------|-------------------------------|-----------------------------|--------------------------------|-----------------------|------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------|--------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|------------------------------------------------------|----------------------|------------------------------------|--------------------|
| Lavori pubblici | 35,78 | 0,00 | 0,00 | 0,67 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,44 | 0,00 | 0,11 | 0,00 | 0,78 | 60,22 | 0,00 | 0,00 |
| Lavori pubblici | 40,09 | 0,00 | 0,02 | 0,16 | 0,00 | 0,01 | 0,01 | 0,37 | 0,00 | 0,02 | 0,56 | 3,31 | 53,10 | 1,06 | 0,36 |
| Messi comunali | 92,72 | 0,01 | 0,02 | 0,03 | 4,06 | 0,02 | 0,02 | 0,00 | 0,05 | 0,04 | 0,00 | 0,06 | 0,36 | 0,17 | 0,27 |
| Organi istituzionali | 95,33 | 0,05 | 0,01 | 0,20 | 1,51 | 0,02 | 0,02 | 0,03 | 0,37 | 0,01 | 0,01 | 0,01 | 0,36 | 0,07 | 0,46 |
| Piscine comunali, stadio comunale, palazzo dello sport ed | 48,35 | 0,88 | 0,30 | 0,04 | 1,83 | 0,27 | 0,27 | 0,06 | 0,46 | 0,09 | 0,30 | 0,59 | 9,28 | 22,20 | 3,80 |
| Polizia locale | 71,56 | 0,10 | 0,14 | 0,07 | 11,83 | 0,73 | 0,73 | 0,07 | 0,21 | 0,06 | 0,10 | 0,02 | 0,66 | 0,22 | 0,62 |
| Promozione e gestione tutela ambientale | 77,14 | 0,31 | 0,67 | 0,88 | 0,00 | 0,03 | 0,03 | 1,10 | 0,00 | 1,14 | 2,17 | 5,18 | 6,52 | 1,67 | 1,70 |
| Promozione e gestione tutela ambientale | 72,67 | 0,00 | 0,00 | 0,67 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,56 | 0,56 | 11,44 | 12,89 | 0,00 | 0,22 |

| CONTRATTO: | % Economia Diretta | % Patrocini | % Enti Auto.mi | % Co.Co.Co . | % Unione Comuni | % Consorzi | % Convenz.n i | % Accordi Progr.ma | % Istituzion i | % Aziende Speciali Municip.te | % Società Partec.te fino 50% | % Società Partec.te oltre 50% | % Appalti | % Conces.ni a terzi | % Altro |
|---------------------------------------------------------------|-----------------------------------|------------------------|-------------------------------|-----------------------------|--------------------------------|-----------------------|------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------|--------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|------------------------------------------------------|----------------------|------------------------------------|--------------------|
| Protezione Civile | 83,12 | 1,48 | 0,00 | 0,37 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,67 | 1,30 | 0,01 | 0,00 | 0,41 | 4,41 | 0,62 | 3,75 |
| Protezione Civile | 95,44 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 2,67 | 0,00 | 0,00 |
| Protezione delle biodiversita' e dei beni paesaggistici | 61,19 | 0,13 | 1,51 | 0,20 | 3,14 | 0,71 | 0,71 | 0,15 | 1,32 | 0,47 | 1,01 | 1,32 | 22,28 | 2,28 | 1,86 |
| Qualita' dell'aria e riduzione dell'inquinamento | 48,74 | 0,17 | 14,67 | 0,40 | 3,42 | 1,13 | 1,13 | 0,56 | 6,14 | 3,51 | 2,17 | 0,78 | 6,00 | 3,03 | 6,31 |
| Rapporti con l'esterno | 95,28 | 0,65 | 0,66 | 0,24 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,11 | 0,53 | 0,45 | 0,22 | 0,45 | 1,04 | 0,11 | 0,02 |
| Regolazione di attivita pubbliche e private | 89,79 | 0,03 | 0,03 | 0,57 | 0,00 | 0,05 | 0,05 | 0,06 | 0,34 | 0,20 | 0,44 | 1,19 | 3,98 | 1,74 | 1,08 |
| Relazioni con altri soggetti pubblici e privati | 90,52 | 0,49 | 0,13 | 0,28 | 0,00 | 0,56 | 0,56 | 0,82 | 0,52 | 0,01 | 0,44 | 1,51 | 1,71 | 0,21 | 0,09 |
| Risorse umane | 84,44 | 0,09 | 0,08 | 0,32 | 4,66 | 0,07 | 0,07 | 0,01 | 0,12 | 0,00 | 0,01 | 0,02 | 5,08 | 1,10 | 0,93 |

| CONTRATTO: | % Economia Diretta | % Patrocini | % Enti Auto.mi | % Co.Co.Co . | % Unione Comuni | % Consorzi | % Convenz.n i | % Accordi Progr.ma | % Istituzion i | % Aziende Speciali Municip.te | % Società Partec.te fino 50% | % Società Partec.te oltre 50% | % Appalti | % Conces.ni a terzi | % Altro |
|---------------------------------------|-----------------------------------|------------------------|-------------------------------|-----------------------------|--------------------------------|-----------------------|------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------|--------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|------------------------------------------------------|----------------------|------------------------------------|--------------------|
| Scuola dell'infanzia | 49,57 | 0,28 | 5,63 | 0,04 | 4,90 | 0,42 | 0,42 | 0,33 | 6,23 | 0,42 | 0,08 | 0,32 | 15,63 | 2,60 | 3,80 |
| Servizi ausiliari all'istruzione | 48,32 | 0,16 | 1,30 | 0,14 | 4,66 | 0,37 | 0,37 | 0,27 | 2,71 | 0,68 | 0,23 | 0,44 | 31,77 | 3,15 | 1,52 |
| Servizi del mercato del lavoro | 83,12 | 0,05 | 0,00 | 2,62 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,11 | 0,00 | 1,36 | 0,01 | 1,00 | 10,45 | 0,72 | 0,20 |
| Servizi di pianificazione e controllo | 95,40 | 0,00 | 0,02 | 1,43 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,70 | 0,00 | 1,84 |
| Servizi di protezione civile | 50,53 | 1,06 | 1,46 | 0,21 | 13,66 | 0,23 | 0,23 | 0,31 | 2,12 | 0,26 | 0,10 | 0,07 | 2,52 | 1,96 | 6,84 |
| Servizi di supporto | 85,45 | 0,03 | 0,00 | 0,07 | 0,00 | 0,05 | 0,05 | 0,00 | 0,00 | 0,02 | 0,05 | 1,98 | 12,13 | 0,11 | 0,00 |
| Servizi di supporto | 91,49 | 0,14 | 0,06 | 0,33 | 1,71 | 0,04 | 0,04 | 0,03 | 0,08 | 0,05 | 0,04 | 0,09 | 2,78 | 0,81 | 1,11 |
| Servizi economico-finanziari | 94,56 | 0,03 | 0,01 | 0,03 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,01 | 0,00 | 0,02 | 0,01 | 4,56 | 0,12 | 0,38 |

| CONTRATTO: | % Economia Diretta | % Patrocini | % Enti Auto.mi | % Co.Co.Co . | % Unione Comuni | % Consorzi | % Convenz.n i | % Accordi Progr.ma | % Istituzion i | % Aziende Speciali Municip.te | % Società Partec.te fino 50% | % Società Partec.te oltre 50% | % Appalti | % Conces.ni a terzi | % Altro |
|--------------------------------------------------------|-----------------------------------|------------------------|-------------------------------|-----------------------------|--------------------------------|-----------------------|------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------|--------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|------------------------------------------------------|----------------------|------------------------------------|--------------------|
| Servizi idrici integrati | 88,94 | 0,09 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,62 | 0,00 | 5,98 | 0,75 | 0,09 | 2,09 | 0,00 | 0,19 |
| Servizi idrici integrati | 59,86 | 0,00 | 0,00 | 3,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,57 | 0,00 | 14,29 | 0,00 | 12,29 | 2,86 | 6,43 | 0,71 |
| Servizi legali | 29,98 | 8,93 | 0,17 | 19,16 | 1,85 | 0,06 | 0,06 | 0,00 | 0,08 | 0,04 | 0,01 | 0,00 | 16,64 | 10,72 | 9,06 |
| Servizi legali | 80,28 | 3,99 | 0,00 | 4,83 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,02 | 0,00 | 6,64 | 1,52 | 2,64 |
| Servizi per la cultura | 73,10 | 6,46 | 1,59 | 0,55 | 0,00 | 0,46 | 0,46 | 1,84 | 0,81 | 0,00 | 0,32 | 0,96 | 8,98 | 0,52 | 2,35 |
| Servizi per l'istruzione e la formazione professionale | 62,01 | 0,86 | 1,66 | 1,33 | 0,00 | 0,72 | 0,72 | 0,15 | 0,19 | 4,57 | 0,10 | 0,53 | 10,80 | 8,87 | 5,03 |
| Servizi per lo sport, attività ricreative e turismo | 84,73 | 1,49 | 0,60 | 0,44 | 0,00 | 0,96 | 0,96 | 0,59 | 0,36 | 0,00 | 0,23 | 0,62 | 4,42 | 2,95 | 1,53 |
| Servizi per lo sviluppo del mercato del lavoro | 36,67 | 0,58 | 20,13 | 0,27 | 3,82 | 1,42 | 1,42 | 1,79 | 8,96 | 2,36 | 0,45 | 0,33 | 2,44 | 2,99 | 11,82 |

| CONTRATTO: | % Economia Diretta | % Patrocini | % Enti Auto.mi | % Co.Co.Co . | % Unione Comuni | % Consorti | % Convenz.n i | % Accordi Progr.ma | % Istituzion i | % Aziende Speciali Municip.te | % Società Partec.te fino 50% | % Società Partec.te oltre 50% | % Appalti | % Conces.ni a terzi | % Altro |
|---------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|------------------------|-------------------------------|-----------------------------|--------------------------------|-----------------------|------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------|--------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|------------------------------------------------------|----------------------|------------------------------------|--------------------|
| Servizi sociali, non profit e sanita | 63,48 | 1,96 | 1,28 | 1,31 | 0,00 | 0,40 | 0,40 | 1,97 | 0,22 | 0,38 | 0,47 | 0,52 | 14,11 | 6,01 | 2,72 |
| Servizi statistici | 97,82 | 0,00 | 0,00 | 0,01 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,43 | 0,11 | 0,00 | 0,43 | 0,98 | 0,00 | 0,00 |
| Servizi turistici e manifestazioni turistiche | 61,09 | 4,85 | 2,51 | 0,27 | 3,87 | 0,96 | 0,96 | 0,29 | 1,67 | 0,38 | 0,67 | 0,54 | 5,24 | 4,74 | 8,09 |
| Servizio idirico integrato | 21,19 | 0,01 | 2,89 | 0,03 | 1,18 | 6,50 | 6,50 | 0,26 | 0,47 | 4,23 | 29,10 | 8,23 | 9,40 | 11,54 | 2,21 |
| Servizio necroscopico e cimiteriale | 61,69 | 0,01 | 0,21 | 0,03 | 2,32 | 0,92 | 0,92 | 0,26 | 0,31 | 0,26 | 0,64 | 1,27 | 24,81 | 3,99 | 1,44 |
| Sicurezza urbana, attività di polizia locale e servizio di notifica | 95,64 | 0,07 | 0,01 | 0,15 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 3,16 | 0,00 | 0,48 |
| Sicurezza urbana, attività di polizia locale e servizio di notifica | 90,44 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 6,00 | 1,78 | 1,11 | 0,00 | 0,22 |
| Sistemi informativi | 73,32 | 0,00 | 0,00 | 0,18 | 0,00 | 1,21 | 1,21 | 0,06 | 0,00 | 0,00 | 0,03 | 2,02 | 21,04 | 0,69 | 0,61 |

| CONTRATTO: | % Economia Diretta | % Patrocini | % Enti Auto.mi | % Co.Co.Co . | % Unione Comuni | % Consorzi | % Convenz.n i | % Accordi Progr.ma | % Istituzion i | % Aziende Speciali Municip.te | % Società Partec.te fino 50% | % Società Partec.te oltre 50% | % Appalti | % Conces.ni a terzi | % Altro |
|-------------------------------------------------------|-----------------------------------|------------------------|-------------------------------|-----------------------------|--------------------------------|-----------------------|------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------|--------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|------------------------------------------------------|----------------------|------------------------------------|--------------------|
| Sostegno all'occupazione | 50,10 | 0,58 | 11,76 | 0,24 | 4,16 | 2,27 | 2,27 | 2,09 | 6,45 | 2,27 | 0,44 | 0,24 | 3,46 | 1,82 | 7,58 |
| Sport e tempo libero | 60,42 | 7,17 | 0,56 | 0,21 | 2,19 | 0,16 | 0,16 | 0,08 | 0,76 | 0,11 | 0,09 | 0,19 | 4,15 | 10,16 | 6,84 |
| Trasporto pubblico ferroviario | 4,28 | 0,00 | 40,41 | 0,15 | 2,90 | 0,59 | 0,59 | 0,45 | 6,63 | 1,78 | 1,78 | 1,34 | 2,60 | 6,05 | 29,84 |
| Trasporto pubblico per vie d'acqua | 6,03 | 0,00 | 37,90 | 0,21 | 3,37 | 1,03 | 1,03 | 0,35 | 5,18 | 0,97 | 0,78 | 1,69 | 2,18 | 6,31 | 33,15 |
| Trasporto pubblico su strada | 21,14 | 0,02 | 12,49 | 0,11 | 1,87 | 1,78 | 1,78 | 3,12 | 1,64 | 2,46 | 9,46 | 3,60 | 18,63 | 10,76 | 8,11 |
| Trattamento dei rifiuti | 16,12 | 0,00 | 0,31 | 0,01 | 5,81 | 10,55 | 10,55 | 0,21 | 0,15 | 2,23 | 16,99 | 5,90 | 31,10 | 5,28 | 0,86 |
| Tributi | 91,98 | 0,00 | 0,10 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,01 | 0,43 | 0,68 | 1,30 | 3,71 | 0,86 |
| Uffici giudiziari, case circondariali e altri servizi | 29,24 | 0,16 | 20,62 | 0,26 | 2,86 | 0,30 | 0,30 | 0,54 | 15,64 | 0,45 | 0,00 | 0,30 | 3,35 | 2,35 | 17,79 |

| CONTRATTO: | % Economia Diretta | % Patrocini | % Enti Auto.mi | % Co.Co.Co . | % Unione Comuni | % Consorti | % Convenz.n i | % Accordi Progr.ma | % Istituzion i | % Aziende Speciali Municip.te | % Società Partec.te fino 50% | % Società Partec.te oltre 50% | % Appalti | % Conces.ni a terzi | % Altro |
|-----------------------------------------------------------|-----------------------------------|------------------------|-------------------------------|-----------------------------|--------------------------------|-----------------------|------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------|--------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|------------------------------------------------------|----------------------|------------------------------------|--------------------|
| Ufficio tecnico-sue-suap | 77,00 | 0,26 | 0,19 | 1,31 | 5,51 | 0,24 | 0,24 | 0,09 | 0,22 | 0,17 | 0,14 | 0,10 | 4,70 | 0,72 | 1,11 |
| Urbanistica | 93,61 | 0,45 | 0,00 | 0,18 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,86 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,01 | 3,73 | 0,00 | 0,47 |
| Urbanistica e programmazione del territorio | 78,22 | 0,53 | 0,12 | 2,18 | 3,68 | 0,06 | 0,06 | 0,11 | 0,11 | 0,04 | 0,07 | 0,04 | 7,20 | 1,27 | 1,39 |
| Valorizzazione dei beni di interesse storico e artistico | 69,13 | 1,92 | 1,79 | 0,21 | 2,35 | 0,38 | 0,38 | 0,23 | 1,95 | 0,29 | 0,20 | 0,32 | 9,57 | 2,75 | 4,75 |
| Verifiche catastali e tributarie | 71,11 | 0,04 | 3,22 | 0,54 | 6,83 | 0,05 | 0,05 | 0,09 | 1,25 | 0,08 | 0,20 | 0,16 | 3,58 | 2,41 | 1,83 |
| Viabilità, circolazione stradale e illuminazione pubblica | 58,95 | 0,05 | 0,31 | 0,22 | 3,03 | 0,11 | 0,11 | 0,02 | 0,13 | 0,30 | 0,59 | 0,73 | 27,99 | 4,03 | 0,72 |
| Media contratto: | 65,21 | 0,76 | 3,24 | 0,66 | 2,56 | 1,27 | 1,27 | 0,57 | 1,71 | 1,24 | 1,15 | 1,36 | 9,61 | 3,06 | 3,60 |

Anche nell'anno 2015, la maggior parte degli enti locali ha dichiarato di aver rispettato sia le regole del patto di stabilità interno sia i limiti assunzionali fissati dalle ultime leggi di stabilità, tenuto conto anche dell'obbligo di ricollocare il personale soprannumerario degli enti di area vasta. La media nazionale dell'incidenza della spesa di personale in rapporto alla spesa corrente, anche se non più rilevante ai fini delle assunzioni, è risultata in diminuzione rispetto al precedente censimento (28,38 nel 2015, contro 31,8% nel 2014).

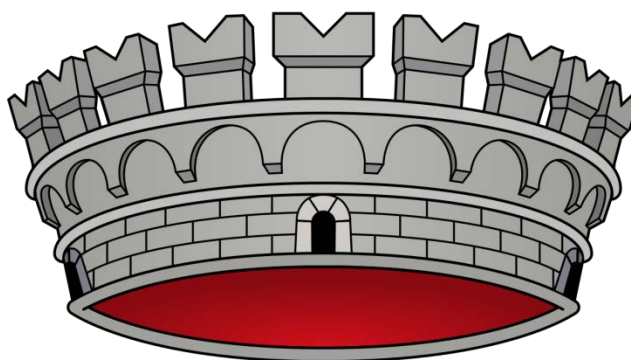
Relativamente al personale a tempo indeterminato, si è registrato un modesto decremento delle unità in servizio. Per quanto riguarda il lavoro a tempo determinato, si rileva un leggero incremento a fronte di una diminuzione delle collaborazioni coordinate e continuative. In forte calo la spesa per l'acquisto di voucher negli enti locali per l'utilizzo di lavoro accessorio, in controtendenza con il dato nazionale che registra un rilevante aumento della vendita degli stessi buoni-lavoro.

Anche il numero delle unità assunte con concorso pubblico, in considerazione delle disposizioni sulla mobilità provinciale, è diminuito. Per le stesse ragioni la stabilizzazione del personale cosiddetto precario, risulta invariata.

Inoltre, dai dati pervenuti emerge che la maggioranza del personale andato in pensione ha presentato domanda di dimissioni volontarie prima del raggiungimento dei limiti di età, con un incremento rispetto allo scorso anno del 57%.

In linea generale, in conseguenza delle limitazioni assunzionali in vigore e delle modifiche al sistema pensionistico, i dipendenti degli enti locali in servizio, la cui fascia di età anagrafica (60-64) risulta essere più alta che in passato, sono complessivamente diminuiti.

Il presente censimento conferma il *trend* degli ultimi anni determinato, tra l'altro, dalle disposizioni normative riguardanti il ricollocamento del personale provinciale di cui alla L. 190/2014.



Quarta di copertina: Corona muraria per il titolo di Comune