



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER GLI AFFARI INTERNI E TERRITORIALI
DIREZIONE CENTRALE PER LE AUTONOMIE



CENSIMENTO GENERALE DEL PERSONALE DEGLI ENTI LOCALI

Con la collaborazione del
Dipartimento della Funzione Pubblica
Ufficio per il Personale della Pubblica Amministrazione

- dati aggiornati al 30 giugno 2007 -

Censimento generale del Personale degli Enti Locali

Dati aggiornati al 30 giugno 2007

Indice

Indagine sulle tematiche generali..... Pag. 5

Approfondimento sulle politiche di gestione del personale..... Pag. 36

Riepilogo nazionale – tutti gli enti

Dati statistici	1.....	Pag.	1.1
Dati statistici	2.....	"	1.4
Dati statistici	3.....	"	1.7
Dati statistici	4.....	"	1.10
Dati statistici	5.....	"	1.13
Dati statistici	6.....	"	1.14
Dati statistici	7.....	"	1.15
Dati statistici	8.....	"	1.16
Dati statistici	9.....	"	1.17
Dati statistici	10.....	"	1.18
Dati statistici	11.....	"	1.19
Dati statistici	12.....	"	1.20

Riepilogo nazionale – amministrazioni provinciali

Dati statistici	1.....	Pag.	2.1
Dati statistici	2.....	"	2.4
Dati statistici	3.....	"	2.7
Dati statistici	4.....	"	2.10
Dati statistici	5.....	"	2.13
Dati statistici	6.....	"	2.14
Dati statistici	7.....	"	2.15
Dati statistici	8.....	"	2.16
Dati statistici	9.....	"	2.17
Dati statistici	10.....	"	2.18
Dati statistici	11.....	"	2.19
Dati statistici	12.....	"	2.20

Riepilogo nazionale – comuni

Dati statistici	1.....	Pag.	3.1
Dati statistici	2.....	"	3.4
Dati statistici	3.....	"	3.7
Dati statistici	4.....	"	3.10
Dati statistici	5.....	"	3.13
Dati statistici	6.....	"	3.14
Dati statistici	7.....	"	3.15
Dati statistici	8.....	"	3.16
Dati statistici	9.....	"	3.17
Dati statistici	10.....	"	3.18
Dati statistici	11.....	"	3.19
Dati statistici	12.....	"	3.20

Riepilogo nazionale – comunità montane

Dati statistici	1.....	Pag.	4.1
Dati statistici	2.....	"	4.4
Dati statistici	3.....	"	4.7
Dati statistici	4.....	"	4.10
Dati statistici	5.....	"	4.13
Dati statistici	6.....	"	4.14
Dati statistici	7.....	"	4.15
Dati statistici	8.....	"	4.16
Dati statistici	9.....	"	4.17
Dati statistici	10.....	"	4.18
Dati statistici	11.....	"	4.19
Dati statistici	12.....	"	4.20

Riepilogo nazionale – unioni di comuni

Dati statistici	1.....	Pag.	5.1
Dati statistici	2.....	"	5.4
Dati statistici	3.....	"	5.7
Dati statistici	4.....	"	5.10
Dati statistici	5.....	"	5.13
Dati statistici	6.....	"	5.14
Dati statistici	7.....	"	5.15
Dati statistici	8.....	"	5.16
Dati statistici	9.....	"	5.17
Dati statistici	10.....	"	5.18
Dati statistici	11.....	"	5.19
Dati statistici	12.....	"	5.20

Legenda

Dati statistici	1	Categorie e posizioni economiche. Personale in servizio. % Media addetti attività istituzionali e attività strumentali di supporto. Età. Sesso.
Dati statistici	2	Titoli di studio.
Dati statistici	3	Rapporti di lavoro: Tempo determinato/indeterminato; fuori P.O.; dip. di supporto organi dir. politica; contratti diversi da comparto Reg. - Enti loc.; Part-time.
Dati statistici	4	Formazione. Mobilità.
Dati statistici	5	Organico. Soprannumerario. Posti vacanti. Telelavoro. Contratti di somministrazione e relativo costo. Contratti di formazione lavoro. Stagionali a progetto. Personale altre amministrazioni. Turnazioni. Reperibilità.
Dati statistici	6	Reclutamento: Tramite uff. prov. per l'impiego; tramite procedure concorsuali selettive (bandi ass. tempo indeterminato; bandi per anno di pubblicazione; vincitori non ancora assunti.)
Dati statistici	7	Reclutamento: Categorie protette. Assunzioni con procedure concorsuali.
Dati statistici	8	Reclutamento: Categorie protette. Assunzioni per chiamata diretta.
Dati statistici	9	Reclutamento: Categorie protette. Assunzioni per chiamata numerica.
Dati statistici	10	Stabilizzazione: Personale a tempo determinato.
Dati statistici	11	Stabilizzazione: Personale utilizzato con contratti formazione lavoro.
Dati statistici	12	Stabilizzazione: Lavoratori socialmente utili.

Indagine sulle tematiche generali (tutti gli enti locali)

L'art. 95 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 dispone che il Ministero dell'Interno, sentiti l'ANCI, l'UPI e l'UNCEM, cura l'aggiornamento periodico dei dati relativi del Censimento generale del personale in servizio presso gli enti locali.

Considerato l'interesse e la rilevanza istituzionale della rilevazione, la quale peraltro è inserita nel Sistema statistico nazionale, l'applicazione informatica per la raccolta dei dati già realizzata in occasione dell'ultimo Censimento, è stata completamente reingegnerizzata, con l'obiettivo di garantire la pubblicazione delle elaborazioni con cadenza annuale fissa.

La nuova procedura, che vede il coinvolgimento attivo delle Prefetture in un ruolo di vigilanza e supporto e di collaborazione con l'Amministrazione, consente agli enti locali interessati – province, comuni, comunità montane e unioni di comuni – di disporre direttamente dell'applicazione e di trasmettere i dati al Ministero via web mail, tramite una rete dedicata.

Per quanto riguarda i contenuti delle informazioni richieste, la griglia di rilevazione dei dati utilizzata nel precedente Censimento è stata aggiornata con riguardo ai mutamenti legislativi relativi all'ordinamento delle autonomie locali e a quelli introdotti dalla Legge finanziaria 2007, in stretta collaborazione con l'Ufficio per il personale delle pubbliche amministrazioni del Dipartimento della Funzione Pubblica. In particolare, sono state inserite domande relative alle esternalizzazioni di servizi, alla mobilità e alle stabilizzazioni.

Il Censimento è riferito alla data del 30 giugno 2007 e le risultanze dell'elaborazione dei dati raccolti¹ sono rese disponibili anche in modalità informatica tramite il portale del Ministero dell'Interno. Dal 2008, l'aggiornamento dei dati sarà effettuato annualmente con le medesime scadenze e pubblicato all'inizio dell'esercizio successivo.

L'auspicio è che, con la fattiva collaborazione di tutte le Amministrazioni interessate, la base di dati costantemente e puntualmente aggiornata, evidenziando tra l'altro il grado di recepimento, nella struttura dei singoli enti, delle nuove previsioni normative e le eventuali difficoltà incontrate nell'attuare, possa consentire alle Istituzioni, disponendo di un patrimonio informativo ampio e dettagliato, di effettuare le proiezioni necessarie al fine della predisposizione delle nuove disposizioni che interessano il funzionamento degli Enti locali, ivi comprese, in primis, le Leggi finanziarie.

La presente rilevazione dà conto dei dati relativi al 90,27% degli enti locali esistenti sul territorio nazionale (n. 7.998 tra amministrazioni provinciali, comuni, comunità montane e unioni di comuni su un totale di n. 8.860 enti).

Tuttavia, la percentuale degli enti censiti arriva al 91,83% del totale, ove si consideri che dallo stesso (n. 8860) debbono essere sottratti: la provincia di Fermo, istituita ma non ancora operante; n. 26 enti locali che non hanno personale (comuni che hanno trasferito il proprio alle unioni di appartenenza o unioni che si avvalgono del personale dei comuni che le compongono) e che, pertanto, non hanno potuto inviare i propri dati; nonché tutti gli enti locali (n. 124) della provincia di Bolzano, il cui ordinamento relativo ai dipendenti degli enti locali è significativamente difforme rispetto all'ordinamento nazionale. Il totale degli enti oggetto della rilevazione diventa quindi pari a n. 8.709.

1. Al fine di evitare un eccessivo appesantimento della pubblicazione, è riprodotto a stampa il solo Riepilogo nazionale distinto per tutti i tipi di ente: amministrazioni provinciali, comuni, comunità montane e unioni di comuni. Il Riepilogo regionale e provinciale è, invece, consultabile nel CD allegato.

Nella precedente rilevazione (al 1° gennaio 2004) erano pervenute le risposte di n. 7.629 enti, pari all'87,63% degli enti interessati alla rilevazione (in totale n. 8.706).

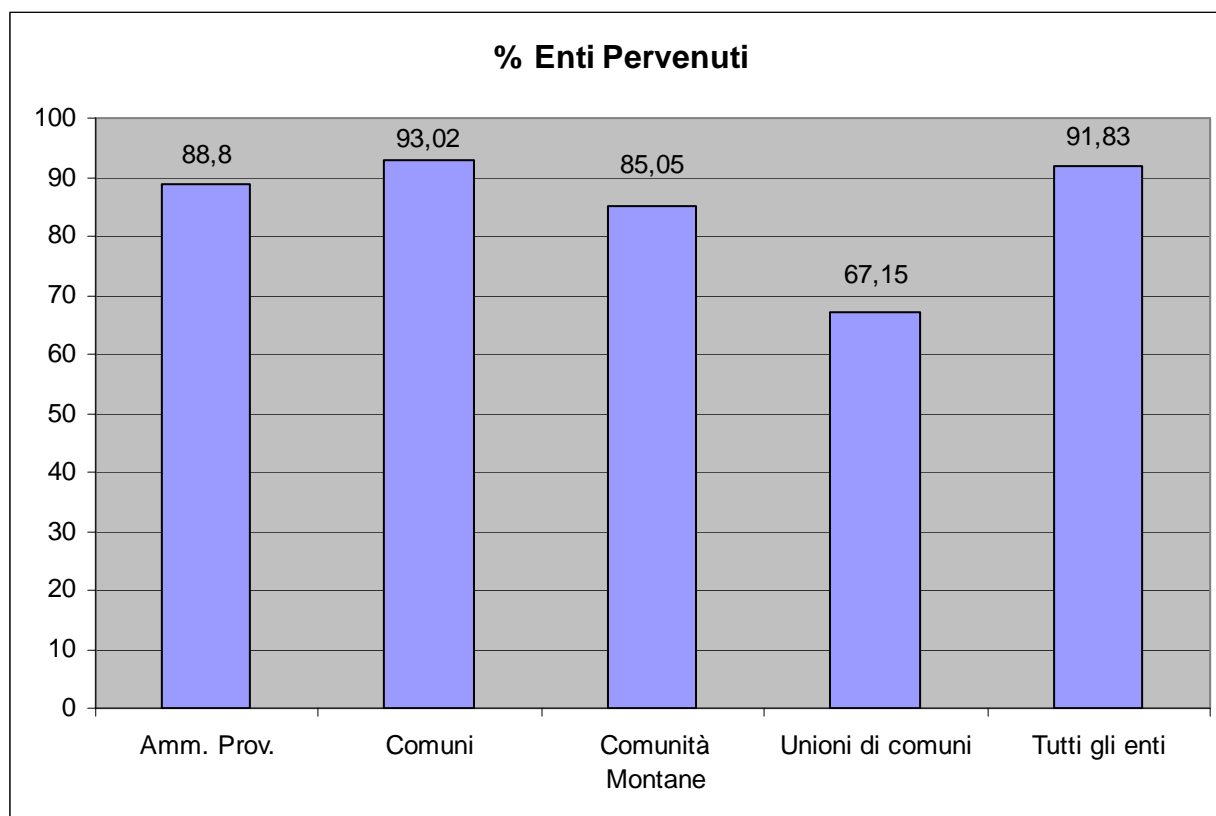
ENTI INTERESSATI AL CENSIMENTO n. 8.724, di cui

Amministrazioni provinciali	Comuni	Comunità montane	Unioni di comuni	Totale enti
109-	8.101-	368	282-	
1*	139*		11*	
108	7.962	368	271	8.709

* provincia di Fermo, enti locali senza personale e tutti gli enti locali della provincia di Bolzano

ENTI PERVENUTI n. 7.998, di cui

Amministrazioni provinciali	Comuni	Comunità montane	Unioni di comuni	Totale enti
96	7.407	313	182	7.998



In linea generale, i dati raccolti confermano anzitutto la tendenza alla diminuzione delle dotazioni organiche, già registrata con il Censimento 2004 (al 31.12.2000 n. 553.365 posti in organico, all'1.1.2004 n. 484.805 e al 30.6.2007 n. 402.931), ancor più evidente se si tiene presente che nel 2000 era stato censito l'84% degli enti, mentre nel 2004 l'87,63% e nella rilevazione 2007 il 91,83%. Il personale in servizio, viceversa, è aumentato, passando da n. 409.836 a n. 419.573 unità.

Per la prima volta è stata rilevata la quota percentuale della spesa per il personale in rapporto alle risorse previste nel Titolo I delle spese del bilancio degli enti. Mediamente è risultato che tale valore è pari al 32% della spesa complessiva.

Le collaborazioni coordinate e continuative, concentrate soprattutto nell'area dei servizi, risultano diminuite rispetto al Censimento 2004 (n. 18.887 presenze rilevate al 30.6.2007, contro le n. 23.754 al 1° gennaio 2004).

Le informazioni richieste circa la percentuale di dipendenti addetti alle attività istituzionali e di dipendenti impiegati in attività strumentali di supporto hanno evidenziato che circa il 70% del personale svolge compiti istituzionali ed il 30% circa attività di supporto.

Un aumento considerevole si è registrato sia relativamente ai contratti a tempo determinato (dai 7.470 del 2004 ai 24.249 del 2007) sia al numero delle unità di personale impiegato in attività di supporto agli organi di direzione politica, che passano da n. 4.637 a n. 7.638, sia al lavoro interinale (n. 2.428 unità dipendenti da società erogatrici di servizi contro n. 1.167 rilevate nel 2004).

Anche l'affidamento alla gestione esterna di molti servizi, primi dei quali la nettezza urbana, la distribuzione di acqua, gas, elettricità, l'assistenza e i servizi sociali, nonché il ricorso a forme di gestione associata del personale, soprattutto nel settore della vigilanza, non hanno visto flessioni rispetto all'ultima rilevazione.

Certamente, tutti questi fenomeni sono da ascrivere all'esigenza di contenimento della spesa e alle correlate misure volte a limitare le facoltà assunzionali degli enti, incoraggiandoli a riorganizzare servizi e modalità di utilizzazione del personale.

Il Censimento 2007 ha rilevato, infine, i dati relativi alle stabilizzazioni effettuate al 30 giugno 2007 in attuazione delle disposizioni di cui alla Legge n. 296/2006. Tale processo, che ha riguardato in primis i dipendenti a tempo determinato e, in seconda e terza battuta, rispettivamente, i lavoratori socialmente utili e il personale utilizzato con contratti di formazione e lavoro, è solo alle battute iniziali. Gli effetti delle nuove norme, volte a limitare il lavoro precario, saranno maggiormente evidenti ed analizzabili con più precisione con il prossimo aggiornamento dei dati.

Di seguito si riportano i risultati in dettaglio delle elaborazioni effettuate.

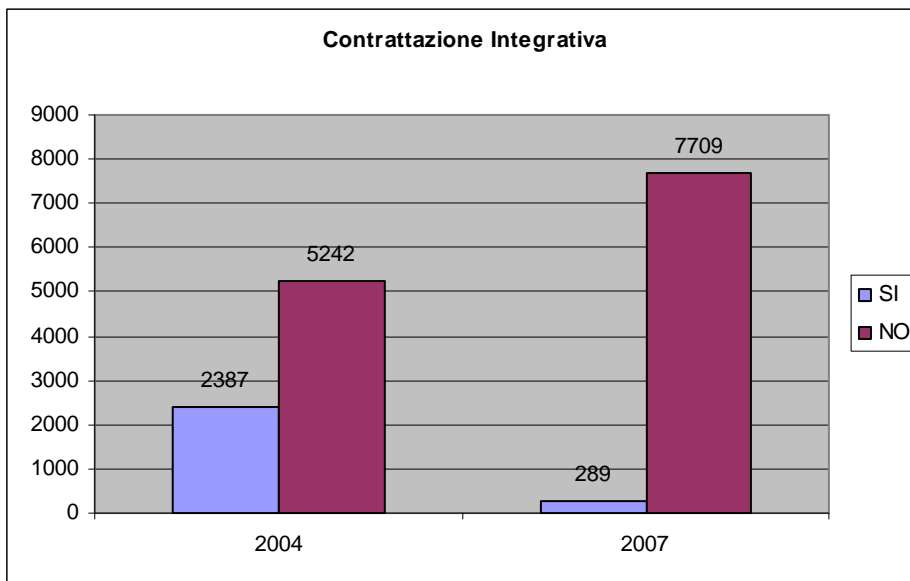
- **Enti strutturalmente deficitari.** Sui 7.998 enti censiti, n. 49 hanno dichiarato di essere strutturalmente deficitari, con un sensibile incremento rispetto ai 26 del 2004, pur non raggiungendo il numero registrato nel 2000 (64 enti). Tale aumento potrebbe dipendere dalla circostanza che con decreto ministeriale del 25 luglio 2007, concernente le modalità relative alle certificazioni di conto di bilancio 2006 delle amministrazioni provinciali, dei comuni, delle comunità montane e delle unioni di comuni, è stato riproposto l'obbligo, a distanza di quattro anni dal precedente

decreto, di allegare ai rispettivi modelli la certificazione dei parametri obiettivi ai fini dell'accertamento della condizione di ente strutturalmente deficitario.

ENTI DEFICITARI			
	SI	% sul Tot	NO
2000	64	0,89	7.056
2004	26	0,36	7.073
2007	46	0,57	7.952

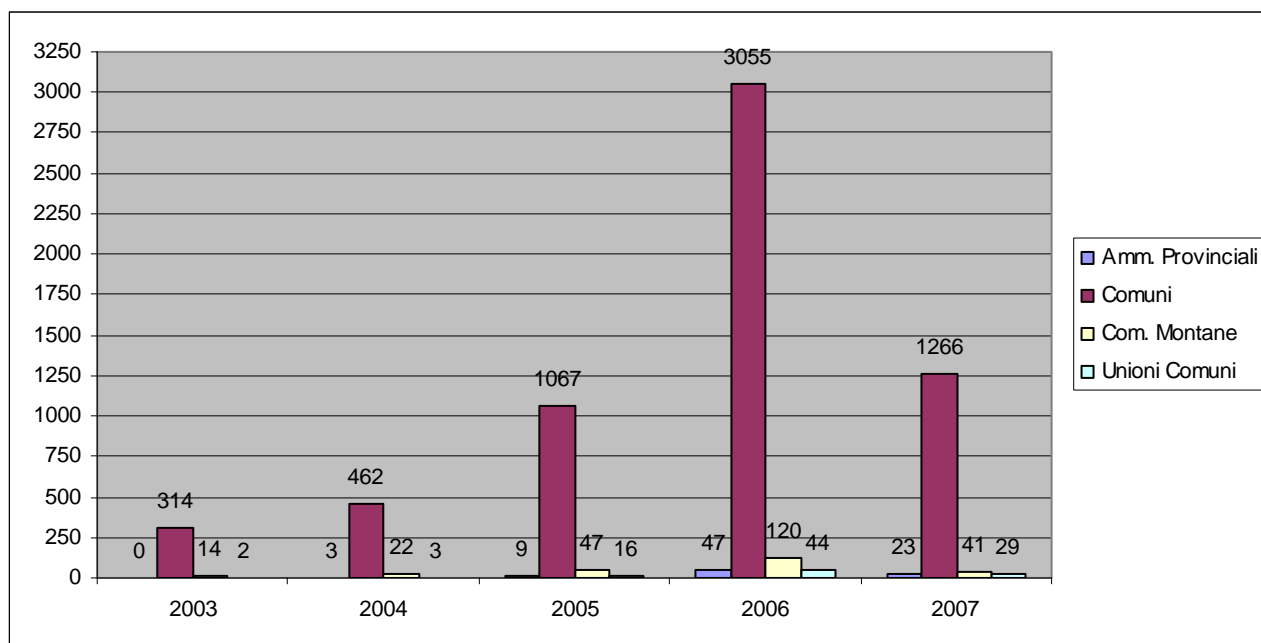
- **Contrattazione decentrata integrativa.** I dati del Censimento al 30 giugno 2007 registrano che solo n. 289 enti hanno concluso l'accordo nei dodici mesi precedenti. Deve tuttavia rilevarsi che, come evidenziato nei grafici che seguono, moltissime amministrazioni avevano già provveduto nel biennio precedente e gli accordi stipulati sono stati via via riconfermati apportando solo limitate modifiche.

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA		
	SI	NO
2004	2387	5242
2007	289	7709



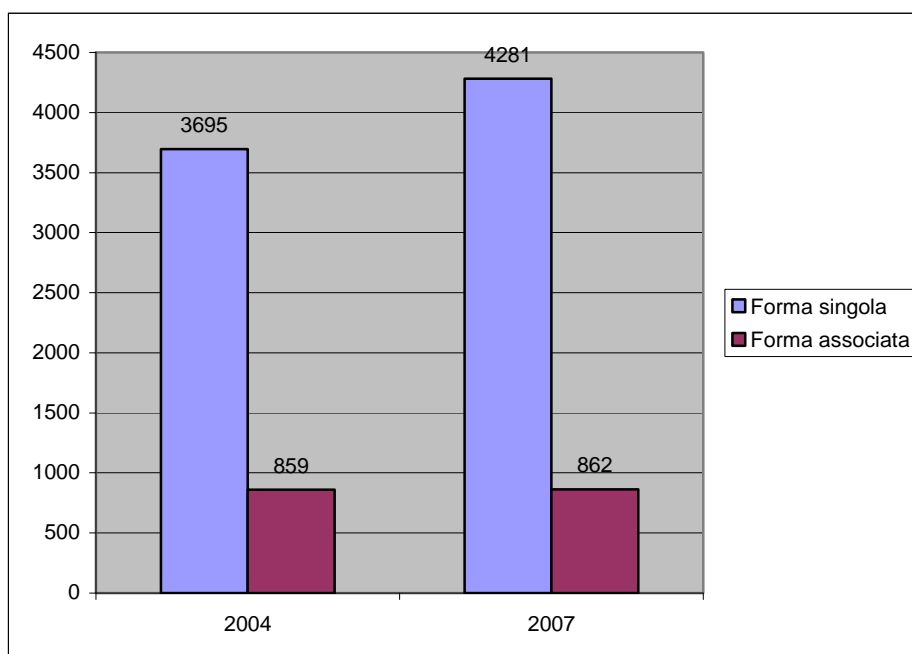
ULTIMA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

	Amministrazioni Provinciali	Comuni	Comunità montane	Unioni comuni
2003	0	314	14	2
2004	3	462	22	3
2005	9	1067	47	16
2006	47	3055	120	44
2007	23	1266	41	29



- **Nuclei di valutazione.** La costituzione dei nuclei di valutazione, necessaria ai fini dell'attribuzione degli incentivi alla produttività e del conferimento degli incarichi per le posizioni organizzative, benché non ancora effettuate dalla totalità delle amministrazioni locali, è tuttavia cresciuta negli ultimi anni: nel 2007 n. 5143 enti hanno dichiarato di avervi provveduto, contro i 3695 del 2004. La gestione di tali organismi in forma associata è stata adottata da n. 862 enti.

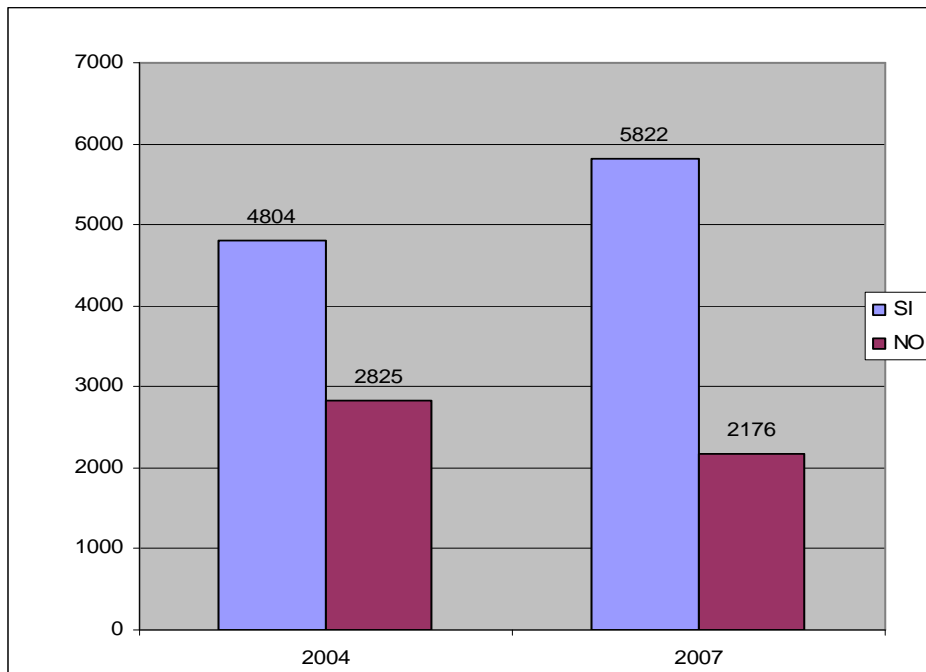
COSTITUZIONE NUCLEI DI VALUTAZIONE		
	Forma singola	Forma associata
2004	3695	859
2007	4281	862



- **Metodologie di valutazione dei dipendenti.** Anche l'adozione di metodologie per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti ha registrato un significativo incremento rispetto al 2004: n. 5822 enti hanno infatti provveduto a tale adempimento previsto dai contratti collettivi, di cui n. 410 in forma associata. Il Censimento 2007 ha anche rilevato le risorse complessivamente destinate alla produttività individuale che risultano, in media, pari a circa 100.000,00 euro, mentre la media nazionale della quota percentuale della retribuzione riservata all'indennità di risultato per i titolari di posizione organizzativa è pari al 15,41%.

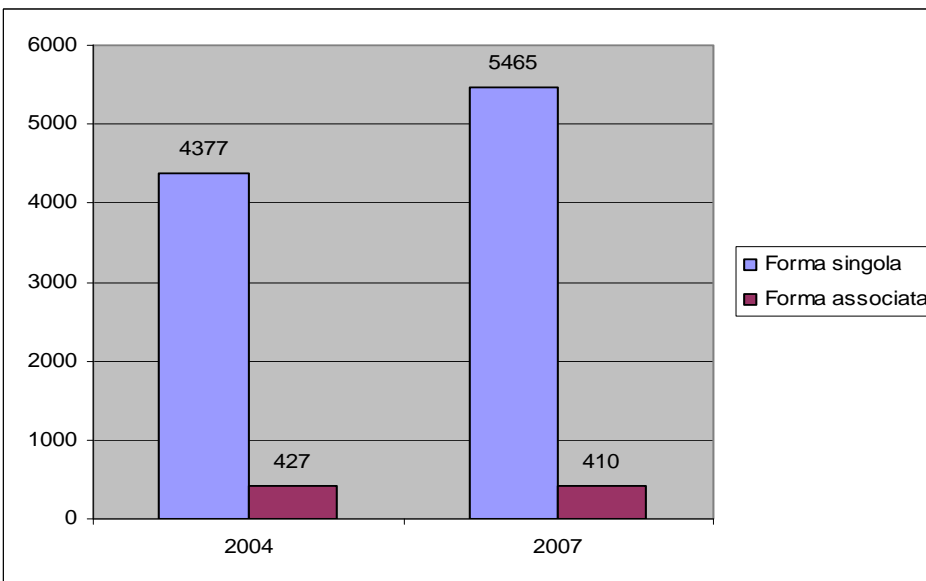
ENTI CHE HANNO ADOTTATO METODOLOGIE DI VALUTAZIONE DEI DIPENDENTI

	SI	NO
2004	4804	2825
2007	5822	2176

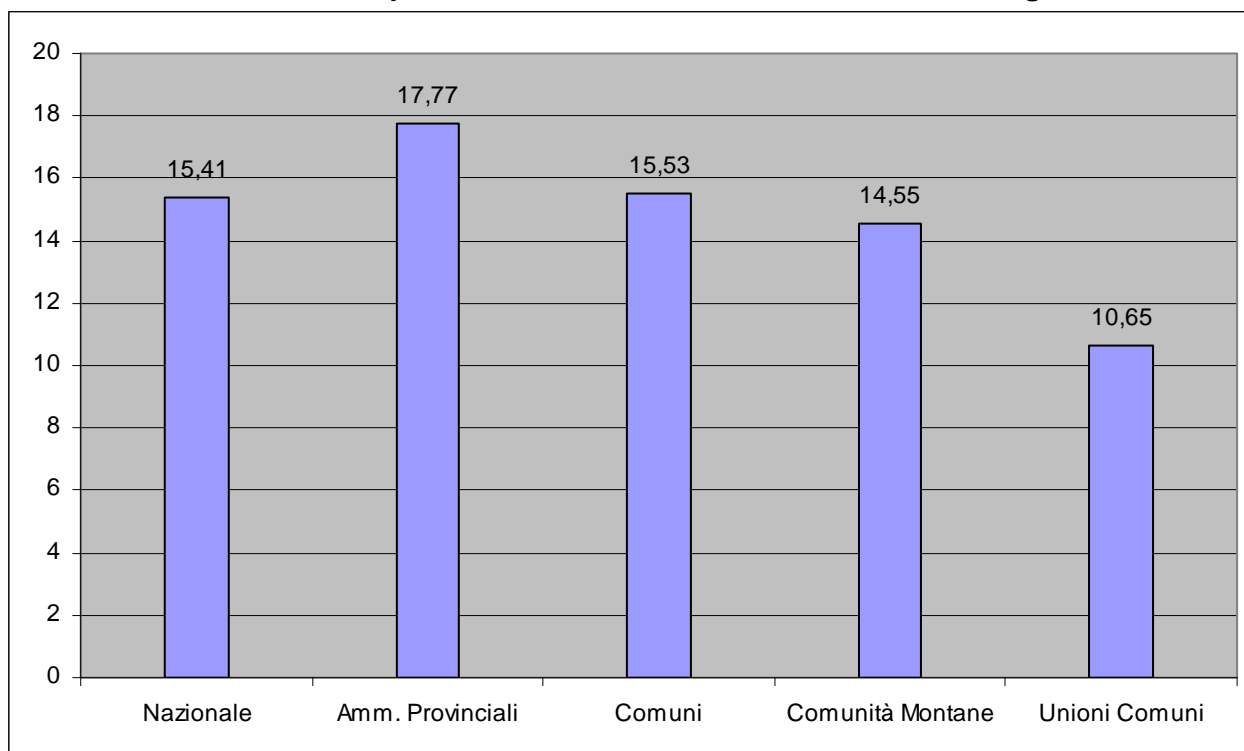


FORME DI METODOLOGIA ADOTTATE PER LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DI RISULTATI DEI DIPENDENTI

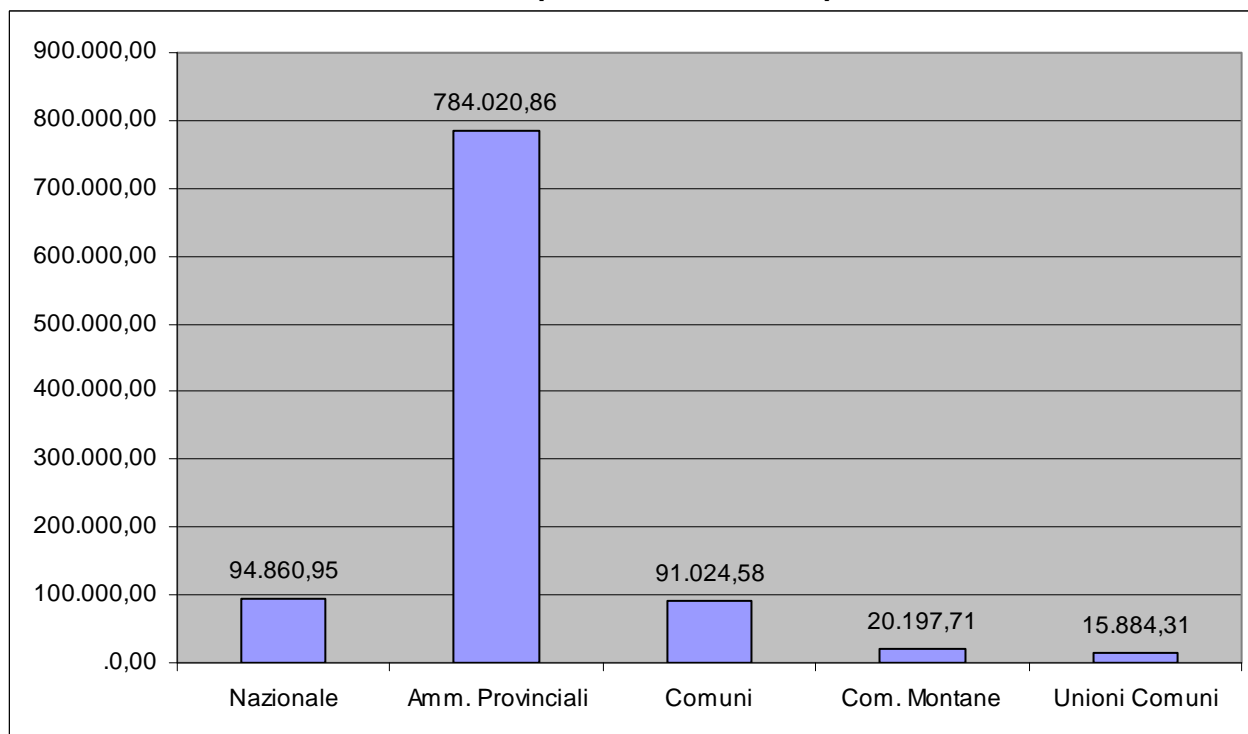
	Forma singola	Forma associata
2004	4377	427
2007	5465	410



Media nazionale quota % retribuzione riservata a indennità integrativa

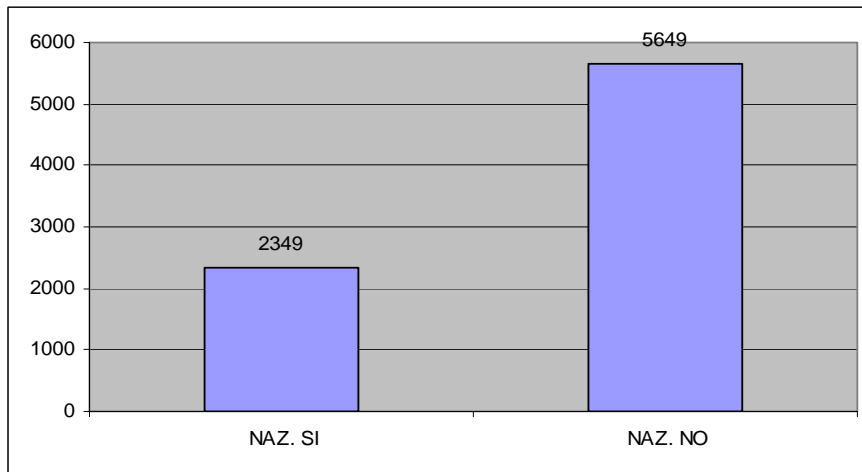


Media nazionale risorse complessive destinate a produttività individuale



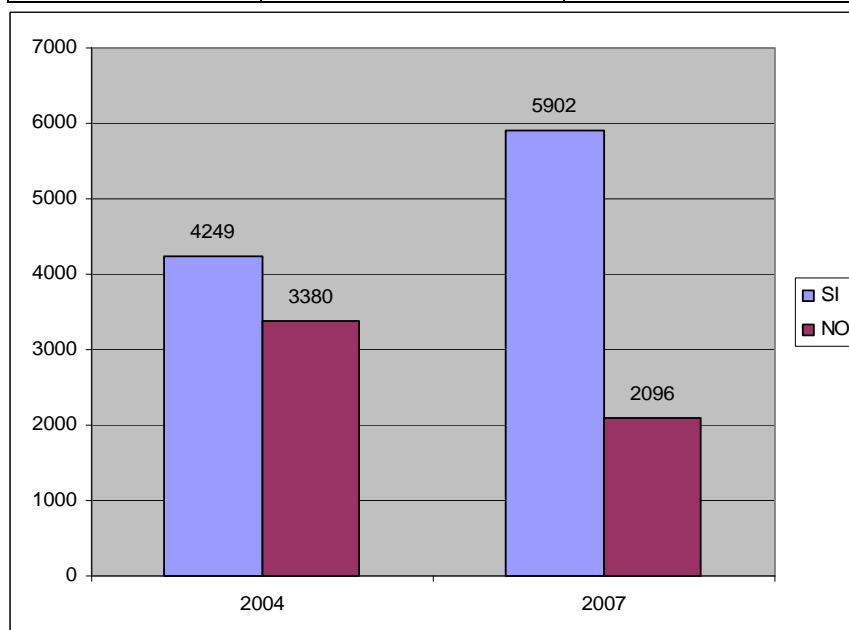
- Servizi disciplinari.** Con la nuova rilevazione sono anche stati acquisiti dati circa l'istituzione e l'attività di servizi disciplinari. Su 7998 enti, n. 2349 hanno dichiarato di avere istituito un ufficio preposto a tale compito. La maggior parte delle amministrazioni locali, di media o piccola dimensione, provvedono all'espletamento dei compiti in questione conferendo un incarico ad hoc. Dall'inizio del 2006 sono stati complessivamente aperti n. 2583 procedimenti disciplinari, di cui 717 a seguito di un procedimento penale. Nello stesso periodo sono state comminate n. 1914 sanzioni.

Istituzione Ufficio disciplinare



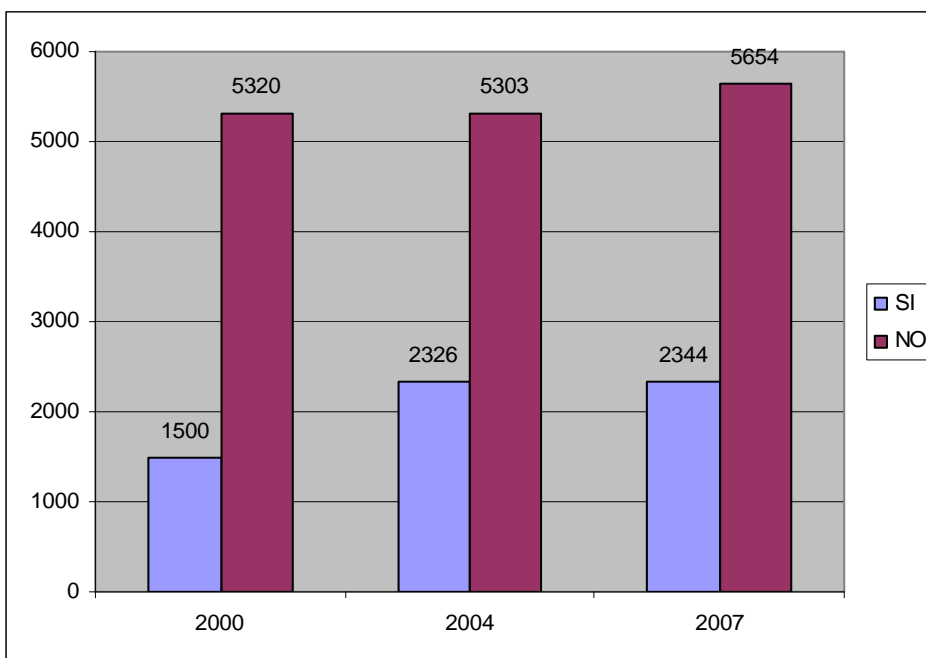
- Informatizzazione.** Al 30 giugno 2007 n. 5902 enti avevano realizzato una propria pagina web, con l'obiettivo di fornire informazioni aggiornate sui servizi offerti ai cittadini, contro i 4249 del 2004.

	SI	NO
2004	4249	3380
2007	5902	2096

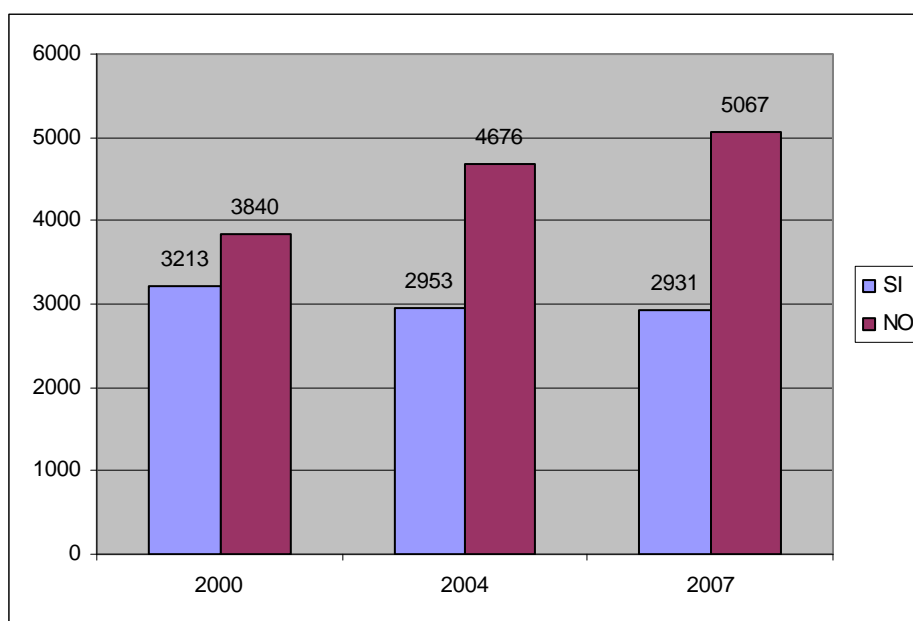


- **Direttore generale.** Gli enti che hanno scelto di nominare un direttore generale sono aumentati solo di poche decine rispetto al 2004 ed è diminuito in modo corrispondente il numero di quelli che hanno affidato tale compito al segretario, confermando il trend già registrato nell'ultimo censimento.

ENTI CON DIRETTORE GENERALE		
	SI	NO
2000	1500	5320
2004	2326	5303
2007	2344	5654



SEG. COM./PROV. anche DIR. GEN.		
	SI	NO
2000	3213	3840
2004	2953	4676
2007	2931	5067



- Dotazioni organiche.** Dall'analisi dei dati pervenuti, si conferma la tendenza alla diminuzione delle dotazioni organiche, già osservata nelle precedenti rilevazioni, mentre il personale in servizio è aumentato rispetto al 2004. Deve tuttavia sottolinearsi come, mentre i dati al 31.12.2000 si riferiscono a 7.207 enti e quelli al 1.1.2004 a 7.629 enti, nel 2007 sono stati censiti 7.998 enti, ciò che comporta una variazione della base di calcolo.

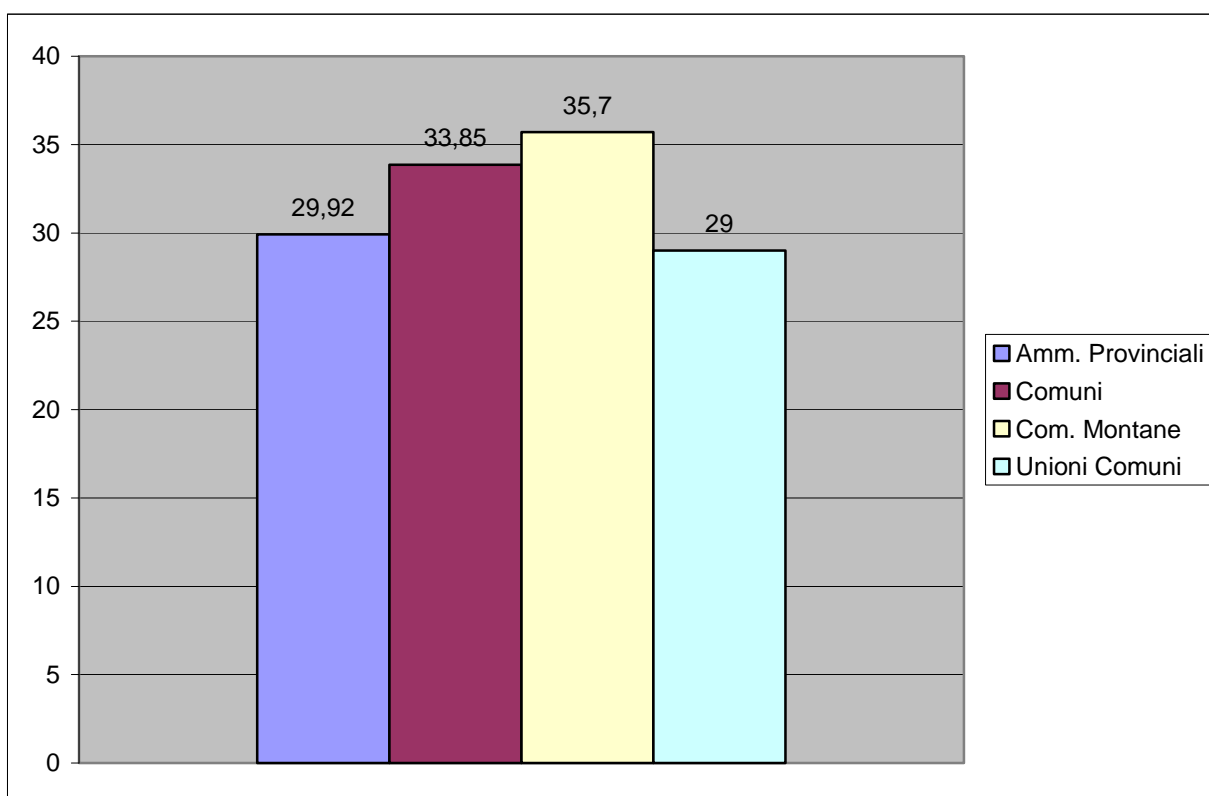
DOTAZIONI ORGANICHE

ANNO	2000	2004	2007
Posti in organico	553.365	484.805	402.931
Posti vacanti	122.832	79.930	77.725
Personale soprannumerario	7.206	4.961	2.387
Personale in servizio	437.739	409.836	419.573*

**il dato 2007 comprende il personale in servizio a qualsiasi titolo*

- **Spesa per il personale e rispetto del patto di stabilità.** Per la prima volta è stato rilevato il dato relativo alla quota percentuale della spesa per il personale in rapporto alle risorse previste nel Titolo I delle spese del bilancio dell'ente. Mediamente tale valore è risultato pari al 32% della spesa complessiva, differenziato per tipologia di ente come evidenziato nel grafico che segue.

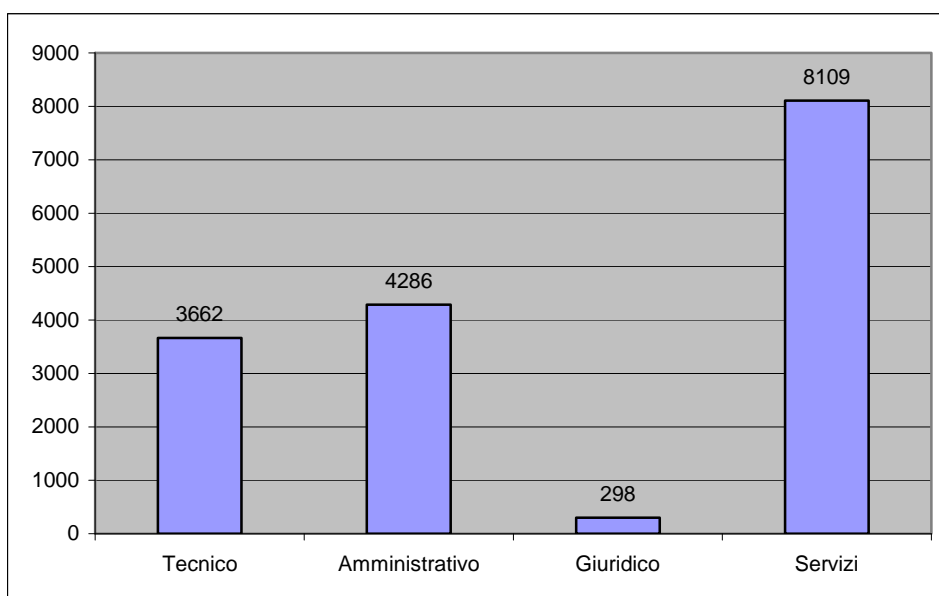
SPESA PER IL PERSONALE (%)			
Amministrazioni provinciali	Comuni	Comunità montane	Unioni di Comuni
29,92	33,85	35,7	29



Le informazioni raccolte circa il rispetto del patto di stabilità da parte delle amministrazioni locali tenute hanno evidenziato che il 93,7% delle Province e il 78,1% dei Comuni con una popolazione superiore ai 5000 abitanti hanno dichiarato di aver correttamente adempiuto nell'anno 2006 alle regole fissate dalle leggi finanziarie.

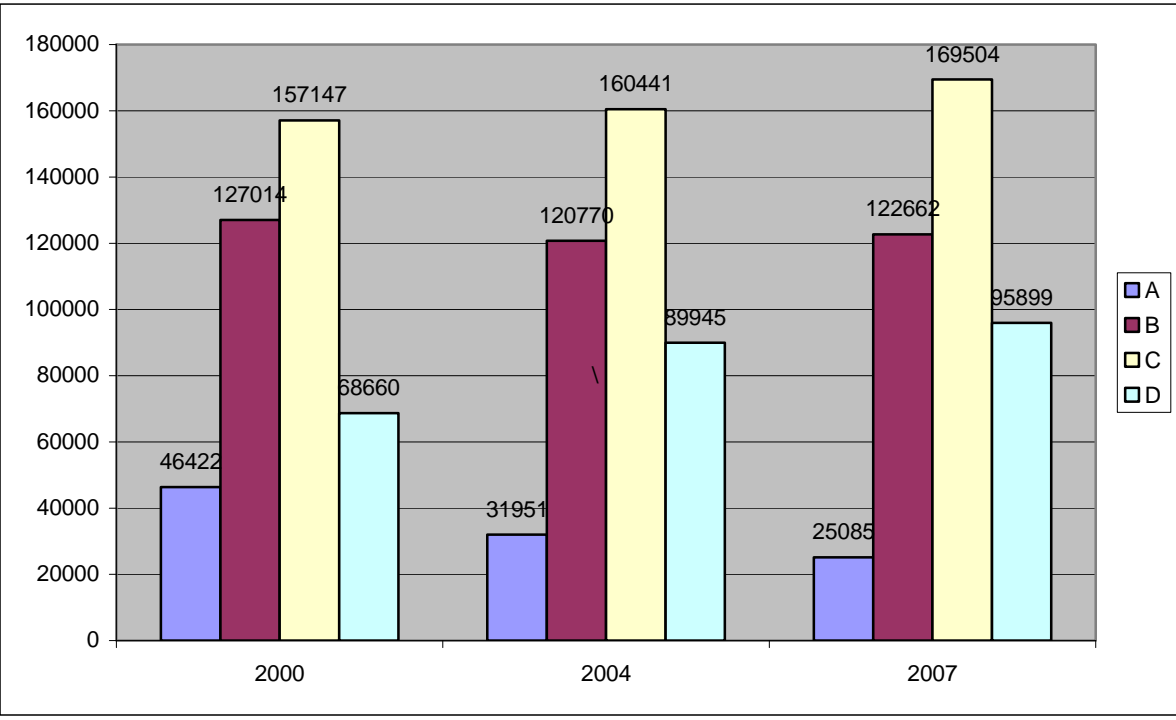
- **Collaborazioni coordinate e continuative (CO.CO.CO.).** Le collaborazioni coordinate e continuative, rilevate per la prima volta con il Censimento 2004, risultano, al 30 giugno 2007, diminuite: n. 18.887 contro le 23.754 censite in occasione della precedente rilevazione. Tali collaborazioni, sono concentrate soprattutto nell'area dei servizi, come già evidenziato nel 2004 (n. 8.109 unità).

CO.CO.CO.			
Tecnico	Amministrativo	Giuridico	Servizi
3662	4286	298	8109



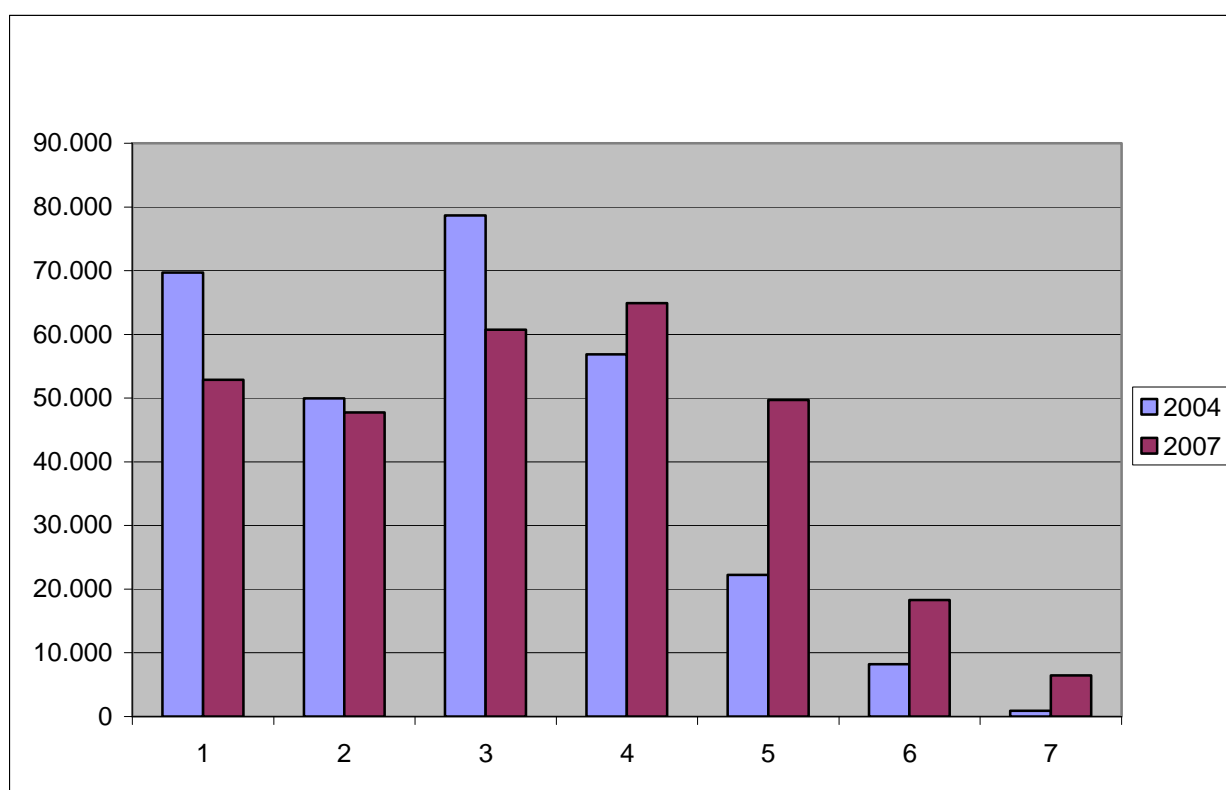
- **Categorie di inquadramento del personale.** La tendenza degli enti locali a dotarsi di personale maggiormente qualificato, già osservata in occasione dell'ultimo censimento, è confermata dai dati rilevati al giugno 2007. In categoria A nel 2000 era inquadrato circa il 12% del personale in servizio di qualifica non dirigenziale, nel 2004 tale percentuale è scesa all'8% e nel 2007 è ulteriormente diminuita raggiungendo quota 6%. In categoria B si è passati dal 22% del 2000 al 30% del 2004, rimasto invariato nel 2007. Nella categoria C, che permane l'area di maggiore consistenza, si è passati dal 39% del 2000 al 40% del 2004 al 41% del 2007. Per quanto riguarda la categoria D, gli inquadramenti sono passati dal 17% del 2000 al 22% del 2004 al 23% del 2007. La tendenza descritta dipende essenzialmente dalle progressioni verticali effettuate in questi anni (n. 22.267 negli ultimi tre anni) e dal frequente ricorso all'esternalizzazione dei servizi.

DIPENDENTI PER CATEGORIA			
	2000	2004	2007
A	46422	31951	25085
B	127014	120770	122662
C	157147	160441	169504
D	68660	89945	95899
	399243	403107	413150



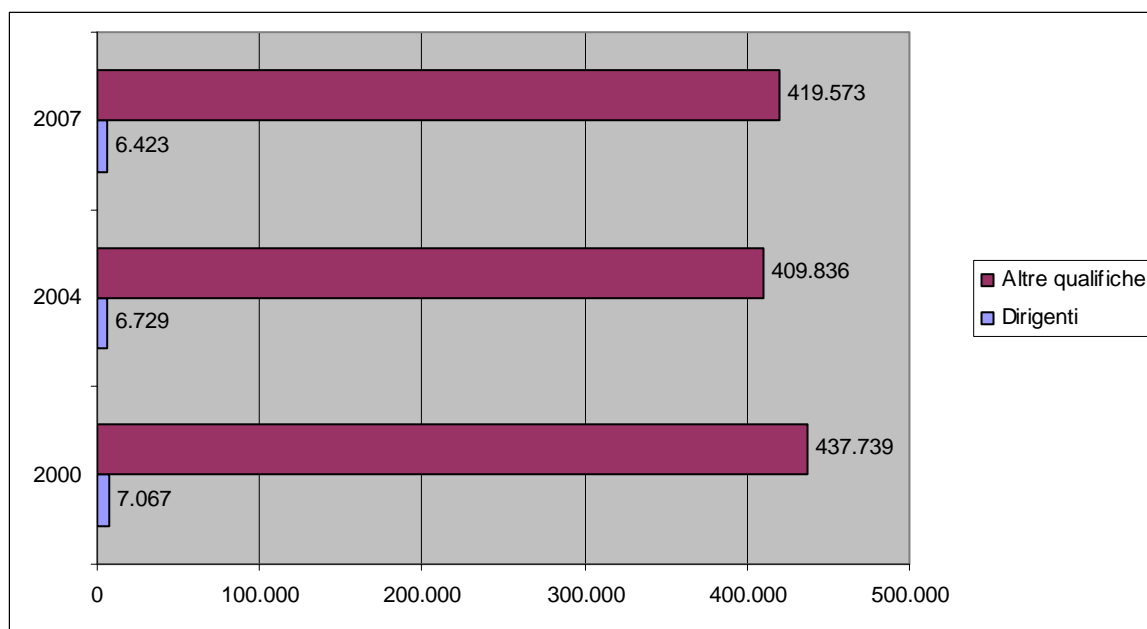
- **Posizioni economiche.** Il personale che ha usufruito della progressione economica all'interno della categoria negli ultimi tre anni ammonta complessivamente a n. 203.962 unità. Dall'analisi dei dati pervenuti emerge che soprattutto da tale circostanza dipende la diminuzione del numero dei dipendenti nelle posizioni economiche più basse e il corrispondente aumento in quelle più alte.

POSIZIONI ECONOMICHE							
Anno	1	2	3	4	5	6	7
2004	69.694	49.977	78.656	56.888	22.226	8.237	922
2007	52.890	47.733	60.745	64.871	49.732	18.290	6.488

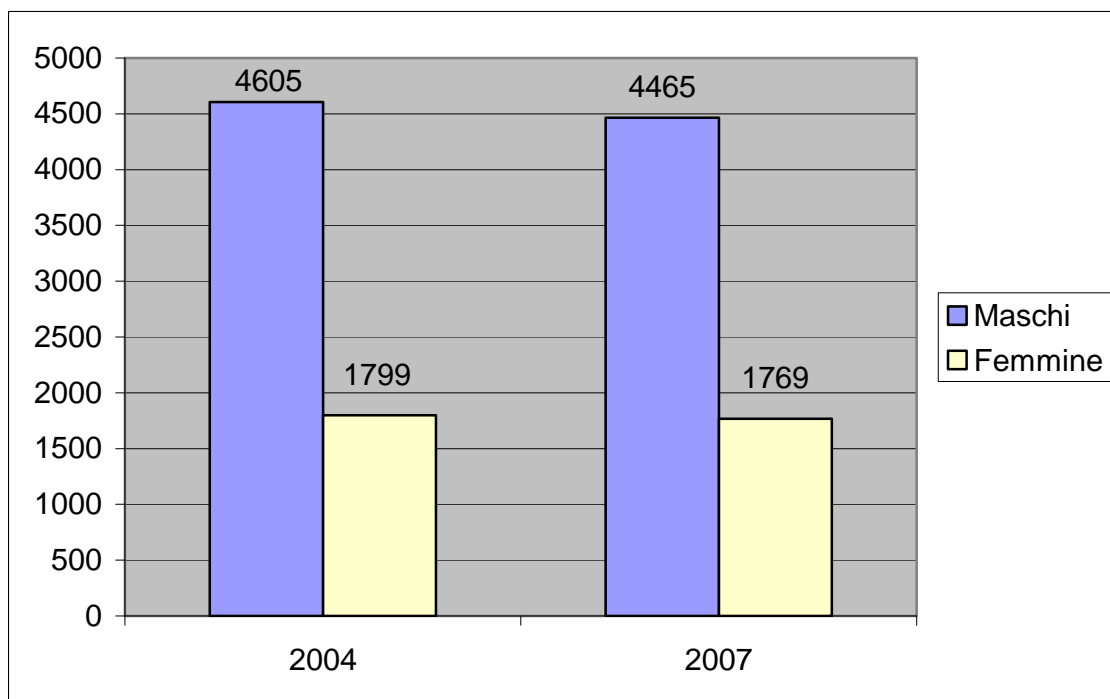


- **Dirigenti.** Contrariamente a quanto rilevato nel 2004, e cioè un lieve aumento del personale che riveste la qualifica dirigenziale rispetto al 2000, i dati del Censimento 2007 evidenziano una flessione (n. 6.234 contro i 6.404 del 2004), permanendo la netta prevalenza dell'elemento maschile.

PERSONALE IN SERVIZIO			
	Dirigenti	% sul Tot personale in servizio	Altre qualifiche
2000	7.067	1,61	437.739
2004	6.729	1,64	409.836
2007	6.423	1,53	419.573

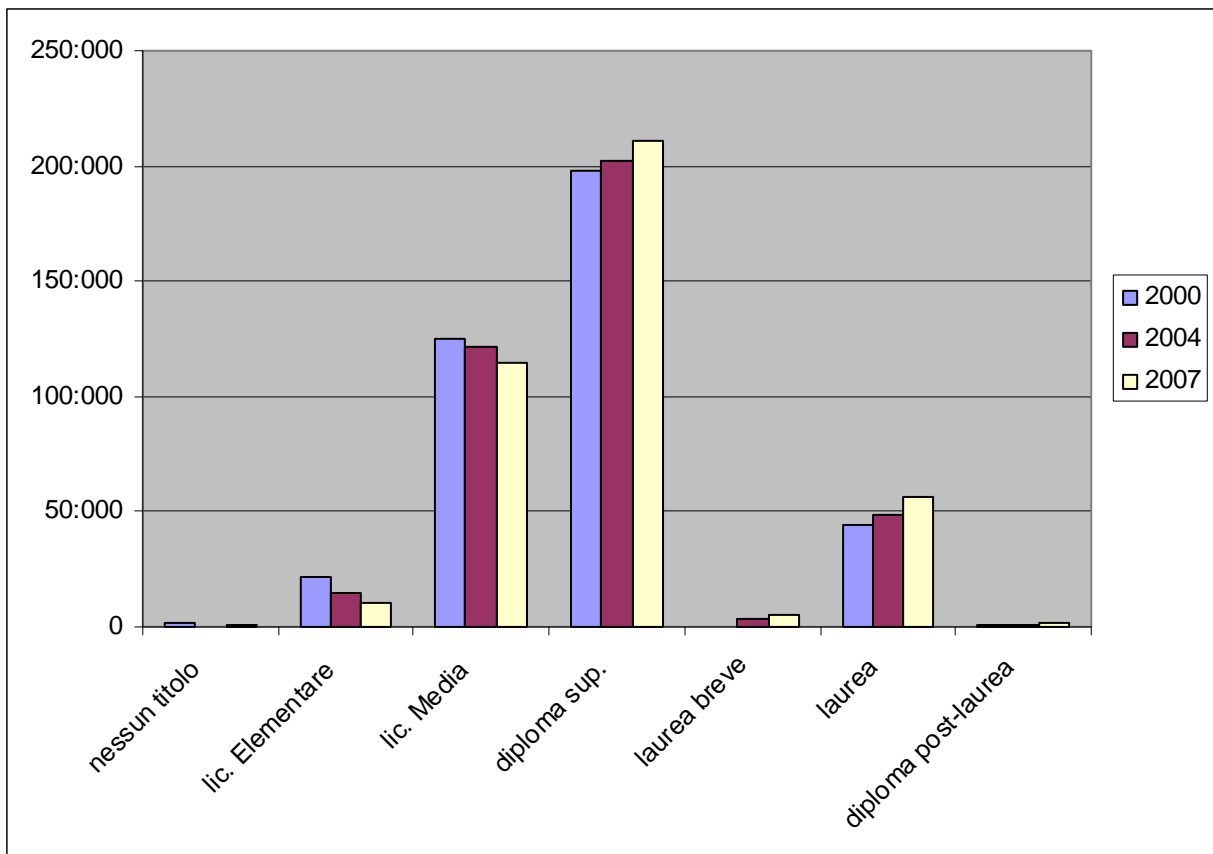


DIRIGENTI PER SESSO				
	Maschi	% su Tot personale in servizio	Femmine	% su Tot personale in servizio
2004	4605	71,9	1799	28,1
2007	4465	69,51	1769	27,54



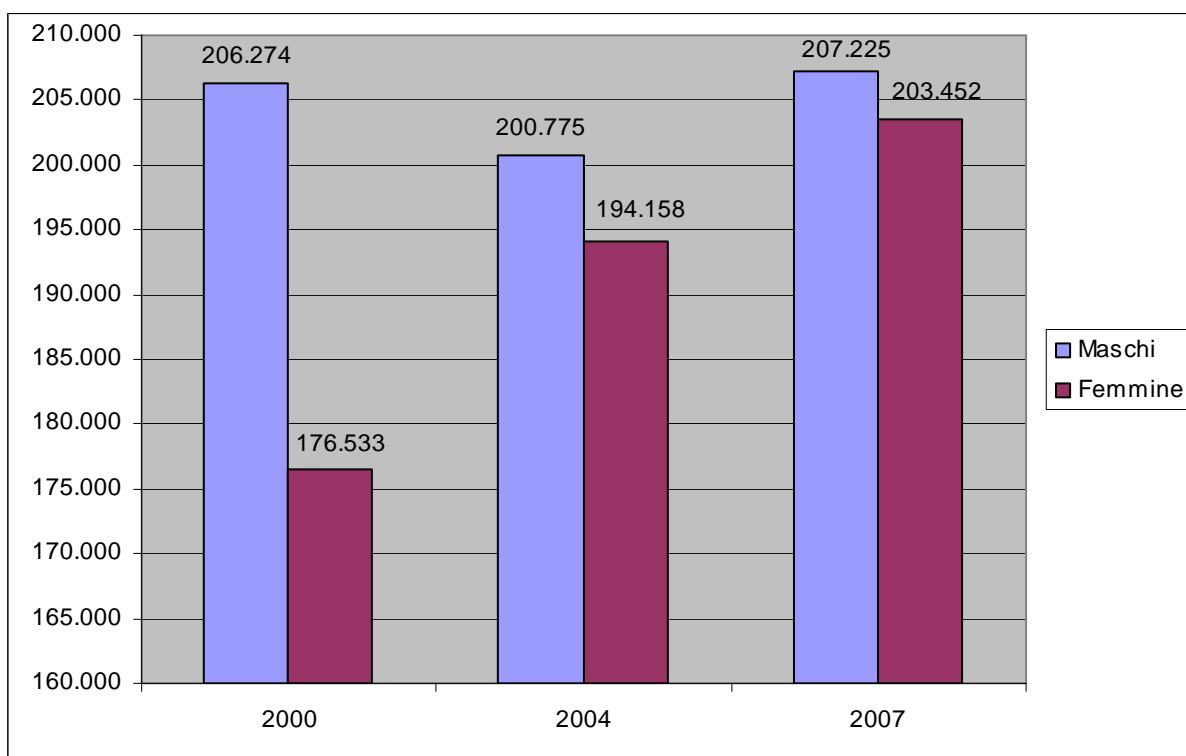
- Titolo di studio.** La maggior parte dei dipendenti degli enti locali è in possesso del diploma di scuola media superiore (n. 210.537, pari al 50,17% del totale). Il personale in possesso di laurea e di diploma post-laurea è in costante aumento, a fronte del quale risultano in diminuzione i dipendenti con la licenza elementare e media. Dai dati raccolti emerge, tuttavia, anche un lieve aumento dei dipendenti provvisti di qualsiasi titolo di studio.

DIPENDENTI PER TITOLO DI STUDIO							
	nessun titolo	lic. elementare	lic. media	diploma sup.	laurea breve	laurea	diploma post-laurea
2000	1.908	21.862	125.302	197.681		44.184	560
2004	404	15.155	121.718	202.629	3.443	49.010	1.091
2007	583	10.752	114.700	210.537	5.319	56.709	1.341



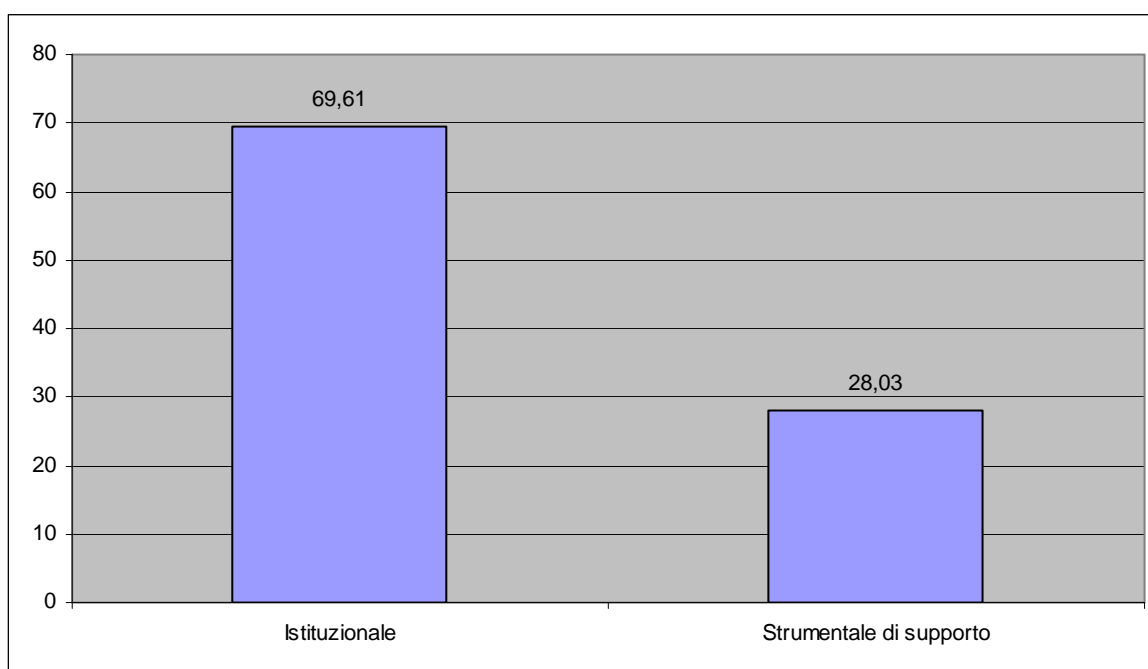
- **Sesso.** La presenza femminile negli enti locali è continuata ad aumentare, confermando il trend già registrato nella precedente rilevazione. Dal 2000 ad oggi la componente maschile è passata dal 53,88% (2000) al 50,81% (2004) al 50,46% (2007), mentre quella femminile è passata dal 46,10% (2000) al 49,19% (2004) al 49,54% (2007).

DIPENDENTI PER SESSO				
	Maschi	% Maschi	Femmine	% Femmine
2000	206.274	53,88	176.533	46,1
2004	200.775	50,81	194.158	49,19
2007	207.225	50,46	203.452	49,54



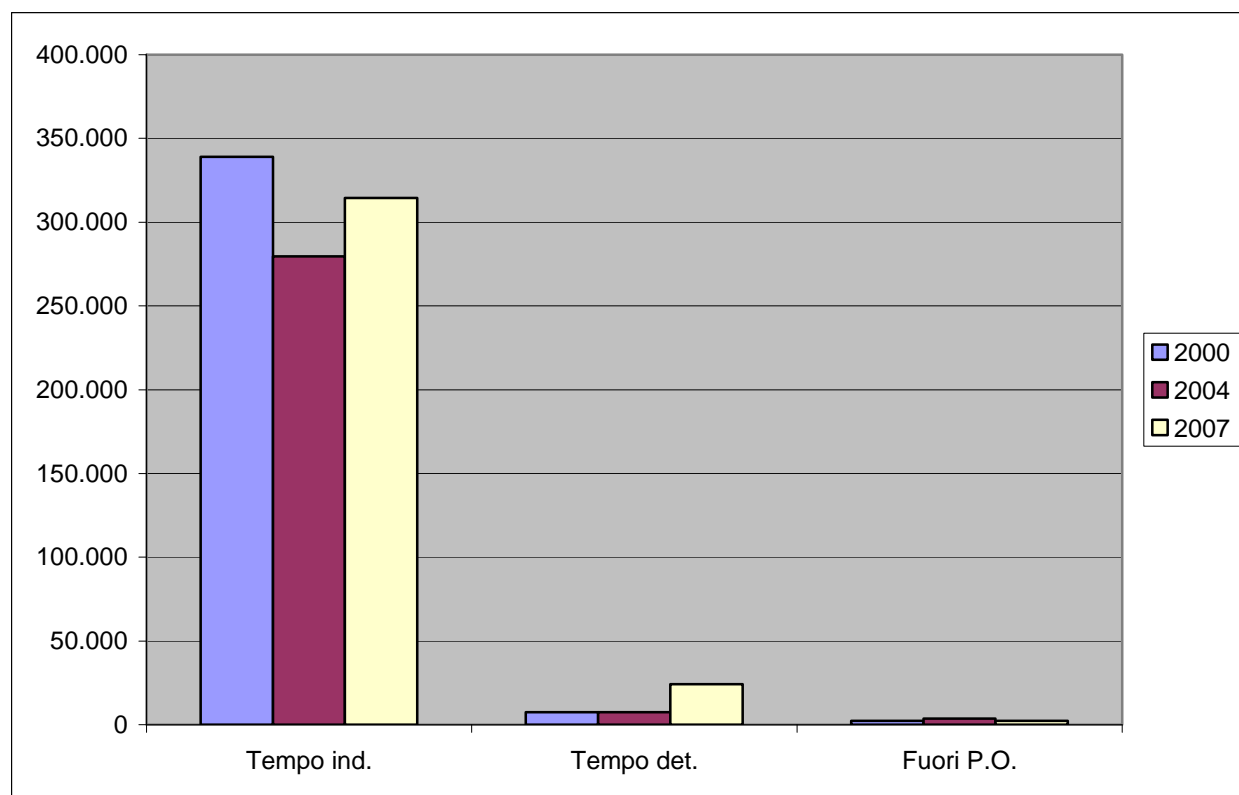
- **Addetti attività istituzionale/strumentale di supporto.** La rilevazione dei dati ha introdotto nel 2007 l'informazione relativa alla percentuale degli addetti all'attività istituzionale e degli addetti all'attività strumentale di supporto. In media circa il 70% dei dipendenti di ciascun ente è addetto ad attività istituzionali, mentre il restante 30% svolge compiti strumentali di supporto. Negli enti di piccole dimensioni, naturalmente, i pochi dipendenti svolgono attività di entrambe le nature ed in questi casi la percentuale riguarda quindi il tempo dedicato all'una e all'altra.

Percentuale media dipendenti addetti attività istituzionali /supporto



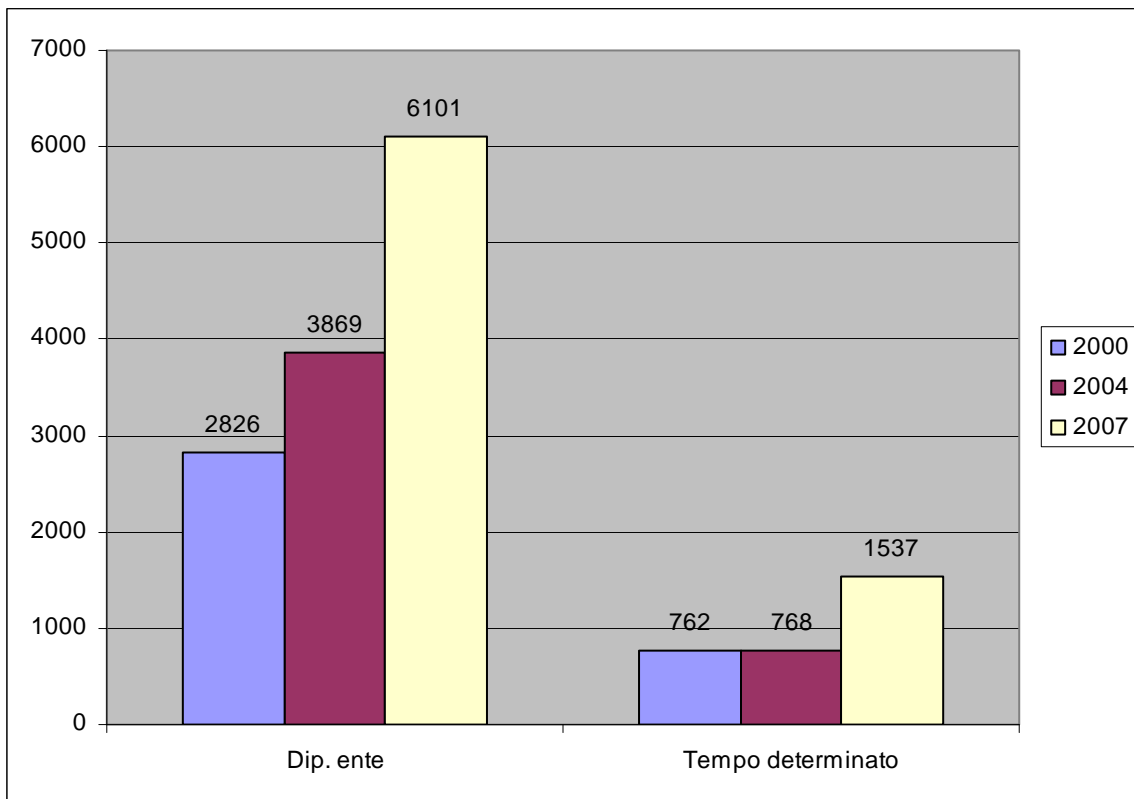
- **Tipologia del rapporto di lavoro.** Pur confermandosi la predominanza assoluta dei rapporti di lavoro a tempo indeterminato, tuttavia, i dati raccolti evidenziano un forte aumento dei contratti a tempo determinato (n. 24.249 al 30.6.2007 contro i 7.470 registrati all'1.1.2004). Tale dato deve essere interpretato quale diretta conseguenza delle restrizioni poste negli ultimi anni alle facoltà assunzionali delle Amministrazioni volte a contenere la spesa pubblica.

TIPOLOGIA RAPPORTO DI LAVORO				
	Tempo ind.	Tempo det.	Fuori P.O.	Totale
2000	338.943	7.524	2.275	348.742
2004	279.604	7.470	3.613	290.687
2007	314.439	24.249	2.296	340.984



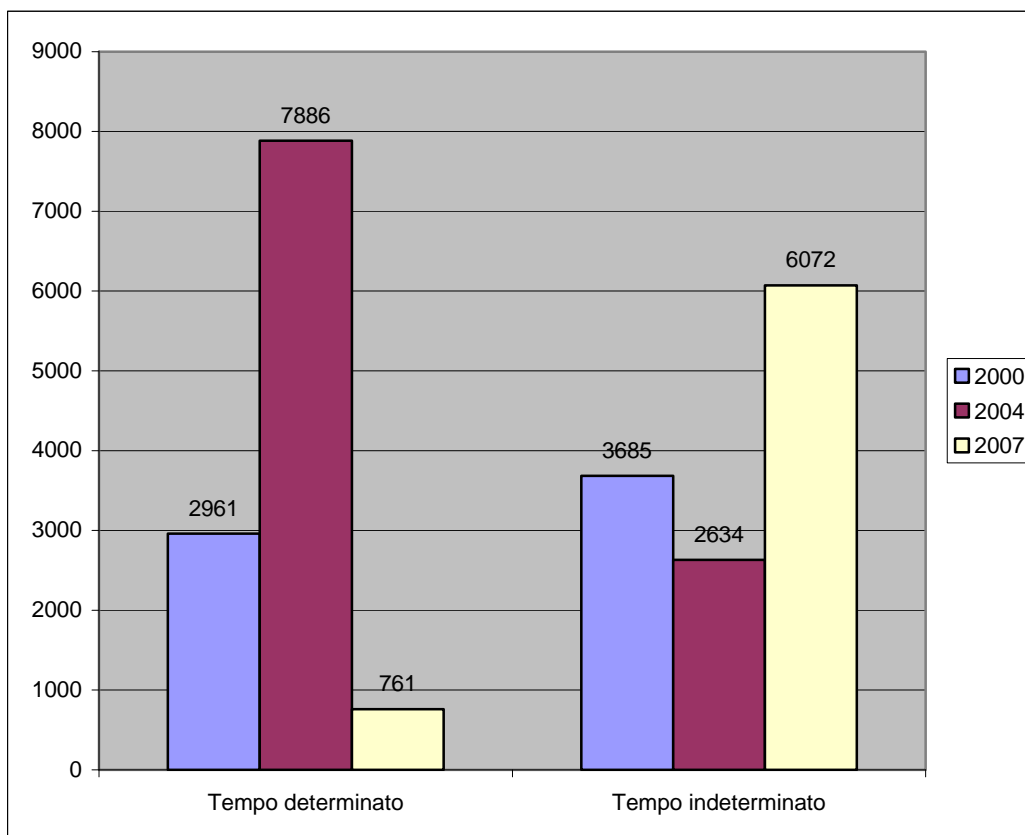
- Dipendenti di supporto agli organi di direzione politica.** I dipendenti di supporto agli organi di direzione politica sono quasi raddoppiati rispetto al 2004. Complessivamente, infatti, passano da n. 4.637 a n. 7.638. Di questi ultimi il 79,88% (pari a 6.101 unità) sono dipendenti degli enti locali, mentre il 20,12% (pari a 1.537 unità) sono assunti ai sensi dell'articolo 90, del T.U.E.L. con contratti a tempo determinato.

DIPENDENTI DI SUPPORTO		
	Dip. ente	Tempo determinato
2000	2826	762
2004	3869	768
2007	6101	1537



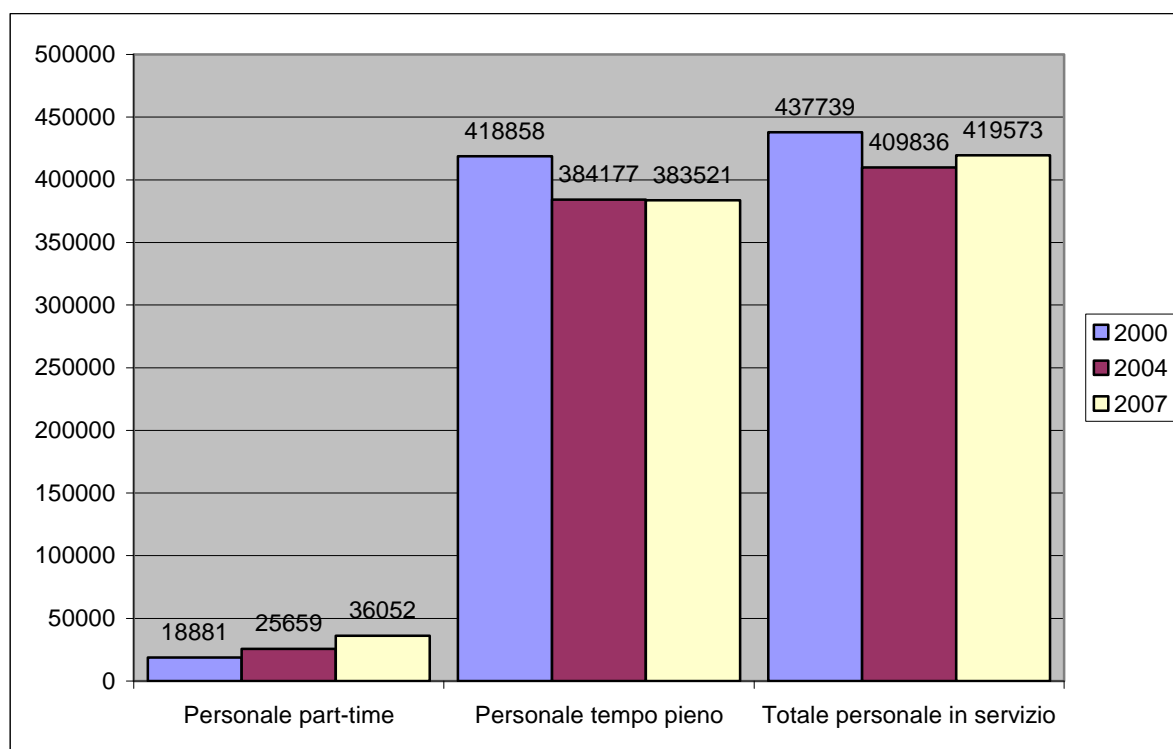
- Personale con altri contratti di lavoro.** Il dato relativo al personale assunto con contratti diversi rispetto al Contratto collettivo dei dipendenti (personale “agricolo forestale” assunto dalle comunità montane, personale “docente” presente nelle scuole pubbliche comunali, insegnanti di “musica” nei conservatori musicali, “giornalisti”, personale “edile” assunto in virtù di normative speciali, ecc...) ha registrato una notevole diminuzione rispetto al Censimento 2004, passando da complessive 10.520 a 6.833 unità. Si è invece invertito il rapporto tra gli assunti a tempo indeterminato e gli assunti a tempo determinato. All’1.1.2004, infatti, la maggior parte risultava reclutata a tempo determinato (n. 7886) mentre al 30.6.2007 i contratti a tempo indeterminato (n. 6.072) superano ampiamente quelli a tempo determinato (n. 761).

PERSONALE CON ALTRI CONTRATTI		
	Tempo determinato	Tempo indeterminato
2000	2961	3685
2004	7886	2634
2007	761	6072



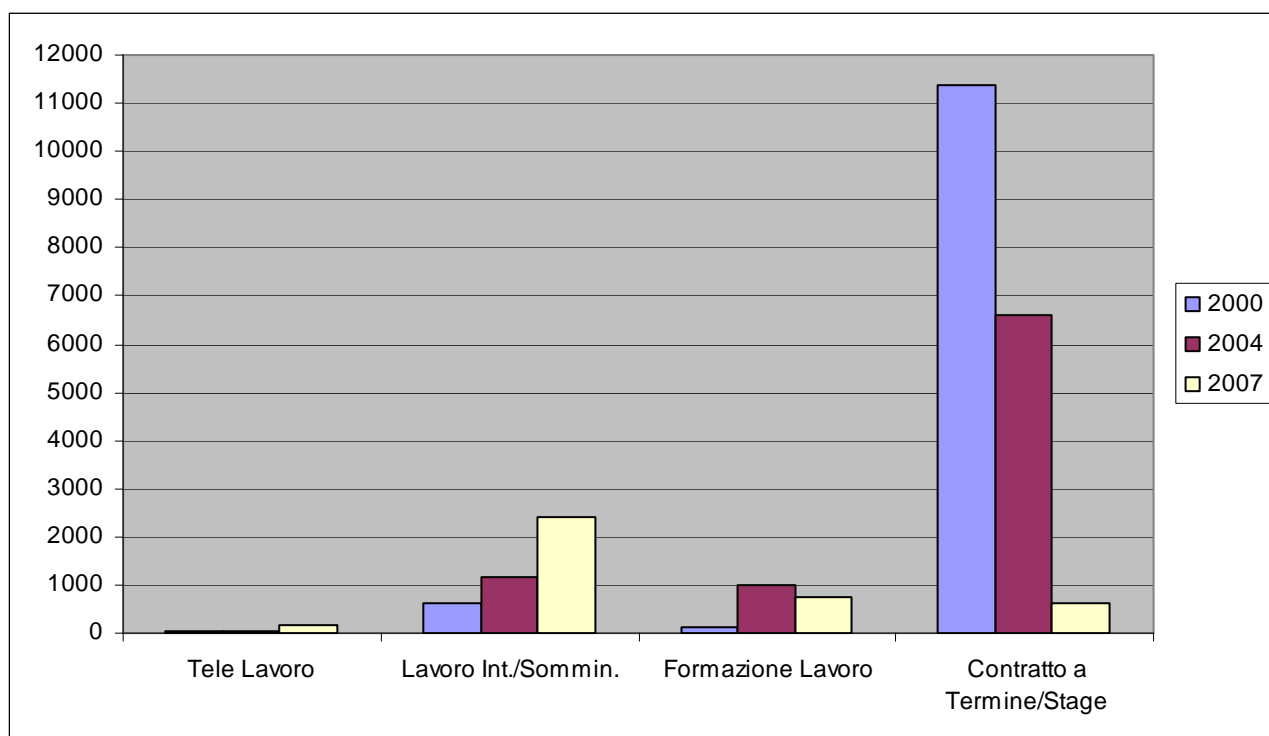
- **Lavoratori a tempo parziale.** L'ultima rilevazione ha registrato un ulteriore, significativo aumento del personale che ha scelto di lavorare part-time. Dalle 25.659 unità del 2004 si è passati alle 36.052 unità del 2007. Il personale che presta la propria opera a tempo pieno è invece rimasto sostanzialmente invariato.

LAVORATORI A TEMPO PARZIALE			
	Personale part-time	Personale tempo pieno	Totale personale in servizio
2000	18881	418858	437739
2004	25659	384177	409836
2007	36052	383521	419573



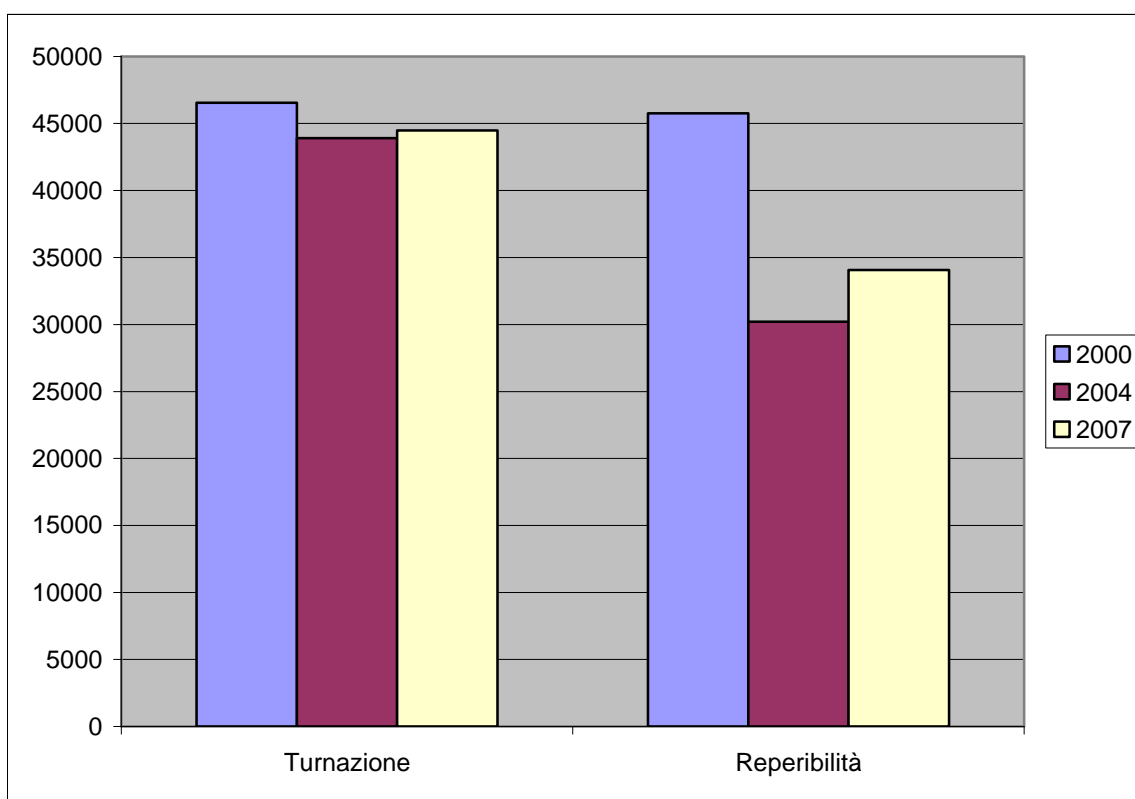
- Il lavoro flessibile.** Particolarmente interessanti i dati relativi al lavoro flessibile. Pur rimanendo limitato il numero degli impiegati con l'istituto del telelavoro, gli addetti sono più che raddoppiati, passando dai 61 del 2004 ai 150 del 2007. I contratti di formazione e lavoro sono diminuiti (da 980 a 728) e sono diminuiti in quantità rilevantisima i contratti a termine (da 6.606 a 603). Risulta invece, aumentato il ricorso al lavoro interinale (fornitura di lavoro temporaneo), con n. 2.428 unità dipendenti dalle società erogatrici di servizi, contro le 1.167 rilevate nel 2004. Quest'ultimo dato si spiega con le restrizioni alle assunzioni imposte dalle leggi finanziarie negli ultimi anni che hanno indotto le amministrazioni locali ad esternalizzare parte dei servizi senza trasferire proprio personale.

LAVORO FLESSIBILE								
	Tele lavoro	% sul Tot in servizio	Lavoro int./sommin.	% sul Tot in servizio	Formazione lavoro	% sul Tot in servizio	Contratto a termine/stage	% sul Tot in servizio
2000	31	0,01	624	0,14	137	0,03	11391	2,73
2004	61	0,01	1167	0,28	980	0,24	6606	1,61
2007	150	0,03	2428	0,58	728	0,17	603	0,14



- **Articolazione del lavoro.** L'istituto della turnazione ha coinvolto la medesima percentuale di dipendenti già rilevata nei precedenti censimenti (10,6%); La reperibilità, invece, ha registrato un aumento, passando dal 7,4% del 2004 all'8,12%, senza tuttavia raggiungere il 10% rilevato nel 2000.

TURNAZIONE	% su Tot. personale in servizio	REPERIBILITA'	% su Tot. personale in servizio
46.544	10,6	45.771	10,4
43.899	10,7	30.215	7,4
44.470	10,6	34.068	8,12



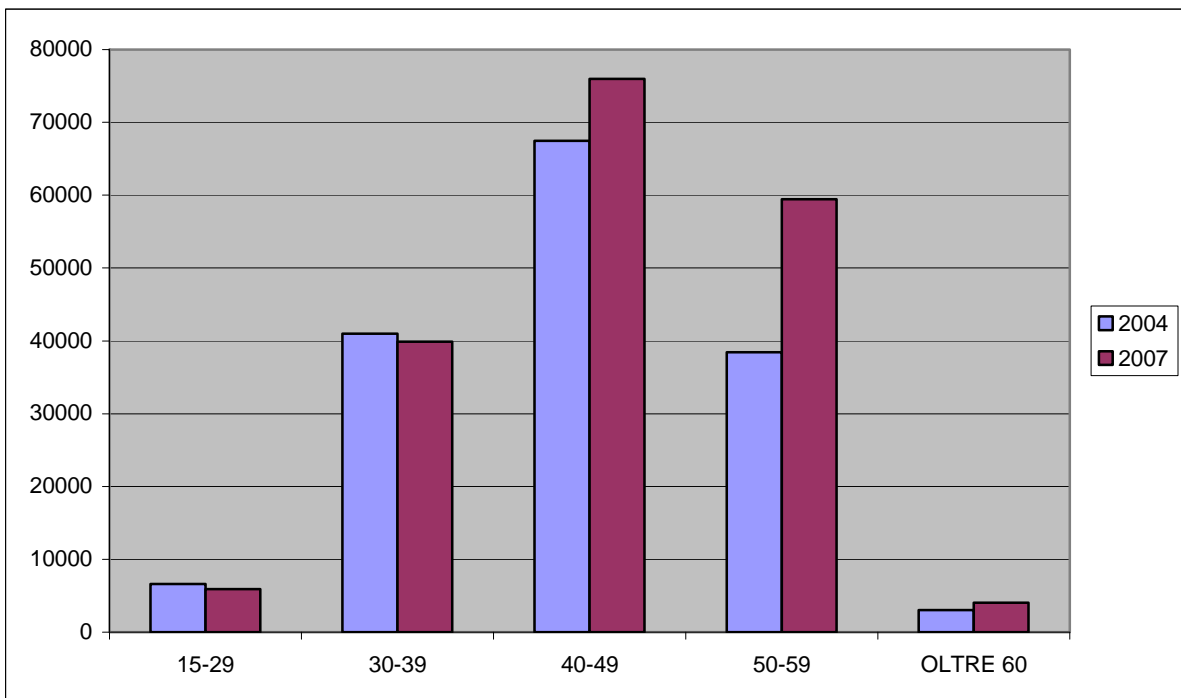
- **Servizi esternalizzati.** I dati sui servizi che alla data del 30 giugno 2007 risultavano esternalizzati fanno emergere una forte tendenza ad affidare alla gestione esterna soprattutto la nettezza urbana, la distribuzione di acqua, l'assistenza e i servizi sociali, la manutenzione dei giardini, le fognature, la distribuzione del gas, l'illuminazione pubblica, i trasporti e i servizi necroscopici. Di contro, il personale dipendente già impiegato nelle attività date in gestione all'esterno è stato trasferito solo in piccola parte. Anche questo fenomeno deve ascriversi alle difficoltà incontrate dalle amministrazioni locali a seguito delle limitazioni alle assunzioni.

SERVIZI ESTERNALIZZATI

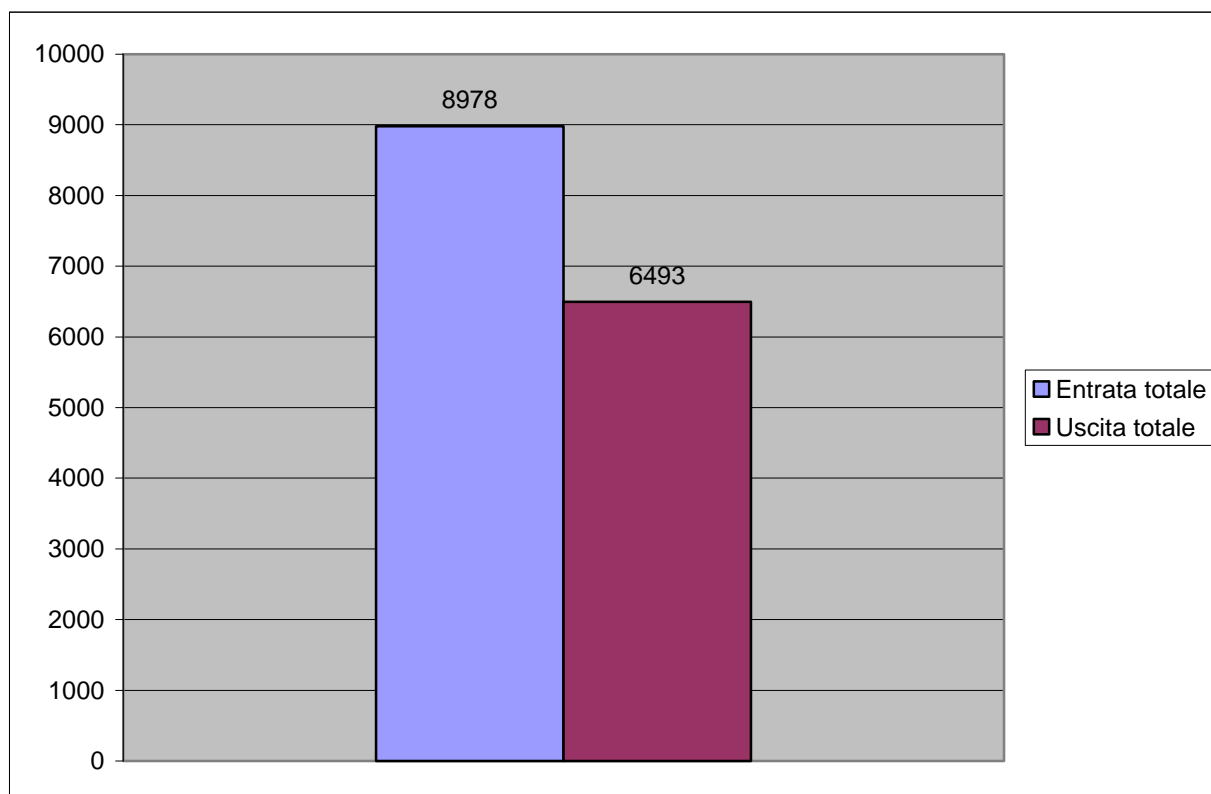
	2004	2007
Servizi di assistenza	319	425
Nettezza urbana	873	1764
Acquedotto	924	696
Illum. Pubblica - Viabilità	323	175
Mense	586	51
Impianti sportivi	210	68
Servizi turistici diversi	32	53
Giardini	248	217
Trasporti pubblici	96	108
Assetto territorio	47	30
Servizi necroscopici	255	97
Asili nido	99	47
Scuola materna	24	4
Fognatura - depurazione	806	206
Mattatoi pubblici	28	1
Pesa pubblica	16	non rilevato
Teatri	27	13
Musei - pinacoteche	22	6
Trasporti funebri	131	90
Distribuzione gas	222	150
Distribuzione energia elettrica	25	33
Teleriscaldamento	26	1
Altri servizi	546	421
Vigilanza	non rilevato	90
servizi tecnici	non rilevato	56
contabilità	non rilevato	1
servizi sociali	non rilevato	125

- Formazione.** I corsi di formazione e aggiornamento hanno coinvolto in maggior numero i dipendenti di età compresa tra i 40 e i 49 anni (n. 67.449), seguiti da quelli tra i 50 e i 59 anni e tra i 30 e i 39. Il dato evidenzia la minore presenza di giovani nel complesso del personale degli enti locali, connessa probabilmente al limitato numero di assunzioni effettuate negli ultimi anni, e la preferenza data all'aggiornamento dei profili professionali più elevati.

FREQUENZA CORSI AGGIORNAMENTI ULTIMI 3 ANNI					
	15-29	30-39	40-49	50-59	Oltre 60
2004	6615	40999	67449	38431	3040
2007	5917	39891	75967	59441	4042



- **Mobilità.** I dati sulle procedure di mobilità effettuate dagli enti locali nell'ultimo triennio hanno registrato un andamento analogo a quello già rilevato con il censimento 2004. Le mobilità in entrata riguardano n. 8.978 unità (n. 9002 nel 2004), di cui n. 7833 dallo stesso comparto, n. 853 da altro comparto, n. 249 da altra regione e n. 43 dal settore privato. La mobilità in uscita dagli enti locali, nel triennio, ha riguardato n. 6.493 dipendenti (n. 5.037 nel 2004).

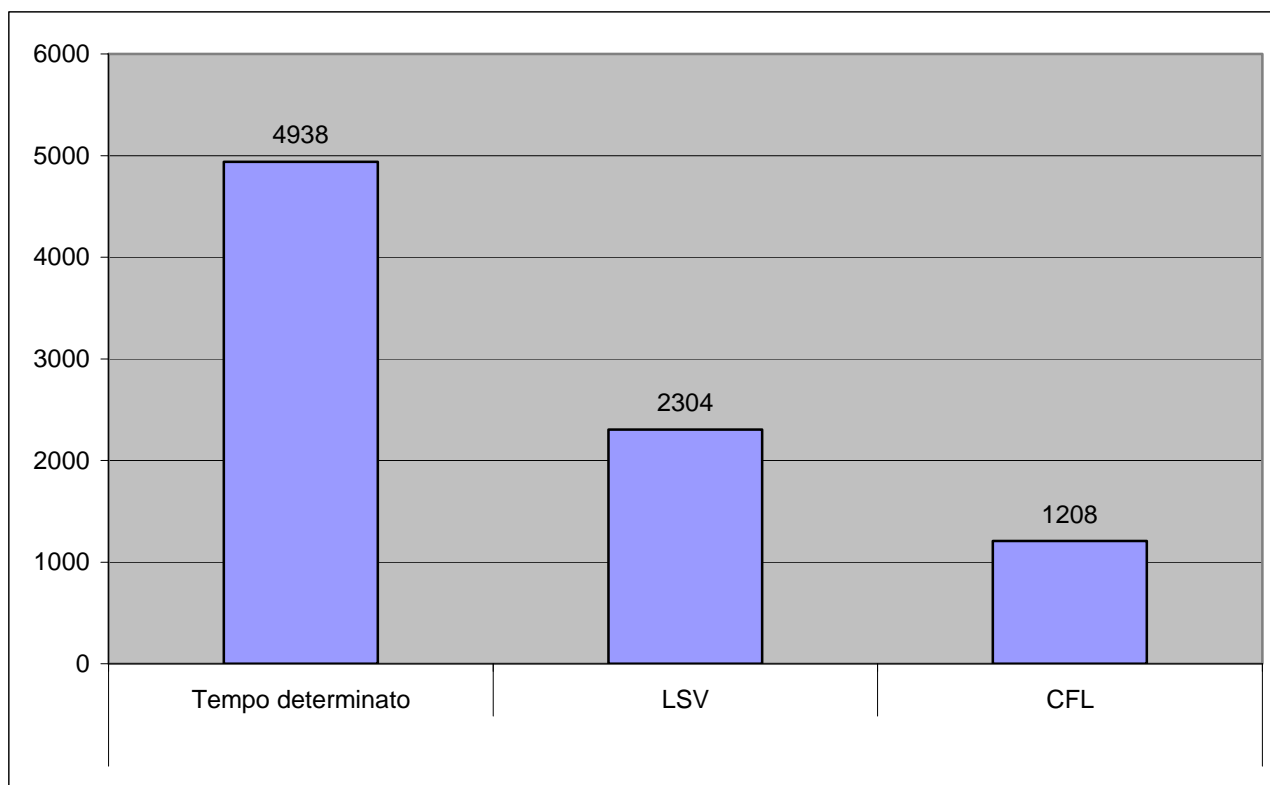


- **Gestione associata del personale.** In mancanza di personale in quantità sufficiente alla corretta erogazione dei servizi di propria competenza, considerate le limitazioni alle assunzioni poste dalle leggi finanziarie succedutesi negli ultimi anni, nonché al fine di contenere le spese, molti enti locali hanno fatto ricorso a forme di gestione associata del personale soprattutto nel settore della vigilanza (n. 932), dei servizi tecnici (n. 497), della contabilità (n. 391) e dei servizi sociali (n. 211).

GESTIONE ASSOCIATA PERSONALE DISTINTA PER SERVIZI	
Servizi di assistenza	63
Nettezza urbana	25
Acquedotto	5
Illum. Pubblica - Viabilità	23
Mense	9
Impianti sportivi	5
Servizi turistici diversi	15
Giardini	4
Trasporti pubblici	21
Servizi necroscopici	25
Asili nido	36
Scuola materna	13
Fognatura - depurazione	4
Mattatoi pubblici	1
Musei - pinacoteche	10
Servizi connessi all'assetto del territorio e ai problemi ambientali	74
Distribuzione energia elettrica	1
Altri servizi	455
Vigilanza	932
servizi tecnici	497
Contabilità	391
Servizi sociali	211

- Stabilizzazione.** Il Censimento 2007 ha per la prima volta rilevato i dati relativi alla stabilizzazione del personale degli enti locali, con riferimento alle disposizioni di cui alla legge finanziaria 2007. Le informazioni raccolte hanno evidenziato che la massima parte delle stabilizzazioni effettuate al 30.6.2007 (n. 4938) ha riguardato il personale a tempo determinato in possesso dei requisiti di cui all'art. 1, c. 558 della Legge n. 296/2006; seguono le stabilizzazioni dei lavoratori impiegati in servizi socialmente utili (n. 2304) in possesso dei requisiti di cui all'art. 1, c. 558 e 1156 lett. f) della medesima Legge, e le stabilizzazioni di personale già utilizzato con contratti di formazione e lavoro (n. 1208) in possesso dei requisiti di cui all'art. 1, c. 528 della Legge. Il processo è tuttavia in corso di espansione ed è prevedibile che i numeri riportati subiscano un considerevole incremento nel 2008.

STABILIZZAZIONE		
Tempo determinato	LSU	CFL
4938	2304	1208



Nelle pagine che seguono, a cura del Dipartimento della Funzione Pubblica, che si ringrazia per la collaborazione, sono esaminate nel dettaglio le risultanze del Censimento 2007, in particolare per gli aspetti relativi al fenomeno dell'esternalizzazione dei servizi e conseguente trasferimento del personale, all'attività dei servizi/uffici disciplinari, all'utilizzazione del personale titolare di contratti di collaborazione coordinata e continuativa e dei lavoratori adibiti a compiti socialmente utili, alla stabilizzazione ex Legge finanziaria 2007, alla mobilità.

Approfondimento sulle politiche di gestione del personale (Amministrazioni provinciali e comunali)

Il Dipartimento della funzione pubblica nel suo contributo a questo Rapporto concentrerà la propria attenzione sui dati relativi ai meccanismi, organizzativi e gestionali, con i quali le Amministrazioni rispondono alle loro esigenze funzionali, strette tra l'obbligo di fornire servizi con alti standard quali/quantitativi, esigenze di flessibilità ed il rispetto di vincoli derivanti principalmente dal contenimento della spesa pubblica.

Il Dipartimento della funzione pubblica per l'elaborazione del commento ai dati del Censimento del personale degli Enti locali, fornito dal Ministero degli Interni, ha utilizzato un criterio di analisi riferito ad Enti Provinciali e Comunali.

Considerata la possibilità data dal questionario somministrato alle amministrazioni di non rispondere obbligatoriamente, il numero di risposte fornite per ogni quesito può variare, permettendo solo parzialmente analisi multivariate.

Per alcuni argomenti si è proceduto ad analizzare i dati raggruppandoli su base geografica, individuando tre macro aree: Nord, Centro, Sud e Isole².

I risultati di queste elaborazioni, alla luce della qualità dei dati raccolti, sono utili a fornire indicazioni generali circa i comportamenti e i modelli adottati dalle singole amministrazioni, alcuni dei quali non possono certamente essere considerati "virtuosi". A questi fenomeni, già rilevati dal Dipartimento della Funzione Pubblica, attraverso la sua attività istituzionale a supporto degli uffici del personale delle pp.aa., si sta cercando di dare risposta e soluzione dal punto di vista legislativo al fine di definire modalità di gestione corrette e coerenti con la ratio dei principi dell'efficienza, efficacia ed economicità dell'azione amministrativa.

Esternalizzazione di servizi e trasferimento del personale

Alcuni modelli di organizzazione, già citati nella parte introduttiva, rivestono un'importanza centrale per la capacità delle amministrazioni di agire con flessibilità. In particolare: gestione associata e esternalizzazione di servizi.

Su quest'ultimo aspetto i dati sono di estremo interesse poiché permettono di individuare, oltre il tipo di servizi che sono stati affidati all'esterno, anche i soggetti destinatari dell'affidamento e il personale pubblico che è stato ad essi destinato.

Le province che hanno dichiarato di esternalizzare servizi di propria competenza sono 56 e tra queste il 10,7% esternalizza servizi tecnici e il 5,4% servizi connessi all'assetto del territorio e ai problemi dell'ambiente. I comuni che ricorrono a questa pratica sono invece 13.798 di cui il 16,4% dà all'esterno il servizio della nettezza urbana, il 12% gli acquedotti, l'11% fognature e depurazioni e il 10,3% le mense.

In realtà, più che di numero effettivo di Province e Comuni, si deve fare riferimento alla propensione all'esternalizzazione di ogni servizio, poiché uno stesso ente potrebbe aver esternalizzato più di un servizio e di conseguenza apparire più volte nel conteggio (per questo il numero di comuni eccede la consistenza reale degli enti comunali che sono circa 8.000).

² Le regioni del Nord sono: Val d'Aosta, Piemonte, Liguria, Lombardia, Emilia-Romagna, Veneto, Trentino-Alto Adige, Friuli Venezia Giulia.

Quelle del Centro sono: Toscana, Marche, Umbria, Lazio, Abruzzo.

Quelle del Sud e Isole sono: Campania, Molise, Basilicata, Puglia, Calabria, Sicilia, Sardegna.

Su 187 procedure di affidamento realizzate nelle province l'88,7% hanno assunto la forma dell'affidamento diretto e l'11,3% quella dell'appalto. Nei comuni c'è più equilibrio: su 369.739 procedure il 47,3% sono svolte con affidamento diretto, il 52,7% tramite appalto.

Interessante il dettaglio per area geografica, considerando le Province e i Comuni:

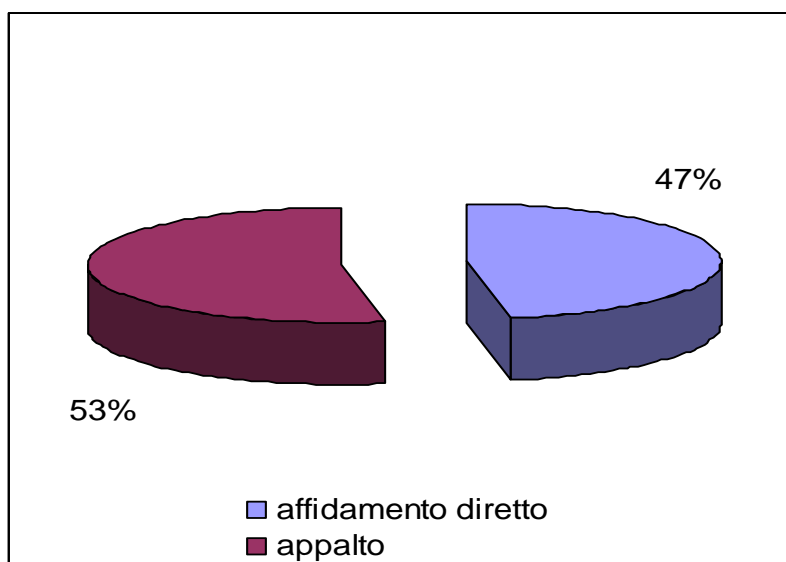
Province

Aree geografiche	Procedure di affidamento	Affidamento diretto	Appalto
Nord	32	68,8%	31,2%
Centro	11	54,5%	45,5%
Sud	144	95,8%	4,2%
TOTALE	187	88,7%	11,3%

Comuni

Aree geografiche	Procedure di affidamento	Affidamento diretto	Appalto
Nord	184.180	52,4%	47,6%
Centro	53.943	68,5%	31,5%
Sud	131.616	31,5%	68,5%
TOTALE	369.739	47,3%	52,7%

Modalità di affidamento su base nazionale



Ciò va letto tenendo in considerazione che nel caso di affidamento diretto i soggetti che sono chiamati alla gestione dei servizi sono per oltre l'80% società private e società in cui il capitale pubblico è inferiore al 50% (equamente distribuite). Mentre negli appalti le società private costituiscono circa il 97% dei soggetti affidatari.

Se pur questo fenomeno sembra assumere dimensioni ragguardevoli, in quanto strumento "necessario" per le amministrazioni al fine di superare vincoli finanziari e normativi, lo stesso non ha generato la sua auspicata conseguenza naturale, ossia la diminuzione del personale in servizio.

Nell'ambito delle esternalizzazioni, infatti, è possibile cedere ai soggetti affidatari quote di personale pubblico che, quindi, non andrebbero più a gravare sui bilanci delle amministrazioni.

Questa "migrazione", però, è stata piuttosto sporadica avendo toccato appena 233 persone nelle province e 5.142 nei comuni.

Tale fenomeno ha portato il Dipartimento della Funzione Pubblica a chiedere alcune disposizioni normative specifiche al fine di contenere le inefficienze che si registrano nei processi rappresentati. In particolare con l'articolo 2, comma 28 della Legge n.244/2007 è consentita, per le amministrazioni comunali, "*l'adesione ad una unica forma associativa per ciascuna di quelle previste*" dall'ordinamento vigente.

Inoltre, in base all'articolo 3, commi 30 della Legge n.244/2007, le amministrazioni che "*costituiscono società o enti, comunque denominati, o assumono partecipazioni in società, consorzi o altri organismi, anche a seguito di processi di riorganizzazione, trasformazione o decentramento, adottano, sentite le organizzazioni sindacali per gli effetti derivanti sul personale, provvedimenti di trasferimento delle risorse umane, finanziarie e strumentali in misura adeguata alle funzioni esercitate mediante i soggetti di cui al presente comma e provvedono alla corrispondente rideterminazione della propria dotazione organica*".

Il comma 31 prevede che "*fino al perfezionamento dei provvedimenti di rideterminazione di cui al comma 30, le dotazioni organiche sono provvisoriamente individuate in misura pari al numero dei posti coperti al 31 dicembre dell'anno precedente all'istituzione o all'assunzione di partecipazioni di cui al comma 30, tenuto anche conto dei posti per i quali alla stessa data risultino in corso di espletamento procedure di reclutamento, di mobilità o di riqualificazione del personale, diminuito delle unità di personale effettivamente trasferito*".

Infine il comma 32 introduce per i collegi dei revisori e gli organi di controllo interno delle amministrazioni e dei soggetti interessati dai processi di cui ai commi 30 e 31 il compito di asseverare il trasferimento delle risorse umane e finanziarie e trasmettere una relazione alla Presidenza del Consiglio dei ministri – Dipartimento della funzione pubblica e al Ministero dell'economia e delle finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, segnalando eventuali inadempimenti anche alle sezioni competenti della Corte dei conti.

Nell'ambito dei trasferimenti riportati dai dati del censimento, occorrerebbe verificare se ci si trova di fronte ad assegnazioni temporanee o a mobilità definitiva ex articolo 31 del D.lgs n.165 del 2001 (cessione di ramo d'azienda). Frequenti sono, inoltre, i casi che prevedono delle opzioni di rientro attraverso accordi contrattuali anche in deroga alle norme sulla riammissione in servizio.

Valutazione dei dirigenti e indennità di risultato

La valutazione delle prestazioni è uno dei pilastri della riforma del sistema pubblico sia dal punto di vista dell'efficienza esterna sia dal punto di vista della gestione interna

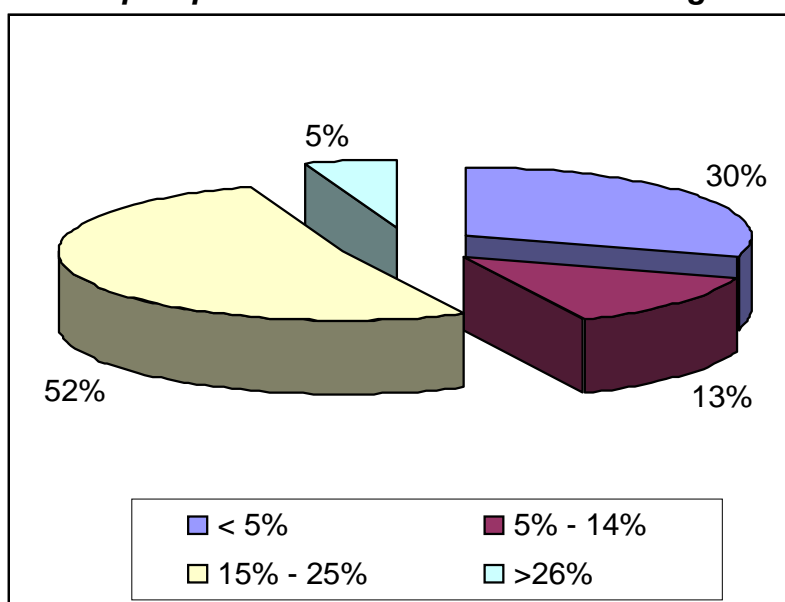
poiché su questo meccanismo si basa anche la corresponsione di indennità di risultato al personale dirigente.

È interessante osservare che il dato a livello nazionale indica che 4.132 Enti (il 51,7%) hanno erogato una indennità di risultato, cioè il “premio” per gli obiettivi raggiunti, che ammonta a una quota valore dello stipendio percepito compresa tra il 15 e il 25%. Un risultato confortante in quanto significa che oltre la metà delle amministrazioni locali italiane lega una parte non trascurabile della retribuzione ai risultati individuali del personale dirigente.

Invece, 2.373 amministrazioni (il 29,7%) fanno variare lo stipendio dei dirigenti per una quota percentuale che si assesta al di sotto del 5%.

Quote di retribuzioni legate all'indennità di risultato	Enti che erogano indennità di risultato
< 5%	29,7%
5% - 14%	13,4%
15% - 25%	51,7%
> 26%	5,2%
TOTALE	7.987

Enti per quote di indennità di risultato erogate



Questo dato può essere letto insieme a quello della costituzione presso le amministrazioni di un Nucleo di Valutazione. Sono, infatti, 5.070 gli enti che utilizzano questo organo di controllo delle prestazioni del personale (il 63,4%), mentre 2.928 (il 36,6%) quelli in cui tale organismo non è previsto.

Di queste amministrazioni, che non hanno costituito il Nucleo di valutazione, 2.359 (80,6%) rientrano tra quelle con meno di 5.000 abitanti. Dunque possiamo osservare che c'è una forte concentrazione degli enti privi del Nucleo di Valutazione tra amministrazioni di piccole dimensioni e con una dotazione organica assai ridotta e, per questo, poco propensi ad adottare sistemi di valutazione del personale.

Per questo sarebbe utile diffondere tra le amministrazioni di piccole dimensioni politiche e culture che incentivino la costituzione in forma associata di questi organismi, indispensabili per valutare con criteri oggettivi l'attività della dirigenza.

Interessante risulta il dettaglio, su macro aree geografiche, per Enti che adottano le retribuzioni di risultato e quelli che hanno istituito un proprio nucleo di valutazione. Occorre precisare che in 9 Enti Provinciali non sono stati istituiti i nuclei di valutazione.

	amministrazioni con retribuzione di risultato	amministrazioni con nucleo di valutazione
Nord	56,9%	53,8%
Centro	17,2%	19,2%
Sud	25,9%	27,0%
TOTALE	7.987	5.070

Servizi/uffici disciplinari

Su 96 province rispondenti, 87 hanno dichiarato di aver istituito un ufficio/servizio disciplinare. Su 7.407 comuni coinvolti nella rilevazione il 29,6% ha dichiarato di aver attivato il servizio, mentre il restante 70,4% non ha provveduto.

Interessante analizzare il dato comunale a seconda se gli enti abbiano una consistenza di popolazione superiore o inferiore ai 5.000 abitanti.

Dei 7.407 comuni coinvolti, infatti, 5.206 sono sotto questa soglia mentre 2.200 la superano.

Di quelli sotto i 5.000 abitanti appena il 18,2% ha istituito il servizio disciplinare. Mentre negli enti che superano i 5.000, il servizio è stato attivato dal 56,6% dei soggetti.

Ente	istituito	non istituito
Province	90,6%	9,4%
Comuni	29,6%	70,4%
< 5.000	18,2%	81,8%
> 5.000	56,6%	43,4%

Bisogna sottolineare come nei comuni sopra i 5.000 abitanti lavori circa l'87% di tutto il personale delle amministrazioni comunali. Per cui la mancata istituzione di questo servizio da parte di circa il 44% degli enti appartenenti a questa fascia non è certamente un dato positivo.

A fronte di questa infrastruttura organizzativa si possono quantificare i procedimenti avviati e le sanzioni comminate al 30 giugno 2007. I primi ammontano a 197 per quanto riguarda le province e a 2.348 per quanto riguarda i comuni; le sanzioni invece sono 186 nelle province e 1.698 nei comuni. Pur essendo le due variabili non direttamente collegate, danno comunque un'idea dello sforzo svolto dalle amministrazioni in questo senso.

Sia i procedimenti (87%), sia le sanzioni (88%) sono ad appannaggio dei comuni sopra i 5.000 abitanti.

Interessante la quota dei casi avviati su procedimento penale che sono più di un quarto del totale (considerati province e comuni).

Occorre ricordare che in base ai codici disciplinari previsti dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro, a parte il rimprovero verbale e scritto, qualsiasi sanzione può essere comminata solo attraverso l'Ufficio disciplinare.

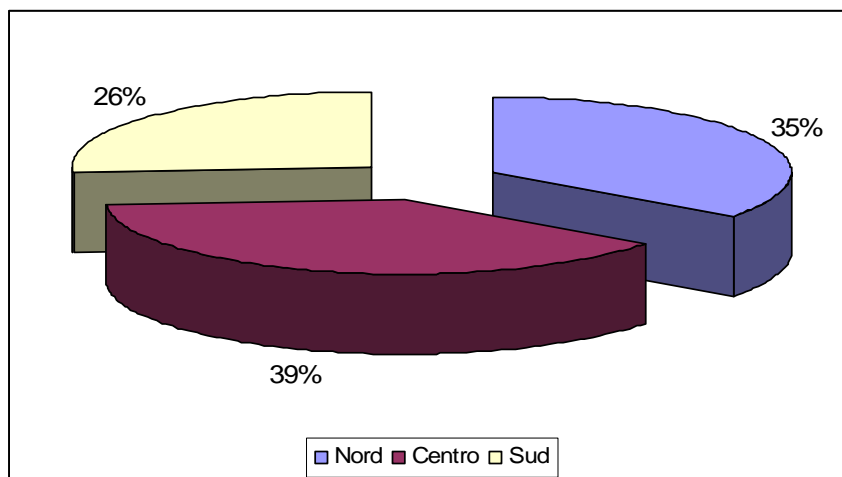
Co.Co.Co.

Al 30 giugno 2007 i contratti Co.Co.Co. in atto nelle Province sono 4.349 mentre nei Comuni sono 13.774.

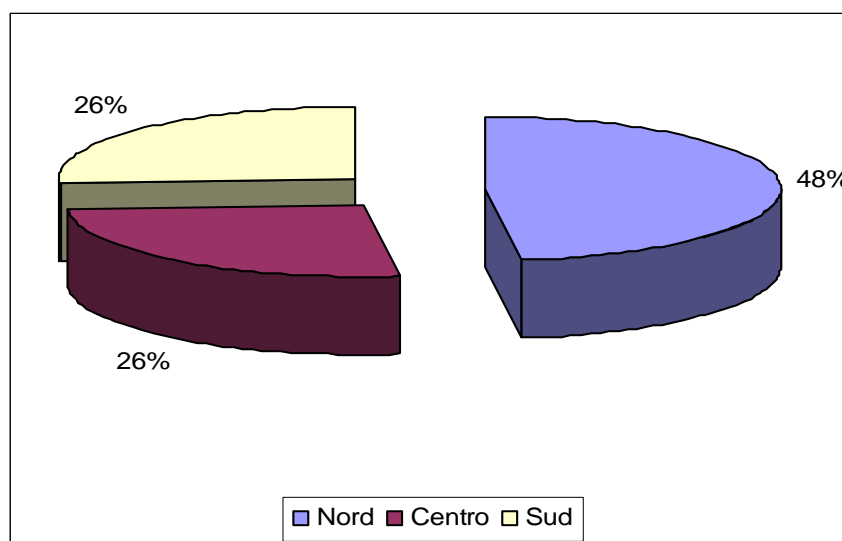
Interessante la composizione per area geografica:

	Co.Co.Co. Province	Co.Co.Co. Comuni
Nord	35,4%	48,1%
Centro	39,0%	25,7%
Sud	25,5%	26,2%
TOTALE	4.349	13.774

Co.Co.Co. Province



Co.Co.Co. Comuni



Tale distribuzione mostra come nelle pubbliche amministrazioni del Centro e del Nord si utilizzi il contratto di collaborazione, mentre al Sud si faccia maggiormente ricorso ai

contratti a tempo determinato e ai lavoratori socialmente utili (come si evince dalla tabella successiva che misura il peso dei tempi determinati sul totale del personale della macro area geografica).

Peso Tempo Determinato per area geografica			
	Totale personale	Totale TD	%
Nord	176.553	13.221	7,5
Centro	85.734	4.647	5,4
Sud	78.697	6.381	8,1
TOTALE	340.984	24.249	7,1

La tabella successiva mostra le quote di contratti CoCoCo raggruppati secondo diverse variabili (i totali parziali non coincidono a causa del diverso numero di amministrazioni che hanno risposto ai quesiti).

Caratteristiche dei Contratti di collaborazione

		Province	Comuni
		N.	N.
Titolo di studio	Laurea	2.399	5.283
	Dipl. sup.	1.181	5.566
	Dipl. inf.	111	2.198
	TOTALE	3.691	13.047
Tipologia dell'incarico	Tecnico	721	2.706
	Amministr.	1.188	2.909
	Giuridico	80	196
	Servizi	979	6.860
	TOTALE	2.968	12.671
Compenso in euro	0-10.000	1.517	7.579
	10.001-20.000	4.227	0
	Oltre 20.000	1.170	1.519
	TOTALE	6.914	9.098
Durata del contratto	1-3 mesi	164	867
	4-6 mesi	751	1.933
	7-12 mesi	1.815	7.840
	oltre 12 mesi	1.351	2.812
	TOTALE	4.081	13.452

La lettura d'insieme della tabella mostra che gli incarichi di collaborazione coordinata e continuativa si caratterizzano per:

- media-lunga durata dell'incarico (7/12mesi e oltre i 12 mesi),
- basso compenso, concentrazione su attività di carattere amministrativo e nell'area dei servizi,
- alta incidenza dei titoli di studio medio-bassi.

Ciò suggerisce che questo modello di utilizzazione dei contratti di lavoro autonomo distorce i principi che ne hanno ispirato l'introduzione nel lavoro pubblico.

I contratti di collaborazione sono stati previsti, infatti, per sostenere le pubbliche amministrazioni nello svolgimento di attività ad alto contenuto specialistico, per brevi periodi di tempo, corrispondenti ad una specifica esigenza, e nei casi in cui non fossero disponibili risorse interne con adeguate professionalità e competenze.

Invece, attraverso questi dati, si può osservare che le pubbliche amministrazioni fanno uso di questi contratti per sopperire ad esigenze ordinarie, aggirando le norme sul blocco delle assunzioni e quelle di carattere costituzionale relative all'obbligo del reclutamento tramite concorso pubblico.

Le norme introdotte con la Legge finanziaria per il 2008 (Legge n.244 del 2007) modificano sostanzialmente tale quadro.

Infatti, l'articolo 3, comma 76, modifica l'articolo 7, comma 6, del decreto legislativo n. 165 del 2001 e precisa la necessità che il collaboratore abbia "*particolare e comprovata specializzazione universitaria*". Dunque si pone l'accento sull'elevata competenza e, insieme al presupposto dell'assenza di competenze analoghe all'interno dell'amministrazione, si stabilisce l'impossibilità di ricorrere a rapporti di collaborazione esterna per attività ordinarie, con la conseguente illegittimità di qualsiasi tipologia di contratto stipulato in violazione di tali presupposti.

I commi 55, 56 e 57, del citato articolo 3, dettano norme specifiche per gli enti locali in tema di collaborazioni esterne.

Per tali enti è necessario, in primo luogo, che il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, previsto dall'articolo 89 del Testo Unico degli enti locali, fissi i limiti, i criteri e le modalità per l'affidamento degli incarichi di collaborazione, studio o di ricerca, ovvero di consulenze a soggetti estranei all'amministrazione. La legge aggiunge, poi, l'obbligo di trasmettere tali disposizioni regolamentari per estratto alla sezione regionale di controllo della Corte dei Conti entro trenta giorni dalla loro adozione. È, infine, previsto che le collaborazioni siano attivate solo nell'ambito di un programma approvato dagli organi di indirizzo e di controllo politico-amministrativo, cioè i consigli degli enti, ai quali l'ordinamento ha già attribuito competenze generali in tema di programmazione.

Stabilizzazioni

Gli stabilizzati avendone i requisiti al 31 ottobre 2007 sono stati 164 nelle province e 3.960 nei comuni. Di seguito il dettaglio per tipologia contrattuale:

	Stabilizzati tempo det.	Stabilizzati LSU	Stabilizzati CFL	TOTALE
Province	90,2%	0,6%	9,2%	164
Comuni	58,2%	28,9%	12,9%	3.960

Nell'ambito dei comuni la stabilizzazione dei CFL è stata attuata soprattutto in Emilia Romagna e Lombardia (circa 2/3 dei CFL sono stati stabilizzati nei comuni di queste due regioni).

L'80% delle stabilizzazioni a tempo indeterminato degli LSU (utilizzate invece come "ammortizzatore sociale") avvengono nei comuni siciliani.

Le maggiori quote di stabilizzazioni per i tempi determinati nei comuni avvengono in Sicilia, nel Lazio e in Emilia Romagna.

Gli stabilizzati sono stati inquadrati principalmente nelle aree C e B.

Assunzioni ex legge 68/1999

In relazione all'applicazione della Legge n. 68 del 1999 sul diritto al lavoro dei disabili, i dati, come mostra la tabella sottostante, indicano che sono soprattutto le amministrazioni del Nord, ed in particolare a livello comunale (il 51,4%), quelle che assumono personale osservando gli obblighi previsti dalla normativa.

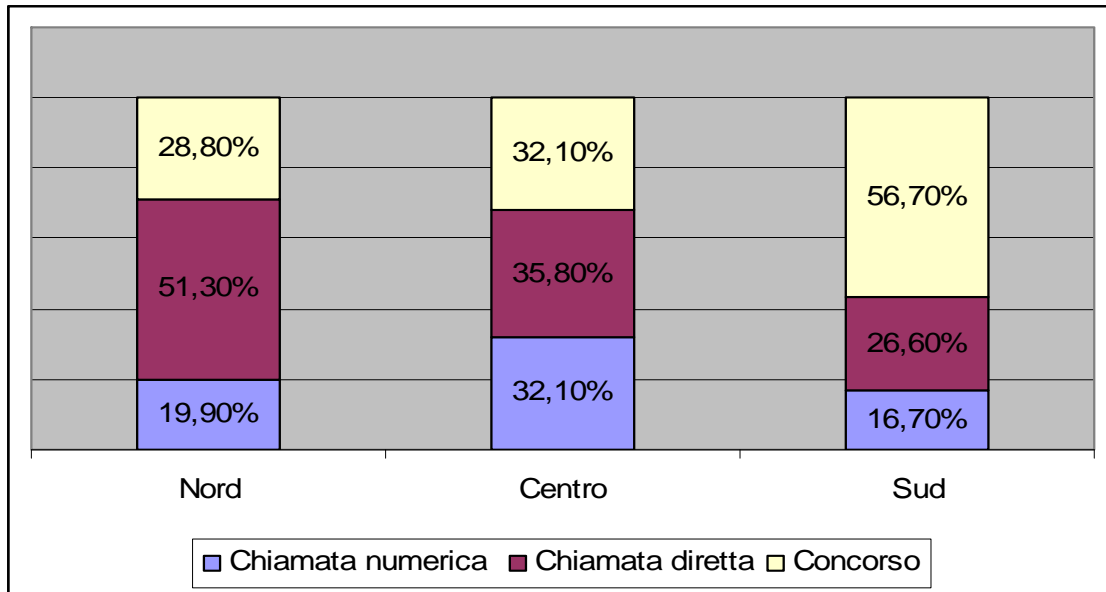
	Personale Province	Personale Comuni
Nord	30,4%	51,4%
Centro	32,2%	22,4%
Sud	37,4%	26,2%
TOTALE	918	5.833

Un'ulteriore valutazione può essere fatta alla luce della differenza che emerge nell'utilizzazione da parte delle amministrazioni degli strumenti a disposizione per questo tipo di assunzioni.

Nella tabella a seguire è interessante osservare, infatti, che le amministrazioni del Nord prediligono la chiamata diretta, frutto probabilmente di un rapporto di collaborazione più proficuo con gli uffici provinciali del lavoro che gestiscono e aggiornano le liste dei disabili, mentre quelle del Sud selezionano il personale delle categorie protette nella fase concorsuale aperta a tutti.

	Chiamata numerica	Chiamata diretta	Concorso	TOTALE
Nord	19,9%	51,3%	28,8%	3.352
Centro	32,1%	35,8%	32,1%	1.637
Sud	16,7%	26,6%	56,7%	1.870
TOTALE	21,9%	40,9%	37,2%	6.859

Modalità utilizzata per le assunzioni ex legge 68/1999



Infine non si può non sottolineare come l'applicazione delle quote di riserva previste dall'articolo 3 della legge 68/1999 per l'assunzione di personale disabili, ossia il 7% per le amministrazioni con più di 50 dipendenti e il 5% per quelle al di sotto di questa soglia, venga largamente disattesa sia a livello dei Comuni che delle Province.

In particolare, per gli Enti provinciali solo le amministrazioni del Friuli Venezia Giulia (5,32%), Piemonte (6,57%), Toscana (5,17%) e Umbria (7,12%) presentano dati vicini alla soglia indicata dalla legge, mentre il resto degli enti è ampiamente sotto la media del 2%. Per i Comuni, aggregati a livello di territorio regionale, il dato statistico indica che in nessun caso si supera il 3% delle assunzioni obbligatorie.

Titoli di studio

Il dato generale sui titoli di studio dei dipendenti delle amministrazioni che hanno risposto al quesito (399.941 unità) indica che il 31,4% del personale possiede un titolo della scuola dell'obbligo, il 52,6% un diploma superiore e il 15,8% una laurea breve o specialistica.

In particolare è utile rilevare che sono 24.317 le unità di personale inquadrato nell'Area C che detengono un titolo di studio della scuola dell'obbligo e che, invece, per le norme in vigore per l'accesso dall'esterno, dovrebbero possedere almeno il diploma di scuola superiore. Il dato è del 15,1% rispetto al totale dell'Area C.

Se si fa lo stesso raffronto nell'Area D e nella Dirigenza, possiamo verificare come 52.066 dipendenti siano inquadrati in queste posizioni senza avere la laurea (il 53,7% del totale delle aree analizzate), che è il titolo di studio previsto per l'accesso dall'esterno.

Questo fenomeno dell'avanzamento di personale verso inquadramenti superiori rispetto ai titoli di studio in possesso è il frutto delle varie progressioni verticali effettuate negli anni ed avvenute, in base ai contratti collettivi nazionali, in deroga alle norme per l'accesso dall'esterno di personale nelle pp.aa.

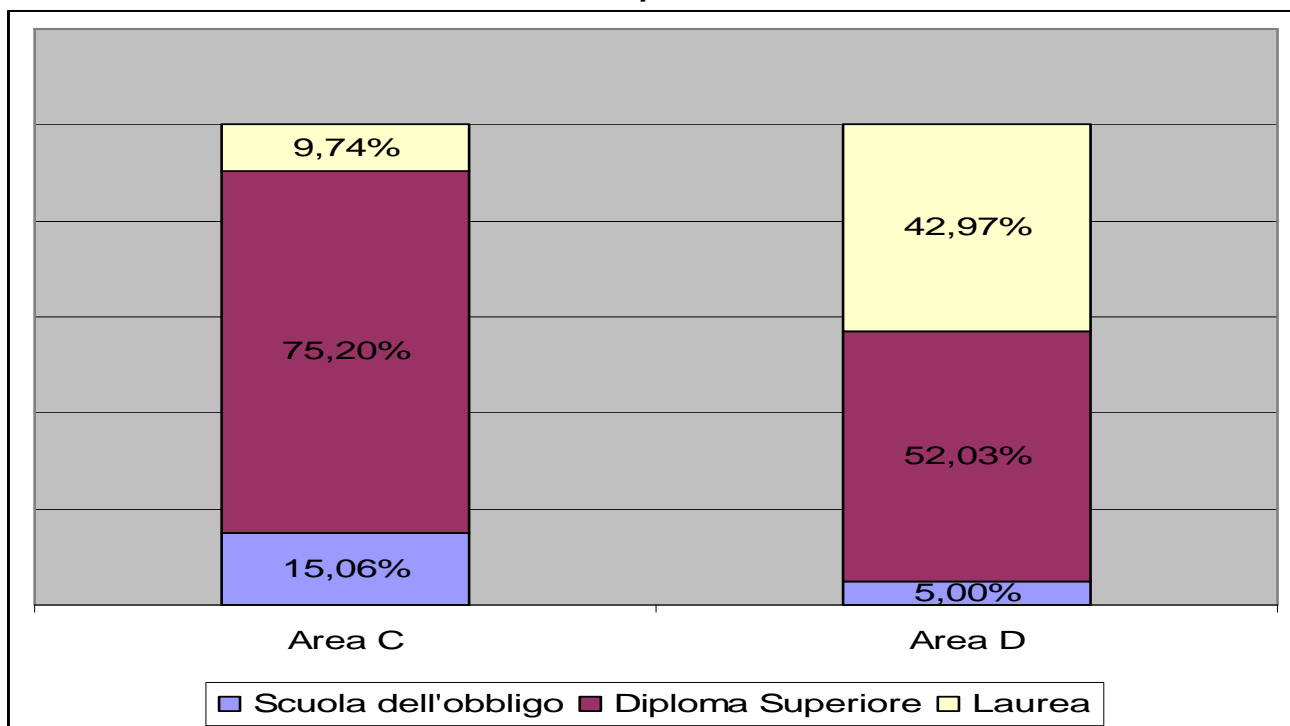
In generale si può constatare, come le pubbliche amministrazioni locali non dispongano di risorse umane adeguatamente professionalizzate, soprattutto per una serie di profili e ruoli. Né l'attività formativa interna alle pubbliche amministrazioni, anche all'indomani delle direttive del Dipartimento della Funzione Pubblica o in seguito all'introduzione di specifiche norme contrattuali, ha dato risultati incoraggianti nella qualificazione del personale.

Dunque, è molto probabile che si trovi in questa carenza la spinta all'individuazione di professionalità fuori dall'ente attraverso l'affidamento di consulenze e studi.

Titoli di studio dei dipendenti per Area

	A	B	C	D	Dirig.	TOT
Nessun titolo	0,7%	0,3%	0,0%	0,1%	0,0%	0,1%
Elementare	17,8%	5,1%	0,3%	0,0%	0,0%	2,7%
Media	70,3%	59,1%	14,8%	4,9%	0,2%	28,7%
Superiore	10,8%	33,2%	75,2%	52,0%	4,4%	52,6%
Laurea Breve	0,1%	0,3%	1,0%	3,5%	2,8%	1,3%
Laurea	0,4%	2,0%	8,5%	38,6%	90,6%	14,2%
Post Laurea	0,0%	0,0%	0,2%	0,9%	2,0%	0,3%
TOTALE	24.303	117.303	161.448	90.812	6.075	399.941

Titoli di studio dei dipendenti delle Aree C e D



Le progressioni verticali ed orizzontali

Le progressioni orizzontali, ossia gli avanzamenti economici (e in alcuni casi la trasformazione del trattamento giuridico) avvenute negli ultimi tre anni, all'interno delle amministrazioni locali che hanno risposto al censimento, ammontano complessivamente a 203.962.

È interessante notare che la lettura sulla distribuzione geografica delle progressioni orizzontali indica una concentrazione delle stesse soprattutto in Lombardia con 35.397 avanzamenti (17,4% sul totale), seguita dal Lazio, con 32.474 (15,9%), e a distanza dalla Campania con 21.156 (10,4%).

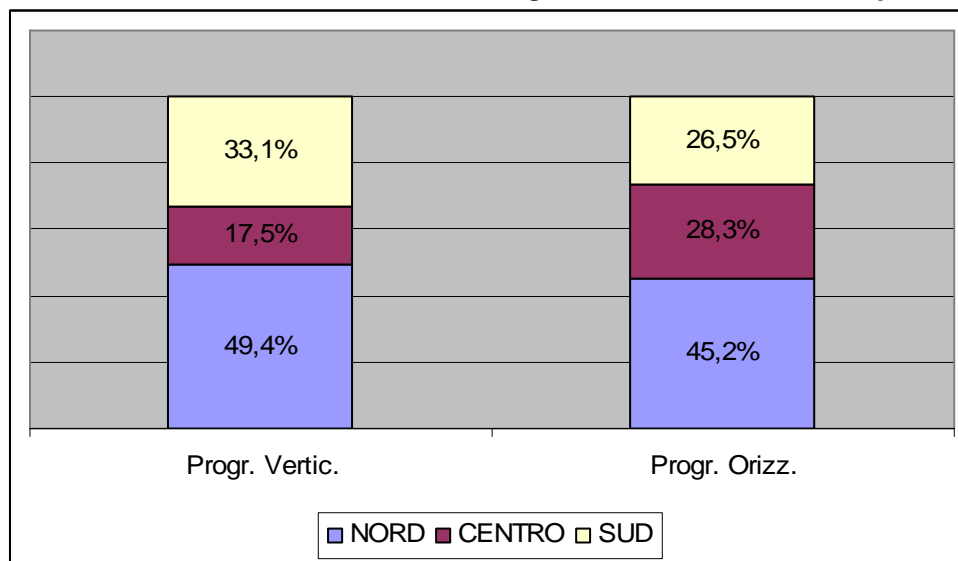
Le progressioni verticali si caratterizzano, invece, per essere degli avanzamenti economici e giuridici a cui si accede attraverso concorso riservato nei limiti di spesa previsti per le assunzioni.

Dal punto di vista organizzativo le progressioni verticali sono equiparate (parere del Consiglio di Stato n.3556 del 9 novembre 2005) a nuove assunzioni e, pertanto, le amministrazioni locali possono avviare queste procedure solo se vi sono i posti disponibili in organico.

Il dato indica che negli ultimi tre anni sono state effettuate 22.267 progressioni verticali, di cui 4.282 in Lombardia (19,2%), 2.587 in Campania (11,6%) e 2.329 in Emilia Romagna (10,5%).

	Progr. Vertic.	Progr. Orizz.
ABRUZZO	1,7%	0,9%
BASILICATA	1,2%	0,9%
CALABRIA	3,2%	2,1%
CAMPANIA	11,6%	10,4%
EMILIA ROMAGNA	10,5%	8,4%
FRIULI VENEZIA GIULIA	2,5%	2,5%
LAZIO	6,0%	15,9%
LIGURIA	3,7%	4,6%
LOMBARDIA	19,2%	17,4%
MARCHE	2,6%	3,1%
MOLISE	0,5%	0,5%
PIEMONTE	5,4%	5,3%
PUGLIA	5,9%	5,4%
SARDEGNA	2,6%	2,3%
SICILIA	8,1%	4,9%
TOSCANA	4,6%	6,5%
TRENTINO ALTO ADIGE	0,9%	0,2%
UMBRIA	2,6%	1,9%
VALLE D'AOSTA	0,1%	0,0%
VENETO	7,2%	6,7%
TOTALE	22.267	203.962

Le progressioni verticali ed orizzontali effettuate negli ultimi tre anni suddivise per macro aree



Addetti alle attività istituzionali e di supporto

Un dato interessante è quello che viene proposto dalla rilevazione sul personale impegnato in attività istituzionali e di erogazione di servizi ai cittadini e alle imprese, e a supporto del funzionamento della stessa amministrazione.

Nelle Province il 61,4% del personale è impegnato in servizi istituzionali, mentre il 38,6% è assorbito da attività interne alla propria amministrazione. Nei Comuni la percentuale dei dipendenti utilizzati per fornire servizi alla comunità sale al 64,8% a fronte del 29,5% delle risorse umane utilizzato a supporto dell'ente.

I dati indicano, dunque, che le amministrazioni più "vicine" al territorio impegnano il personale soprattutto per produrre servizi per i cittadini e le imprese, a differenza degli enti, come le Province - che hanno compiti per lo più di indirizzo e programmazione - che dispongono quasi del 40% del proprio personale per far funzionare la propria macchina amministrativa.

La mobilità del personale

Sul fronte della mobilità negli ultimi tre anni si sono registrati nelle pubbliche amministrazioni locali 8.978 trasferimenti in entrata e 6.493 in uscita, con un saldo di 2.485 dipendenti in più nel comparto.

In particolare si può verificare che è uno strumento utilizzato soprattutto nelle regioni del Nord nelle quali si è reclutato personale nell'ordine di 5.507 unità (il 61,4% del totale delle entrate), mentre rispettivamente al Sud e al Centro sono stati trasferiti 1.779 (19,8%) e 1.692 (18,8%) unità.

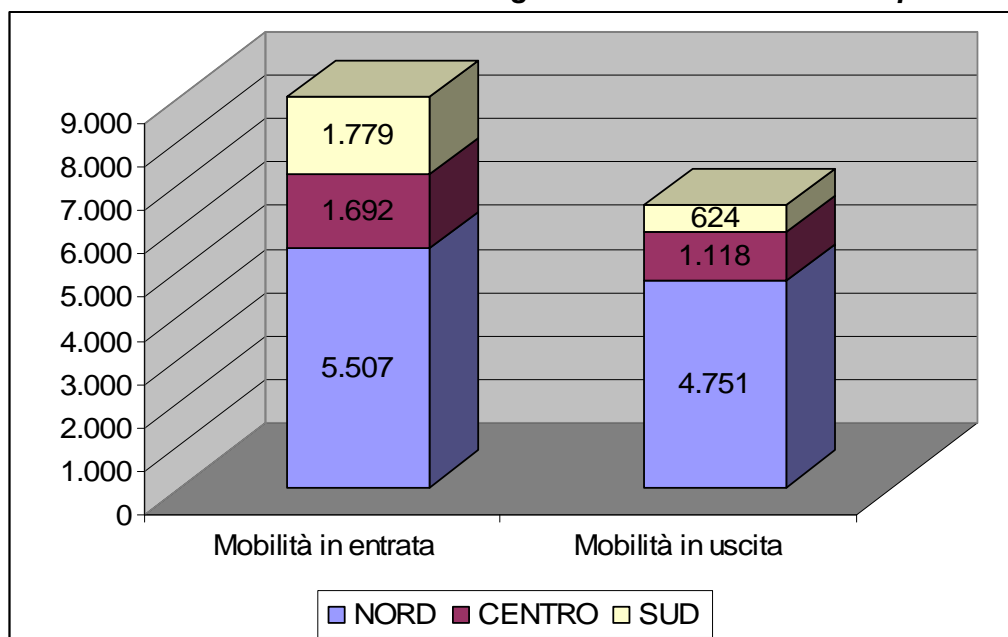
In uscita sono sempre le regioni del Nord ad evidenziare il dato più rilevante con 4.751 trasferimenti (il 73,2% del totale delle uscite), seguite da quelle del Centro con 1.118 unità (17,2%) e del Sud (9,6%).

Possiamo affermare che ancora oggi la mobilità è un'opportunità poco sfruttata dalle amministrazioni per reclutare personale e compensare eventuali vacanze nelle dotazioni organiche, mentre continua ad essere uno strumento per dare risposta alle esigenze dei singoli dipendenti. E questo nonostante sia stata introdotta dal 2005 (articolo 35, comma 5bis, del D.lgs n.165/2001) una norma che obbliga i vincitori di concorso a permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni.

Infatti è evidente che il saldo di 1.155 unità in più delle amministrazioni locali del Sud, per effetto della mobilità, non risponde ad esigenze organizzative particolari in quanto contrasta, per esempio, con il dato del personale in soprannumero (1.340) che si registra negli stessi enti.

	Mob. Entrata	%	Mob. Uscita	%
ABRUZZI	121	1,3%	66	1,0%
BASILICATA	8	0,1%	16	0,3%
CALABRIA	439	4,9%	15	0,2%
CAMPANIA	438	4,9%	152	2,3%
EMILIA ROMAGNA	997	11,1%	898	13,8%
FRIULI VENEZIA GIULIA	265	2,9%	242	3,7%
LAZIO	316	3,5%	236	3,6%
LIGURIA	261	2,9%	205	3,2%
LOMBARDIA	1.965	21,9%	1.830	28,2%
MARCHE	217	2,4%	140	2,2%
MOLISE	16	0,2%	13	0,2%
PIEMONTE	742	8,3%	718	11,1%
PUGLIA	266	3,0%	123	1,9%
SARDEGNA	369	4,1%	147	2,3%
SICILIA	243	2,7%	158	2,4%
TOSCANA	895	10,0%	577	8,9%
TRENTINO ALTO ADIGE	70	0,8%	65	1,0%
UMBRIA	143	1,6%	99	1,5%
VALLE D'AOSTA	147	1,6%	37	0,6%
VENETO	1.060	11,8%	756	11,6%
TOTALE	8.978		6.493	

Mobilità in entrata e in uscita effettuata negli ultimi tre anni suddivisa per macro aree



RIEPILOGO NAZIONALE

tutti gli enti

dati statistici 1

1 Riepilogo Nazionale - Tutti gli Enti

Categorie e pos. economiche	Personale in servizio	% media addetti attività istituzionale	% media addetti attività strumentale di supporto	Età						Sesso	
				Fino a 29	30/39	40/49	50/59	60 e oltre	biennio	maschi	femmine
A 1	4.366	51,08	35,46	188	1.285	1.832	858	109	3	2.255	2.048
A 2	3.254	41,52	55,38	45	488	1.444	1.091	169	5	2.081	1.148
A 3	4.333	56,47	41,06	29	384	1.695	1.826	286	14	2.805	1.410
A 4	6.048	53,90	42,62	7	307	1.910	2.994	594	22	4.095	1.749
A 5	7.084	67,24	25,90	13	156	1.559	3.910	1.211	49	5.556	1.328
Totale categoria	25.085	54,04	40,08	282	2.620	8.440	10.679	2.369	93	16.792	7.683
B 1	14.232	62,20	32,86	610	2.932	6.043	3.966	472	5	6.967	7.118
B 2	13.306	62,07	36,95	278	2.205	5.450	4.480	614	11	7.378	5.751
B 3	22.094	60,98	35,62	996	4.084	8.557	7.029	821	23	12.186	9.489
B 4	23.363	66,20	32,23	397	2.989	9.526	9.016	868	30	12.841	10.036
B 5	21.443	65,85	33,26	104	1.977	7.969	9.960	1.044	30	12.901	8.128
B 6	19.169	69,32	29,73	89	1.650	7.197	8.571	1.133	23	11.324	7.401
B 7	9.055	67,10	32,23	15	385	3.159	4.802	514	17	5.892	2.991
Totale categoria	122.662	64,81	33,27	2.489	16.222	47.901	47.824	5.466	139	69.489	50.914

Categorie e pos. economiche	Personale in servizio	% media addetti attività istituzionale	% media addetti attività strumentale di supporto	Età						Sesso	
				Fino a 29	30/39	40/49	50/59	60 e oltre	biennio	maschi	femmine
C 1	36.388	70,43	26,89	5.072	15.393	10.732	4.196	263	6	13.207	22.392
C 2	25.157	77,01	21,94	1.157	8.562	9.748	4.942	309	13	10.287	14.577
C 3	36.320	76,31	21,26	505	9.213	15.295	9.979	651	20	14.642	20.874
C 4	37.150	82,84	22,97	95	4.168	15.916	14.858	1.084	51	15.153	21.120
C 5	34.489	79,45	19,33	71	1.991	12.343	17.494	1.780	44	16.430	17.618
Totale categoria	169.504	77,21	22,48	6.900	39.327	64.034	51.469	4.087	134	69.719	96.581
D 1	17.954	72,99	29,13	829	5.821	5.910	4.520	293	10	7.476	9.902
D 2	18.472	75,59	25,18	108	3.560	7.254	6.614	546	16	9.023	9.092
D 3	22.249	70,73	26,89	90	3.385	8.030	9.426	829	13	11.083	10.596
D 4	16.924	72,70	23,74	16	1.745	5.898	7.945	724	20	8.222	8.117
D 5	11.015	70,32	25,77	3	862	3.507	5.315	662	18	5.688	5.065
D 6	9.285	69,02	27,13	4	603	2.378	5.115	855	38	5.268	3.733
Totale categoria	95.899	71,89	26,31	1.050	15.976	32.977	38.935	3.909	115	46.760	46.505
Dir	6.423	73,60	22,35	6	366	1.729	3.472	661	25	4.465	1.769
Totale categoria	6.423	73,60	22,35	6	366	1.729	3.472	661	25	4.465	1.769

Categorie e pos. economiche	Personale in servizio	% media addetti attività istituzionale	% media addetti attività strumentale di supporto	Età						Sesso	
				Fino a 29	30/39	40/49	50/59	60 e oltre	biennio	maschi	femmine

Totale Nazionale	419.573	67,29	30,25	10.727	74.511	155.081	152.379	16.492	506	207.225	203.452
-------------------------	----------------	--------------	--------------	---------------	---------------	----------------	----------------	---------------	------------	----------------	----------------

RIEPILOGO NAZIONALE

tutti gli enti

dati statistici 2

2 Riepilogo Nazionale - Tutti gli Enti

Categorie e posizioni economiche	Titoli di studio						
	Nessun titolo	Licenza elementare	Licenza media	Diploma scuola superiore	Laurea breve	Laurea	Diploma post laurea
A 1	65	315	3.164	687	1	30	0
A 2	29	437	2.275	463	2	11	0
A 3	11	538	3.202	449	3	23	1
A 4	12	929	4.232	593	1	9	1
A 5	59	2.097	4.203	437	6	18	0
Totale categoria	176	4.316	17.076	2.629	13	91	2
B 1	17	495	8.698	3.978	36	189	1
B 2	218	746	8.624	3.216	18	156	2
B 3	30	1.212	11.768	7.112	112	773	19
B 4	13	846	13.924	7.077	65	464	3
B 5	21	1.353	11.999	6.785	54	385	0

Categorie e posizioni economiche	Titoli di studio						
	Nessun titolo	Licenza elementare	Licenza media	Diploma scuola superiore	Laurea breve	Laurea	Diploma post laurea
B 6	11	989	9.507	7.590	35	281	0
B 7	8	301	4.819	3.234	5	112	2
Totale categoria	318	5.942	69.339	38.992	325	2.360	27
C 1	2	64	4.691	24.889	560	4.561	23
C 2	7	69	3.631	17.445	342	2.664	131
C 3	13	125	5.119	25.479	316	2.940	112
C 4	5	90	5.052	28.306	231	1.931	58
C 5	1	106	5.342	25.282	195	1.610	56
Totale categoria	28	454	23.835	121.401	1.644	13.706	380
D 1	0	4	1.553	8.433	697	6.206	45
D 2	1	13	1.458	11.184	658	4.455	181
D 3	22	11	820	12.236	678	7.606	94

Categorie e posizioni economiche	Titoli di studio						
	Nessun titolo	Licenza elementare	Licenza media	Diploma scuola superiore	Laurea breve	Laurea	Diploma post laurea
D 4	0	8	380	8.700	516	6.310	187
D 5	31	1	159	3.988	333	5.452	129
D 6	7	3	70	2.704	287	5.020	172
Totale categoria	61	40	4.440	47.245	3.169	35.049	808
Dir	0	0	10	270	168	5.503	124
Totale categoria	0	0	10	270	168	5.503	124
Totale Nazionale	583	10.752	114.700	210.537	5.319	56.709	1.341

RIEPILOGO NAZIONALE

tutti gli enti

dati statistici 3

3 Riepilogo Nazionale - Tutti gli Enti

Categorie e posizioni economiche	Tempo			Fuori P.O.	Dip. di supporto organi direzione politica		Contratti diversi da comparto Reg. - Enti loc.		Posiz. organ.	Part-time	
	indeterm.	di cui categorie protette	determ.		dip. ente	contr. tempo determ.	tempo indetermin.	tempo determ.		fino 50%	oltre 50%
A 1	1.648	434	2.038	264	18	22	33	98	24	867	1.041
A 2	2.573	451	112	0	43	0	203	1	18	363	427
A 3	3.377	570	7	1	57	1	37	0	34	194	243
A 4	4.664	795	34	8	60	0	135	0	24	153	177
A 5	4.177	535	38	19	80	1	107	4	37	59	60
Totale categoria	16.439	2.785	2.229	292	258	24	515	103	137	1.636	1.948
B 1	9.582	1.719	3.062	122	281	77	437	49	32	766	1.737
B 2	10.804	1.822	144	16	148	1	110	1	50	584	782
B 3	14.692	1.601	2.268	40	300	128	264	10	86	596	1.070
B 4	18.957	1.835	57	9	282	2	407	0	316	471	1.081
B 5	16.602	1.438	31	15	324	3	394	6	186	395	1.003

Categorie e posizioni economiche	Tempo			Fuori P.O.	Dip. di supporto organi direzione politica		Contratti diversi da comparto Reg. - Enti loc.		Posiz. organ.	Part-time	
	indeterm.	di cui categorie protette	determ.		dip. ente	contr. tempo determ.	tempo indetermin.	tempo determ.		fino 50%	oltre 50%
B 6	14.912	1.077	144	2	226	15	289	0	49	368	1.067
B 7	7.033	445	10	2	117	3	158	2	30	133	327
Totale categoria	92.582	9.937	5.716	206	1.678	229	2.059	68	749	3.313	7.067
C 1	20.901	717	11.625	535	400	611	242	363	1.161	1.770	3.627
C 2	22.024	585	54	11	369	10	265	1	368	678	1.686
C 3	29.473	690	103	26	544	3	1.009	58	451	1.031	2.372
C 4	31.503	695	22	45	496	2	228	2	392	776	2.007
C 5	24.321	561	20	39	423	8	520	1	417	485	1.646
Totale categoria	128.222	3.248	11.824	656	2.232	634	2.264	425	2.789	4.740	11.338
D 1	12.844	212	2.245	430	277	292	247	39	41.993	617	812
D 2	15.498	245	60	20	351	11	131	12	28.168	384	777
D 3	15.873	216	829	283	451	193	225	38	62.048	535	880

Categorie e posizioni economiche	Tempo			Fuori P.O.	Dip. di supporto organi direzione politica		Contratti diversi da comparto Reg. - Enti loc.		Posiz. organ.	Part-time	
	indeterm.	di cui categorie protette	determ.		dip. ente	contr. tempo determ.	tempo indetermin.	tempo determ.		fino 50%	oltre 50%
D 4	14.228	165	54	31	317	3	293	9	18.583	358	660
D 5	8.347	100	38	13	186	6	133	4	24.635	210	341
D 6	6.498	73	133	18	191	33	87	9	29.577	179	203
Totale categoria	73.288	1.011	3.359	795	1.773	538	1.116	111	05.004	2.283	3.673
Dir	3.908	21	1.121	347	160	112	118	54	253	40	14
Totale categoria	3.908	21	1.121	347	160	112	118	54	253	40	14
Totale Nazionale	314.439	17.002	24.249	2.296	6.101	1.537	6.072	761	208.932	12.012	24.040

RIEPILOGO NAZIONALE

tutti gli enti

4 Riepilogo Nazionale - Tutti gli Enti

Categorie e posizioni economiche	Frequenza corsi aggiornamento ultimi 3 anni					Mobilità in entrata durante gli ultimi 3 anni				Mobilità in uscita durante gli ultimi 3 anni
	15-29	30-39	40-49	50-59	oltre 60	da altro ente		tra pubblico e privato	da altra regione	
						stesso comparto	altro comparto			
A 1	22	163	152	70	3	34	20	5	1	28
A 2	16	95	233	135	17	31	13	0	2	28
A 3	3	90	481	337	24	21	6	0	1	19
A 4	1	77	404	627	113	16	0	0	3	12
A 5	0	20	199	379	55	8	0	16	1	24
Totale categoria	42	445	1.469	1.548	212	110	39	21	8	111
B 1	209	889	1.886	1.042	94	128	47	4	3	123
B 2	102	946	2.088	1.322	113	229	28	0	9	99
B 3	367	1.747	3.610	2.073	130	312	88	2	12	312
B 4	502	1.366	3.756	3.266	208	263	26	2	4	235
B 5	88	1.017	3.304	2.924	207	200	18	1	4	153

Categorie e posizioni economiche	Frequenza corsi aggiornamento ultimi 3 anni					Mobilità in entrata durante gli ultimi 3 anni				Mobilità in uscita durante gli ultimi 3 anni
	15-29	30-39	40-49	50-59	oltre 60	da altro ente		tra pubblico e privato	da altra regione	
						stesso comparto	altro comparto			
B 6	128	1.047	3.156	2.661	151	139	23	1	3	165
B 7	7	194	1.337	1.685	157	59	20	3	6	31
Totale categoria	1.403	7.206	19.137	14.973	1.060	1.330	250	13	41	1.118
C 1	2.176	6.820	5.192	1.982	138	1.308	135	1	37	1.284
C 2	844	5.424	5.602	2.535	140	902	68	0	28	795
C 3	425	5.092	8.824	4.824	235	807	61	0	32	660
C 4	413	2.736	7.691	5.838	261	482	32	0	21	385
C 5	19	986	5.413	5.739	279	363	22	4	12	135
Totale categoria	3.877	21.058	32.722	20.918	1.053	3.862	318	5	130	3.259
D 1	434	3.616	3.396	1.973	134	636	51	0	20	496
D 2	76	2.657	4.609	3.034	183	612	79	0	15	523
D 3	67	2.266	5.386	5.361	293	476	52	3	13	386

Categorie e posizioni economiche	Frequenza corsi aggiornamento ultimi 3 anni					Mobilità in entrata durante gli ultimi 3 anni				Mobilità in uscita durante gli ultimi 3 anni
	15-29	30-39	40-49	50-59	oltre 60	da altro ente		tra pubblico e privato	da altra regione	
						stesso comparto	altro comparto			
D 4	10	1.379	4.143	4.501	308	331	32	0	6	257
D 5	2	626	2.502	2.830	270	192	9	0	6	166
D 6	3	436	1.516	2.376	266	200	13	0	7	103
Totale categoria	592	10.980	21.552	20.075	1.454	2.447	236	3	67	1.931
Dir	3	202	1.087	1.897	263	84	10	1	3	74
Totale categoria	3	202	1.087	1.897	263	84	10	1	3	74
Totale Nazionale	5.917	39.891	75.967	59.411	4.042	7.833	853	43	249	6.493

RIEPILOGO NAZIONALE

tutti gli enti

5 Categorie - Riepilogo Nazionale - Tutti gli Enti

Categorie	Organico	Soprannumerario	Posti vacanti	Progetto telelavoro	Contratti di somministrazione	Costo contratti di somministr.	Contratti di formazione lavoro	Stagionali a progetto	Personale di altre amministr.	Personale soggetto a turnazioni	Personale soggetto a reperibilità
AREA A	29.549	449	7.786	3	132	€1.871.733,39	17	48	15	2.741	1.985
AREA B	121.094	677	23.868	21	1.213	€20.347.446,16	121	14	93	10.546	11.912
AREA C	153.309	973	26.658	57	815	€27.042.593,41	454	494	230	26.425	15.195
AREA D	92.480	250	18.068	68	266	€8.304.013,97	136	45	165	4.731	4.919
AREA DIRIGENZA	6.499	38	1.345	1	0	€0,00	0	2	9	27	57
Totale Nazionale	402.931	2.387	77.725	150	2.426	€57.565.786,93	728	603	512	44.470	34.068

RIEPILOGO NAZIONALE

tutti gli enti

6 Reclutamento - Riepilogo Nazionale - Tutti gli Enti

Categorie	Tramite ufficio prov. per l'impiego	Totale bandi assunzione tempo indeterminato	N° bandi per anno di pubblicazione				Numero posti a bando negli anni prima indicati	Di cui	Settore di impiego			Vincitori non ancora assunti
			2004	2005	2006	2007			Amministrativo	Tecnico	Professionale	
AREA A	691	234	76	79	49	30	1.244	328	196	710	48	
AREA B	2.263	931	387	250	175	121	1.520	572	567	284	319	
AREA C	376	1.969	855	510	413	258	2.885	1.328	935	542	512	
AREA D	49	1.287	499	298	284	206	1.541	592	574	310	285	
AREA DIRIGENZA	7	181	70	35	46	30	211	106	51	34	35	
Totale Nazionale	3.386	4.602	1.887	1.172	967	645	7.401	2.926	2.323	1.880	1.199	

RIEPILOGO NAZIONALE

tutti gli enti

dati statistici 7

7 Reclutamento - Riepilogo Nazionale - Tutti gli Enti

Personale assunto per effetto della legge 68/99 (Categorie protette) - Assunzioni con procedure concorsuali

Categorie	Numero	di cui:		Settore Amministrativo	Settore Tecnico	Settore Professionale
		Maschi	Femmine			
AREA A	344	234	109	159	117	47
AREA B	1.141	721	398	645	269	149
AREA C	710	323	382	468	92	86
AREA D	327	168	146	176	97	48
AREA DIRIGENZA	30	20	10	11	3	15
Totale Nazionale	2.552	1.466	1.045	1.459	578	345

RIEPILOGO NAZIONALE

tutti gli enti

8 Reclutamento - Riepilogo Nazionale - Tutti gli Enti

Personale assunto per effetto della legge 68/99 (Categorie protette) - Assunzioni per chiamata diretta

Categorie	Numero	di cui:		Settore Amministrativo	Settore Tecnico	Settore Professionale
		Maschi	Femmine			
AREA A	572	356	206	201	225	85
AREA B	1.643	968	639	935	324	265
AREA C	406	228	168	288	59	14
AREA D	153	81	50	78	36	16
AREA DIRIGENZA	28	18	10	12	14	2
Totale Nazionale	2.802	1.651	1.073	1.514	658	382

RIEPILOGO NAZIONALE

tutti gli enti

9 Reclutamento - Riepilogo Nazionale - Tutti gli Enti

Personale assunto per effetto della legge 68/99 (Categorie protette) - Assunzioni per chiamata numerica

Categorie	Numero	di cui:		Settore Amministrativo	Settore Tecnico	Settore Professionale
		Maschi	Femmine			
AREA A	307	176	110	85	112	47
AREA B	907	507	366	453	214	122
AREA C	220	110	102	134	70	24
AREA D	62	34	16	21	15	2
AREA DIRIGENZA	9	4	5	7	2	0
Totale Nazionale	1.505	831	599	700	413	195

RIEPILOGO NAZIONALE

tutti gli enti

10 Stabilizzazione - Riepilogo Nazionale - Tutti gli Enti

Personale a tempo determinato (Art. 1, comma 558 L. 296/2006)

Categorie	Numero	di cui:		Settore Amministrativo	Settore Tecnico	Settore Professionale
		Maschi	Femmine			
AREA A	686	91	584	120	80	463
AREA B	512	188	303	260	111	20
AREA C	1.084	314	769	522	206	133
AREA D	187	74	111	61	48	32
AREA DIRIGENZA	0	0	0	0	0	0
Totale Nazionale	2.469	667	1.767	963	445	648

RIEPILOGO NAZIONALE

tutti gli enti

¹¹ Stabilizzazione - Riepilogo Nazionale - Tutti gli Enti

Personale utilizzato con contratti formazione lavoro (Art. 1, comma 528 L. 296/2006)

Categorie	Numero	di cui:			Settore Amministrativo	Settore Tecnico	Settore Professionale
			Maschi	Femmine			
AREA A	33		16	14	13	17	1
AREA B	100		35	64	63	17	19
AREA C	359		147	208	145	116	59
AREA D	48		8	38	23	12	13
AREA DIRIGENZA	0		0	0	0	0	0
Totale Nazionale	540		206	324	244	162	92

RIEPILOGO NAZIONALE

tutti gli enti

12 Stabilizzazione - Riepilogo Nazionale - Tutti gli Enti

Lavoratori socialmente utili (Art. 1, comma 558 - 1156 lett. F L. 296/2006)

Categorie	Numero	di cui:		Settore Amministrativo	Settore Tecnico	Settore Professionale
		Maschi	Femmine			
AREA A	268	131	136	77	155	11
AREA B	342	98	243	224	69	16
AREA C	414	129	276	294	37	20
AREA D	128	45	83	58	21	15
AREA DIRIGENZA	0	0	0	0	0	0
Totale Nazionale	1.152	403	738	653	282	62

RIEPILOGO NAZIONALE

amministrazioni provinciali

dati statistici 1

1 Riepilogo Nazionale - Amm. Provinciali

Categorie e pos. economiche	Personale in servizio	% media addetti attività istituzionale	% media addetti attività strumentale di supporto	Età						Sesso	
				Fino a 29	30/39	40/49	50/59	60 e oltre	biennio	maschi	femmine
A 1	137	38,06	41,42	7	47	60	22	1	0	97	40
A 2	177	40,67	50,60	6	36	83	45	7	0	109	68
A 3	165	49,03	44,86	3	28	72	56	6	0	124	41
A 4	258	46,05	49,84	1	24	94	122	16	1	141	114
A 5	304	41,40	51,02	0	9	78	149	60	2	229	75
Totale categoria	1.041	43,04	47,55	17	144	387	394	90	3	700	338
B 1	1.272	56,61	40,15	79	254	472	398	62	0	860	394
B 2	1.497	59,34	39,28	45	225	590	499	59	1	965	424
B 3	2.701	62,63	36,69	121	566	1.221	702	86	2	1.565	1.102
B 4	2.653	67,07	31,95	128	516	1.139	799	68	2	1.785	846
B 5	2.677	56,81	43,19	4	290	1.090	1.173	110	5	1.947	726
B 6	2.164	68,83	30,60	6	153	874	979	126	3	1.327	831
B 7	2.267	62,33	37,67	0	83	768	1.260	148	5	1.508	759
Totale categoria	15.231	61,94	37,08	383	2.087	6.154	5.810	659	18	9.957	5.082

Categorie e pos. economiche	Personale in servizio	% media addetti attività istituzionale	% media addetti attività strumentale di supporto	Età						Sesso	
				Fino a 29	30/39	40/49	50/59	60 e oltre	biennio	maschi	femmine
C 1	3.320	65,27	33,06	290	1.172	1.039	643	55	0	1.563	1.630
C 2	3.229	74,34	25,66	167	1.069	1.175	739	43	0	1.556	1.666
C 3	2.840	65,54	30,29	79	818	1.208	677	56	2	1.456	1.358
C 4	2.952	105,50	33,77	22	462	1.445	912	97	6	1.627	1.325
C 5	3.924	66,70	32,61	7	409	1.413	1.842	228	3	2.165	1.738
Totale categoria	16.265	75,47	31,08	565	3.930	6.280	4.813	479	11	8.367	7.717
D 1	2.479	78,98	38,88	73	1.027	774	442	51	0	1.130	1.227
D 2	2.337	77,74	39,03	11	653	1.022	600	49	1	1.247	1.087
D 3	2.600	59,90	40,75	11	546	988	958	92	3	1.392	1.207
D 4	2.632	63,61	34,20	10	344	1.025	1.092	115	0	1.338	1.248
D 5	2.017	57,78	40,14	3	217	696	966	130	4	1.073	944
D 6	2.736	55,80	43,25	2	261	799	1.406	259	6	1.524	1.211
Totale categoria	14.801	65,64	39,37	110	3.048	5.304	5.464	696	14	7.704	6.924
Dir	1.505	60,99	37,84	3	84	375	859	158	5	1.103	376
Totale categoria	1.505	60,99	37,84	3	84	375	859	158	5	1.103	376

Categorie e pos. economiche	Personale in servizio	% media addetti attività istituzionale	% media addetti attività strumentale di supporto	Età						Sesso	
				Fino a 29	30/39	40/49	50/59	60 e oltre	biennio	maschi	femmine

Totale Nazionale	48.843	61,71	38,61	1.078	9.293	18.500	17.340	2.082	51	27.831	20.437
-------------------------	---------------	--------------	--------------	--------------	--------------	---------------	---------------	--------------	-----------	---------------	---------------

RIEPILOGO NAZIONALE

amministrazioni provinciali

dati statistici 2

2 Riepilogo Nazionale - Amm. Provinciali

Categorie e posizioni economiche	Titoli di studio						
	Nessun titolo	Licenza elementare	Licenza media	Diploma scuola superiore	Laurea breve	Laurea	Diploma post laurea
A 1	1	9	83	37	0	6	0
A 2	0	8	98	69	0	2	0
A 3	1	9	131	22	0	2	0
A 4	1	64	161	27	0	0	0
A 5	1	47	221	26	0	2	0
Totale categoria	4	137	694	181	0	12	0
B 1	7	43	773	384	6	37	0
B 2	2	62	868	421	1	38	0
B 3	6	75	1.186	1.073	5	150	0
B 4	3	97	1.372	798	10	106	1
B 5	5	78	1.320	887	10	76	0

Categorie e posizioni economiche	Titoli di studio						
	Nessun titolo	Licenza elementare	Licenza media	Diploma scuola superiore	Laurea breve	Laurea	Diploma post laurea
B 6	4	73	1.003	771	6	47	0
B 7	3	52	1.079	762	1	43	0
Totale categoria	30	480	7.601	5.096	39	497	1
C 1	2	18	418	1.991	53	592	4
C 2	2	11	524	2.103	23	483	8
C 3	12	7	463	1.710	21	315	2
C 4	2	25	492	2.054	38	205	3
C 5	0	65	655	2.277	11	254	0
Totale categoria	18	126	2.552	10.135	146	1.849	17
D 1	0	0	55	973	37	1.192	11
D 2	0	5	128	1.315	60	807	7
D 3	22	4	42	1.243	56	1.121	14

Categorie e posizioni economiche	Titoli di studio						
	Nessun titolo	Licenza elementare	Licenza media	Diploma scuola superiore	Laurea breve	Laurea	Diploma post laurea
D 4	0	8	63	1.292	32	1.088	27
D 5	31	1	24	763	78	949	13
D 6	7	2	8	691	68	1.367	69
Totale categoria	60	20	320	6.277	331	6.524	141
Dir	0	0	2	62	94	1.213	27
Totale categoria	0	0	2	62	94	1.213	27
Totale Nazionale	112	763	11.169	21.751	610	10.095	186

RIEPILOGO NAZIONALE

amministrazioni provinciali

3 Riepilogo Nazionale - Amm. Provinciali

Categorie e posizioni economiche	Tempo			Fuori P.O.	Dip. di supporto organi direzione politica		Contratti diversi da comparto Reg. - Enti loc.		Posiz. organ.	Part-time	
	indeterm.	di cui categorie protette	determ.		dip. ente	contr. tempo determ.	tempo indetermin.	tempo determ.		fino 50%	oltre 50%
A 1	92	38	26	1	1	0	0	0	0	6	31
A 2	173	41	0	0	0	0	0	0	0	66	18
A 3	164	26	0	0	0	0	0	0	0	2	5
A 4	255	65	1	0	3	0	0	0	0	28	38
A 5	299	72	0	0	2	0	0	0	0	5	14
Totale categoria	983	242	27	1	6	0	0	0	0	107	106
B 1	1.054	248	200	0	6	16	19	0	0	24	122
B 2	1.277	259	0	0	9	0	0	0	0	34	70
B 3	1.948	255	453	0	13	38	3	0	0	42	83
B 4	2.108	235	0	0	23	0	0	0	0	47	170
B 5	2.230	236	0	0	31	1	1	0	0	39	206

Categorie e posizioni economiche	Tempo			Fuori P.O.	Dip. di supporto organi direzione politica		Contratti diversi da comparto Reg. - Enti loc.		Posiz. organ.	Part-time	
	indeterm.	di cui categorie protette	determ.		dip. ente	contr. tempo determ.	tempo indetermin.	tempo determ.		fino 50%	oltre 50%
B 6	1.720	134	0	0	19	0	0	0	0	38	140
B 7	1.654	81	3	0	18	3	0	0	0	25	90
Totale categoria	11.991	1.448	656	0	119	58	23	0	0	249	881
C 1	2.192	96	787	3	29	208	0	0	0	57	235
C 2	3.061	123	2	0	49	5	0	0	0	56	277
C 3	2.454	140	3	0	57	0	0	0	0	66	243
C 4	2.571	113	2	0	44	1	0	0	0	66	252
C 5	3.107	103	7	0	42	7	2	0	0	72	221
Totale categoria	13.385	575	801	3	221	221	2	0	0	317	1.228
D 1	1.763	27	457	32	15	109	0	0	52	59	133
D 2	2.179	37	1	0	19	2	0	0	144	36	148
D 3	2.181	56	163	21	16	70	13	7	430	81	122

Categorie e posizioni economiche	Tempo			Fuori P.O.	Dip. di supporto organi direzione politica		Contratti diversi da comparto Reg. - Enti loc.		Posiz. organ.	Part-time	
	indeterm.	di cui categorie protette	determ.		dip. ente	contr. tempo determ.	tempo indetermin.	tempo determ.		fino 50%	oltre 50%
D 4	2.401	24	4	1	18	0	0	0	535	74	180
D 5	1.794	24	14	0	13	1	0	0	593	49	112
D 6	2.054	26	1	0	11	1	0	0	833	50	96
Totale categoria	12.372	194	640	54	92	183	13	7	2.587	349	791
Dir	994	8	363	74	19	24	2	10	12	2	2
Totale categoria	994	8	363	74	19	24	2	10	12	2	2
Totale Nazionale	39.725	2.467	2.487	132	457	486	40	17	2.599	1.024	3.008

RIEPILOGO NAZIONALE

Amministrazioni provinciali

dati statistici 4

4 Riepilogo Nazionale - Amm. Provinciali

Categorie e posizioni economiche	Frequenza corsi aggiornamento ultimi 3 anni					Mobilità in entrata durante gli ultimi 3 anni				Mobilità in uscita durante gli ultimi 3 anni
	15-29	30-39	40-49	50-59	oltre 60	da altro ente		tra pubblico e privato	da altra regione	
						stesso comparto	altro comparto			
A 1	3	10	11	6	0	4	2	0	1	2
A 2	3	11	21	7	0	8	4	0	0	4
A 3	1	12	24	12	3	3	3	0	0	0
A 4	0	13	39	72	4	7	0	0	3	1
A 5	0	4	22	36	5	3	0	0	1	0
Totale categoria	7	50	117	133	12	25	9	0	5	7
B 1	40	113	251	206	34	30	13	0	1	10
B 2	20	99	198	167	18	25	5	0	6	12
B 3	69	332	758	289	20	62	56	0	5	53
B 4	23	232	483	293	18	55	2	0	2	33
B 5	4	169	489	423	19	41	4	0	1	19

Categorie e posizioni economiche	Frequenza corsi aggiornamento ultimi 3 anni					Mobilità in entrata durante gli ultimi 3 anni				Mobilità in uscita durante gli ultimi 3 anni
	15-29	30-39	40-49	50-59	oltre 60	da altro ente		tra pubblico e privato	da altra regione	
						stesso comparto	altro comparto			
B 6	5	93	404	488	34	30	2	0	3	19
B 7	0	43	390	605	83	11	9	0	6	4
Totale categoria	161	1.081	2.973	2.471	226	254	91	0	24	150
C 1	193	711	644	335	18	176	49	0	4	125
C 2	141	741	817	404	12	109	30	0	9	85
C 3	31	546	799	358	15	91	8	0	16	67
C 4	18	356	971	537	37	108	10	0	9	62
C 5	7	225	792	958	59	188	4	0	3	38
Totale categoria	390	2.579	4.023	2.592	141	672	101	0	41	377
D 1	42	665	504	312	36	158	10	0	6	73
D 2	10	495	726	379	26	68	5	0	4	51
D 3	8	347	676	571	39	84	14	1	6	52

Categorie e posizioni economiche	Frequenza corsi aggiornamento ultimi 3 anni					Mobilità in entrata durante gli ultimi 3 anni				Mobilità in uscita durante gli ultimi 3 anni
	15-29	30-39	40-49	50-59	oltre 60	da altro ente		tra pubblico e privato	da altra regione	
						stesso comparto	altro comparto			
D 4	5	275	781	734	63	56	5	0	3	60
D 5	2	155	535	631	65	50	3	0	2	44
D 6	2	209	491	696	65	105	6	0	5	20
Totale categoria	69	2.146	3.713	3.323	294	521	43	1	26	300
Dir	0	56	277	605	86	23	2	0	0	20
Totale categoria	0	56	277	605	86	23	2	0	0	20
Totale Nazionale	627	5.912	11.103	9.124	759	1.495	246	1	96	854

RIEPILOGO NAZIONALE

amministrazioni provinciali

dati statistici 5

5 Categorie - Riepilogo Nazionale - Amm. Provinciali

Categorie	Organico	Soprannumerario	Posti vacanti	Progetto telelavoro	Contratti di somministrazione	Costo contratti di somministr.	Contratti di formazione lavoro	Stagionali a progetto	Personale di altre amministr.	Personale soggetto a turnazioni	Personale soggetto a reperibilità
AREA A	1.665	1	421	1	0	€0,00	0	0	3	83	70
AREA B	16.538	3	2.782	8	238	€6.997.664,45	3	0	13	535	3.318
AREA C	17.999	7	3.303	25	322	€9.240.299,85	13	0	37	1.315	1.981
AREA D	16.227	8	2.395	31	111	€4.959.848,75	17	0	6	299	721
AREA DIRIGENZA	1.530	4	328	0	0	€0,00	0	1	0	2	9
Totale Nazionale	53.959	23	9.229	65	671	€21.197.813,05	33	1	59	2.234	6.099

RIEPILOGO NAZIONALE

amministrazioni provinciali

6 Reclutamento - Riepilogo Nazionale - Amm. Provinciali

Categorie	Tramite ufficio prov. per l'impiego	Totale bandi assunzione tempo indeterminato	N° bandi per anno di pubblicazione				Numero posti a bando negli anni prima indicati	Di cui	Settore di impiego			Vincitori non ancora assunti
			2004	2005	2006	2007			Amministrativo	Tecnico	Professionale	
AREA A	80	9	8	1	0	0	9	5	4	0	17	
AREA B	556	48	14	17	10	7	192	56	53	13	23	
AREA C	57	130	49	39	18	24	294	134	130	15	53	
AREA D	0	132	69	27	12	24	175	62	79	19	61	
AREA DIRIGENZA	0	25	11	5	5	4	27	13	11	3	6	
Totale Nazionale	693	344	151	89	45	59	697	270	277	50	160	

RIEPILOGO NAZIONALE

amministrazioni provinciali

dati statistici 7

7 Reclutamento - Riepilogo Nazionale - Amm. Provinciali

Personale assunto per effetto della legge 68/99 (Categorie protette) - Assunzioni con procedure concorsuali

Categorie	Numero	di cui:		Settore Amministrativo	Settore Tecnico	Settore Professionale
		Maschi	Femmine			
AREA A	35	29	6	34	1	0
AREA B	208	147	61	111	87	5
AREA C	78	42	34	58	11	7
AREA D	31	20	11	19	7	5
AREA DIRIGENZA	0	0	0	0	0	0
Totale Nazionale	352	238	112	222	106	17

RIEPILOGO NAZIONALE

amministrazioni provinciali

8 Reclutamento - Riepilogo Nazionale - Amm. Provinciali

Personale assunto per effetto della legge 68/99 (Categorie protette) - Assunzioni per chiamata diretta

Categorie	Numero	di cui:	Maschi	Femmine	Settore Amministrativo	Settore Tecnico	Settore Professionale
AREA A	40		30	10	29	4	5
AREA B	132		91	41	102	22	5
AREA C	53		29	24	38	13	2
AREA D	14		7	7	10	4	0
AREA DIRIGENZA	0		0	0	0	0	0
Totale Nazionale	239		157	82	179	43	12

RIEPILOGO NAZIONALE

amministrazioni provinciali

9 Reclutamento - Riepilogo Nazionale - Amm. Provinciali

Personale assunto per effetto della legge 68/99 (Categorie protette) - Assunzioni per chiamata numerica

Categorie	Numero	di cui:	Maschi	Femmine	Settore Amministrativo	Settore Tecnico	Settore Professionale
AREA A	33		11	5	12	4	0
AREA B	218		107	81	120	64	4
AREA C	75		46	22	44	24	0
AREA D	1		0	1	1	0	0
AREA DIRIGENZA	0		0	0	0	0	0
Totale Nazionale	327		164	109	177	92	4

RIEPILOGO NAZIONALE

amministrazioni provinciali

10 Stabilizzazione - Riepilogo Nazionale - Amm. Provinciali

Personale a tempo determinato (Art. 1, comma 558 L. 296/2006)

Categorie	Numero	di cui:		Settore Amministrativo	Settore Tecnico	Settore Professionale
		Maschi	Femmine			
AREA A	12	4	8	2	10	0
AREA B	41	21	20	26	15	0
AREA C	68	33	35	29	39	0
AREA D	27	8	19	17	8	2
AREA DIRIGENZA	0	0	0	0	0	0
Totale Nazionale	148	66	82	74	72	2

RIEPILOGO NAZIONALE

amministrazioni provinciali

¹¹ Stabilizzazione - Riepilogo Nazionale - Amm. Provinciali

Personale utilizzato con contratti formazione lavoro (Art. 1, comma 528 L. 296/2006)

Categorie	Numero	di cui:	Maschi	Femmine	Settore Amministrativo	Settore Tecnico	Settore Professionale
AREA A	0		0	0	0	0	0
AREA B	0		0	0	0	0	0
AREA C	9		6	3	4	5	0
AREA D	6		0	6	4	2	0
AREA DIRIGENZA	0		0	0	0	0	0
Totale Nazionale	15		6	9	8	7	0

RIEPILOGO NAZIONALE

amministrazioni provinciali

12 Stabilizzazione - Riepilogo Nazionale - Amm. Provinciali

Lavoratori socialmente utili (Art. 1, comma 558 - 1156 lett. F L. 296/2006)

Categorie	Numero	di cui:	Maschi	Femmine	Settore Amministrativo	Settore Tecnico	Settore Professionale
AREA A	0		0	0	0	0	0
AREA B	1		0	1	1	0	0
AREA C	0		0	0	0	0	0
AREA D	0		0	0	0	0	0
AREA DIRIGENZA	0		0	0	0	0	0
Totale Nazionale	1		0	1	1	0	0

RIEPILOGO NAZIONALE

comuni

dati statistici 1

1 Riepilogo Nazionale - Comuni

Categorie e pos. economiche	Personale in servizio	% media addetti attività istituzionale	% media addetti attività strumentale di supporto	Età						Sesso	
				Fino a 29	30/39	40/49	50/59	60 e oltre	biennio	maschi	femmine
A 1	4.171	44,13	42,40	177	1.230	1.749	821	107	3	2.137	1.978
A 2	3.058	48,76	47,57	38	449	1.356	1.036	162	5	1.963	1.074
A 3	4.113	48,82	47,43	26	354	1.612	1.733	278	14	2.652	1.343
A 4	5.763	49,63	47,74	6	283	1.806	2.856	577	21	3.936	1.627
A 5	6.641	48,58	39,23	10	136	1.445	3.705	1.146	47	5.229	1.241
Totale categoria	23.746	47,99	44,87	257	2.452	7.968	10.151	2.270	90	15.917	7.263
B 1	12.790	55,68	40,46	515	2.621	5.511	3.531	410	5	6.045	6.624
B 2	11.045	54,84	43,80	194	1.779	4.543	3.785	544	10	6.340	4.637
B 3	18.964	60,19	37,35	846	3.415	7.197	6.186	732	21	10.448	8.145
B 4	20.455	58,55	40,02	258	2.436	8.299	8.100	798	28	10.929	9.062
B 5	18.522	62,11	35,88	97	1.662	6.788	8.691	921	25	10.821	7.308
B 6	16.831	61,86	36,82	82	1.480	6.255	7.506	1.005	20	9.895	6.500
B 7	6.693	60,94	36,38	15	301	2.352	3.490	363	12	4.318	2.203
Totale categoria	105.300	59,17	38,67	2.007	13.694	40.945	41.289	4.773	121	58.796	44.479

Categorie e pos. economiche	Personale in servizio	% media addetti attività istituzionale	% media addetti attività strumentale di supporto	Età						Sesso	
				Fino a 29	30/39	40/49	50/59	60 e oltre	biennio	maschi	femmine
C 1	32.256	75,86	21,52	4.577	13.895	9.529	3.456	205	6	11.276	20.341
C 2	21.440	77,44	21,67	950	7.293	8.418	4.114	264	13	8.509	12.648
C 3	32.780	78,22	19,72	418	8.246	13.787	9.062	592	18	12.881	19.122
C 4	33.803	81,22	17,90	71	3.637	14.311	13.787	983	45	13.299	19.627
C 5	30.238	78,88	19,75	64	1.560	10.820	15.480	1.549	41	14.071	15.768
Totale categoria	150.517	78,32	20,11	6.080	34.631	56.865	45.899	3.593	123	60.036	87.506
D 1	14.961	72,93	21,73	687	4.595	4.997	3.981	239	10	6.114	8.400
D 2	15.786	73,27	20,19	96	2.816	6.099	5.904	492	15	7.580	7.852
D 3	19.110	68,92	27,27	76	2.759	6.843	8.233	725	10	9.362	9.180
D 4	13.947	72,11	19,99	6	1.363	4.751	6.682	603	19	6.666	6.750
D 5	8.721	68,55	18,48	0	635	2.742	4.192	524	14	4.453	4.040
D 6	6.434	64,78	21,97	2	338	1.561	3.625	591	32	3.654	2.501
Totale categoria	78.959	70,09	21,60	867	12.506	26.993	32.617	3.174	100	37.829	38.723
Dir	4.615	68,52	22,13	3	271	1.295	2.437	480	20	3.151	1.342
Totale categoria	4.615	68,52	22,13	3	271	1.295	2.437	480	20	3.151	1.342

Categorie e pos. economiche	Personale in servizio	% media addetti attività istituzionale	% media addetti attività strumentale di supporto	Età						Sesso	
				Fino a 29	30/39	40/49	50/59	60 e oltre	biennio	maschi	femmine

Totale Nazionale	363.137	63,95	31,14	9.214	63.554	134.066	132.393	14.290	454	175.729	179.313
-------------------------	----------------	--------------	--------------	--------------	---------------	----------------	----------------	---------------	------------	----------------	----------------

RIEPILOGO NAZIONALE

comuni

dati statistici 2

2 Riepilogo Nazionale - Comuni

Categorie e posizioni economiche	Titoli di studio						
	Nessun titolo	Licenza elementare	Licenza media	Diploma scuola superiore	Laurea breve	Laurea	Diploma post laurea
A 1	64	304	3.042	640	1	24	0
A 2	29	427	2.169	392	1	9	0
A 3	10	517	3.039	417	3	20	1
A 4	11	863	4.059	554	1	9	1
A 5	58	2.050	3.894	391	6	13	0
Totale categoria	172	4.161	16.203	2.394	12	75	2
B 1	10	447	7.851	3.517	29	146	1
B 2	216	597	7.221	2.659	17	112	2
B 3	24	1.130	10.395	5.845	105	604	19
B 4	10	745	12.418	6.175	55	349	2
B 5	16	1.267	10.547	5.817	44	306	0

Categorie e posizioni economiche	Titoli di studio						
	Nessun titolo	Licenza elementare	Licenza media	Diploma scuola superiore	Laurea breve	Laurea	Diploma post laurea
B 6	7	911	8.419	6.738	27	233	0
B 7	5	245	3.691	2.433	4	67	2
Totale categoria	288	5.342	60.542	33.184	281	1.817	26
C 1	0	46	4.236	22.292	484	3.843	19
C 2	5	57	3.071	14.941	316	2.137	123
C 3	1	117	4.599	23.174	289	2.587	110
C 4	3	64	4.506	25.962	192	1.702	55
C 5	1	41	4.664	22.738	183	1.342	56
Totale categoria	10	325	21.076	109.107	1.464	11.611	363
D 1	0	4	1.481	7.238	590	4.818	32
D 2	1	8	1.315	9.647	570	3.564	174
D 3	0	7	767	10.670	593	6.321	80

Categorie e posizioni economiche	Titoli di studio						
	Nessun titolo	Licenza elementare	Licenza media	Diploma scuola superiore	Laurea breve	Laurea	Diploma post laurea
D 4	0	0	313	7.201	477	5.100	160
D 5	0	0	133	3.100	249	4.392	116
D 6	0	1	61	1.973	219	3.583	103
Totale categoria	1	20	4.070	39.829	2.698	27.778	665
Dir	0	0	7	187	72	4.050	94
Totale categoria	0	0	7	187	72	4.050	94
Totale Nazionale	471	9.848	101.898	184.701	4.527	45.331	1.150

RIEPILOGO NAZIONALE

comuni

dati statistici 3

3 Riepilogo Nazionale - Comuni

Categorie e posizioni economiche	Tempo			Fuori P.O.	Dip. di supporto organi direzione politica		Contratti diversi da comparto Reg. - Enti loc.		Posiz. organ.	Part-time	
	indeterm.	di cui categorie protette	determ.		dip. ente	contr. tempo determ.	tempo indetermin.	tempo determ.		fino 50%	oltre 50%
A 1	1.521	382	2.002	263	17	22	33	98	22	845	1.001
A 2	2.382	406	112	0	43	0	202	1	18	294	406
A 3	3.161	543	7	1	57	1	34	0	28	185	231
A 4	4.387	730	33	8	57	0	135	0	24	123	138
A 5	3.786	458	34	19	78	1	38	0	37	54	46
Totale categoria	15.237	2.519	2.188	291	252	24	442	99	129	1.501	1.822
B 1	8.411	1.446	2.834	122	274	59	410	49	31	733	1.574
B 2	8.984	1.544	14	6	138	1	108	1	50	454	615
B 3	12.464	1.326	1.761	39	285	88	261	10	77	518	921
B 4	16.650	1.593	55	9	256	2	405	0	315	407	892
B 5	14.196	1.197	29	15	293	2	389	6	185	346	781

Categorie e posizioni economiche	Tempo			Fuori P.O.	Dip. di supporto organi direzione politica		Contratti diversi da comparto Reg. - Enti loc.		Posiz. organ.	Part-time	
	indeterm.	di cui categorie protette	determ.		dip. ente	contr. tempo determ.	tempo indeterm.	tempo determ.		fino 50%	oltre 50%
B 6	13.055	937	143	2	203	15	289	0	48	323	917
B 7	5.311	364	7	2	99	0	158	2	30	107	229
Totale categoria	79.071	8.407	4.843	195	1.548	167	2.020	68	736	2.888	5.929
C 1	18.259	608	10.611	524	367	397	238	360	1.160	1.671	3.353
C 2	18.578	456	48	9	318	4	265	0	367	603	1.375
C 3	26.422	542	100	20	479	2	1.006	58	421	945	2.071
C 4	28.600	580	15	44	450	1	227	1	385	702	1.726
C 5	21.014	457	13	39	380	1	516	1	406	409	1.411
Totale categoria	112.873	2.643	10.787	636	1.994	405	2.252	420	2.739	4.330	9.936
D 1	10.788	182	1.661	378	257	176	242	35	1.711	520	663
D 2	13.035	206	58	17	330	9	129	12	9.472	331	608
D 3	13.284	159	640	250	416	118	198	30	20.513	434	739

Categorie e posizioni economiche	Tempo			Fuori P.O.	Dip. di supporto organi direzione politica		Contratti diversi da comparto Reg. - Enti loc.		Posiz. organ.	Part-time	
	indeterm.	di cui categorie protette	determ.		dip. ente	contr. tempo determ.	tempo indetermin.	tempo determ.		fino 50%	oltre 50%
D 4	11.546	141	44	28	291	3	289	8	8.212	272	474
D 5	6.363	75	24	13	169	5	130	4	16.428	157	225
D 6	4.360	47	132	17	180	32	87	8	28.685	127	106
Totale categoria	59.376	810	2.559	703	1.643	343	1.075	97	85.021	1.841	2.815
Dir	2.747	13	729	263	110	84	106	40	183	27	10
Totale categoria	2.747	13	729	263	110	84	106	40	183	27	10
Totale Nazionale	269.304	14.392	21.106	2.088	5.547	1.023	5.895	724	88.808	10.587	20.512

RIEPILOGO NAZIONALE

comuni

4 Riepilogo Nazionale - Comuni

Categorie e posizioni economiche	Frequenza corsi aggiornamento ultimi 3 anni					Mobilità in entrata durante gli ultimi 3 anni				Mobilità in uscita durante gli ultimi 3 anni
	15-29	30-39	40-49	50-59	oltre 60	da altro ente		tra pubblico e privato	da altra regione	
						stesso comparto	altro comparto			
A 1	19	152	137	62	3	29	18	5	0	26
A 2	13	84	210	126	17	23	9	0	2	24
A 3	2	78	457	322	21	18	3	0	1	18
A 4	1	64	363	553	109	9	0	0	0	11
A 5	0	16	176	341	50	5	0	16	0	24
Totale categoria	35	394	1.343	1.404	200	84	30	21	3	103
B 1	164	765	1.611	827	60	93	34	4	2	113
B 2	65	750	1.721	1.078	92	98	23	0	3	80
B 3	293	1.365	2.790	1.756	110	240	31	2	7	254
B 4	473	1.117	3.231	2.949	190	203	24	2	2	201
B 5	82	840	2.792	2.487	188	153	14	1	3	133

Categorie e posizioni economiche	Frequenza corsi aggiornamento ultimi 3 anni					Mobilità in entrata durante gli ultimi 3 anni				Mobilità in uscita durante gli ultimi 3 anni
	15-29	30-39	40-49	50-59	oltre 60	da altro ente		tra pubblico e privato	da altra regione	
						stesso comparto	altro comparto			
B 6	123	945	2.729	2.151	117	105	21	1	0	139
B 7	7	151	934	1.072	73	47	11	3	0	27
Totale categoria	1.207	5.933	15.808	12.320	830	939	158	13	17	947
C 1	1.890	5.925	4.456	1.610	119	1.100	85	1	33	1.123
C 2	682	4.570	4.694	2.095	128	771	38	0	19	704
C 3	389	4.468	7.890	4.368	218	676	53	0	16	581
C 4	395	2.326	6.622	5.215	224	349	22	0	12	321
C 5	12	747	4.578	4.732	219	170	18	4	9	96
Totale categoria	3.368	18.036	28.240	18.020	908	3.066	216	5	89	2.825
D 1	352	2.816	2.811	1.617	97	447	41	0	13	408
D 2	65	2.111	3.807	2.608	156	522	68	0	11	457
D 3	58	1.881	4.599	4.690	250	379	36	1	7	328

Categorie e posizioni economiche	Frequenza corsi aggiornamento ultimi 3 anni					Mobilità in entrata durante gli ultimi 3 anni				Mobilità in uscita durante gli ultimi 3 anni
	15-29	30-39	40-49	50-59	oltre 60	da altro ente		tra pubblico e privato	da altra regione	
						stesso comparto	altro comparto			
D 4	5	1.078	3.290	3.678	242	264	25	0	3	192
D 5	0	465	1.912	2.129	202	138	6	0	4	118
D 6	1	222	1.013	1.645	197	94	7	0	2	82
Totale categoria	481	8.573	17.432	16.367	1.144	1.844	183	1	40	1.585
Dir	3	140	779	1.202	172	57	8	1	2	54
Totale categoria	3	140	779	1.202	172	57	8	1	2	54
Totale Nazionale	5.094	33.076	63.602	49.313	3.254	5.990	595	41	151	5.514

RIEPILOGO NAZIONALE

comuni

dati statistici 5

5 Categorie - Riepilogo Nazionale - Comuni

Categorie	Organico	Soprannumerario	Posti vacanti	Progetto telelavoro	Contratti di somministrazione	Costo contratti di somministr.	Contratti di formazione lavoro	Stagionali a progetto	Personale di altre amministr.	Personale soggetto a turnazioni	Personale soggetto a reperibilità
AREA A	27.476	370	7.281	2	126	€1.806.543,39	16	48	10	2.658	1.913
AREA B	102.567	664	20.648	13	951	€13.084.591,98	116	12	48	9.657	8.490
AREA C	132.749	948	22.667	31	473	€17.478.462,23	415	493	166	24.818	13.073
AREA D	74.470	236	15.243	35	155	€3.344.165,22	112	45	115	4.370	4.144
AREA DIRIGENZA	4.729	33	967	1	0	€0,00	0	0	4	15	39
Totale Nazionale	341.991	2.251	66.806	82	1.705	€35.713.762,82	659	598	343	41.518	27.659

RIEPILOGO NAZIONALE

comuni

6 Reclutamento - Riepilogo Nazionale - Comuni

Categorie	Tramite ufficio prov. per l'impiego	Totale bandi assunzione tempo indeterminato	N° bandi per anno di pubblicazione				Numero posti a bando negli anni prima indicati	Di cui	Settore di impiego			Vincitori non ancora assunti
			2004	2005	2006	2007			Amministrativo	Tecnico	Professionale	
AREA A	603	224	68	78	48	30	1.234	322	192	710	31	
AREA B	1.660	850	360	227	156	109	1.280	501	503	253	296	
AREA C	317	1.751	765	455	375	223	2.437	1.111	781	484	422	
AREA D	49	1.118	414	265	262	177	1.328	514	480	286	212	
AREA DIRIGENZA	3	151	57	29	39	26	177	89	37	31	28	
Totale Nazionale	2.632	4.094	1.664	1.054	880	565	6.456	2.537	1.993	1.764	989	

RIEPILOGO NAZIONALE

comuni

dati statistici 7

7 Reclutamento - Riepilogo Nazionale - Comuni

Personale assunto per effetto della legge 68/99 (Categorie protette) - Assunzioni con procedure concorsuali

Categorie	Numero	di cui:		Settore Amministrativo	Settore Tecnico	Settore Professionale
		Maschi	Femmine			
AREA A	307	205	101	123	116	47
AREA B	917	568	327	526	179	141
AREA C	617	273	342	401	76	78
AREA D	290	144	133	156	85	43
AREA DIRIGENZA	28	18	10	10	3	15
Totale Nazionale	2.159	1.208	913	1.216	459	324

RIEPILOGO NAZIONALE

comuni

dati statistici 8

8 Reclutamento - Riepilogo Nazionale - Comuni

Personale assunto per effetto della legge 68/99 (Categorie protette) - Assunzioni per chiamata diretta

Categorie	Numero	di cui:	Maschi	Femmine	Settore Amministrativo	Settore Tecnico	Settore Professionale
AREA A	521		322	189	165	220	78
AREA B	1.482		860	586	813	299	256
AREA C	345		194	141	246	44	12
AREA D	137		72	43	67	31	16
AREA DIRIGENZA	26		17	9	10	14	2
Totale Nazionale	2.511		1.465	968	1.301	608	364

RIEPILOGO NAZIONALE

comuni

9 Reclutamento - Riepilogo Nazionale - Comuni

Personale assunto per effetto della legge 68/99 (Categorie protette) - Assunzioni per chiamata numerica

Categorie	Numero	di cui:		Settore Amministrativo	Settore Tecnico	Settore Professionale
		Maschi	Femmine			
AREA A	266	159	103	73	106	41
AREA B	683	397	282	332	148	115
AREA C	144	63	80	89	46	24
AREA D	61	34	15	20	15	2
AREA DIRIGENZA	9	4	5	7	2	0
Totale Nazionale	1.163	657	485	521	317	182

RIEPILOGO NAZIONALE

comuni

10 Stabilizzazione - Riepilogo Nazionale - Comuni

Personale a tempo determinato (Art. 1, comma 558 L. 296/2006)

Categorie	Numero	di cui:		Settore Amministrativo	Settore Tecnico	Settore Professionale
		Maschi	Femmine			
AREA A	668	87	570	118	69	458
AREA B	467	165	281	233	94	19
AREA C	1.012	278	733	492	164	133
AREA D	159	66	91	44	39	30
AREA DIRIGENZA	0	0	0	0	0	0
Totale Nazionale	2.306	596	1.675	887	366	640

RIEPILOGO NAZIONALE

comuni

¹¹ Stabilizzazione - Riepilogo Nazionale - Comuni

Personale utilizzato con contratti formazione lavoro (Art. 1, comma 528 L. 296/2006)

Categorie	Numero	di cui:		Settore Amministrativo	Settore Tecnico	Settore Professionale
		Maschi	Femmine			
AREA A	33	16	14	13	17	1
AREA B	91	35	56	56	17	18
AREA C	343	139	200	137	108	59
AREA D	42	8	32	19	10	13
AREA DIRIGENZA	0	0	0	0	0	0
Totale Nazionale	509	198	302	225	152	91

RIEPILOGO NAZIONALE

comuni

dati statistici 12

12 Stabilizzazione - Riepilogo Nazionale - Unioni di Comuni

Lavoratori socialmente utili (Art. 1, comma 558 - 1156 lett. F L. 296/2006)

Categorie	Numero	di cui:	Maschi	Femmine	Settore Amministrativo	Settore Tecnico	Settore Professionale
AREA A	0		0	0	0	0	0
AREA A	4		0	4	1	3	0
AREA A	268		131	136	77	155	11
AREA A	264		131	132	76	152	11
AREA A	0		0	0	0	0	0
AREA B	339		98	240	221	69	16
AREA B	1		0	1	1	0	0
AREA B	0		0	0	0	0	0
AREA B	2		0	2	2	0	0
AREA B	342		98	243	224	69	16

Lavoratori socialmente utili (Art. 1, comma 558 - 1156 lett. F L. 296/2006)

Categorie	Numero	di cui:	Maschi	Femmine	Settore Amministrativo	Settore Tecnico	Settore Professionale
AREA C	0		0	0	0	0	0
AREA C	0		0	0	0	0	0
AREA C	414		129	276	294	37	20
AREA C	414		129	276	294	37	20
AREA C	0		0	0	0	0	0
AREA D	0		0	0	0	0	0
AREA D	128		45	83	58	21	15
AREA D	0		0	0	0	0	0
AREA D	0		0	0	0	0	0
AREA D	128		45	83	58	21	15
AREA DIRIGENZA	0		0	0	0	0	0

Lavoratori socialmente utili (Art. 1, comma 558 - 1156 lett. F L. 296/2006)

Categorie	Numero	di cui:	Maschi	Femmine	Settore Amministrativo	Settore Tecnico	Settore Professionale
AREA DIRIGENZA	0		0	0	0	0	0
AREA DIRIGENZA	0		0	0	0	0	0
AREA DIRIGENZA	0		0	0	0	0	0
AREA DIRIGENZA	0		0	0	0	0	0
Totale Nazionale	2.304		806	1.476	1.306	564	124

RIEPILOGO NAZIONALE

comunità montane

dati statistici 1

1 Riepilogo Nazionale - Comunita' Montane

Categorie e pos. economiche	Personale in servizio	% media addetti attività istituzionale	% media addetti attività strumentale di supporto	Età						Sesso	
				Fino a 29	30/39	40/49	50/59	60 e oltre	biennio	maschi	femmine
A 1	43	54,26	40,19	3	5	16	11	1	0	11	25
A 2	14	50,00	50,00	1	2	3	8	0	0	6	4
A 3	48	61,37	38,63	0	2	10	35	1	0	26	22
A 4	24	64,94	27,92	0	0	9	14	1	0	15	8
A 5	137	78,97	13,33	2	11	35	56	5	0	97	11
Totale categoria	266	61,91	34,01	6	20	73	124	8	0	155	70
B 1	111	62,48	34,57	12	41	38	20	0	0	40	66
B 2	707	61,47	38,53	37	197	300	163	10	0	56	650
B 3	327	63,37	28,57	20	62	104	124	3	0	108	206
B 4	195	65,42	30,74	7	24	67	96	1	0	94	101
B 5	200	73,59	26,41	1	16	75	80	12	0	107	77
B 6	122	59,48	38,59	0	12	45	63	2	0	64	56
B 7	78	71,88	28,12	0	1	31	43	3	0	51	27
Totale categoria	1.740	65,38	32,22	77	353	660	589	31	0	520	1.183

Categorie e pos. economiche	Personale in servizio	% media addetti attività istituzionale	% media addetti attività strumentale di supporto	Età						Sesso	
				Fino a 29	30/39	40/49	50/59	60 e oltre	biennio	maschi	femmine
C 1	435	67,36	26,39	78	161	109	68	2	0	196	222
C 2	327	74,88	21,79	20	129	103	74	1	0	147	178
C 3	352	70,88	26,09	0	60	144	145	3	0	189	163
C 4	219	65,46	28,21	0	21	92	102	3	0	121	98
C 5	270	79,22	19,05	0	12	79	157	2	0	166	83
Totale categoria	1.603	71,56	24,31	98	383	527	546	11	0	819	744
D 1	345	65,77	34,00	62	136	87	57	1	0	145	198
D 2	249	69,76	29,87	1	60	88	86	5	0	135	114
D 3	419	70,41	27,71	1	59	152	197	9	0	258	161
D 4	287	71,14	26,81	0	29	90	155	5	1	184	95
D 5	245	75,65	23,78	0	8	53	143	8	0	149	62
D 6	104	69,78	29,00	0	2	14	80	4	0	81	19
Totale categoria	1.649	70,42	28,53	64	294	484	718	32	1	952	649
Dir	286	79,09	18,56	0	9	49	171	23	0	199	48
Totale categoria	286	79,09	18,56	0	9	49	171	23	0	199	48

Categorie e pos. economiche	Personale in servizio	% media addetti attività istituzionale	% media addetti attività strumentale di supporto	Età						Sesso	
				Fino a 29	30/39	40/49	50/59	60 e oltre	biennio	maschi	femmine
Totale Nazionale	5.544	67,78	29,45	245	1.059	1.793	2.148	105	1	2.645	2.694

RIEPILOGO NAZIONALE

comunità montane

dati statistici 2

2 Riepilogo Nazionale - Comunita' Montane

Categorie e posizioni economiche	Titoli di studio						
	Nessun titolo	Licenza elementare	Licenza media	Diploma scuola superiore	Laurea breve	Laurea	Diploma post laurea
A 1	0	2	26	8	0	0	0
A 2	0	2	5	2	1	0	0
A 3	0	9	29	9	0	1	0
A 4	0	1	10	12	0	0	0
A 5	0	0	87	19	0	3	0
Totale categoria	0	14	157	50	1	4	0
B 1	0	2	45	51	1	6	0
B 2	0	77	495	129	0	6	0
B 3	0	4	138	157	1	9	0
B 4	0	3	96	91	0	5	0
B 5	0	7	105	66	0	3	0

Categorie e posizioni economiche	Titoli di studio						
	Nessun titolo	Licenza elementare	Licenza media	Diploma scuola superiore	Laurea breve	Laurea	Diploma post laurea
B 6	0	3	59	57	2	1	0
B 7	0	3	37	35	0	2	0
Totale categoria	0	99	975	586	4	32	0
C 1	0	0	30	294	20	73	0
C 2	0	1	29	260	2	32	0
C 3	0	0	27	301	3	19	0
C 4	0	0	21	186	0	10	0
C 5	0	0	13	223	1	11	0
Totale categoria	0	1	120	1.264	26	145	0
D 1	0	0	3	125	66	144	2
D 2	0	0	4	155	23	67	0
D 3	0	0	4	253	26	135	0

Categorie e posizioni economiche	Titoli di studio						
	Nessun titolo	Licenza elementare	Licenza media	Diploma scuola superiore	Laurea breve	Laurea	Diploma post laurea
D 4	0	0	3	165	7	107	0
D 5	0	0	2	105	6	99	0
D 6	0	0	1	31	0	68	0
Totale categoria	0	0	17	834	128	620	2
Dir	0	0	1	20	2	226	3
Totale categoria	0	0	1	20	2	226	3
Totale Nazionale	0	114	1.270	2.754	161	1.027	5

RIEPILOGO NAZIONALE

comunità montane

dati statistici 3

3 Riepilogo Nazionale - Comunita' Montane

Categorie e posizioni economiche	Tempo			Fuori P.O.	Dip. di supporto organi direzione politica		Contratti diversi da comparto Reg. - Enti loc.		Posiz. organ.	Part-time	
	indeterm.	di cui categorie protette	determ.		dip. ente	contr. tempo determ.	tempo indetermin.	tempo determ.		fino 50%	oltre 50%
A 1	28	11	5	0	0	0	0	0	2	11	6
A 2	13	3	0	0	0	0	1	0	0	1	3
A 3	45	1	0	0	0	0	3	0	6	2	7
A 4	20	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1
A 5	92	5	4	0	0	0	69	4	0	0	0
Totale categoria	198	20	9	0	0	0	73	4	8	16	17
B 1	74	16	25	0	1	2	6	0	0	8	34
B 2	491	14	129	10	1	0	2	0	0	95	96
B 3	216	19	30	1	2	2	0	0	9	29	53
B 4	147	4	2	0	2	0	2	0	1	15	16
B 5	142	4	2	0	0	0	4	0	1	8	14

Categorie e posizioni economiche	Tempo			Fuori P.O.	Dip. di supporto organi direzione politica		Contratti diversi da comparto Reg. - Enti loc.		Posiz. organ.	Part-time	
	indeterm.	di cui categorie protette	determ.		dip. ente	contr. tempo determ.	tempo indetermin.	tempo determ.		fino 50%	oltre 50%
B 6	93	4	1	0	4	0	0	0	1	6	6
B 7	55	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6
Totale categoria	1.218	61	189	11	10	4	14	0	12	161	225
C 1	237	10	112	3	4	4	4	3	0	22	27
C 2	241	5	3	0	2	0	0	0	0	18	30
C 3	287	8	0	1	8	1	3	0	27	18	25
C 4	178	0	0	0	2	0	1	0	4	5	18
C 5	160	0	0	0	1	0	2	0	9	4	9
Totale categoria	1.103	23	115	4	17	5	10	3	40	67	109
D 1	177	2	107	16	5	6	1	3	54	24	14
D 2	205	2	0	0	2	0	2	0	59	16	16
D 3	334	0	18	8	19	3	14	0	7.146	16	15

Categorie e posizioni economiche	Tempo			Fuori P.O.	Dip. di supporto organi direzione politica		Contratti diversi da comparto Reg. - Enti loc.		Posiz. organ.	Part-time	
	indeterm.	di cui categorie protette	determ.		dip. ente	contr. tempo determ.	tempo indetermin.	tempo determ.		fino 50%	oltre 50%
D 4	237	0	2	1	8	0	4	0	112	6	5
D 5	166	1	0	0	4	0	3	0	7.598	3	2
D 6	76	0	0	1	0	0	0	1	55	2	1
Totale categoria	1.195	5	127	26	38	9	24	4	15.024	67	53
Dir	160	0	22	8	29	4	9	4	54	8	2
Totale categoria	160	0	22	8	29	4	9	4	54	8	2
Totale Nazionale	3.874	109	462	49	94	22	130	15	15.138	319	406

RIEPILOGO NAZIONALE

comunità montane

4 Riepilogo Nazionale - Comunita' Montane

Categorie e posizioni economiche	Frequenza corsi aggiornamento ultimi 3 anni					Mobilità in entrata durante gli ultimi 3 anni				Mobilità in uscita durante gli ultimi 3 anni
	15-29	30-39	40-49	50-59	oltre 60	da altro ente		tra pubblico e privato	da altra regione	
						stesso comparto	altro comparto			
A 1	0	1	3	2	0	1	0	0	0	0
A 2	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0
A 3	0	0	0	3	0	0	0	0	0	1
A 4	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0
A 5	0	0	1	2	0	0	0	0	0	0
Totale categoria	0	1	6	9	0	1	0	0	0	1
B 1	5	11	16	4	0	1	0	0	0	0
B 2	17	95	168	75	3	105	0	0	0	6
B 3	5	37	50	26	0	3	1	0	0	2
B 4	4	13	37	20	0	2	0	0	0	1
B 5	1	7	21	12	0	3	0	0	0	0

Categorie e posizioni economiche	Frequenza corsi aggiornamento ultimi 3 anni					Mobilità in entrata durante gli ultimi 3 anni				Mobilità in uscita durante gli ultimi 3 anni
	15-29	30-39	40-49	50-59	oltre 60	da altro ente		tra pubblico e privato	da altra regione	
						stesso comparto	altro comparto			
B 6	0	8	21	16	0	2	0	0	0	7
B 7	0	0	10	6	1	0	0	0	0	0
Totale categoria	32	171	323	159	4	116	1	0	0	16
C 1	26	81	61	18	0	9	0	0	0	9
C 2	10	77	63	27	0	12	0	0	0	3
C 3	0	29	62	39	2	5	0	0	0	9
C 4	0	16	47	49	0	7	0	0	0	0
C 5	0	9	33	42	1	3	0	0	0	1
Totale categoria	36	212	266	175	3	36	0	0	0	22
D 1	37	96	44	21	0	11	0	0	1	9
D 2	1	35	56	35	0	8	5	0	0	1
D 3	1	27	83	82	3	6	2	1	0	5

Categorie e posizioni economiche	Frequenza corsi aggiornamento ultimi 3 anni					Mobilità in entrata durante gli ultimi 3 anni				Mobilità in uscita durante gli ultimi 3 anni
	15-29	30-39	40-49	50-59	oltre 60	da altro ente		tra pubblico e privato	da altra regione	
						stesso comparto	altro comparto			
D 4	0	21	52	78	3	5	2	0	0	2
D 5	0	6	43	61	3	3	0	0	0	3
D 6	0	3	10	32	3	0	0	0	0	0
Totale categoria	39	188	288	309	12	33	9	1	1	20
Dir	0	6	25	87	5	3	0	0	1	0
Totale categoria	0	6	25	87	5	3	0	0	1	0
Totale Nazionale	107	578	908	739	24	189	10	1	2	59

RIEPILOGO NAZIONALE

comunità montane

dati statistici 5

5 Categorie - Riepilogo Nazionale - Comunita' Montane

Categorie	Organico	Soprannumerario	Posti vacanti	Progetto telelavoro	Contratti di somministrazione	Costo contratti di somministr.	Contratti di formazione lavoro	Stagionali a progetto	Personale di altre amministr.	Personale soggetto a turnazioni	Personale soggetto a reperibilità
AREA A	362	78	62	0	6	€65.190,00	0	0	0	0	0
AREA B	1.603	10	320	0	20	€184.739,73	2	2	16	344	98
AREA C	1.319	7	284	1	17	€227.831,33	5	1	2	41	39
AREA D	1.277	6	217	2	0	€0,00	6	0	10	2	20
AREA DIRIGENZA	209	1	36	0	0	€0,00	0	1	4	9	8
Totale Nazionale	4.770	102	919	3	43	€477.761,06	13	4	32	396	165

RIEPILOGO NAZIONALE

comunità montane

6 Reclutamento - Riepilogo Nazionale - Comunita' Montane

Categorie	Tramite ufficio prov. per l'impiego	Totale bandi assunzione tempo indeterminato	N° bandi per anno di pubblicazione				Numero posti a bando negli anni prima indicati	Di cui	Settore di impiego			Vincitori non ancora assunti
			2004	2005	2006	2007			Amministrativo	Tecnico	Professionale	
AREA A	8	1	0	0	1	0	1	1	0	0	0	
AREA B	45	20	6	5	4	5	27	11	2	12	0	
AREA C	2	53	26	11	8	8	70	41	20	7	2	
AREA D	0	29	14	4	8	3	30	12	12	4	6	
AREA DIRIGENZA	4	4	2	1	1	0	6	3	3	0	1	
Totale Nazionale	59	107	48	21	22	16	134	68	37	23	9	

RIEPILOGO NAZIONALE

comunità montane

dati statistici 7

7 Reclutamento - Riepilogo Nazionale - Comunita' Montane

Personale assunto per effetto della legge 68/99 (Categorie protette) - Assunzioni con procedure concorsuali

Categorie	Numero	di cui:		Settore Amministrativo	Settore Tecnico	Settore Professionale
		Maschi	Femmine			
AREA A	2	0	2	2	0	0
AREA B	13	4	9	8	3	2
AREA C	14	7	6	9	5	0
AREA D	5	4	1	0	5	0
AREA DIRIGENZA	2	2	0	1	0	0
Totale Nazionale	36	17	18	20	13	2

RIEPILOGO NAZIONALE

comunità montane

8 Reclutamento - Riepilogo Nazionale - Comunita' Montane

Personale assunto per effetto della legge 68/99 (Categorie protette) - Assunzioni per chiamata diretta

Categorie	Numero	di cui:	Maschi	Femmine	Settore Amministrativo	Settore Tecnico	Settore Professionale
AREA A	10		3	7	7	1	1
AREA B	22		12	10	14	2	4
AREA C	6		4	2	2	2	0
AREA D	2		2	0	1	1	0
AREA DIRIGENZA	2		1	1	2	0	0
Totale Nazionale	42		22	20	26	6	5

RIEPILOGO NAZIONALE

comunità montane

9 Reclutamento - Riepilogo Nazionale - Comunita' Montane

Personale assunto per effetto della legge 68/99 (Categorie protette) - Assunzioni per chiamata numerica

Categorie	Numero	di cui:	Maschi	Femmine	Settore Amministrativo	Settore Tecnico	Settore Professionale
AREA A	8		6	2	0	2	6
AREA B	4		2	2	0	2	2
AREA C	1		1	0	1	0	0
AREA D	0		0	0	0	0	0
AREA DIRIGENZA	0		0	0	0	0	0
Totale Nazionale	13		9	4	1	4	8

RIEPILOGO NAZIONALE

comunità montane

dati statistici 10

10 Stabilizzazione - Riepilogo Nazionale - Comunita' Montane

Personale a tempo determinato (Art. 1, comma 558 L. 296/2006)

Categorie	Numero	di cui:		Settore Amministrativo	Settore Tecnico	Settore Professionale
		Maschi	Femmine			
AREA A	6	0	6	0	1	5
AREA B	2	1	1	0	1	1
AREA C	4	3	1	1	3	0
AREA D	1	0	1	0	1	0
AREA DIRIGENZA	0	0	0	0	0	0
Totale Nazionale	13	4	9	1	6	6

RIEPILOGO NAZIONALE

comunità montane

¹¹Stabilizzazione - Riepilogo Nazionale - Comunita' Montane

Personale utilizzato con contratti formazione lavoro (Art. 1, comma 528 L. 296/2006)

Categorie	Numero	di cui:	Maschi	Femmine	Settore Amministrativo	Settore Tecnico	Settore Professionale
AREA A	0		0	0	0	0	0
AREA B	3		0	3	2	0	0
AREA C	3		1	2	2	1	0
AREA D	0		0	0	0	0	0
AREA DIRIGENZA	0		0	0	0	0	0
Totale Nazionale	6		1	5	4	1	0

RIEPILOGO NAZIONALE

comunità montane

12 Stabilizzazione - Riepilogo Nazionale - Comunita' Montane

Lavoratori socialmente utili (Art. 1, comma 558 - 1156 lett. F L. 296/2006)

Categorie	Numero	di cui:	Maschi	Femmine	Settore Amministrativo	Settore Tecnico	Settore Professionale
AREA A	4		0	4	1	3	0
AREA B	2		0	2	2	0	0
AREA C	0		0	0	0	0	0
AREA D	0		0	0	0	0	0
AREA DIRIGENZA	0		0	0	0	0	0
Totale Nazionale	6		0	6	3	3	0

RIEPILOGO NAZIONALE

unione comuni

dati statistici 1

1 Riepilogo Nazionale - Unioni di Comuni

Categorie e pos. economiche	Personale in servizio	% media addetti attività istituzionale	% media addetti attività strumentale di supporto	Età						Sesso	
				Fino a 29	30/39	40/49	50/59	60 e oltre	biennio	maschi	femmine
A 1	15	67,86	17,86	1	3	7	4	0	0	10	5
A 2	5	26,67	73,33	0	1	2	2	0	0	3	2
A 3	7	66,67	33,33	0	0	1	2	1	0	3	4
A 4	3	55,00	45,00	0	0	1	2	0	0	3	0
A 5	2	100,00	0,00	1	0	1	0	0	0	1	1
Totale categoria	32	63,24	33,90	2	4	12	10	1	0	20	12
B 1	59	74,01	16,26	4	16	22	17	0	0	22	34
B 2	57	72,62	26,19	2	4	17	33	1	0	17	40
B 3	102	57,73	39,87	9	41	35	17	0	0	65	36
B 4	60	73,77	26,23	4	13	21	21	1	0	33	27
B 5	44	70,89	27,55	2	9	16	16	1	0	26	17
B 6	52	87,09	12,91	1	5	23	23	0	0	38	14
B 7	17	73,25	26,75	0	0	8	9	0	0	15	2
Totale categoria	391	72,76	25,11	22	88	142	136	3	0	216	170

Categorie e pos. economiche	Personale in servizio	% media addetti attività istituzionale	% media addetti attività strumentale di supporto	Età						Sesso	
				Fino a 29	30/39	40/49	50/59	60 e oltre	biennio	maschi	femmine
C 1	377	73,24	26,57	127	165	55	29	1	0	172	199
C 2	161	81,37	18,63	20	71	52	15	1	0	75	85
C 3	348	90,60	8,93	8	89	156	95	0	0	116	231
C 4	176	79,17	12,01	2	48	68	57	1	0	106	70
C 5	57	92,99	5,90	0	10	31	15	1	0	28	29
Totale categoria	1.119	83,47	14,41	157	383	362	211	4	0	497	614
D 1	169	74,30	21,92	7	63	52	40	2	0	87	77
D 2	100	81,58	11,64	0	31	45	24	0	0	61	39
D 3	120	83,71	11,83	2	21	47	38	3	0	71	48
D 4	58	83,96	13,96	0	9	32	16	1	0	34	24
D 5	32	79,31	20,69	0	2	16	14	0	0	13	19
D 6	11	85,71	14,29	0	2	4	4	1	0	9	2
Totale categoria	490	81,43	15,72	9	128	196	136	7	0	275	209
Dir	17	85,81	10,86	0	2	10	5	0	0	12	3
Totale categoria	17	85,81	10,86	0	2	10	5	0	0	12	3

Categorie e pos. economiche	Personale in servizio	% media addetti attività istituzionale	% media addetti attività strumentale di supporto	Età						Sesso	
				Fino a 29	30/39	40/49	50/59	60 e oltre	biennio	maschi	femmine
Totale Nazionale	2.049	75,72	21,77	190	605	722	498	15	0	1.020	1.008

RIEPILOGO NAZIONALE

unione comuni

dati statistici 2

2 Riepilogo Nazionale - Unioni di Comuni

Categorie e posizioni economiche	Titoli di studio						
	Nessun titolo	Licenza elementare	Licenza media	Diploma scuola superiore	Laurea breve	Laurea	Diploma post laurea
A 1	0	0	13	2	0	0	0
A 2	0	0	3	0	0	0	0
A 3	0	3	3	1	0	0	0
A 4	0	1	2	0	0	0	0
A 5	0	0	1	1	0	0	0
Totale categoria	0	4	22	4	0	0	0
B 1	0	3	29	26	0	0	0
B 2	0	10	40	7	0	0	0
B 3	0	3	49	37	1	10	0
B 4	0	1	38	13	0	4	0
B 5	0	1	27	15	0	0	0

Categorie e posizioni economiche	Titoli di studio						
	Nessun titolo	Licenza elementare	Licenza media	Diploma scuola superiore	Laurea breve	Laurea	Diploma post laurea
B 6	0	2	26	24	0	0	0
B 7	0	1	12	4	0	0	0
Totale categoria	0	21	221	126	1	14	0
C 1	0	0	7	312	3	53	0
C 2	0	0	7	141	1	12	0
C 3	0	1	30	294	3	19	0
C 4	0	1	33	104	1	14	0
C 5	0	0	10	44	0	3	0
Totale categoria	0	2	87	895	8	101	0
D 1	0	0	14	97	4	52	0
D 2	0	0	11	67	5	17	0
D 3	0	0	7	70	3	29	0

Categorie e posizioni economiche	Titoli di studio						
	Nessun titolo	Licenza elementare	Licenza media	Diploma scuola superiore	Laurea breve	Laurea	Diploma post laurea
D 4	0	0	1	42	0	15	0
D 5	0	0	0	20	0	12	0
D 6	0	0	0	9	0	2	0
Totale categoria	0	0	33	305	12	127	0
Dir	0	0	0	1	0	14	0
Totale categoria	0	0	0	1	0	14	0
Totale Nazionale	0	27	363	1.331	21	256	0

RIEPILOGO NAZIONALE

Unione comuni

dati statistici 3

3 Riepilogo Nazionale - Unioni di Comuni

Categorie e posizioni economiche	Tempo			Fuori P.O.	Dip. di supporto organi direzione politica		Contratti diversi da comparto Reg. - Enti loc.		Posiz. organ.	Part-time	
	indeterm.	di cui categorie protette	determ.		dip. ente	contr. tempo determ.	tempo indetermin.	tempo determ.		fino 50%	oltre 50%
A 1	7	3	5	0	0	0	0	0	0	5	3
A 2	5	1	0	0	0	0	0	0	0	2	0
A 3	7	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0
A 4	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
A 5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Totale categoria	21	4	5	0	0	0	0	0	0	12	3
B 1	43	9	3	0	0	0	2	0	1	1	7
B 2	52	5	1	0	0	0	0	0	0	1	1
B 3	64	1	24	0	0	0	0	0	0	7	13
B 4	52	3	0	0	1	0	0	0	0	2	3
B 5	34	1	0	0	0	0	0	0	0	2	2

Categorie e posizioni economiche	Tempo			Fuori P.O.	Dip. di supporto organi direzione politica		Contratti diversi da comparto Reg. - Enti loc.		Posiz. organ.	Part-time	
	indeterm.	di cui categorie protette	determ.		dip. ente	contr. tempo determ.	tempo indetermin.	tempo determ.		fino 50%	oltre 50%
B 6	44	2	0	0	0	0	0	0	0	1	4
B 7	13	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2
Totale categoria	302	21	28	0	1	0	2	0	1	15	32
C 1	213	3	115	5	0	2	0	0	1	20	12
C 2	144	1	1	2	0	1	0	1	1	1	4
C 3	310	0	0	5	0	0	0	0	3	2	33
C 4	154	2	5	1	0	0	0	1	3	3	11
C 5	40	1	0	0	0	0	0	0	2	0	5
Totale categoria	861	7	121	13	0	3	0	2	10	26	65
D 1	116	1	20	4	0	1	4	1	40.176	14	2
D 2	79	0	1	3	0	0	0	0	18.493	1	5
D 3	74	1	8	4	0	2	0	1	33.959	4	4

Categorie e posizioni economiche	Tempo			Fuori P.O.	Dip. di supporto organi direzione politica		Contratti diversi da comparto Reg. - Enti loc.		Posiz. organ.	Part-time	
	indeterm.	di cui categorie protette	determ.		dip. ente	contr. tempo determ.	tempo indetermin.	tempo determ.		fino 50%	oltre 50%
D 4	44	0	4	1	0	0	0	1	9.724	6	1
D 5	24	0	0	0	0	0	0	0	16	1	2
D 6	8	0	0	0	0	0	0	0	4	0	0
Totale categoria	345	2	33	12	0	3	4	3	02.372	26	14
Dir	7	0	7	2	2	0	1	0	4	3	0
Totale categoria	7	0	7	2	2	0	1	0	4	3	0
Totale Nazionale	1.536	34	194	27	3	6	7	5	102.387	82	114

RIEPILOGO NAZIONALE

unione comuni

4 Riepilogo Nazionale - Unioni di Comuni

Categorie e posizioni economiche	Frequenza corsi aggiornamento ultimi 3 anni					Mobilità in entrata durante gli ultimi 3 anni				Mobilità in uscita durante gli ultimi 3 anni
	15-29	30-39	40-49	50-59	oltre 60	da altro ente		tra pubblico e privato	da altra regione	
						stesso comparto	altro comparto			
A 1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
A 2	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0
A 3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
A 4	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0
A 5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Totale categoria	0	0	3	2	0	0	0	0	0	0
B 1	0	0	8	5	0	4	0	0	0	0
B 2	0	2	1	2	0	1	0	0	0	1
B 3	0	13	12	2	0	7	0	0	0	3
B 4	2	4	5	4	0	3	0	0	0	0
B 5	1	1	2	2	0	3	0	0	0	1

Categorie e posizioni economiche	Frequenza corsi aggiornamento ultimi 3 anni					Mobilità in entrata durante gli ultimi 3 anni				Mobilità in uscita durante gli ultimi 3 anni
	15-29	30-39	40-49	50-59	oltre 60	da altro ente		tra pubblico e privato	da altra regione	
						stesso comparto	altro comparto			
B 6	0	1	2	6	0	2	0	0	0	0
B 7	0	0	3	2	0	1	0	0	0	0
Totale categoria	3	21	33	23	0	21	0	0	0	5
C 1	67	103	31	19	1	23	1	0	0	27
C 2	11	36	28	9	0	10	0	0	0	3
C 3	5	49	73	59	0	35	0	0	0	3
C 4	0	38	51	37	0	18	0	0	0	2
C 5	0	5	10	7	0	2	0	0	0	0
Totale categoria	83	231	193	131	1	88	1	0	0	35
D 1	3	39	37	23	1	20	0	0	0	6
D 2	0	16	20	12	1	14	1	0	0	14
D 3	0	11	28	18	1	7	0	0	0	1

Categorie e posizioni economiche	Frequenza corsi aggiornamento ultimi 3 anni					Mobilità in entrata durante gli ultimi 3 anni				Mobilità in uscita durante gli ultimi 3 anni
	15-29	30-39	40-49	50-59	oltre 60	da altro ente		tra pubblico e privato	da altra regione	
						stesso comparto	altro comparto			
D 4	0	5	20	11	0	6	0	0	0	3
D 5	0	0	12	9	0	1	0	0	0	1
D 6	0	2	2	3	1	1	0	0	0	1
Totale categoria	3	73	119	76	4	49	1	0	0	26
Dir	0	0	6	3	0	1	0	0	0	0
Totale categoria	0	0	6	3	0	1	0	0	0	0
Totale Nazionale	89	325	354	235	5	159	2	0	0	66

RIEPILOGO NAZIONALE

unione comuni

dati statistici 5

5 Categorie - Riepilogo Nazionale - Unioni di Comuni

Categorie	Organico	Soprannumerario	Posti vacanti	Progetto telelavoro	Contratti di somministrazione	Costo contratti di somministr.	Contratti di formazione lavoro	Stagionali a progetto	Personale di altre amministr.	Personale soggetto a turnazioni	Personale soggetto a reperibilità
AREA A	46	0	22	0	0	€0,00	1	0	2	0	2
AREA B	386	0	118	0	4	€80.450,00	0	0	16	10	6
AREA C	1.242	11	404	0	3	€96.000,00	21	0	25	251	102
AREA D	506	0	213	0	0	€0,00	1	0	34	60	34
AREA DIRIGENZA	31	0	14	0	0	€0,00	0	0	1	1	1
Totale Nazionale	2.211	11	771	0	7	€176.450,00	23	0	78	322	145

RIEPILOGO NAZIONALE

unione comuni

dati statistici 6

6 Reclutamento - Riepilogo Nazionale - Unioni di Comuni

Categorie	Tramite ufficio prov. per l'impiego	Totale bandi assunzione tempo indeterminato	N° bandi per anno di pubblicazione				Numero posti a bando negli anni prima indicati	Di cui	Settore di impiego			Vincitori non ancora assunti
			2004	2005	2006	2007			Amministrativo	Tecnico	Professionale	
AREA A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
AREA B	2	13	7	1	5	0	21	4	9	6	0	
AREA C	0	35	15	5	12	3	84	42	4	36	35	
AREA D	0	8	2	2	2	2	8	4	3	1	6	
AREA DIRIGENZA	0	1	0	0	1	0	1	1	0	0	0	
Totale Nazionale	2	57	24	8	20	5	114	51	16	43	41	

RIEPILOGO NAZIONALE

unione comuni

dati statistici 7

7 Reclutamento - Riepilogo Nazionale - Unioni di Comuni

Personale assunto per effetto della legge 68/99 (Categorie protette) - Assunzioni con procedure concorsuali

Categorie	Numero	di cui:		Settore Amministrativo	Settore Tecnico	Settore Professionale
		Maschi	Femmine			
AREA A	0	0	0	0	0	0
AREA B	3	2	1	0	0	1
AREA C	1	1	0	0	0	1
AREA D	1	0	1	1	0	0
AREA DIRIGENZA	0	0	0	0	0	0
Totale Nazionale	5	3	2	1	0	2

RIEPILOGO NAZIONALE

unione comuni

8 Reclutamento - Riepilogo Nazionale - Unioni di Comuni

Personale assunto per effetto della legge 68/99 (Categorie protette) - Assunzioni per chiamata diretta

Categorie	Numero	di cui:	Maschi	Femmine	Settore Amministrativo	Settore Tecnico	Settore Professionale
AREA A	1		1	0	0	0	1
AREA B	7		5	2	6	1	0
AREA C	2		1	1	2	0	0
AREA D	0		0	0	0	0	0
AREA DIRIGENZA	0		0	0	0	0	0
Totale Nazionale	10		7	3	8	1	1

RIEPILOGO NAZIONALE

unione comuni

9 Reclutamento - Riepilogo Nazionale - Unioni di Comuni

Personale assunto per effetto della legge 68/99 (Categorie protette) - Assunzioni per chiamata numerica

Categorie	Numero	di cui:	Maschi	Femmine	Settore Amministrativo	Settore Tecnico	Settore Professionale
AREA A	0		0	0	0	0	0
AREA B	2		1	1	1	0	1
AREA C	0		0	0	0	0	0
AREA D	0		0	0	0	0	0
AREA DIRIGENZA	0		0	0	0	0	0
Totale Nazionale	2		1	1	1	0	1

RIEPILOGO NAZIONALE

unione comuni

dati statistici 10

10 Stabilizzazione - Riepilogo Nazionale - Unioni di Comuni

Personale a tempo determinato (Art. 1, comma 558 L. 296/2006)

Categorie	Numero	di cui:		Settore Amministrativo	Settore Tecnico	Settore Professionale
		Maschi	Femmine			
AREA A	0	0	0	0	0	0
AREA B	2	1	1	1	1	0
AREA C	0	0	0	0	0	0
AREA D	0	0	0	0	0	0
AREA DIRIGENZA	0	0	0	0	0	0
Totale Nazionale	2	1	1	1	1	0

RIEPILOGO NAZIONALE

unione comuni

¹¹ Stabilizzazione - Riepilogo Nazionale - Unioni di Comuni

Personale utilizzato con contratti formazione lavoro (Art. 1, comma 528 L. 296/2006)

Categorie	Numero	di cui:	Maschi	Femmine	Settore Amministrativo	Settore Tecnico	Settore Professionale
AREA A	0		0	0	0	0	0
AREA B	6		0	5	5	0	1
AREA C	4		1	3	2	2	0
AREA D	0		0	0	0	0	0
AREA DIRIGENZA	0		0	0	0	0	0
Totale Nazionale	10		1	8	7	2	1

RIEPILOGO NAZIONALE

unione comuni

dati statistici 12

12 Stabilizzazione - Riepilogo Nazionale - Unioni di Comuni

Lavoratori socialmente utili (Art. 1, comma 558 - 1156 lett. F L. 296/2006)

Categorie	Numero	di cui:	Maschi	Femmine	Settore Amministrativo	Settore Tecnico	Settore Professionale
AREA A	0		0	0	0	0	0
AREA B	0		0	0	0	0	0
AREA C	0		0	0	0	0	0
AREA D	0		0	0	0	0	0
AREA DIRIGENZA	0		0	0	0	0	0
Totale Nazionale	0		0	0	0	0	0

Il Censimento generale del personale in servizio presso gli enti locali, effettuato in attuazione di quanto disposto dall'art. 95 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, riporta i dati rilevati nel 91,83% del totale degli enti coinvolti.

L'applicazione informatica per la raccolta delle informazioni è stata completamente reingegnerizzata, con l'obiettivo di garantire la pubblicazione delle elaborazioni con cadenza annuale fissa.

Anche la griglia di rilevazione dei dati utilizzata nel precedente Censimento è stata aggiornata, con riguardo ai mutamenti legislativi relativi all'ordinamento delle autonomie locali e a quelli introdotti dalla Legge finanziaria 2007, in stretta collaborazione con l'Ufficio per il personale delle pubbliche amministrazioni del Dipartimento della Funzione Pubblica. In particolare, sono state inserite domande relative alle esternalizzazioni di servizi, alla mobilità e alle stabilizzazioni.

Il Censimento, inserito nel Sistema statistico nazionale, è riferito alla data del 30 giugno 2007 e le risultanze dell'elaborazione dei dati raccolti sono disponibili anche in modalità informatica tramite il portale del Ministero dell'Interno.

In linea generale, è confermata la tendenza alla diminuzione delle dotazioni organiche, già registrata con il Censimento 2004, mentre un aumento considerevole si è registrato sia relativamente ai contratti a tempo determinato sia al numero delle unità di personale impiegato in attività di supporto agli organi di direzione politica sia al lavoro interinale. Anche l'affidamento alla gestione esterna di molti servizi non hanno visto flessioni rispetto all'ultima rilevazione.

Il Censimento 2007 ha rilevato, infine, i dati relativi alle stabilizzazioni effettuate al 30 giugno 2007 in attuazione delle disposizioni contenute nella Legge finanziaria 2007. Tale processo ha riguardato in primis i dipendenti a tempo determinato e, in seconda e terza battuta, rispettivamente, i lavoratori socialmente utili e il personale utilizzato con contratti di formazione e lavoro.

A cura di

Direzione Centrale per le Autonomie: Lucia Tonelli, Vincenzo Ippoliti, Monica Capici, Anna Rita Festa, Fiorella Del Sette

Direzione Centrale dei Servizi Elettorali: Roberto Andracchio, Fabio Ferri, Nicola Colantonio, Enrico Galvano, Francesco Mozzati, Paolo Borgese, Lorenzino Marra

Dipartimento per la Funzione Pubblica - Ufficio Personale Pubbliche Amministrazioni: Giuseppe Raffa, Giacomo Barbetta e Fabio Di Spigno (consulenti Formez).

In copertina: *Lo sciame* (1996), grafite su carta, di Pier Augusto Breccia